



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**2** АУТСОРСИНГ

**3** НОВЫЙ ШАГ  
МОДЕРНИЗАЦИИ

**4** СПОРТИВНЫЕ  
ДОСТИЖЕНИЯ

• НАЗНАЧЕНИЯ

**В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые изменения:**

• с 12 ноября 2014 года бухгалтер отдела по учету реализации Волкова Алена Александровна назначена на должность начальника отдела по учету и реализации управления бухгалтерского учета (цех №67);

• с 13 ноября 2014 года ведущий экономист отдела планирования закупок и материально-технического снабжения Шарипов Амангельды Насибуллаевич назначен на должность начальника отдела развития местного содержания управления закупок и материально-технического снабжения (цех №68).

Управление персоналом

• НОВОСТИ

**Развитие солнечной энергетики должно достигнуть масштабов урановой промышленности в Республике Казахстан.**

Такое заявление сделал министр энергетики РК Владимир Школьник на встрече с министром экономических дел Королевства Нидерландов Хенком Кампом. На встрече казахстанская и голландская стороны обсудили вопросы сотрудничества по развитию альтернативной энергетики.

- Сейчас мы очень тесно взаимодействуем с голландской компанией ECN, которая является одним из мировых лидеров по разработке и совершенствованию технологий преобразования энергии солнца в электроэнергию. Мы намерены вместе работать в странах Ближнего Востока, в том числе в Катаре. Сейчас мы работаем над серьезным проектом мощностью в десятки гигаватт для того, чтобы обеспечить его соответствующими технологиями, солнечными панелями. Это расширение экспортных возможностей Казахстана с учетом наших технологий, голландских технологий, - сказал В. Школьник.

Министр энергетики также отметил, что по поручению Президента РК Нурсултана Назарбаева в течение последних 2,5 – 3 лет в Казахстане создан весь цикл технологической промышленности по созданию солнечных панелей от переработки, добычи кварца до выпуска готовых изделий.

Tengrinews.kz

## На шаг впереди с MBA

**20 ноября в актовом зале заводоуправления состоялась церемония вручения дипломов о присвоении степени магистра делового администрирования 13-ти руководителям высшего звена ПНХЗ.**

Для наших коллег этот день стал самым торжественным моментом всего процесса корпоративного обучения в Высшей школе бизнеса Almaty Management University (AIMU). Новые компетенции магистранты AIMU получали в течение двух лет, с 2012 по 2014 год. За это время они углубили свои знания в области управления производством, управления персоналом, экономического и финансового регулирования деятельности предприятия. Полученные заводчанами-магистрами



Гульнара Куренкеева, декан Almaty Management University

знания подтвердили дипломы Республики Казахстан о присвоении степени MBA, диплом Высшей школы бизнеса AIMU и персональный сертификат AMBA. На обучение своих сотрудников ПНХЗ потратил более 17 млн тенге.

Поздравить выпускников и вру-

чить им документы об окончании университета на предприятие прибыла декан AIMU, кандидат экономических наук Гульнара Куренкеева.

- Теперь на вашем предприятии на 13 профессиональных управленцев стало больше. Ваша группа для нас стала особой, - отметила гостья. - Во-первых, потому что мы впервые обучали людей на самом производстве. Во-вторых, нам впервые выпало концентрированно обучать весь топ-менеджмент одного предприятия. Мы надеемся, что те знания, которые были переданы вам в течение двух лет, дадут новый толчок развитию Павлодарского нефтехимического завода.

Назвала гостья и самые лучшие выпускные работы магистров, посвященные деятельности завода. Среди них комиссия отметила диссертации управляющего директора по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаевой, управляющего директора по правовым вопросам Оксаны Аникиной, начальника управления персоналом Айгуль Касеновой, главного метролога ПНХЗ Игоря Кирилова, начальника отдела планирования закупок и МТС Нуржана Аманжолова.

С ответным словом от имени всех выпускников выступила управляющий директор по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаева, которая поблагодарила преподавателей за их высокий профессионализм и переданные магистрантам полезные знания и опыт.

Мероприятие отметилось и еще одним приятным событием. Заместитель генерального директора по производству - главный инженер ПНХЗ Оспанбек Алсеитов, кроме документов о присвоении



Награды принимает заместитель генерального директора по производству - главный инженер ПНХЗ Оспанбек Алсеитов

степени MBA, получил почетную грамоту Министерства нефти и газа РК и юбилейную медаль к 20-летию масштафов РК.

В заключение церемонии выпускники принимали поздравления от генерального директора ТОО «ПНХЗ» Шухрата Данбай. Глава предприятия в своей речи обратил внимание новоиспеченных магистров на то, что для них полученные дипломы MBA – это не только существенный показатель личностного и профессионального роста, но и значимый шаг на пути к освоению новых горизонтов.

Марина Шилко

**НАША СПРАВКА:**

**Almaty Management University (ранее Международная академия бизнеса)** – одно из первых бизнес-вузов Казахстана. Учебное заведение было организовано в 1988 году как Алма-Атинская школа менеджеров, в 1996 году было преобразовано в Международную академию бизнеса. Новое имя и вектор развития вуз получил 18 июня 2014 года, сменив статус академии на университет и имя на Almaty Management University (AIMU).

Университет готовит специалистов экономических специальностей по программам бакалавриата, MBA (магистр делового администрирования) и DBA (доктор делового администрирования).

На сегодняшний день число штатных преподавателей в AIMU составляет 208 человек: 8 профессоров, 30 докторов наук (из них 8 – обладатели степени PhD), 92 кандидата наук. В штате университета состоит пять иностранных преподавателей, 29 преподавателей и сотрудников, прошедших стажировку по программе «Болашак»; 46 человек преподают дисциплины на казахском языке, 33 – на английском.



Вручение диплома MBA управляющему директору по правовым вопросам Оксане Аникиной

# «Первая ласточка» реорганизации

**Мероприятия по выведению непрофильных цехов из структуры Павлодарского нефтехимического завода и оптимизации штатной численности начались на предприятии в 2013 году. Пошел к завершению первый этап этого сложного процесса. Подвести итоги проделанной работы мы попросили начальника отдела труда и зарплаты Людмилу Евтодиенко.**

Началом преобразований послужило Послание Главы государства Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Казахстанский путь: Единая цель, единые интересы, единое будущее». В своем труде Президент отметил, что развитие малого и среднего бизнеса – это главный инструмент индустриальной и социальной модернизации Казахстана в XXI веке, подчеркнув при этом, что чем больше доля малого и среднего бизнеса в экономике страны, тем более устойчивым будет развитие Казахстана.

В рамках реализации этого положения Послания Правительство Республики Казахстан и Фонд «Самрук-Казына» приступили к выполнению программы разгосударствления национального бизнеса и передачи его в частный бизнес. Этот процесс коснулся и нефтеперерабатывающих предприятий Казахстана. Как показала мировая практика, вывод на аутсорсинг непрофильных подразделений нефтеперерабатывающих заводов представляет собой эффективный способ максимальной концентрации предприятия на основной производственной деятельности. Учитывая этот факт, совет директоров АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» совместно с нефтезаводами разработал и утвердил программу по оптимизации штатной численности и выведению непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности из структуры двух нефтезаводов: ТОО «АНПЗ» и ТОО «ПНХЗ». ТОО «ПетроКазахстанОйлПродактс»

(Шымкентский НПЗ) уже работает по схеме аутсорсинга вспомогательных и управленческих функций. Сроки же выполнения принятого плана двум НПЗ определили периодом с 2014 по 2016 годы.

## ВЫВОДИМ ПОЭТАПНО

Программа направлена на повышение производительности труда, формирование единой организационной структуры в группе компаний АО «КазМунайГаз-ПМ», развитие малого и среднего бизнеса, – объясняет Людмила Ивановна. – В соответствии с принятым планом намечено три этапа оптимизации численности работников предприятия: первый в 2014 году, второй в 2015-м и третий в 2016-м.

На Павлодарском нефтехимическом заводе первые шаги по выводу подразделений из состава товарищества были сделаны в 2013 году. Тогда предприятие передало функции по уборке производственных и служебных помещений в ТОО «КазМунайГаз-Сервис», а функции по экспертизе производственных объектов – в ТОО «Казпромбезопасность ПВ». Таким образом, в 2013 году численность заводчан сократилась на 201 работника. И как показала практика, процесс прошел без социальной напряженности.

В 2014 году реализация первого этапа вывода непрофильных структур из состава завода отметилась двумя датами – 1 мая и 1 сентября.

В мае 2014 года от ТОО «ПНХЗ» отделились военизированный аварийный газоспасательный отряд (ВАГСО), отряд пожарной безопасности (ОПБ), здравпункт, а также инженеры отдела производственного контроля и водители транспортных средств. За этот период штат завода сократился еще на 227 единиц. Работники этих подразделений продолжили оказывать услуги заводу в составе других предприятий, уже действующих на рынке Казахстана: заводские медики и водители скорой помощи в ТОО «Медикер», персонал

ВАГСО и ОПБ в АО «Эрт сөндіруші», инженеры ОПК в ТОО «Казпромбезопасность ПВ».

Очередное серьезное мероприятие по выводу персонала из структуры ПНХЗ пришлось на 1 сентября 2014 года. Тогда коллектив завода уменьшился еще на 302 сотрудника. Шесть подразделений завода образовали новые предприятия. Цех питания и розничной торговли – ТОО «ПродМастер ПВ». Его штат пополнили и водители транспортных средств, которые ранее обслуживали бывший цех питания, находясь в составе пятого цеха. Хозяйственный цех, отдел переводов и развития государственного языка, ремонтный участок и складское хозяйство транспортного цеха, слесари АВР и слесари-сантехники участка по обслуживанию внутренних систем отопления, водоснабжения и канализации цеха №16 и их коллеги из ОТК-ЦЗЛ, а также швейный участок вошли в структуру ТОО «Тотал Сервис». В «свободное плавание» отправилось охотничье хозяйство предприятия.

На сегодня все запланированные мероприятия по выводу непрофильных видов деятельности на аутсорсинг, намеченные на 2013-2014 годы, выполнены. Состав предприятия сократился на 8 структурных подразделений: ВАГСО, отряд пожарной безопасности, здравпункт, цех питания, участок цеха №16 по обслуживанию внутренних систем отопления, водоснабжения и канализации, охотничье хозяйство, хозяйственный цех и ремонтный участок со складским хозяйством транспортного цеха. Покинули коллектив ПНХЗ и отдел переводов и развития госязыка, часть водителей транспортных средств, уборщики производственных и служебных помещений и специалисты ОПК.

Таким образом, за два года реорганизация коснулась уже более 700 заводчан. Теперь руководство КМГ-ПМ и ПНХЗ работают над выполнением дальнейших планов принятой программы по оптимизации штатной

численности и выведению непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности из структуры предприятия. Очередной шаг был сделан в ноябре этого года: из состава РСМУ завода вывели 29 штатных единиц участка деревообрабатывающих работ.

## СОХРАНЯЯ СОЦИАЛЬНУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ

Для того чтобы сохранить социальную обеспеченность каждого сотрудника и коллектива, которых коснулся или коснется аутсорсинг, руководство ТОО «ПНХЗ» предпринимает ряд действий. Во-первых, в целях соблюдения норм трудового законодательства работникам, которые по каким-либо причинам не пожелали перейти в организацию, оказывающие услуги в том числе и нашему предприятию, выплачена компенсация в виде выходного пособия в связи с потерей работы. Во-вторых, работникам, которые продолжили работать в новых товариществах и не успели в 2014 году сходить в трудовой отпуск на ПНХЗ, предприятие выдало пособие на оздоровление. В-третьих, тем, кто достиг или достигнет пенсионного возраста в 2014 году и начале 2015 года, выплачивается или будет выплачена дополнительная компенсация в виде матпомощи. В-четвертых, всем заводчанам, которым пришлось отделиться от ПНХЗ, согласно законодательству материально возместили дни неиспользованного отпуска.

С предприятиями-аутсорсерами достигнута договоренность об обязательном трудоустройстве наших работников и сохранении кадрового потенциала. При этом им гарантировано сохранение окладов и тарифных ставок, которые были установлены сотрудникам на заводе. Кроме того, по-прежнему будет соблюдаться порядок оказания персоналу материальной помощи на оздоровление при предоставлении трудового отпуска и на похороны близких родственников.

Записала Марина Шилко  
Фото Алексея Усова

## НАША СПРАВКА:

**Аутсорсинг (от англ. outsourcing (outer-source-using) – использование внешнего источника/ресурса) – передача организацией на основании договора определенных бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области.**





• ДНЕВНИК МОДЕРНИЗАЦИИ

# Приняли новое оборудование

**На Павлодарский нефтехимический завод поступило первое оборудование для строительства установок по проекту модернизации производства.**

13 ноября на предприятие пришла одна часть, из трех, колонны К-502 (сплиттер нефти). Колонна предназначена для разделения очищенной нефти, поступающей с установки гидроочистки нефти, на легкую и тяжелую фракции.

Колонна относится к разряду негабаритного оборудования, ее вес составляет около 170-ти тонн, длина 53 метра, диаметр пять метров. Для более удобной транспортировки ее разделили на три части. На завод доставили средний сегмент конструкции. Размеры его весьма внушительны: порядка 17-ти метров в длину, а вес почти 60 тонн.

Нестандартное оборудование изготовил для ПНХЗ алматинский машиностроительный завод ТОО «Белкамит», который специализи-

руется на выпуске широкого спектра промышленного оснащения. Шестидесятитонную часть колонны поставила на завод фирма ТОО «Евразийская Экспресс Логистика». От южной столицы до Павлодара фрагмент колонны транспортировался с помощью специального трала. Причем перевозка осуществлялась только в светлое время суток и с сопровождением дорожной полиции. На дорогу ушло 26 дней.

Теперь поступившая часть колонны хранится на специальной площадке установки изомеризации и сплиттера нефти. Для того чтобы обеспечить сохранность оборудования, заводчане накрыли его защитным пологом. От неблагоприятных погодных условий конструкцию защищает и антикоррозийное покрытие, которое изготовитель нанес на ее поверхность.

В ближайшее время участок изомеризации и сплиттера нефти пополнится остальными двумя частями колонны К-502. Тут же будет происходить и сборка всей конструкции.

**P.S.:** Столь значимое событие – доставка первого оборудования для модернизации ПНХЗ – не обошлось без происшествий. 11 ноября после рабочей смены заводчанам пришлось добираться до дома не по привычной дороге через мост, а в объезд по омской трассе. Как позже выяснилось, причина изменения маршрута была напрямую связана с реконструкцией нашего производства. После спуска с моста при повороте к контрольно-пропускному пункту ПНХЗ поломалась колесная ось трала, транспортировавшего на наше предприятие негабаритный фрагмент колонны.

Поломка большегрузной техники сразу же сказалась на пропускной способности дороги: она перегородила проезд транспорту, в том числе и заводским развозкам. Трал починили в течение суток, и на следующий день колонну доставили на предприятие.

Марина Шилко



• ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

## Мемлекеттік тіл – ел бірлігінің кепілі Государственный язык – главный фактор национального единства

Құрметті зауыт қызметкерлері, аудармалар және мемлекеттік тілді оқыту бөлімі сіздерге қазақ тілін үйренейік аударымен тақырыптық тілашар ұсынады.

**1-САБАҚ. СӘЛЕМДЕСУ. ЛЕКСИКАЛЫҚ МИНИМУМ. (ОҚЫҢЫЗ! ЕСІҢІЗДЕ САҚТАҢЫЗ!)**

Сәлеметсіз бе!  
Сәлеметсіздер ме!  
Қайырлы таң!  
Қайырлы күн!  
Қайырлы кеш! Кеш жарық!  
Сәлем!  
Қош келдіңіздер!  
Қалың қалай?  
Қал-жағдайыңыз қалай?  
Рахмет, жақсы.  
Көңіл-күйіңіз қалай?  
Құдайға шүкір!  
Бір қалыпты.  
Ептеп (ақырындап).  
Бәрі ойдағыдай.  
Керемет! Тамаша!  
Үй-ішіңіз аман-есен бе?  
Бала-шағаңыз аман ба?  
Рахмет, аман.

Здравствуйте! (ед.ч.)  
Здравствуйте! (мн.ч.)  
Доброе утро!  
Добрый день!  
Добрый вечер!  
Привет!  
Добро пожаловать!  
Как дела? (простая форма)  
Как поживаете? Как у Вас дела?  
Спасибо, хорошо.  
Как Вы себя чувствуете? Как Ваше настроение?  
Слава богу!  
Нормально.  
Потихоньку.  
Все в порядке.  
Прекрасно!  
Как дела в семье?  
Как Ваши дети? Как здоровье у Ваших детей?  
Спасибо, живы-здоровы.

**Білгенге – маржан.**  
**Сәлемдесу туралы мақал-мәтелдер**  
Сәлем - сөздің атасы.  
Сәлемі түзудің өзі түзу.  
Алыстан алты жастағы бала келсе, алпыстағы қария иіліп сәлем береді.  
Әдептілік белгісі - иіліп сәлем бергені.

Көргенді бала алыстан сәлем береді.  
Сәлем түзелмей, әлем түзелмейді.  
Бір күн танысқа мың күн сәлем.

Каламкас Альжанова,  
преподаватель казахского языка

• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В ноябре мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



**Николая Петровича НОГТЕВА,**  
сливщика-разливщика цеха №2, стаж работы на заводе – 22 года;



**Анатолия Васильевича ПОТАПЕНКО,**  
оператора товарного цеха №2, стаж работы на заводе – 21 год;



**Анатолия Галактионовича ПАНФИЛОВА,**  
оператора технологических установок цеха №1, стаж работы на заводе – 21 год.

**Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!  
Спасибо за ваш добросовестный труд на предприятии!**

Управление персоналом



## Боевые победы подшефных

**Подшефные спортсмены павлодарской школы бокса не перестают радовать болельщиков своими успехами, выступая на международных турнирах. Только за последние полмесяца наши мастера перчатки пополнили призовой фонд тремя золотыми, шестью серебряными и одной бронзовой медалями.**



Пять боксеров представили Павлодарскую область на Международном турнире по боксу, посвященном памяти мастера спорта международного класса Бауржана Акшолова. Бои проходили на ринге города Актобе с 28 октября по 2 ноября. В соревнованиях приняли участие 89 спортсменов стран дальнего, ближнего зарубежья и Казахстана.

Наши ребята достойно выступили в состязаниях и завоевали пять призовых мест. В весовой категории 60 кг победителем стал Куан Куатов 1996 года рождения. Заняв первое место, юноша кроме чемпионского титула получил еще и звание мастера спорта Республики Казахстан. Серебро в своих группах отстаивали Данияр Жунус (1994 года рождения) в весовой категории 60 кг, Илья Очкин (1996 года рождения) в весовой категории 69 кг и Сергей Гончаров (1988 года рождения) в весовой категории свыше 91 кг. Бронзовым призером стал Василий Гончаров (1995 года рождения) в весе 81 кг.

Очередной турнир, куда отправились павлодарские боксеры, прошел в столице Сибири – городе Новосибирске. Там с 3 по 8 ноября 108 спор-

тсменов из 15-ти регионов России и Казахстана оспаривали первенство на XIII Всероссийском турнире по боксу класса «А» памяти мастера спорта СССР Дмитрия Панова.

Павлодарскую область представили семь боксеров. В весовой категории 69 кг не нашел себе равных мастер спорта Республики Казахстан Асет Касимов 1988 года рождения. Среди девушек самый лучший результат в весовой категории 75 кг показала мастер спорта РК Зура Кусаинова 1992 года рождения. Серебряными призерами стали: Шаймурат Кусаинов (1993 года рождения) в группе 81 кг, Ерлан Тамемов (1990 года рождения) в весовой категории 52 кг и Назым Толеуова (1993 года рождения) в весе 51 кг. В итоге наши боксеры привезли на родину два золота и три серебра.

Победы спортсменов – победы тренеров. К вершинам успеха ребята проделали сложный путь под руководством опытных наставников Азамата Макажанова, Марата Кырыкбаева и старшего тренера Павлодарской области Владимира Шульги.

## Мороз забегу не помеха

**18 октября среди работников ПНХЗ состоялись соревнования по Президентской миле. В этот день, словно назло спортсменам нашего предприятия, случился первый морозец и шел снег. Но несмотря на капризы погоды, все 70 заводских бегунов вышли на трассу «Зеленой рощи».**



Организаторы соревнований, учитывая испортившуюся погоду, решили упростить спортсменам условия состязаний. Они сократили количество забегов до двух – один для женщин и один для мужчин – но при этом увеличили количество соревнующихся за один забег до 30 человек. Обычно же заводчане выходили на трассу меньшими группами и в несколько забегов.

Такое решение сказало, прежде всего, на продолжительности состязаний. В этот раз они прошли всего за полтора часа. И этого времени хватило, чтобы выявить и команды-

победительницы, и лидеров в личном первенстве.

На беговых дорожках «Зеленой рощи» выступили 14 команд. Первые два призовых места завоевали команды основных цехов. Лучший результат – 19 очков – показал цех №2. Второе место заняли спортсмены цеха №1 (21 очко). На третьем месте оказался цех №20 с результатом 25 очков. На 4-м месте – цех №18 (35 очков), на 5-м месте – цех №4 (48 очков), на 6-м месте – цех №10 (65 очков), на 7-м месте – цех №9 (71 очко), на 8-м месте – цехи №7 и 16 (78 очков), на 9-м месте – цех №3 (84 очка), на 10-м месте – цех №5 (90 очков), на 11-м месте – ТОО «КазПромБезопасность» (119 очков), на 12-м месте – цех №13 (126 очков), на 13-м месте – цех №8 (132 очка), на 14-м месте – цех №61 (153 очка). 15-е место заняли женщины команды цеха №11, которые участвовали вне зачета.

Дистанцию длиной два километра преодолели представители сильной половины заводчан, чтобы выявить победителей в личном первенстве. Самым быстрым оказался Алексей Кирьянов (цех №2), его результат составил 7 минут 8 секунд. За ним финишировал Ростислав Хальзов (цех №1). Третьим стал Сергей Ершов (цех №4).

Лучшее время среди девушек показала Марина Небеская (цех №13). Трасса в один километр далась ей за 4 минуты 11 секунд. Второе место заняла Наталья Лопатько (цех №9), ее результат – 4 минуты 50 секунд. Третье место досталось Ольге Новиковой (цех №11), она справилась с задачей за 5 минут 16 секунд.

## Реванш не удался

**С 5 по 31 октября 12 подразделений ПНХЗ сражались за переходящий кубок большого футбола. Финал игр отметился накалом страстей матча-реванша, на который проигравшие вызвали победителей.**

Футбольные матчи были организованы по олимпийской системе, при которой участник выбывает из турнира после первого же проигрыша. Такой принцип проведения игр обеспечивает выявление победителя за минимальное число туров и способствует напряженной борьбе в поединках.

Не желая покинуть поля боя, все команды боролись за победу до последнего. Не помешали спортсменам даже первые морозы и холодные октябрьские осадки, которые изредка, но случались. За весь период соревнований команды сыграли 12 матчей. В полуфинал же вырвались цехи №3, 20 и пожарные. Футболистов комплекса КТ и 20-го цеха отличала огромная воля к победе, но все же их коллективам не хватило сплоченности, сыгранности и разнообразия технических приемов, которыми огнеборцы, как оказалось, обладали сполна. В итоге спортсмены пожарной части стали четырехкратными обладателями переходящего кубка большого футбола.

Свое почетное звание они завоевали, безусловно, по праву. Но все же такое положение дел не устроило некоторые команды. Уже после того как были объявлены результаты и назван победитель, остальные игроки решили отыграться и предложили лидерам сразиться за суперкубок. Цехи №20, 7, заводоуправление и ТОО «Казпромбезопасность» создали сборную и выступили против победителей. Команда получилась достаточно сильная, но, видимо, не настолько, чтобы переиграть противника, воодушевленного недавней победой. Пожарные вновь вырвались вперед и опять-таки подтвердили свой чемпионский титул, обыграв сборную со счетом 4:1.



## Так держать!

**Победой для наших заводчан завершились волейбольные баталии, которые прошли в рамках спартакиады среди производственных коллективов города Павлодара.**

На волейбольном поле встретились давние команды-соперницы: АО «КазТрансОйл», ТОО «ПНХЗ», фирмы «Резон» и алюминиевого завода. В этой встрече волейболистам нашего предприятия удалось обыграть сильную и опытную команду алюминиевого завода. Решающий матч закончился победой для наших заводчан счетом 2:1.

Соревнования по волейболу стали последними в городской спартакиаде, подведение итогов по традиции состоится в конце декабря. Напомним, что впервые вырваться в лидеры сборной ПНХЗ удалось в 2013 году. И, как отметила организатор культурно-спортивных мероприятий Бахыт Льясова, наш завод по всем показателям вновь претендует на первое место среди производственных коллективов.



Полосу подготовила Марина Шилко