

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

28 апреля
2016 ГОДА
ЧЕТВЕРГ

№7 (935)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ЧЕМПИОНАТ АЗИИ ПО БОКСУ
СРЕДИ МОЛОДЕЖИ
В ПАВЛОДАРЕ

2



С ЧЕРТЕЖАМИ НА «ТЫ»

3

Лидируем в области охраны труда

21 апреля 2016 года на семинаре-совещании по вопросам безопасности и охраны труда в Павлодарской области, приуроченном к празднованию Всемирного дня труда, заместитель акима области Николай Дычко вручил представителям ПНХЗ почетную грамоту, которая подтверждает статус завода как лучшего предприятия по охране труда за 2015 год среди организаций области.



Слева направо: управляющий директор по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаева, главный технический руководитель по охране труда – начальник отдела Константин Семёнов, заместитель акима области Николай Дычко

Второй раз государственное учреждение «Управление труда Павлодарской области» проводит в регионе конкурс, призванный выявить в Прииртышье лучших в деле охраны труда и техники безопасности. Однако конкурс – это только часть задуманной государственной работы, которую эта организация реализовала в преддверии Всемирного дня охраны труда. В рамках празднования этой даты Управление труда предложило целый комплекс мероприятий, направленных на пропаганду соблюдения требований безопасности и охраны труда среди предприятий области. В него вошли: месячник по охране труда с 24 марта по 21 апреля 2016 года, конкурс, соревнования противопожарных команд, спортивные соревнования по гиревому спорту и армрестлингу, итоговый семинар-совещание по вопросам безопасности и охраны труда, рабочие совещания, выступления, беседы, презентации, которые были подготовлены совместно

ми усилиями местных исполнительных органов, региональной палаты предпринимателей и профсоюзного центра области.

Павлодарский нефтехимический завод принял участие во всех предложенных Управлением труда мероприятиях. В результате наше предприятие стало лучшим в области по охране труда из 38 организаций – участников конкурса, 22 из которых – промышленные. Это АО «Алюминий Казахстана», ТОО «Богатырь Комир», АО «Евроазиатская Энергетическая Корпорация», филиал АО «ТНК "Казхром"», ПФ «KSP Steel», Восточный филиал АО «КазТрансОйл», АО «Казахстанский электролизный завод», АО «Павлодарэнерго», АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», ПФ ТОО «Кастинг», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «Майкубен Вест», АО «Майкаинзолото», АО «Казэнергокабель», ТОО «Компания "Нефтехим ЛТД"»,

ТОО фирма «Стальмонтаж», АО «Павлодарский машиностроительный завод», АО «Каустик», ТОО «Павлодар-Водоканал». В конкурсе также участвовали коммерческие структуры региона, учебные заведения и медицинские учреждения. Состязание проводилось по трем номинациям и кроме лучшего предприятия по охране труда призвано было выявить лучшую службу по охране труда и технике безопасности и лучшего инженера ОТ и ТБ на знание нормативно-правовой документации по безопасности и охране труда. По результатам конкурса лучшей службой по охране труда была признана служба безопасности и охраны труда АО «Павлодарэнерго», а лучшими инженерами по охране труда стали Николай Эрматов – сотрудник ТОО «Нурал» (Иртышский район) и Гульзинат Кожанова – работник ТОО «Крендель».

Чтобы завоевать почетный статус лучшего предприятия по охране труда, нашему заводу необходимо было

получить от комиссии, обследовавшей организации на предмет соблюдения законодательства Республики Казахстан по охране труда, положительное заключение по 19 критериям. Из основных показателей можно перечислить такие, как организация работы по охране труда и техническое регулирование безопасности (внедрение новых и безопасных технологий, процессов и оборудования) на предприятии, выполнение коллективных договоров и соглашений по охране труда, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также проверка правильности их применения, обеспечение работников, занятых на вредных производствах, молоком и лечебно-профилактическим питанием, наличие аттестации рабочих мест по условиям труда, соблюдение режимов труда и отдыха работников (соответствие графиков работы Трудовому кодексу РК), наличие страхования работников от несчастных случаев и многое другое.

Полученная нами награда в преддверии Всемирного дня охраны труда – результат системной и планомерной работы ПНХЗ по всем направлениям, охватывающим сферу техники безопасности и охраны труда на предприятии. А стремление не останавливаться на достигнутом подчеркивает тот факт, что завод вновь подал документы на участие уже в республиканском конкурсе по безопасности и охране труда среди работодателей республики – «Сенім» («Доверие»). Его организуют ТОО «Международный центр финансово-экономического развития – Казахстан» совместно с Комитетом труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан при поддержке РГКП «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан», а также Федерации профсоюзов РК. Сам факт подачи нашим заводом заявки на конкурс «Сенім» свидетельствует об уверенности ПНХЗ в своих силах, твердых позициях предприятия в области охраны труда и техники безопасности и социально ответственном отношении к своим работникам.

Анна Гронская.
Фото Ольги Козюры

Успех партнёров

Наша партнёрская организация ТОО «КазПромБезопасность ПВ» стала обладателем двух почётных наград: национального сертификата и знака отличия «Лидер отрасли – 2016». По результатам общегосударственного финансово-экономического анализа деятельности коммерческих организаций ТОО «КПБ ПВ» заняло 1-е место среди компаний Павлодарской области и 9-е – среди предприятий РК, осуществляющих технические испытания и анализы.

ТОО «КазПромБезопасность ПВ» – партнёр ПНХЗ, оказывающий заводу услуги в области промышленной безопасности, неразрушающего контроля и технического надзора за строительством. С 2013 года организация постоянно участвует в рейтинге «Лидер отрасли» и регулярно входит в двадцатку лучших предприятий Павлодар-



Слева направо: заместитель директора Александр Олейников, директор Олег Шляпин, главный бухгалтер Вероника Пасенкова, главный инженер Алексей Хорцев

ской области. А вот занять первое место среди двух десятков других (не менее достойных) компаний нашим партнёрам в этом году удалось впервые. И как результат – стать обладателями обеих почётных наград.

Анализ финансово-экономической деятельности предприятий проводился Международным союзом Национальных бизнес-рейтингов на основании информации по 15 показателям, четыре из которых основные: «Общий налог», «Темп роста», «Динамика развития», «Лидер отрасли». Под первым критерием понимается сумма налогов, выплаченных предприятием государству за год. «Темп роста» выявляет, на сколько увеличился доход компании по сравнению с предыдущим годом (в процентном соотношении). Под «Динамикой развития» подразумевается абсолютное изменение дохода компании за год (разница между доходом предприятия в начале и конце года). У КазПромБезопасности ПВ этот показатель – лучший в области. Критерий «Лидер отрасли» дает представление об уровне доходов фирмы за весь период ее существования (в нашем случае – за 3 года).

НАША СПРАВКА:

Национальный бизнес-рейтинг (НБР) – это ежегодная общегосударственная независимая комплексная рейтинговая программа, определяющая предприятия-лидеры экономики Казахстана согласно официальным данным Государственной службы статистики. Цель рейтинга «Лидер отрасли» – выявить лучшие предприятия в каждой отрасли путем оценки главных финансовых показателей их деятельности.

В результате анализа статистических данных победителем в Павлодарской области стала наша партнёрская организация – ТОО «КПБ ПВ». А вот по республике за право называться лучшим предприятием, осуществляющим технические испытания и анализы, боролись более 1000 компаний. В этом рейтинге ТОО «КПБ ПВ» удалось подняться на девятое место.

За счёт чего же наши партнёры смогли достичь столь высоких результатов? Прежде всего благодаря ежедневному упорному труду и слаженной работе всех сотрудников предприятия и, как следствие, высоким экономическим показателям.

Статус «Лидер отрасли – 2016» служит основным эквивалентом эффективной работы ТОО «КПБ ПВ», его конкурентоспособности, надёжности и хорошей деловой репутации.

Алёна Лепп по информации ведущего менеджера ТОО «КазПромБезопасность ПВ» Александра Аниськова.
 Фото Ольги Козюры

Чемпионат Азии по боксу среди молодежи в Павлодаре

Федерация бокса Павлодарского региона, которую возглавляет генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Шухрат Данбай, совместно с Азиатской конфедерацией бокса и под эгидой международной организации АИВА впервые в истории Павлодарской области проводит чемпионат Азии по боксу среди молодежи в нашем родном городе. Турнир пройдёт с 2 по 8 мая. Среди крупных спонсоров чемпионата наш завод, ТОО «УПНК-ПВ» и АО «Алюминий Казахстана».

Чемпионат Азии по боксу среди молодежи соберет 160 сильнейших спортсменов из 23 стран Азии. Свое участие в соревнованиях подтвердили спортсмены из Казахстана и азиатских государств: Бутана, Индии, Иордании, Ирака, Ирана, Киргизстана, Китая, Китайского Тайбэя (Тайваня), Кореи, Малайзии, Монголии, Объединенных Арабских Эмиратов, Саудовской Аравии, Сингапура, Сирии, Таджикистана, Таиланда, Туркменистана, Узбекистана, Филиппин, Шри-Ланки, Японии.

Гостями турнира станут звезды мирового бокса, делегацию которых возглавит заслуженный мастер спорта СССР, двукратный чемпион Европы, двукратный обладатель Кубка мира, серебряный призер Олимпийских игр 1980 года в Москве, вице-президент Международной ассоциации любительского бокса (АИВА), президент Азиатской конфедерации бокса Серик Конакбаев, а также олимпийский чемпион 2000 года, призер Олимпийских игр 1996 года и чемпионатов мира 1997 и 1999 годов, мастер спорта международного класса, заслуженный тренер РК по боксу Ермхан Ибраимов и другие.

Турнир будет проводиться по 10 весовым категориям согласно действующим правилам АИВА (46-49, 52, 56, 60, 64, 69, 75, 81, 91, +91 кг). К участию в поединках допускаются спортсмены 1998-1999 г. р.

Обслуживать соревнования приглашена судейская бригада из 15 человек во главе с судьей международной категории АИВА, супервайзером чемпионата Мохаммедом Камелем Шиббом (Mohamed Kamel Shbib) из Сирии.

Чемпионат Азии по боксу среди молодежи «Павлодар-2016» впервые пройдет в Казахстане и станет 4-м по счету проведения. До этого такие соревнования проводились в 2010 году в Иране (г. Тегеран), где смогли поучаствовать 122 боксера из 20 стран, в 2013 году на Филиппинах (г. Субик Бэй), где количество боксеров составило 128 человек, а география турнира была представлена 24 странами. В 2014 г. чемпионат принимали в Таиланде, в Бангкоке, куда съехались 96 боксеров из 16 стран. Определяющим для Азиатской конфедерации бокса в выборе нашего города в качестве следующего места сбора очередного чемпионата стал успешный опыт проведения крупных международных турниров по боксу в Павлодаре. Судейские комиссии,



спортсмены и тренерский состав – участники подобных мероприятий – не раз отмечали высокий уровень организации и теплый прием мастеров перчатки павлодарцами.

Главным бонусом для горожан станет не только честь принимать спортсменов и гостей такого высокого уровня в родном Павлодаре, но и то, что вход на все бои чемпионата будет свободным. Этот праздник спорта – отличный шанс для юных любителей бокса увидеть бои мирового класса с трибун Ледового дворца «Астана», волонтерам – попрактиковать свой английский и навыки общения с иностранными спортсменами в преддверии ЭКСПО-2017, а другим любителям спортивных шоу, в том числе семейным, – провести время вместе, с азартом наблюдая за битвами на ринге.

Анна Гронская

ПРОГРАММА ЧЕМПИОНАТА АЗИИ ПО БОКСУ:

2 мая в 17.00 – торжественное открытие, в **18.00** – предварительные бои;
3 мая в 14.00 и в 19.00 – предварительные бои;
4 мая в 14.00 и в 19.00 – четвертьфинал;
5 мая в 14.00 и в 19.00 – четвертьфинал;
6 мая – день отдыха;
7 мая в 14.00 и в 19.00 – полуфинал;
8 мая в 14.00 – финал.
ВХОД СВОБОДНЫЙ.

ГОСТЬ НОМЕРА

С чертежами на «ТЫ»

Знаете ли вы, сколько и какие именно заводские объекты спроектировали сотрудники проектно-конструкторского отдела – одного из важнейших структурных подразделений ПНХЗ? Административно-бытовые корпуса, проекты на замену устаревшего оборудования, новая дымовая труба на установке производства водорода, установка по вводу присадки «Каскад», резервуары парков 100 и 29-5/3, новые инженерные сети, пожарное депо и многое другое – дело рук сотрудников ПКО. Все эти объекты были спроектированы под непосредственным руководством начальника отдела Юрия Владимировича Пакижа. За его плечами – почти 13 лет работы на ПНХЗ, две юбилейные медали, почетная грамота, а главное – уважение коллег и начальства. С этим улыбчивым, открытым и общительным человеком мне удалось побеседовать о биографии и трудовом пути в день его торжественных проводов на заслуженный отдых.



Юрий Владимирович Пакиж,
начальник проектно-конструкторского
отдела, цех №61

– Юрий Владимирович, расскажите, пожалуйста, когда и где Вы родились.

– Родился я в 1953 году на Украине, в городе Котовске Одесской области.

– В Павлодаре как оказались?

– Мои родители в 1954-м уехали в Казахстан – на освоение целины. Через два года забрали меня в Павлодар, когда уже полностью обустроились на новом месте (эти два года я жил с бабушкой). Здесь я окончил среднюю школу №14. Потом поступил в Павлодарский индустриальный институт (сейчас ПГУ им. С. Торайгырова) на специальность «электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства».

– Почему Ваш выбор пал именно на эту специальность?

– В школе я учился в специализированном классе – физико-математическом. Эти два предмета давались мне легко. Соответственно, и в электротехнике тоже неплохо разбирался. Поэтому, когда пришло время определяться, на какую специальность поступать после школы, проблем с выбором не возникло.

– Как сложилась Ваша трудовая биография?

– После окончания института по направлению вуза устроился на Павлодарский химический завод, где отработал 22 года. Начинать с помощника мастера в электроцехе, постепенно дорос до начальника проектно-конструкторского отдела. Потом, когда из-за трудной финансовой ситуации нам несколько лет не платили зарплату, я ушёл на Аксуский завод ферросплавов (АЗФ). В это время там уже работал мой бывший коллега – начальник технического отдела Валерий Николаевич Цхай. Он мне позвонил и предложил работу на ферросплавном. Первый мой вопрос был таким: «А деньги там платят?» Узнав, что с этим проблем нет, я не раздумывая ушёл на АЗФ, в энергетический сектор ПКО. Меня назначили инженером-конструктором 2-й категории. В мои обязанности входило проектирование энергетических объектов (отопления, вен-

тиляции, аспирации, тепловых сетей, водопровода и канализации). В Аксу проработал почти три года.

– А как попали на наш завод?

– Здесь мне предложили место начальника ПКО. Сюда меня позвал мой товарищ по институту, одногруппник – небезызвестный Владимир Петрович Копыльцов, главный энергетик ПНХЗ. Начальником ПКО в то время был Николай Николаевич Шинкарев, который знал меня по работе на химзаводе (он был начальником авторского надзора). Мы тесно с ним общались по роду службы. Уходя на пенсию, Николай Николаевич порекомендовал меня на своё место.

– С чего начали свою деятельность на ПНХЗ?

– Я начал с изменения структуры отдела, предложив администрации предприятия поделить ПКО на несколько секторов. Руководство поддержало мою идею. Так у нас появились строительный, механический, технологический, энергетический и другие секторы. В каждый из них назначили своего начальника из числа самых опытных и подготовленных конструкторов. После таких изменений и работать стало легче, потому что все расчёты выполняли и проверяли высококвалифицированные специалисты. Я же следил за общей концепцией проектирования, соответствием проектов всем нормативным документам, а также соответствием выполненного проекта техническому заданию.

– Юрий Владимирович, как именно возникает решение о проектировании новых объектов?

– Как возникают новые объекты? Нашему отделу приходит распоряжение (от первых руководителей предприятия, начальников цехов) на проектирование какого-нибудь объекта. Техсовет завода оформляет протокол, по которому пишутся технические задания. А уже на основании этих заданий мы разрабатываем чертежи в соответствии с нормативными документами РК. При этом в нашей работе достаточно много места отводится творчеству. Ведь любое техническое решение можно оформить разными путями. Задача конструктора состоит в том, чтобы предоставить своему руководству несколько вариантов проектов. А задача начальников секторов и самого отдела – выбрать из них оптимальный.

– Как Вы считаете, какими качествами должен обладать сотрудник проектно-конструкторского отдела?

– В первую очередь у него должны быть хорошие базовые знания по физике, химии, математике, сопротивлению материалов, теоретическим основам электротехники. Сейчас с этим у молодежи есть проблемы, поскольку наши вузы готовят очень слабых специалистов. Многие даже не знают самых основ, то, что знать просто обязаны. Приведу живой пример: недавно мы проводили конкурс на вакантную должность конструктора-технолога. Из 22 претендентов смогли отобрать только одного. Ещё работник ПКО должен быть внимательным, усидчивым и, конечно, любознательным. Ведь нам постоянно приходится учиться чему-то новому: новым методам проектирования, расчета, изучать современную нормативную литературу.

– Что можете сказать о своём коллективе?

– Все мои коллеги не только прекрасные специалисты, но и просто хорошие, душевные люди. Работать с ними бок о бок – одно удовольствие.

– Стало быть, свой отдел в надёжных руках оставляете?

– Да, несомненно. За отдел и коллектив ничуть не переживаю. Они справятся с любым, даже самым

сложным заданием. Теперь вместо меня отдел будет возглавлять Виталий Голубев – очень талантливый, грамотный конструктор, замечательный специалист по 3D-моделированию. В коллективе его все уважают, любят и ценят. Он отлично ладит с людьми. И руководить умеет.

– На работе вы были начальником важного подразделения, это мы знаем. А дома? Расскажите о своей семье.

– Семья у меня большая: жена Вера (пенсионерка) и две дочери. Старшая, Оксана, живет в Испании. Она предприниматель. Младшая, Анастасия, – ведущий специалист системы менеджмента качества на предприятии «Богатырь-Транс». А ещё я богатый дедушка: у меня четыре внука и внучка.

– У Вас есть увлечения?

– Люблю футбол. Я активный болельщик нашей павлодарской команды «Иртыш». Да и сам неплохо играл в своё время. Люблю собирать грибы и ягоды. Вообще, стараюсь больше времени проводить на природе.

– Чем планируете на пенсии заниматься?

– У меня будет много дел (улыбается).

– Например?

– Я ведь дачник. Теперь будет много свободного времени, которое можно провести на огороде. Смогу чаще видеться со своими внуками. Они ведь становятся старше, требуют больше внимания. Нужно помогать их растить. А это тоже своего рода работа. Это наш вклад в будущее. В общем, без дела сидеть мне точно не придётся.

Беседовала Алёна Лепп.
Фото автора

НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые изменения:

• с 7 апреля 2016 года начальник отдела капитального строительства цеха №59 (управление развития и модернизации) Сагалбаев Ибрай Мунерович назначен на должность начальника отдела по строительству управления развития и модернизации;

• с 11 апреля 2016 года:

- механик технологического цеха №4 (УПБ, УПС, УЗК, УПК, АГУ) Кулумбеов Тимур Ширизатович назначен на должность механика цеха по производству светлых нефтепродуктов (цех №74);

- инженер сектора транспортных услуг отдела главного механика цеха №61 (заводоуправление) Амренов Баянбек Джимолбекович назначен на должность начальника сектора транспортных услуг отдела главного механика.

- ведущий инженер по реконструкции УЗК Косинов Виталий Владимирович назначен на должность механика технологического цеха №4 (по производству битума, серы, кокса и прокатке кокса (УПБ, УПС, УЗК, УПК, АГУ);

• с 13 апреля 2016 года заместитель начальника проектно-конструкторского отдела Голубев Виталий Владимирович назначен на должность начальника проектно-конструкторского отдела цеха №61 (заводоуправление).

Отдел управления персоналом,
оплаты труда и интегрированных систем

ОВЕРТАЙМ

Ход конём

26 марта в рамках заводской спартакиады прошли соревнования по шахматам среди цехов ПНХЗ и его сервисных организаций. На время игры, как обычно, для интеллектуалов гостеприимно распахнул свои двери Дом шахмат.



Шахматный турнир по швейцарской системе в шесть туров разыграли 44 участника, составивших 14 команд. За внешним спокойствием и невозмутимостью интеллектуальных баталий скрывались нешуточные страсти. Недаром название мирной игры – шахматы – переводится с персидского «убить короля». А это значит, что в битве на чёрно-белом поле все средства хороши. Чтобы захватить главную шахматную фигуру противника, игроки использовали неожиданные комбинации, хитрые ходы, молниеносную реакцию и умение предугадать планы соперника. Не забывали и о временных ограничениях (по 15 минут на каждого участника), чтобы не власть в цейтнот.

В любом сражении есть свои победители. И шахматные баталии не стали исключением. В личном первенстве четырнадцатый год подряд лучший результат показывает товарный оператор цеха №8 Александр Шабрин – бессменный лидер интеллектуальных соревнований. Заводской гроссмейстер завоевал первое место, набрав шесть очков. На второй позиции оказался оператор технологических установок Азамат Мунеров (цех №3) с пятью очками. Наш коллега улучшил свой прошлогодний результат, поднявшись с 5-й строчки турнирной таблицы на 2-ю. Третье место, как и в 2015-м, досталось инженеру цеха №71 (РСМУ) Егору Мельникову. Он заработал пять очков. А вот Якобс Сергеевс (цех №3) не смог повторить свой прошлогодний результат и опустился с 2-го места на 4-е, набрав пять очков. Сергей Андреев (ТОО «ENERGY SERVICE-PVL») заработал 4,5 очка. По четыре очка у Анатолия Короткевича (ТОО «ENERGY SERVICE-PVL»), Леонида Дермелёва (цех №57), Сайфудуллы Абдрахимова (цех №11), Габита Миндегереева (ТОО «УПНК-ПВ»), Михаила Кириченко (цех №20), Марата Мейрханова (цех №2), Михаила Попова (ТОО «ENERGY SERVICE-PVL»), Владимира Московченко (цех №59) и Вадима Тулисова (цех №4). По 3,5 очка удалось набрать Евгению Тищенко (РСМУ), Марату Тогайбаеву (ТОО «КазПромБезопасность ПВ»), Мейрамбеку Оралбекову (цех №4) и Тимур Кулатаеву (цех №20). Антон Кретов (цех №4), Тлектес Калиев (АО «Өрт сөндіруші»), Руслан Ниязбеков (цех №3), Андрей Смоляной (ТОО «КазПромБезопасность ПВ»), Куаныш Солтанов (цех №1), Дмитрий Глинский (цех №1), Мурат Мукашев (цех №57), Каирбек Койчубаев (АО «Өрт сөндіруші»), Орал Амренов (цех №12), Николай Сухов (ТОО «КазПромБезопасность ПВ») и Сапаргали Рыспаев (ТОО «Тотал Сервис») отвоёвали три очка. Иван Ващенко (цех №8) и Арман Алимов (цех №2) заработали 2,5 очка. По два очка набрали Толеген Байжуманов (ТОО «Тотал Сервис»), Александр Чернов (цех №11), Вахит Гадамуратов (ТОО «УПНК-ПВ»), Азамат Камитов (цех №3), Александр Демиденко (цех №8), Рызабек Ибраев (ТОО «Тотал Сервис»), Владимир Волчок (цех №16) и Геннадий Троян (цех №20). У Жанат Сулейменовой (ТОО «УПНК-ПВ»), единственной женщины, соревновавшейся вместе с мужчинами, 1,5 очка. Замыкают турнирную таблицу Георгий Гаглов (цех №2), Юрий Королев (АО «Өрт сөндіруші») и Алексей Соснов (ТОО «УПНК-ПВ»). У них по одному очку.

В общекомандном зачёте места распределились следующим образом: первое место – объединённая команда цеха №16 и сервисной организации ТОО «ENERGY SERVICE-PVL» (23 очка); вторая ступень – цех №3 (27 очков); третья строчка – РСМУ (45 очков); 4-е место – заводоуправление (цех №61 – 45 очков); 5-е – цех №4 (50 очков); 6-е – ТОО «КазПромБезопасность ПВ» (66 очков); 7-е – цех №8 (67 очков); 8-е – цех №20 (67 очков); 9-е – ТОО «УПНК-ПВ» (83 очка); 10-е – цех №2 (83 очка); 11-е – АО «Өрт сөндіруші» (88 очков); 12-е – цех №1 (91 очко); 13-е – ТОО «Тотал Сервис» (98 очков). Впервые в шахматном турнире участвовала команда из цеха №11, но поскольку новички не смогли набрать полный состав игроков, их результаты рассматривались вне зачёта.

Любителям шашек тоже предоставилась возможность сразиться за звание победителя. Среди мужчин таковым стал Аскар Касаев (цех №20 – 3,5 очка). На втором месте Бауыржан Рахимов (цех №2 – 3,5 очка). Третья позиция у Александра Филичева (цех №8 – 3,5 очка). На 4-м месте Марат Туkenов (цех №2 – 3,5 очка); на 5-м – Мухамед-Галий Кузеев (цех №3 – 3 очка); на 6-м – Канат Тлеуболдинов (АО «Өрт сөндіруші» – 2,5 очка).

У женщин лучшей стала Алтынай Жумабекова (цех №11 – 2,5 очка). На втором месте расположилась Маржан Султан (цех №11 – 2 очка). Третья ступень досталась Антонине Шарпаповой (цех №11 – 1,5 очка), а четвёртая – Гулмарал Махабил (цех №11 – 0,5 очка).

Алёна Лепп

по информации организатора по культуре и спорту Бахыт Льясовой.

Фото Ольги Козюры

ҚАЗАҚ ТІЛІН ҮЙРЕНЕЙІК. ИЗУЧАЕМ КАЗАХСКИЙ ЯЗЫК

13-САБАҚ

Көктем	Весна
көктемгі	весенний
көктем айлары: наурыз, сәуір, мамыр	весенние месяцы: март, апрель, май
қар ериді	тает снег
жыл мезгілдері	времена года
мұз	лед
жаңбыр	дождь
жаңбыр жауады	дождь идет
жылы	тепло, теплый
табиғат	природа
ағаш	дерево
гүлдер	цветы
гүлдейді	цветут
бәйшешек	подснежник
демалыс	отдых, выходной, отпуск, каникулы
Көктем мерекелері	Весенние праздники
1 наурыз – Алғыс айту күні	1 марта – День благодарности
8 наурыз – Халықаралық әйелдер күні	8 марта – Международный женский день
21-23 наурыз – Наурыз мейрамы	21-23 марта – Наурыз мейрамы
1 мамыр – Қазақстан халқының бірлігі күні	1 мая – День единства народа Казахстана
7 мамыр – Отан қорғаушылар күні	7 мая – День защитника Отечества
9 мамыр – Жеңіс күні	9 мая – День Победы

Диалог

- Қайырлы күн, Наталья!
- Сәлем, Илья!
- Наталья, саған қай жыл мезгілі ұнайды?
- Маған көктем ұнайды. Көктемде күн жылы болады. Бәйшешек гүлдейді.
- Иә, көктемде мереке көп.
- Балалардың көктемгі демалысы болады.

Сөздік: қай? – какой? который?; маған – мне; ұнайды – нравится

Құттықтаулар / Поздравления

Құрметті отандастар!

Қазақстан халқының бірлігі күні құтты болсын!
 Халқымыз тату, Отанымызда тыныштық, бірлік болсын!
 Қадірлі ер-азаматтар!

Отан қорғаушылар күнімен құттықтаймын!
 Тәуелсіз еліміздің аспаны ашық, келешегі жарқын болсын!
 Сіздерге амандық, бақыт және бейбіт өмір тілеймін.

Қымбатты достар!

Жеңіс күні құтты болсын! Жеңіс күні – қасиетті мереке.
 Елімізде бейбітшілік, тұрақтылық болсын!
 Жарқын болашақ тілеймін!

Сөздік: құрметті, қадірлі – уважаемый (-ые), почитаемый (-ые); қымбатты – дорогой (-ие); отан – Родина, Отчизна; отандастар – соотечественники; ер-азаматтар – мужчины; әріптестер – коллеги; құттықтаймын – поздравляю; зор (мол) денсаулық – крепкое здоровье; Отанымызда тыныштық, бірлік болсын! – Будем жить на нашей Родине в единстве и спокойствии!; халқымыз тату болсын – пусть будет дружным народ; бейбіт өмір – мирная жизнь; бейбітшілік – мир; тұрақтылық – стабильность; жарқын болашақ – светлое будущее; тілеймін – желаю.

Қаламқас Әлжанова, қазақ тілі оқытушысы

Выражаем огромную благодарность администрации завода, профсоюзу "Нефтепереработчик", коллегам из производственного отдела, коллективу цеха №15 за оказание материальной и моральной поддержки и помощь в организации похорон нашего отца А. С. Чумаченко.

Ирина Ходорева, диспетчер производственного отдела, Константин Чумаченко, слесарь по ремонту т/у (цех №15)

Искренне выражаю благодарность администрации и коллективу ТОО «Тотал Сервис» за моральную и материальную помощь в организации похорон моей матери.

Мурат Тастенов, дорожный рабочий ТОО «Тотал-Сервис»