

НЕФТЕ переработчик



www.pnhz.kz
ҚазМұнайГаз
ПАВЛОДАР МҰНАЙ-ХИМИЯ ЗАУАТЫ

Корпоративная газета
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
Год основания 1987

6 МАРТА 2015 ГОДА
№4 (909)

• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

Қыбатты ханындар!

Сіздерді 8 Наурыз - Халықаралық әйелдер күнімен құттықтаймын!

Осы талаша күн жарқын үміттерге жетелейтін көктем символына айналды. Дәл осы уақытта табиғат жанданып, ағалының жан-дүниесі мейірленеді, жаңа арман-тілектер туады.

Сіздердің бойларыңыздан нәзіктік пен табандылықты, даналық пен жан серектігін көруге болады. Ұлкен махаббат пен төзімділік қиштеріңіздің арқасында Сіздер үйде - жайлылық, ал жұмыста тәртіп орната білесіздер. Бұндай қарала-қарсы қасиеттердің үйлесімділігі Сіздерді тылсымды және сүйкімді етеді, ал ер-азаматтарды таңдандырады.

Мейірілеріңіз, ілтипаттарыңыз бен қарқорлықтарыңыз үшін алғыс айтамыз!

Осы көктемгі шуақты күннің жылуы жүректеріңізден жылы бойы ажыраласын!

*Қурметпен,
бас директор*

Ұлұсрат Данбай

Дорогие женщины!

Поздравляю Вас с Международными женскими днями 8 Марта!

Этот прекрасный день уже давно стал символом весны, который несет за собой много светлых надежд. В это время оживает природа, становится теплей на душе, зарождаются новые идеи и мечты.

Вы соединяете в себе нежность и твердость характера, мудрость и молодость души. Ваша безграничная сила любви и терпения позволяет вам создавать уют в доме и порядок на работе. Гармоничное сочетание таких полярных качеств делают вас загадочными и привлекательными, а нас - мужчин приводит в восхищение.

Спасибо за вашу доброту, внимание и заботу!

Пусть тепло этого прекрасного весеннего праздника согревает ваши сердца целый год!

*С уважением,
генеральный директор*

Ұлұсрат Данбай



Поддерживаем Президента

4 марта на Павлодарском нефтехимическом заводе прошло собрание трудового коллектива, решением которого стало единодушное обращение к действующему Президенту страны о выдвижении его кандидатуры на предстоящие выборы на пост главы государства.



Для обсуждения досрочных выборов Президента Республики Казахстан в актовом зале предприятия собрались представители всех структурных подразделений завода.

Свою позицию в поддержку выдвижения Елбасы в качестве кандидата в президенты выразили инженеры, лаборанты, технологи и операторы технологических установок завода.

Нефтепереработчики подтвердили: дальнейшее развитие нефтехимической отрасли и родного предприятия, стартовавшую на нем модернизацию, экономические и социальные преобразования в стране, личные достижения, свое благосостояние и мирное существование они связывают только с именем действующего Президента.

Выдвинутое предложение о направлении в адрес Главы государства обращения с просьбой о выдвижении кандидатуры Нурсултана Назарбаева для участия в предстоящих выборах павлодарские нефтепереработчики поддержали единодушно.

Анна Гронская
Фото Ольги Покотыло



• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые изменения:

- с 9 февраля 2015 года заместитель начальника цеха №4 Дмитришук Валерий Петрович назначен на должность заместителя начальника цеха по реконструкции установки замедленного коксования цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 9 февраля 2015 года начальник УЗК цеха №4 Шапиев Рустам Мауленович назначен на должность ведущего инженера по реконструкции установки замедленного коксования цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 9 февраля 2015 года механик цеха №13 (База оборудования и складское хозяйство) Косинов Виталий Владимирович назначен на должность ведущего инженера по реконструкции установки замедленного коксования цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 9 февраля 2015 года оператор технологических установок 4 разряда УЗК цеха №4 Орынбасар Мурат Кайратулы назначен на должность инженера по реконструкции установки замедленного коксования цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 10 февраля 2015 года ведущий экономист отдела закупок и мониторинга Веселова Татьяна Геннадьевна назначена на должность исполняющего обязанности начальника отдела закупок и мониторинга (цех №68);

- с 17 февраля 2015 года начальник газофакельного хозяйства цеха №4 Мигуля Юрий Викторович назначен на должность заместителя начальника цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 17 февраля 2015 года оператор товарный 5 разряда цеха №4 Майоров Виктор Сергеевич назначен на должность начальника газофакельного хозяйства цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 17 февраля 2015 года заместитель начальника установки замедленного коксования цеха №4 Цибрий Денис Александрович назначен на должность начальника установки замедленного коксования цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 17 февраля 2015 года оператор технологических установок 6 разряда УЗК цеха №4 Чичмаренко Владимир Сергеевич назначен на должность заместителя начальника установки замедленного коксования цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 2 марта 2015 года управляющий директор по строительно-монтажным работам Сексембаев Есентай Ерсайнович назначен на должность управляющего директора по развитию и модернизации (цех №59);

- с 2 марта 2015 года начальник установки по производству битума цеха №4 Кудайбергенов Николай Киранович назначен на должность исполняющего обязанности заместителя начальника цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 2 марта 2015 года оператор технологических установок 6 разряда установки по производству битума цеха №4 Коняхин Дмитрий Владимирович назначен на должность исполняющего обязанности начальника установки по производству битума цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ);

- с 2 марта 2015 года заместитель начальника цеха №4 (УПС, УПБ, УЗК, УПК, АГУ) Джакудаев Халилулла Сулейменович назначен на должность исполняющего обязанности заместителя начальника технологического цеха №3 (КТ-1) по технологии;

- с 2 марта 2015 года инженер-технолог установки производства водорода цеха №3 (КТ-1) Горянский Эрнест Иванович назначен на должность исполняющего обязанности начальника установки производства водорода цеха №3 (КТ-1);

- с 2 марта 2015 года инженер-технолог технического отдела Смоляная Даная Анатольевна назначена на должность исполняющего обязанности заместителя начальника цеха ОТК-ЦЗП по аккредитации и сертификации;

- с 2 марта 2015 года исполняющего обязанности начальника технологического цеха №3 (КТ-1) Редькина Виталия Владимировича утвердить на должность начальника технологического цеха №3 (КТ-1);

- с 2 марта 2015 года заместитель начальника технологического цеха №3 (КТ-1) по технологии Байтенов Марат Бакирулы назначен на должность исполняющего обязанности начальника цеха по производству светлых нефтепродуктов;

- с 2 марта 2015 года начальник установки производства водорода цеха №3 (КТ-1) Сотник Константин Васильевич назначен на должность исполняющего обязанности начальника установки изомеризации цеха по производству светлых нефтепродуктов.

Управление персоналом

В АО «КазМунайГаз-ПМ» подвели итоги за 2014 год

26 февраля 2015 г. состоялось расширенное совещание под председательством Генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Д. Тиесова по вопросам модернизации НПЗ, итогам финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых организаций в 2014 году и задач на 2015 год.

По оперативным данным, за январь-декабрь 2014 года объем нефтепереработки на трех казахстанских НПЗ составил 14 911 тыс. тонн нефти. По сравнению с 2013 годом, объем переработки вырос на 4%.

Практически по всем показателям наблюдается увеличение производства. Так, в 2014 году было произведено 2 999 тыс. тонн автобензинов, в том числе 1 989 тыс. тонн бензина АИ-92. Для сравнения, в 2013 году было произведено 2 660 тыс. тонн автобензинов, из них 1 712 тыс. тонн бензина АИ-92.

В 2015 году в соответствии с планом переработки нефти и производства нефтепродуктов, у-

твержденным министерством энергетики РК, будет переработано 14 328 тыс. тонн нефти.

На ТОО СП «CASPI BITUM» в 2014 году переработано 624 тыс. тонн нефти, произведено 153 тыс. тонн дорожных битумов и 461 тыс. тонн других нефтепродуктов (тяжелое дистиллятное жидкое топливо, мазут, композит нефтепродуктов).

В течение 2014 года в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития РК осуществлялась работа по реализации инвестиционных проектов «Строительство комплекса по производству ароматических углеводородов» и «Строительство комплексной глубокой переработки нефти» на ТОО «Атырауский НПЗ». В декабре 2014 года в рамках Дня индустриализации Глава государства Н. Назарбаев лично дал старт началу пусконаладочных работ на комплексе по производству ароматических углеводородов.

По проекту «Модернизация Павлодарского НХЗ» в 2014 году получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на скорректированное ТЭО. В рамках ЕРС-контракта генеральным

подрядчиком – компанией «Rominserv» были продолжены работы по проектированию и разработке рабочей документации, закупке и поставке оборудования, подготовке к строительно-монтажным работам.

В рамках реализации проекта «Модернизация и реконструкция Шымкентского НПЗ» в течение 2014 года была принята рабочей комиссией установка гидроочистки дизельного топлива, завершены строительные работы и ведутся пусконаладочные работы на установке производства серы мощностью 4000 тонн в год. По проекту «Установка изомеризации» продолжается устройство фундаментов и укрупнительная сборка сегментного оборудования. Планируется монтаж технологического оборудования.

В планах на 2015 год запланирован ввод в эксплуатацию комплекса по производству ароматических углеводородов и продолжение строительно-монтажных работ, закуп и поставка технологического оборудования по проекту «Строительство комплексной глубокой переработки нефти» на ТОО «Атырауский НПЗ», ввод в эксплуатацию установки производства серы мощностью 4000 тонн в год и установки гидроочистки дизельного топлива на ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (Шымкентский НПЗ). По проекту «Модернизация Павлодарского НХЗ» в апреле 2015 года планируется приступить к строительно-монтажным работам.

Служба по связям с общественностью
АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг»
www.kmgrm.kz

Корпоративный слет молодежи

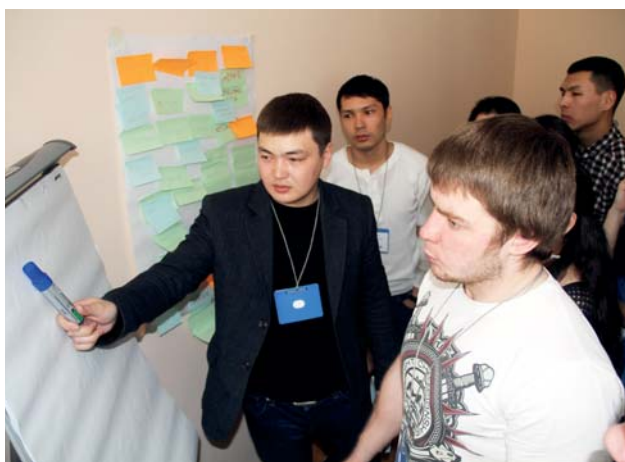
В субботний день 21 февраля шестьдесят молодых и активных заводчан – членов Совета по делам молодежи собрали на корпоративный слет на базе профилактория «Нефтехимик», чтобы ближе познакомиться друг с другом, сплотить и обогатить новыми знаниями и навыками. Сбор этих ребят в формате тренинга с элементами тимбилдинга и мастер-классом по лидерству – следующий шаг в стратегии руководства предприятия по формированию на заводе сильного молодежного движения.

Напомним, что 12 февраля на заводе появилось новое объединение – Совет по делам молодежи. Отправные точки создания этой структуры – объединить всю молодежь предприятия и продолжить дело Совета молодых специалистов, просуществовавшего на ПНХЗ четыре года. Сплотить и активизировать молодых специалистов – директивными методами, но и неофициозным подходом – с помощью тимбилдинга.

Пришедшее к нам английское слово «тимбилдинг» (от team – команда + building – построение) дословно так и переводится – «построение команды». Этот термин обозначает широкий спектр действий для создания настоящей команды из разрозненных сотрудников и повышения эффективности их совместной работы. Тимбилдинг как элемент корпоративного менеджмента – мощный инструмент, с помощью которого можно достичь больших результатов в сплочении коллектива. В программу тимбилдинга, как правило, входит целый комплекс мероприятий: психологические тренинги, спортивные состязания и другие виды социального взаимодействия. Основная цель такой работы – установить дружеские отношения, упрочить связи внутри коллектива сотрудников, наладить активное взаимодействие в команде. Ведь только сплоченный коллектив способен добиться больших результатов.

ДЕСЯТЬ ГРАНЕЙ ЛИДЕРА

Первым этапом корпоративного слета стал мастер-класс по лидерству, предложенный 60 молодым специалистам, выбранным из семисот, работающих на заводе. Для того чтобы развить лидерское начало в ребятах, собравшихся на слет, и



сделать его ключевым качеством молодых людей – членов Совета по делам молодежи, предприятие пригласило достаточно компетентный тренерский состав из Общественного фонда «Десанта». В него вошли директор фонда Сергей Гуляев; кандидат психологических наук, доцент кафедры педагогики и психологии Инновационного Евразийского университета Татьяна Кравцова; менеджер по финансовому развитию «Десанты» Арман Сансызбайулы и юрист, менеджер проектов «Десанты» Ольга Вотякова. Разделив участников слета



на три группы, Сергей, Татьяна и Арман с Ольгой на три часа стали для каждой из групп наставниками на мастер-классе.

Весь курс по лидерству выстраивался вокруг одного понятия – лидерства как феномена. Молодые специалисты изучали психологическое поведение, разбирали качества, присущие лидеру. Также тренеры рассказали им о правилах ситуативного руководства и различных сценариях поведения человека в конфликтных ситуациях. Кроме самостоятельных высказываний и участия в дискуссиях, ребятам предлагались и практические задания на формирование команды.

Психолог Татьяна Кравцова отмечает, что несмотря на то что анкетирование после интерактивного мастер-класса показало, что не у всех ребят сложилось абсолютно четкое представление о феномене лидерства, зато у них появилось желание, мотивация к совместной деятельности, а это большое достижение.



По отзыву одной из участниц Виктории Дукачевой (цех №8), тренинг был очень полезен, содержателен и разнообразен по форме. «По видеороликам, предложенным тренером, мы определяли, какие характерные черты присущи человеку, когда он старается доминировать над собеседником или же вести себя с ним наравне, как по телодвижениям понять, насколько настроен человек на разговор. Была и интересная работа в парах: мы должны были убедить в чем-то друг друга. Такого рода знания в области психологии очень полезны не только в работе, но и в жизни».

Всего за три часа мастер-класс позволил ребятам раскрыться перед коллегами, увидеть себя в роли лидера, попробовать ставить для себя достижимые цели и создавать мотивацию для достижения успеха. А еще представители Совета по делам молодежи вывели свою «формулу» настоящего лидера: по их мнению, ему должны быть присущи 10 качеств – человечность, грамотность, ответственность, уверенность, справедливость, коммуникабельность, харизма, гибкость, самоотдача и храбрость.



ТИМБИЛДИНГ В ФОРМАТЕ ВЕСЕЛЫХ СТАРТОВ

Природа, свежий воздух, молодые специалисты ПНХЗ и разноцветные мячи... Веселые старты для нефтепереработчиков? Да! Ведь именно в игре, в неформальной обстановке проявляются основные качества человека, его характер, способности и умения. Игра позволяет раскрепоститься, а общая цель – объединиться ради победы.

Провести полезный тимбилдинг в виде веселых стартов пригласили Шолпан Сулейменову, имеющую хороший опыт в организации корпоративного отдыха. Интересное началось уже на жеребьевке: ведущая поделила всех ребят по астрологиче-



скому «принципу». Поэтому в игру вступили 4 команды-стихии: огня, земли, воздуха и воды. Такое объединение пришлось участникам по душе, ведь по мнению любителей астрологии, знаки зодиака одной стихии обладают близкими чертами характера. Ребята выбрали капитана, придумали название своей команде и девиз, который должен был вести их к победе. То ли так сложились звезды, то ли «свежепрослушанный» мастер-класс по лидерству принес свои плоды, но ребята очень быстро нашли общий язык и смогли договориться о тактике ведения игры.

Каждый конкурс в тимбилдинге был направлен на тренировку разных качеств участников: некоторые были нацелены на проверку физических данных, некоторые – на быстроту мышления и умственные способности, а другие требовали проявить артистичность. Креативный подход каждой команды оценивался дополнительными очками.



Философия тимбилдинга подразумевает под собой не столько формально выявить одного победителя, сколько создать у малознакомых людей командный дух, подчеркнуть и развить их общность. Общее стремление к победе помогло ребятам на время стартов стать дружным, сплоченным коллективом, где каждый из участников действовал в интересах своей команды. Это может им перенести полученный навык совместной деятельности и в другую плоскость – в профессиональную сферу, в сферу взаимодействия в рамках молодежного объединения.

Завершением насыщенного на события и новые знания дня стало напутствие ребятам управляющего директора по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаевой. Она пожелала членам Совета по делам молодежи учиться достигать своих целей, формировать себя, свой характер, уметь дружить в коллективе и непрерывно совершенствоваться.

Хорошее начало молодежного движения положено, теперь «новобранцам» можно только пожелать: «В добрый путь!».

Ольга Покотыло, Анна Гронская



О наших женщинах

Общее количество работающих на заводе – 3063 человека, из них 623 женщины, что составляет 1/5 всего коллектива ПНХЗ.

Среди женщин – 64 руководителя, 262 специалиста; 4 служащие; 293 – рабочие.

Высшее профессиональное образование у 374 женщин, среднее профессиональное – у 158 человек, начальное профессиональное – у 60 работниц ПНХЗ.

По возрастным категориям численный состав работающих на заводе женщин таков: до 30 лет – 102 человека, от 30 до 49 лет – 347 чел., от 50 лет и старше – 174 чел.

Наибольшее количество женщин сосредоточено в подразделениях заводоуправления - цехи №57–72 – 204 человека и в лабораториях завода – цехе №11 (ОТК-ЦЗЛ) – 156 человек.

Мужские профессии, на которых работают женщины: оператор технологических установок; машинист компрессорных установок; машинист насосных установок; слесарь КИПиА; сливщик-разливщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Управление персоналом

Кубок по футболу наш!

Зимние соревнования по футболу, длившиеся с декабря по февраль, завершились для заводского клуба «Нефтяник» победоносно. Опередив 10 городских команд, наши футболисты стали обладателями главной награды состязаний – кубка.

Соревнования за зимний кубок города Павлодара по футболу проходили на стадионе «Жұлдыз» и собрали для борьбы 10 команд. Среди них команды «Трактор», «Арман», «Нардос», «Алюминщик», «Иртыш» (дубль), «ЛМЦ-АК», ФЦ-97, ФЦ-98, «СДЮШОР» (специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва) и «Нефтяник» (ПНХЗ).

Все участвующие клубы разделили на 2 группы по 5 команд. После выигрышных матчей в пятерке наши спортсмены вошли в четверку лидеров. И уже между сильнейшими футбольными клубами – «Трактором», «Иртышом» (дубль), «Нефтяником» и «ЛМЦ-АК» продолжилась нешуточная борьба.

Обыграв со счетом 4:0 команду «Трактор», наши спортсмены опередили и «ЛМЦ-АК» – (счет 2:1 в нашу пользу), после чего разбили «Иртыш» (дубль) со счетом 6:0.

Такие показатели говорят о скачке в спортивном развитии нашей команды, которое можно заслуженно связать с работой ее главного тренера Алибека Бакибаева, усердно занимающегося со своими подопечными на протяжении последних двух лет. Молодому тренеру всего 24 года, но за свою спортивную карьеру он многое успел. После спортфака КазНПУ (г Алматы) Алибек получил большой опыт профессиональной игры в командах футбольной премьер-лиги. За плечами теперешнего тренера игры в футбольных клубах «Кайрат», «Атырау», «Окжетпес» (Кокшетау), в команде первой лиги «Астана-64».

О матчах своих подопечных этого сезона он откликается



так: «Замерзшее поле стадиона создавало дополнительные сложности в игре. Мяч скользил по ледяным кочкам, сложно было вести его. Но в последующие дни погода стала намного теплей, что хорошо сказалось как на настрое участников, так и на состоянии самой футбольной площадки». Тренер отметил, что значительно усилить состав футбольного клуба смогли молодые, но уже опытные игроки, пришедшие в команду в прошлом году. Это Ренат Баянов из дружественного нам АО «Өрт Сондіруші», Рамин Тагиев, Владимир Носков и Жанат Кругузинов из цеха №20. Это сыграло немаловажную роль в нашей победе. Лучшими игроками, отличившимися в сезоне, стали вратарь Олег Мухтаров из цеха №20 и защитник Андрей Шетле (АО «Өрт Сондіруші»). Ребята получили заслуженные грамоты.

Сейчас команда находится в том выигрышном положении, что позволяет ей с большой надеждой начать подготовку к летнему чемпионату области по футболу. Пожелаем спортсменам удачи и загадаем, чтобы уже этим летом чемпионский титул оказался в копилке побед наших футболистов.

Ольга Покотыло, Анна Гронская

Концерт в подарок

Прекрасным концертом, посвященным Международному женскому дню, поздравил ПНХЗ своих бывших работниц – пенсионерок завода. Подготовил программу, полную лирических музыкальных композиций и ярких выступлений, Областной центр народного творчества «Шанырақ».

Теплыми словами собравшихся поздравили управляющий директор по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаева и председатель профсоюзного комитета ОО «Нефтепереработчик» Владимир Ешимов. Фи-

лармония имени Исы Байзакова подготовила для дам почтенного возраста проникновенные и зажигательные концертные номера. Праздник открылся выступлением оркестра казахских народных инструментов с композицией «Кербезім» и «Казахским вальсом» в исполнении заслуженного деятеля РК Т. Атамбек. Подхватили эстафету весенних напевов мужской вокальный коллектив «Vivo» и женский квартет «Ретро», а яркими танцевальными номерами «Қара жорға» и «Рок-н-рол» порадовал присутствующих хореографический ансамбль «Нур». Песенный букет музыкальных поздравлений зрители услышали от Раушан Ерасыловой, Натальи Процкой и Серика Рысбека. Неожиданно озорным стало выступление камерного хора под руководством деятеля культуры РК Мадины Жармухамбетовой и хормейстера Мадины Нургожиной, исполнившего а капелла песни «Ямайка» и «Happy day». Приятным дополнением к концерту стала материальная помощь к празднику в размере 5 тыс тенге для каждой из 415 приглашенных пенсионерок завода.

Анна Гронская

