



• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ПРЕДУПРЕЖДАЕМ ЧП

3 БАНК ИДЕЙ

4 ФЛЕШМОБ
КО ДНЮ СТОЛИЦЫ

«Баррель» о ПНХЗ

24 июня на отечественном телеканале «24.kz» вышел очередной выпуск цикла передач о топливно-энергетическом секторе экономики Казахстана и его зарубежных активах - «Баррель». Шестой выпуск этого телепроекта был посвящен работе Павлодарского нефтехимического завода.

Десятиминутный фильм о нашем заводе был создан в рамках проекта компании Rompetrol, торговой марки группы KMG International N.V., 100% акций которой принадлежит сейчас казахстанской национальной нефтяной компании «КазМунайГаз». Проект создавался для того, чтобы рассказать казахстанцам о событиях на нефтяном рынке нашей страны и других государств, о добыче и экспорте нефти, о нефтепереработке и подготовке кадров для нефтяной сферы. И если первые два выпуска телепроекта были посвящены главному зарубежному активу компании «КазМунайГаз» – заводу Petromidia в Румынии, то третий фильм рассказывал о новых перспективах Казахстана в сфере добычи черного золота в Атырауском регионе из уст геологов-нефтяников и аналитиков.

Четвертая передача повествует о том, когда Казахстан сможет покрыть внутреннее потребление топлива, а в пятом фильме поднимается проблема квот на добычу нефти и говорится о решениях по этому поводу стран-членов ОПЕК. А вот шестой выпуск программы, переходя к теме нефтепереработки, рассказывает о нашем предприятии. Главный вывод, который делают создатели фильма о нашем заводе, таков: самая сильная сторона ПНХЗ - это коллектив в целом и каждый работник в отдельности. Рецепт успешной кадровой политики предприятия - это накопленный за годы работы опыт и щедрость в его передаче молодым.

Исполнителем заказа стала «Otv studio» под руководством казахстанского журналиста, ведущего на телеканале «24.kz» программу «Кабинеты», Тимура Мухаммадеева. На нашем заводе съемки вела журналист Лилия Шаймарданова и телеоператор Дмитрий Ройз. Посмотреть, как воплотилась в жизнь часть проекта Rompetrol о нашем заводе, можно на канале «24.kz» в разделе «Телепроекты», в программе «Баррель» (<http://24.kz/ru/tv-projects-2/barrel/item/70898-barrel-pavlodarskij-neftekhimicheskij-zavod>). Там же, в свободном доступе, можно увидеть и остальные выпуски передачи.

Анна Гронская

Визит мангистауской делегации

В рамках дней культуры Мангистауской области в Павлодарском регионе на нашем заводе побывали гости из другого конца страны. 26 июня ПНХЗ посетила делегация с юго-запада Казахстана во главе с акимом Мангистауской области Аликом Айдарбаевым.

Дни культуры и искусства Мангистауской области в Павлодарском Прииртышье проходили с 25 по 27 июня. В рамках этого события наши земляки могли увидеть выставку из фондов Мангистауского краеведческого музея «Жұмбақ жайлап, аңыз өрген Маңғыстау» – «Мангистау – полуостров сказок и легенд» в ГДК, концерт певицы Тамары Асар и танцевального ансамбля «Жорга», гала-концерт мастеров искусства юго-западных соседей «Сарыарқа – елдің жүрегі, түбектің сенде тілегі!». Областной казахский музыкально-драматический театр им. Аймауытова представил спектакль «Ана-Жер-Ана», а в Актогае в это время состоялся концерт исполнителей традиционной музыки Мангистау «Керекүді кернесін ақжарма-саз». Однако кроме культурного представления нефтяного края в Павлодаре поездка наших дальних соседей имела и другие цели.

Важной составляющей визита делегации с Мангышлака в нашу область стало прежде всего обсуждение перспектив сотрудничества

регионов, в связи с чем Алик Айдарбаев посетил ряд промышленных предприятий города на Иртыше и встретился с акимом Павлодарской области Канатом Бозумбаевым. На встрече главы областей договоривались о совместных бизнес-проектах в экономической, торговой отраслях и в нефтегазовой сфере.

Главе Мангистауского региона удалось посетить такие предприятия, как АО «Казэнергокабель», ТОО «KSP Steel», ТОО «Компания «Нефтехим LTD»», а также специальную экономическую зону «Павлодар». Сопровождал Алика Сериковича заместитель акима Павлодарской области Николай Дычко.

В «Компании «Нефтехим LTD»» гостю рассказали о технологическом процессе производства метилтрет-бутилового эфира и гранулированного полипропилена. Побывав в АО «Казэнергокабель», визитеры из Юго-Западного Казахстана узнали всё о кабельно-проводниковой продукции. В «KSP Steel» акима проинформировали об особенностях изготовления бесшовных труб для нефтегазовой отрасли. Ко всему прочему, мангистауская делегация ознакомилась с ходом реализации проекта ТОО «УПНК-ПВ», расположенного на территории СЭЗ «Павлодар». Этот участник специальной экономической зоны производит прокалённый нефтяной кокс, электроэнергию и гипс. Общая стоимость проекта – 16,8 млрд тенге.

Производственная мощность предприятия – 205 тыс. тонн кокса в год.

Аким Мангистауской области посетил и наш завод: будучи профессиональным нефтяником, Алик Айдарбаев не мог обойти своим вниманием ТОО «ПНХЗ». Знакомство с Павлодарским нефтехимическим заводом он начал с традиционной экскурсии по территории завода. После этого делегаты побывали в музее ПНХЗ, где заведующая библиотекой завода Мария Петрова сделала краткий экскурс в историю павлодарского промышленного гиганта. Напоследок Алик Айдарбаев пожелал нашему предприятию дальнейшего прогресса, а коллективу успехов и процветания на благо развития суверенного Казахстана.

После визита на завод на совещании с Канатом Бозумбаевым Алик Серикович отметил, что ПНХЗ – показательный пример того, как нужный вектор развития промышленного гиганта дает жизнь и другим предприятиям малого и среднего бизнеса, таким как ТОО «Компания «Нефтехим LTD»», ТОО «УПНК-ПВ» и т.д. Похожая работа ведется и в Мангистау. А предприятия-спутники нашего завода, связанные с нами сырьевыми узлами, кроме естественного развития собственных производств служат и другим, социальным целям - созданию новых рабочих мест, реализации программ занятости в регионе.

Алёна Лепп, Анна Гронская



Визит акима Мангистауской области Алика Айдарбаева (четвёртый слева) на ПНХЗ. В музее истории завода

ПЛА: симитировали и быстро среагировали

26 мая 2015 года на ПНХЗ в цехе водоснабжения и канализации (цех №8) провели учебную тревогу по плану ликвидации аварии (ПЛА).



Учебную тревогу организовали по распоряжению генерального директора АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» Данияра Тиесова. На аппаратном совещании, состоявшемся 12 мая, председатель Правления КМГ-ПМ поручил руководителям дочерних и зависимых организаций обеспечить проведение необходимых профилактических мероприятий (учений) по предупреждению и быстрой ликвидации последствий возможных стихийных бедствий. Свяzano это было с чрезвычайной ситуацией, произошедшей на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. В Атырау 11 и 12 мая выпало аномальное количество осадков, что отразилось и на работе завода. Объем стоков, поступивших на его механические очистные сооружения, превысил все допустимые нормы. Приемочные камеры насосов переполнились, затопило заглубленную насосную и электроподстанцию. АНПЗ оказался в тяжелом положении.

Для того чтобы избежать подобных ситуаций, на ПНХЗ провели внеочередную учебную трево-

гу. Ведь такие мероприятия позволяют проверить готовность аварийно-спасательных служб к оперативной, слаженной работе в режиме ЧС, к спасению людей, локализации и ликвидации аварий. Помогают оценить способность руководства и самого персонала к четким действиям в критический момент.

Тренировку по ПЛА на Павлодарском нефтехимическом организовали по теме «Разгерметизация фланцевого соединения на линии К2 (I система) от приемных резервуаров к насосам механической очистки стоков (МОС). Подтопление насосной»». Для этого в цехе водоснабжения и канализации симитировали затопление насосной МОС, наполнив её водой на 15 см.

Участие в учебной тревоге приняли аварийно-спасательные службы партнёрской заводу организации АО «Өрт Сөндіруші», представители ТОО «Медикер» и персонал цеха №8.

Утром 26 мая начальник смены этого цеха Александр Демиденко получил вводное задание, после чего стал действовать согласно ПЛА: направил оператора в насосную МОС для определения масштабов аварии, оповестил диспетчера завода, руководство цеха и дежурного электрика. Выяснив обстановку, наш сотрудник приказал включить стационарные и дополнительные эжекторы для откачки сточных вод с пола насосной МОС.

Диспетчер завода Мария Давыдова, тоже в соответствии с ПЛА, вызвала к месту аварии отряд пожарной и газовой безопасности (ОПГБ), медицинский персонал и техническое руководство.

Чтобы не допустить в опасную зону постороннего транспорта и людей, не участвующих в устранении аварии, охрана завода перекрыла автодороги.

По тревоге товарный оператор Игорь Логвиненко и машинист технологических насосов Игорь Меркушев оградил территорию комплекса механических очистных сооружений, выведя оттуда всех посторонних. А их коллеги Елена Мещенок и Юрий Агеев встретили аварийно-спасательные службы, прибывшие на вызов за четыре минуты: отряд газовой безопасности в составе четырех человек и отряд пожарной безопасности в количестве 28 бойцов на семи единицах техники.

Газоспасатели на месте произвели поиск пострадавших, оградил опасную зону, расставили посты безопасности, всё время контролируя уровень загазованности воздуха. Пожарники по прибытии оценили обстановку и расставили свою технику: автоходы на водоисточниках, пожарно-насосную станцию ПНС-110 и рукавный автомобиль АР-2 - для откачки в аварийные амбары воды из резервуара, в который производится сбор стоков из насосной МОС.

Сменный персонал цеха №8 доставил к очистным сооружениям и подготовил к работе передвижной насос «Анджжанец», параллельно устранив пропуск во фланцевом соединении. Благодаря организованному и быстрым действиям наших сотрудников и ОПГБ подтопление насосной МОС было устранено за 20 минут.

Информацию о ходе ликвидации симитированной аварии доложили в оперативный штаб, сформированный из технического руководства завода и руководителей аварийно-спасательных служб АО «Өрт Сөндіруші». После завершения учебной тревоги руководство штаба проанализировало действия всех её участников, высоко оценив их и отметив, что учение проходило в обстановке, максимально приближенной к реальной.

Алёна Лепп



С наградой!

6 июля, в День столицы, на центральной площади Павлодара из рук акима города Булата Бакауова высокие награды получили десять павлодарцев. Среди награжденных – наш коллега, начальник цеха №2 (компаундирования и слива-налива нефтепродуктов) Георгий Гаглоев.

За значительный вклад в укрепление общественного согласия в стране, обеспечение единства народа Казахстана, а также в ознаменовании 20-летия Ассамблеи народа Казахстана Указом Президента РК № 1035 от 16.04.2015 года Н.Назарбаева наш коллега, начальник цеха №2 (компаундирования и слива-налива нефтепродуктов) Георгий Гаглоев был награжден юбилейной медалью «Қазақстан халқы Ассамблеясына 20 жыл».

Среди тех, кто удостоился такой же награды, - известные в регионе деятели культуры, искусства и ветераны производства: директор Павлодарского областного музея литературы и искусства имени Бухар-жырау Роза Игибаева, ветеран Ассамблеи народа Казахстана Юлия Стрельчук, ветеран павлодарской журналистики Мухит Омаров и другие.

Символично, что вручение медалей к 20-летию Ассамблеи народа Казахстана состоялось в день рождения Астаны, а также Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева, который сам является гарантом мира и стабильности в нашей стране и хранителем основ межэтнической толерантности в республике.

От всей души поздравляем нашего коллегу с высокой наградой!

Анна Гронская.
Фото Алёны Лепп

Обучение промышленной безопасности

С 25 по 29 мая на ПНХЗ прошло обучение промышленной безопасности. Участие в нем приняли руководители завода и члены постоянно действующих экзаменационных комиссий.



Обучение для персонала ПНХЗ организовал отдел промышленной безопасности совместно с управлением персоналом, а также ТОО «Центр охраны труда и промышленной безопасности» (г. Астана).

НАША СПРАВКА:

ТОО «Центр охраны труда и промышленной безопасности» – организация, оказывающая услуги в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и противопожарной безопасности, гражданской обороны и ЧС. Проводит профессиональную экспертизу нормативных правовых актов, качественную подготовку и переподготовку специалистов по охране труда и промышленной безопасности согласно требованиям казахстанского законодательства. Предоставляет услуги по автоматизации и внедрению программных систем управления в сфере охраны труда на предприятиях. Занимается разработкой декларации промышленной безопасности.

Обучающий курс для шестидесяти заводчан провели в связи с тем, что в действующий Закон Республики Казахстан «О гражданской защите» были внесены изменения. К тому же в этом году утвердили новые «Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации оборудования, работающего под давлением», «Правила обеспечения промышленной безопасности для опасных производственных объектов в нефтехимической, нефтеперерабатывающей промышленности, нефтехимической, нефтеперерабатывающей отраслях, нефтебаз и автозаправочных станций», «Руководящие указания по эксплуатации, ревизии и ремонту пружинных предохранительных клапанов, РУПК-78», «Требования промышленной безопасности при эксплуата-

ции технологических трубопроводов» и др.

Семинар проходил по сорокачасовой программе, разработанной ТОО «Центр охраны труда и промышленной безопасности». За это время наши коллеги изучили 18 тем. Занятия проводили высококвалифицированные и компетентные специалисты из этого центра: лекторы Талгатбек Жусупов, Мухаммедяр Нурпеисов, Владимир Накоскин и Павел Головин.

На каждую тему было затрачено несколько часов. Наибольшее количество времени уделили лекции «Деятельность человека и обеспечение её безопасности. Основные угрозы безопасности человека: социальные, природные, техногенные». Освещались и такие вопросы, как подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников опасных производственных объектов по промышленной безопасности, обеспечение готовности к ликвидации аварий, оказание первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве, выдача разрешений на испытание и применение технологий (в том числе иностранных), технических устройств, материалов, применяемых на опасных производственных объектах.

Качеством обучения от лекторов «Центра охраны труда и промышленной безопасности» наши коллеги остались довольны. По мнению заводчан, предложенный материал был изложен доступно, понятным языком, имел практическую ценность. Преподаватели сразу же смогли установить контакт с аудиторией благодаря своей коммуникабельности, эффективно используя отведенное для занятий время. Вот как отзывается о пройденном курсе главный врач профилатория «Нефтехимик» Алтынай Смагулова: «Лично для меня обучение было очень полезным. Я узнала много нового, что пригодится в моей работе. Нашими преподавателями были грамотные, опытные специалисты. Обучение проводилось для руководящего состава, чтобы пополнить знания в области промышленной безопасности».

После пройденного курса наши сотрудники подтвердили полученные знания, успешно сдав экзамен в виде тестирования, который принимала комиссия из столицы. В итоге всем участникам обучения в скором будущем выдадут удостоверения, подписанные председателем комиссии, руководителем Управления государственного надзора в нефтехимической, нефтеперерабатывающей промышленности Нурлыбаем Нургалиевым, а также сертификаты и протокол проверки знаний от Центра охраны труда и промышленной безопасности.

Алёна Лепп.
Фото Анны Гронской

С идеей – в банк!

Совет директоров АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» 23 июня 2015 года одобрил Положение о рационализаторской деятельности в группе компаний КМГ-ПМ. Этот документ регулирует вопросы подачи рационализаторских заявок, а также порядок вознаграждения за их внедрение. Рационализаторы могут получить до 15% от годовой экономии в качестве вознаграждения.



Одним из новых инструментов, который позволит более прозрачно и объективно оценивать идеи и рационализаторские предложения, документ называет Банк идей. О том, что это такое и как с ним работать, мы беседуем с менеджером Департамента стратегии и трансформации Буркутом Ахметовым.

- Скажите, пожалуйста, для кого создается и что представляет собой Банк идей?

- Банк идей – это единая для группы компаний КМГ-ПМ автоматизированная база данных по всем рационализаторским предложениям, работающая в открытом режиме. Причем открытость абсолютная, то есть подавать заявки и регистрировать идеи может кто угодно без ограничений – возрастных, географических или каких-либо еще. Это могут быть и наши сотрудники, и внешние участники – студенты, ученые или просто заинтересованные лица, которые хотят внести идею или рацпредложение. Понятно, что идеи должны отвечать интересам наших компаний. Для этого разработан перечень приоритетных технологических направлений группы компаний КМГ-ПМ, чтобы все могли видеть задачи, которые стоят перед нами. Перечень будет размещен на нашем сайте в открытом доступе.

- То есть получается, что подать можно любую идею – вплоть до самых безумных, или они как-то «фильтруются»?

- Предложить можно абсолютно любую идею, которая направлена на решение наших проблемных вопросов. Идея проверяется на соответствие требованиям нашего Положения о рационализаторской деятельности, и это, можно сказать, первый «фильтр». Впрочем, даже если идея будет отвергнута, она все равно останется в Банке с пометкой о соответствующем статусе – «отклонена».

Если идея прошла первый фильтр, мы регистрируем ее и направляем тем, кто заинтересован в ее внедрении для экспертной оценки. Получив заключения, менеджер по инновациям на заводе вносит предложение на рассмотрение Технического совета, а в корпоративном центре – Инновационного комитета, который принимает решение. Заявка может быть принята, отклонена, отправлена на доработку.

- И если принято положительное решение?

- Автор используемого предложения имеет право на вознаграждение.

- То есть Банк идей – это, по сути, возможность монетизировать свою рационализаторскую идею. На какие суммы может рассчитывать успешный рационализатор?

- Новое положение предусматривает три уровня вознаграждения. За идею, признанную перспективной, без расчета экономического эффекта вознаграждение составит 10 тысяч тенге. За внедренное рационализаторское предложение вознаграждение рассчитывается по специальной формуле и может составлять до миллиона тенге. И третий вариант, когда учитывается экономический эффект по итогам года – тогда рационализатор может получить от 4 до 15% от годовой экономии за свое предложение.

- Вознаграждение – это отличный стимул. Но ведь на заводах и ранее проводились конкурсы «Лучший рационализатор». Что дает Банк идей заводчанам и сотрудникам компаний?

- Сейчас на практике все на бумаге, в журналах записывают рацпредложение, записали – и забыли про него. Принесет ли оно какой-то эффект – мы уже не узнаем. Создав Банк идей, мы хотим весь этот процесс полностью автоматизировать, чтобы любая идея от любого человека, которая заходит на завод, не потерялась.

Да, у нас есть конкурс «Лучший рационализатор», который проводится на заводах ежегодно, и первые три места получают призы. Мы видим, какие рацпредложения приходят, какую пользу они приносят, в том числе своим создателям. Но это только три первых места. Остальные мы, конечно, сможем запросить, но для этого нужно готовить специальное письмо. А в Банке идей мы сможем увидеть все без каких-либо дополнительных усилий.

Трансформация – это многогранный процесс, и одна из задач, которая должна решаться в его итоге, касается развития инициативы «на местах», воспитания лидерских качеств у сотрудников любого уровня. И наш Банк идей станет одним из инструментов для формирования лидерского мышления.

Жибек Кашкеева,
служба корпоративных коммуникаций «КазМунайГаз-ПМ»



• Қазақ тілін үйренейік – Изучаем казахский язык

3-САБАҚ

Құттықтау. Тілек айту. Поздравление. Пожелание

мереке, мейрам	праздник
мерейтой	юбилей
құттықтау	поздравлять
қадірлі, құрметті	уважаемый (-ая, -ое)
қымбатты	дорогой (-ая, -ое)
тойлау	праздновать
мерекелік дастархан	праздничный стол
сыйлық	подарок
тілеу	желать
денсаулық	здоровье
ұзақ	долгий
өмір, ғұмыр	жизнь
табыс	успех
сәттілік	удача
бақыт	счастье
еңбекте табыс	успехов в работе
шын жүректен	от чистого сердца
әріптес	коллега

Құттықтау үлгілері	Образцы поздравлений
Құттықтаймын!	Поздравляю!
Туған күніңізбен!	С днем рождения (Вас)!
Туған күніңмен!	С днем рождения (тебя)!
Мерейтойыңызбен	С юбилеем! (Вас)
Мерейтойыңмен!	С юбилеем! (тебя)
Қоныстойыңызбен!	С новосельем!
Мерекең(ңіз) құтты болсын!	С праздником!
Наурыз мерекесі құтты болсын!	С праздником Наурыз!
Жаңа жыл құтты болсын!	С Новым годом!

Құрметті Әсет Айдарұлы!

50 жылдық мерейтойыңызбен шын жүректен құттықтаймыз! Сізге зор денсаулық, ұзақ өмір, еңбекте табыс, сәттілік, отбасыңызға қуаныш, мол бақыт тілейміз.

Құрметпен, әріптестеріңіз
Қаламқас Әлжанова,
қазақ тілі оқытушысы

ВНИМАНИЕ!

С 17 июня в здравпункте филиала ТОО «Медикер» «Медикер Ассистанс» начал приём врач-стоматолог Тлектес Дюсенгалиевич Тургамбаев.

Стоматологические услуги оказываются в рамках страховых программ «Премимум» и «Элит» и под заработную плату (под ведомость) для работников ТОО «ПНХЗ», «Тотал Сервис», «ПродМастерПВ», «КазМунайГаз Сервис», «Таян», «IQ Solution».

За оказанием стоматологической помощи обращаться в кабинет стоматолога или по телефону 39-60-13.

Татьяна Кислякова,
заведующая здравпунктом

Выражаю искреннюю благодарность работникам цеха №3, оказавшим моральную и материальную поддержку в трудный для моей семьи момент.

Павел Братцев,
бывший работник С – 001 цеха №3



Флешмоб ко Дню столицы

Вдохновленные Днем столицы и днем рождения Президента, заводчане организовали флешмоб, чтобы показать свою сопричастность ко всему происходящему в стране.

Поздравить коллег и всех казахстанцев с Днем столицы, выразив при этом уважение к личности Елбасы, нефтепереработчики решили простым, но наглядным способом, проведя на предприятии флешмоб в честь этого события.

Суть акции состояла в том, чтобы составить из самих себя слова «Елбасы» и «Астана». Став на минуту носителями важных государственных понятий, заводчане показали, что, оставаясь в авангарде экономики страны, они в полной мере причастны ко всем изменениям, происходящим в Казахстане, гордятся своей страной, своей столицей, своим Президентом.

И если со стороны покажется, что прием, которым наши сотрудники выразили свое отношение к празднику, не самый оригинальный, но, думается, своей цели он достиг. Флешмоб требует организованности, сплоченности и слаженности, позитивного настроения, что и смогли продемонстрировать наши коллеги. Дополнительно инициаторам флешмоба удалось снять и смонтировать небольшой поздравительный ролик, где главное место заняла сама акция. Ролик с поздравлением и флешмобом транслировался накануне праздника на телестенде проходной завода.

Анна Гронская,
по информации организатора культурно-массовой работы Шолпан Сулейменовой



Взял чек – выиграл приз

Требование выдачи чека после любой, даже мало-мальской покупки, не очень, к сожалению, принятое в нашем обществе, на самом деле обычная мировая практика, никого и нигде не смущающая. Такое покупательское поведение - один из индикаторов правовой и финансовой грамотности населения, знающих свои права как потребителя и понимающих, что каждый невыданный чек – это неучтенные доходы, не поступившие в бюджет, влияющие на уровень благосостояния каждого гражданина нашей страны.

Улучшить ситуацию в этом вопросе призвана республиканская акция «Требуй чек – выиграй приз!», которая организована Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан.

Сроки проведения акции «Требуй чек – выиграй приз!» - 1 апреля - 30 ноября 2015 года. Эта республиканская инициатива нацелена на развитие налоговой грамотности населения, формирование общественного мнения о социальном-экономической значимости применения контрольно-кассовых машин при осуществлении денежных расчетов с населением, воспитание правовой культуры граждан по вопросам защиты собственных интересов как потребителей товаров, работ, услуг и многое другое.

Участником «чекового марафона» может стать любой гражданин Республики Казахстан, подтвердивший приобретение товара, работы и услуг путем предоставления организаторам акции чеков. Любой желающий казахстанец мо-

жет обменять 10 сохраненных им чеков на розыгрышные купоны (10 чеков равны 1 купону). В Павлодаре это можно сделать в пункте приема чеков по адресу: ул. Пл. Победы 5А на 1-м этаже в фойе здания Управления государственных доходов по городу Павлодар.

Сама акция проводится в три этапа. Первый - на городском и районном уровнях - с 1 по 5 число месяца, следующего за месяцем сбора розыгрышных купонов; второй - на областном уровне - с 6 по 8 число месяца, следующего за месяцем сбора розыгрышных купонов; третий - на республиканском уровне - пройдет с 9 по 15 декабря 2015 года.

Победители акции первого и второго этапов определяются путём случайного выбора розыгрышного купона при запуске лотерейного барабана.

Тех счастливых, кого выберет фортуна на розыгрыше областного уровня, в качестве призов ждет бытовая техника, а уже они, победившие дважды, могут претендовать на главный приз республиканской акции - легковой автомобиль. Его разыграют в Астане с 9 по 15 декабря 2015 года.

Информация о победителях акции будет размещена в средствах массовой информации и на интернет-ресурсе Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан www.kgd.gov.kz. Подробности проведения акции можно также узнать и в соцсетях: twitter, vkontakte, facebook.

Кстати, Управление государственных доходов по городу Павлодар уже провело два акционных розыгрыша: 5 мая и 5 июня 2015 года. Победителем первого розыгрыша и обладателем мультиварки стал Кайнарбек Джартыбаев, второго - Дамет Агимбетова, выигравшая главный приз - плазменный телевизор.

Разыгрывают в управлении и поощрительные призы: фотоальбомы и фоторамки, фены и фильтры для воды.

Управления госдоходов по городу Павлодар призывает всех граждан активно участвовать в акции «Требуй чек – выиграй приз!», воспитывая в себе достойное покупательское поведение, требовать чеки при приобретении товаров или получении услуг и приносить пользу себе и государству.

Анна Гронская,
по информации Управления госдоходов по городу Павлодар