

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

# НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

31 июля  
2018 ГОДА  
ВТОРНИК

№13-14 (990-991)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ОТГРУЗКА АВИАТОПЛИВА  
МАРКИ РТ

2



**ҚазМұнайГаз**  
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ОТВЕТ ДЕРЖИТ  
АО «НК «КАЗМУНАЙГАЗ»»

4-5

## Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев посетил Павлодарский нефтехимический завод

17 июля 2018 года глава государства Нурсултан Назарбаев в рамках рабочего визита в Павлодарскую область ознакомился с результатами модернизации Павлодарского НХЗ.

В ходе визита Елбасы посетил производственные комплексы первичной и глубокой переработки нефти, производства серы, установки изомеризации и сплиттера нафты, диспетчерский пункт автоматизированной системы мониторинга и управления технологическими процессами завода. Генеральный директор ПНХЗ Оспанбек Алсеитов доложил о завершившейся модернизации и производственных показателях, которых удалось добиться предприятию с начала года, а также о действующей на предприятии системе управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования (ТОРО).

В результате реализации проекта модернизации на ПНХЗ построили и ввели в эксплуатацию в декабре 2017 года два новых технологических комплекса: комплекс изомеризации и сплиттера нафты, комплекс установок производства серы. Возвели 12 новых объектов общезаводского хозяйства для нормального функционирования построенных и введенных в эксплуатацию установок. Кроме того, реконструировали имеющиеся производственные мощности: комплексы первичной и глубокой переработки нефти, а также установку замедленного коксования. Все эти меры обе-

спечили выпуск моторных топлив класса К4: дизельного топлива и автомобильного бензина марок АИ-92, 95 в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 013/2011.

В первом полугодии 2018 года Павлодарский нефтехимический завод переработал 2 785 496 тонн сырья, что на 27 988 тонн превысило утверждённый Министерством энергетики РК план переработки. За указанный период ПНХЗ произвёл 793,8 тысяч тонн автобензина экологического класса К4 (при плане 781,4 тысяч тонн), дизельного топлива К4 – 954,9 тысяч тонн (при плане 907,499 тысяч тонн), сжиженных газов – 177,7 тысяч тонн (при плане 164,8 тысяч тонн), мазута – 341,9 тысяч тонн (при плане 312,3 тысяч тонн), дорожного нефтяного битума – 154,6 тысяч тонн (при плане 148,0 тысяч тонн), авиационного топлива РТ – 6,0 тысяч тонн. Выполнение плана по переработке сырья составило 101,0 %, глубина переработки – 76,84 %, а выход светлых нефтепродуктов – 68,6 %.

9 июля 2018 года ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» начал выдачу потребителям авиатоплива марки РТ, отгрузив 600 тонн продукции, что составило 10 вагонов-цистерн. Произведенное на Павлодарском НХЗ топливо поставили в АО «Air Astana».

Анна Гронская. Фото Марины Шилко



# Авиатопливо марки РТ от ПНХЗ

ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» возобновил массовое производство авиатоплива марки РТ (реактивного топлива) и со второй декады июля начал его отгрузку потребителям.

К отгрузке было подготовлено 5 000 тонн авиатоплива РТ, что составляет порядка 80 вагонов-цистерн.

Авиатопливо РТ производится на установке гидроочистки керосина комплекса первичной переработки нефти ПНХЗ, которая претерпела полную реконструкцию в период модернизации предприятия. Здесь же происходит очистка сырья от серо-, азот-, кислородсодержащих соединений, включая удаление меркаптанов с целью достижения требуемого показателя топлива для реактивных двигателей.

Топливо РТ, произведенное на Павлодарском НХЗ, полностью соответствует международным нормам, превосходя их по отдельным показателям. Так, павлодарское РТ обладает ультранизким содержанием серы, кроме того оно имеет хорошие противознозные свойства, высокую химическую и термоокислительную стабильность.



Сагат Баталов, сливщик-разливщик участка эстакад слива-налива производства №2 компаундирования и отгрузки нефтепродуктов



Отгрузка авиатоплива РТ

Такие параметры качества выдерживаются за счет строгого соблюдения технологического режима. Авиатопливо марки РТ получают путем гидроочистки прямых керосиновых фракций с пределами выкипания 135-280° С при среднем давлении 25 кгс/см<sup>2</sup> в сочетании с использованием современного никель-молибденового катализатора, обладающего высокой активностью.

Акт о постановке на производство топлива для реактивных двигателей марки РТ, а также утвержденную технологию на его изготовление предприятие получило от АО «Всероссийский научно-исследовательский институт по переработке нефти» («ВНИИ НП»). Тестовые пробеги выполнили специалисты компаний Haldor Topsoe и АО «Северодонецкий ОРГХИМ». В результате пусков был получен продукт с требуемыми характеристиками.

В июне 2018 года АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» зарегистрировало декларацию о соответствии топлива от ПНХЗ требованиям Технического регламента Таможенного союза 013/2011.

## СПРАВКА:

*В истории Павлодарского НХЗ уже имеется опыт выпуска авиатоплива марки РТ, который берет свое начало в 1979 году. Выпуск этого нефтепродукта в течение последующих 12 лет обеспечивала секция 300-2 гидроочистки керосина, что продолжалось до ее выхода из строя в 1991 году.*

*После того на предприятии был налажен выпуск топлива для реакционных двигателей марки ТС-1 на секции 100 ЭЛОУ-АТ. Выдавать ТС-1 предприятие завершило в 2015 году. Причиной послужило увеличение содержания меркаптановой серы в поставляемой на завод западносибирской сырой нефти, и, как следствие, ухудшение ее качества.*

*В 2015 году на заводе началась планомерная подготовка к возобновлению выпуска авиатоплива марки РТ. С этой целью завод заключил ряд соглашений на разработку проекта строительства новой установки гидроочистки керосина с компаниями Haldor Topsoe и ПАО «Омскнефтехимпроект». Работы по возведению новой технологической единицы и ее монтажу провели генеральный подрядчик ТОО «МегаСтройПлюс» с субподрядчиком «Павлодар-СпецСтройМонтаж».*

Марина Шилко по информации начальника производственного отдела главного технолога Саятая Алипбаева. Фото Рустема Сыздыкова

## ПРОИЗВОДСТВО

### Производственные показатели за июнь

В июне 2018 года Павлодарский нефтехимический завод переработал 458 380 тонн сырья.

За этот месяц ПНХЗ произвел 131,1 тысяч тонн автобензина экологического класса К4, дизельного топлива К4 – 164,2 тысячи тонн, сжиженных газов – 30,2 тысячи тонн, мазута – 35,4 тысячи тонн, дорожного нефтяного битума – 45,2 тысячи тонн, а также 6,0 тысяч тонн авиатоплива марки РТ.

Показатель глубины переработки в июне составил 82,29 % при плане 82,10 %, а выход светлых нефтепродуктов – 71,07 % при плане 67,85 %.

Отдел материального баланса



ЮБИЛЕЙ ПНХЗ В ЛИЦАХ

# На передовом крае производства

Ничего в жизни не бывает случайно. В этом давно убедился Есентай Ерсайнович Сексембаев. В далеком 1989 году он приехал в Павлодар в командировку. Завод «Уралхиммаш» в то время поставлял на павлодарский химзавод оборудование, необходимо было его монтировать.

- В советское время квартирный вопрос был очень актуален. А я жил в большом городе, Свердловске, так что шансов на получение жилья в ближайшие годы было немного, а Павлодар активно возводил жилые кварталы. Это меня и подкупило. Вначале задуматься о переезде предложили заказчики с химзавода. Предложение показалось заманчивым. А тут еще узнал, что на НПЗ тоже нужны специалисты и с жильем там попроще. Решил зайти к директору завода, поговорить. В приемной встретил Анатолия Ивановича Дуку, он тогда был начальником первого цеха. Узнав, что я из Свердловска, да еще и московский вуз закончил, сразу пригласил на работу, механиком. Пообещали сразу дать малосемейное общежитие, а потом и собственное жилье. Тем же вечером я улетел домой объявить семье о грядущих переменах.

Вот так с 1989 года Есентай Сексембаев и живет в Павлодаре, и почти все это время работает на павлодарском нефтезаводе. И всегда, что называется, на передовом крае производства. Его назначают туда, где создается новая структура, где начинается что-то новое. Когда завод выходил на модернизацию, Сексембаева назначили управляющим директором по развитию и модернизации. Все вновь произошло неожиданно.

- До обеда я был обычным заместителем главного механика, а после обеда мне говорят: «Мы тебя в модернизацию перевели». Ну, что же. Модернизация завода для всех была серьезнейшим испытанием на профессионализм и квалификацию.

Впрочем, Есентай Сексембаев опять ждали перемены: после модернизации создавалась новая концепция построения производственных отношений на заводе. Для этого группу специалистов даже в США отправили поучиться. Казалось бы, чему за 10 дней можно научиться. Оказывается можно.

- Если ты специалист в своем деле и понимаешь суть вопроса, то этого времени вполне достаточно. Такое обучение непосредственно на производстве – очень хорошее дело, много нового удастся почерпнуть у своих коллег. Я много где бывал. Секретов никто не скрывал. У нефтяников один секрет – сколько нефти переработали, а всем остальным готовы поделиться.

Сегодня Есентай Сексембаев – начальник отдела обеспечения надежности департамента по обеспечению надежности и механической целостности производственных активов.

За многолетний и добросовестный труд, большой личный вклад в развитие нефтеперерабатывающей отрасли Есентай Сексембаев награжден юбилейной медалью «35 лет заводу», Почетной грамотой АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг», Благодарственным письмом акима Павлодарской области.

Татьяна Потанина.  
Фото Рустема Сыздыкова



Есентай Ерсайнович Сексембаев, начальник отдела обеспечения надежности департамента по обеспечению надежности и механической целостности производственных активов

## О выборе не жалею



Марина Альбиновна Санникова, заместитель начальника технического отдела департамента по производству

С первых трудовых шагов судьба Марины Санниковой связана с заводом, 28 лет трудового стажа позволили пройти профессиональный путь от молодого специалиста до заместителя начальника технического отдела. За годы работы неоднократно повышала квалификацию, подтверждая ее получением соответствующих сертификатов. За свой труд Марина Альбиновна Санникова награждена почетной грамотой KAZENERGY.

Когда в 1990 году выпускница Уфимского нефтяного института приехала по распределению в Павлодар на местный НПЗ, то была уверена, что долго здесь не задержится. Ей хотелось получить открепление и вернуться обратно.

- Но главный инженер завода уговорил не спешить, повременить, присмотреться. В результате, так и осталась, о чем не жалею, – вспоминает Марина Санникова.

По ее словам, даже в те тяжелые перестроечные годы завод отличался стабильностью, здесь своевременно платили зарплату. Работникам предоставлялось общежитие, очередников обеспечивали жильем. Ключи от квартиры в новостройке в свое время получила от завода и Марина Альбиновна.

Если говорить о наиболее памятных событиях в трудовой жизни, то Марина Санникова вспоминает

2005 год, когда ее назначили начальником контрольной лаборатории:

- В подчинении у меня было 45 женщин. В какие-то моменты я ощущала себя их «мамой», хотя многие из них были старше меня. О том времени и коллективе вспоминаю с теплотой. И нынешний коллектив очень хороший. У нас сплоченная и дружная команда. Люди здесь умеют работать, мобилизоваться, когда это необходимо.

Так получилось, что вся трудовая деятельность Марины Альбиновны прошла на очень ответственных участках работы завода.

Начинала оператором товарным, работала экономистом по планированию, инженером-технологом, начальником контрольной лаборатории, заместителем начальника ОТК-ЦЗЛ по аккредитации и сертификации, начальником цеха №11 ОТК-ЦЗЛ. И ее человеческие качества, такие как эрудированность, организованность, способность сплотить коллектив и настроить его на качественный, производительный труд оказались как нельзя кстати. На вверенном ей участке работы Марина Санникова всегда остается компетентным высокопрофессиональным специалистом.

Татьяна Потанина.  
Фото Рустема Сыздыкова

# Сауат Мынбаев: КМГ становится



Председатель правления Национальной компании «КазМунайГаз» в эксклюзивном интервью рассказывает «о маленьких победах, из которых складывается большой успех».

– Сауат Мухаметбаевич, в последнее время КМГ не критикует только ленивый, в частности из-за долгов. Давайте попробуем разобраться, посмотреть, как на самом деле обстоят дела.

– Это нормально, тем более что в ряде случаев критика является обоснованной. Долги – это история не одного года. Необходимо учитывать, что КМГ осуществлял одновременно несколько больших, имеющих стратегическое значение проектов. Это приобретение долей в Кашагане и Карачаганаке, это инвестирование в европейский актив КМГ – «Ромпетрол». Это одновременная модернизация трёх больших заводов, это значительные вложения в газотранспортную систему. Конечно, всё это не проходит бесследно с точки зрения долговой нагрузки, и все эти крупные проекты мы обязаны были довести до финала.

Хорошая новость в том, что период значительных инвестиционных вложений уже позади.

Во-первых, по крупным проектам. Кашаган запущен в ноябре 2016 года, проект уже приносит доходы и не предполагает больше денежных оттоков из КМГ, во всяком случае до его серьёзного расширения. Приобретение 10-процентной доли в Карачаганаке уже окупилось. Доход на долю КМГ будет продолжать поступать в КМГ.

Во-вторых, строительство магистральных трубопроводов завершено. В настоящий момент мы обеспечиваем весь юг страны за счёт собственного газа. Вы знаете, что поставки газа на весь внутренний рынок – а это немало, порядка 13,7 млрд кубометров газа – убыточные. Внутренние поставки газа приносят группе 57 млрд тенге убытков в год. Компенсируются они за счёт доходов от экспорта газа.

Кстати, с октября 2017 года начали экспортировать газ в направлении Китая.

Этот проект уже начал генерировать доходы и обеспечивает погашение долговых обязательств.

В-третьих, произошло завершение модернизации АНПЗ и ПНХЗ. Эти заводы увеличили объём и глубину переработки, начался выпуск нефтепродукции стандарта К4 и К5. На Шымкентском НПЗ, полагаю, все пусконаладочные работы будут завершены до августа 2018 года.

Всё это происходило на фоне резкого снижения цен на нефть, и, конечно, это был трудный период для компании.

– Модернизация НПЗ принесла те результаты, которых все ждали?

– Да, реконструкция и модернизация перерабатывающих заводов затянулись. Говорить легко, но нужно понимать, что модернизацию проходило постоянно действующее производство. Провести весь огромный объём работ без остановки переработки сырья – технологически это очень непросто. Сегодня светлых нефтепродуктов в избытке на рынке. Пытаемся через профильное министерство форсировать вопрос внесения изменений в соглашение с Российской Федерацией, с тем чтобы получить возможность экспортировать топливо. Напомню, что действует запрет на экспорт, введенный потому, что нас обязывали обеспечивать внутренний рынок. Теперь мы стоим перед задачей организации экспорта наших нефтепродуктов.

– А зарубежные активы окупили себя?

– К зарубежным активам у нас относится «Ромпетрол». В европейский актив были вложены значительные деньги. Актив также переживал трудные времена: с 2007 по 2015 год не было ни одного прибыльного года. Поэтому об окупаемости речи пока нет. Но начиная с 2013-го КМГ не отвлекал денежные средства на «Ромпетрол». А с 2016 года получает прибыль. В 2017 году актив получил 80 млн долларов прибыли. Неплохой результат, который будем стараться закрепить.

– Наверняка нефтянка с облегчением смотрит на восстановление цен. Это ведь должно улучшить ситуацию?

– Да, за прошедшие несколько лет уровень цен на нефть был низкий. Парадокс, но на самом деле это помогло нам. Скажу даже так, если бы этого кризиса не было, его стоило бы придумать, с тем чтобы мы прошли через все эти трудные ступеньки: передача непрофильных активов, избавление от лишних уровней управления, жёсткий контроль повышении эффективности.

– Что конкретно КМГ предпринимает, чтобы изменить ситуацию?

– Рост цен, конечно, нам помогает, но это не означает, что это однозначно устойчивая тенденция. Цены в любой момент могут обрести и обратный тренд. Пользуясь периодом низких цен, мы реализовали целый комплекс мер, которые было бы трудно осуществить, если бы цены удерживались на высоком уровне.

Во-первых, была принята новая стратегия, согласно которой КМГ начал переход к новой операционной модели. Мы постоянно открыто освещаем этот вопрос. Но хочу ещё раз напомнить, КМГ в прошлом – это небольшая холдинговая организация, в которую входили дочерние компании, будучи сами национальными компаниями и холдингами. У каждой из них – свой совет директоров, на каждом уровне свои независимые директора, у каждой компании была своя стратегия. У «Казмортрансфлота» – своя, а у «КазТрансГаза», «КазТрансОйла» и других – своя. Хотя мы в одной группе компаний. При этом были слабо увязаны управленческой информацией.

Слабая координация в свою очередь сказывалась на эффективности группы в целом. Теперь будет так: КМГ – единый корпоративный центр, который выполняет функции по формированию стратегии, методологии, стандартов группы, единого казначейского центра, принимает ключевые управленческие решения, а второй уровень – это только производственные компании. Их задача – эффективно производить продукт или оказывать услуги. Все субхолдинговые структуры должны быть закрыты, и они

уже закрываются. Вы знаете, что мы ликвидировали подразделение «КазМунайГаз – переработка и Маркетинг». Люди перенаправлены на работу в КМГ, часть сокращена. Эта интеграция, понятно, шла непросто, но она позади. Мы старались для всех создать равные условия, прежде всего чтобы были конкурентные, справедливые критерии отбора людей. Аналогичный процесс проходит с РД КМГ, далее идёт «КазТрансГаз».

Во-вторых, с учётом прошлого опыта нужна финансовая дисциплина при обеспечении как текущей деятельности, так и при реализации инвестиционных проектов. Мы установили лимиты на инвестиции, ввели жёсткий регламент по срокам каждого проекта, по анализу их доходности. Означает ли это, что с ростом цены на нефть инвестиционные ограничения могут быть сняты? Полагаю, что не должны. Инвестиции должны соотноситься с возможностями и не предполагать увеличения долговой нагрузки. В связи с новыми жёсткими требованиями от ряда проектов пришлось отказаться. Но самые важные из наших проектов необходимо было довести до финала, о чём я выше уже говорил.

– Любой бизнес ориентирован на получение прибыли, иначе он теряет смысл. И зачастую ради эффективности производства приходится жертвовать социальной составляющей: сокращать штат, отказываться от неэффективных подразделений в пользу эффективных. Или терпеть убытки, чтобы не трогать людей. Перед КМГ сложная задача: нужно совмещать. Вам удаётся?

– Да, это важный вопрос, который нужно упомянуть, говоря о принятых решениях. Основной ограничитель, как вы знаете, – это дороговизна собственного нефтесервиса, большинство из этих компаний убыточны. За последние несколько лет АО «НК «КазМунайГаз» оказало финансовую поддержку убыточным нефтесервисным компаниям на общую сумму свыше 121 млрд тенге. Если ничего не предпринимать и оставить ситуацию с нефтесервисными нерентабельными компаниями как есть, то в ближайшие пять лет потребуются дополнительные вливания для поддержания их на плаву на сумму 160 млрд тенге. И это без учёта расходов и затрат на изношенное оборудование. Мы не можем себе этого позволить.

Но мы и не можем их просто закрыть, это вызвало бы рост социального напряжения. Людей можно понять! Ведь всё благополучие наших людей в этом регионе в конечном итоге основывается на результатах в сегменте разведки, добычи и нефтесервиса. На каждом предприятии мы принимаем меры по выведению их на уровень безубыточности. Наша задача – людям из наименее эффективных подразделений дать возможность безболезненно переобучиться, перейти в другие подразделения или получить достойные выходные пособия, если это необходимо. Для этих целей мы разработали программу 5/50. Она предлагает значительный размер компенсации тем, кто добровольно сделал выбор уйти в сектор самозанятости или трудоустроиться в других компаниях. Причём в большинстве случаев при реализации программы 5/50 мы предлагаем и значительный размер компенсации, и возможность трудоустроиться в частных

# единой операционной компанией

предприятия – правда, на меньшую заработную плату.

– Как продвигается работа по приватизации непрофильных активов?

– Только в течение 2015-2017 годов исполнены мероприятия по 34 дочерним структурам, из которых продано 22 компании, остальные либо ликвидированы, либо реорганизованы. В прошлом году мы продали авиакомпанию «Евро-Азия Эйр» и многие другие.

– Вы упомянули об успешных проектах в газовой сфере. Расскажите подробнее?

У нас появилась возможность экспорта газа в Китай. По плану стоит экспорт 5 млрд кубометров к октябрю 2018 года. Экспорт газа в КНР не только дает значительные доходы группе компаний КМГ, но так же покрывает убытки по поставкам газа на внутренний рынок. При нынешних темпах развития крупных газопроводов мы рассчитываем на окупаемость газотранспортной системы не в 2030-м, а уже в 2023-м году.

– Семь лет – это существенная коррекция в планах. За счёт каких резервов?

– Всё это стало возможным благодаря напряжённой работе всего газового блока КМГ, благодаря усилиям специалистов, заключивших контракты, проводивших техническую работу. Развитие транспорта газа в сторону КНР шло в то время, когда у КМГ были большие ограничения из-за накопившихся долгов. Газовики сумели выкроить необходимые денежные ресурсы, организовав финансирование из собственных средств. Приведу пример. Компрессорная станция

«Караозек» – это один из немногих проектов КМГ, который построен ниже сметной стоимости и собственными силами.

– Как вы считаете, сможет ли КМГ генерировать доход, быть конкурентным? Какие ещё открыты новые возможности перед КМГ?

– Среди новых возможностей для КМГ можно отметить нефтехимию. По результатам модернизации ТОО «АНПЗ» с запуском комплекса по производству ароматических углеводородов дополнительно к производимому бензолу планируется выпуск параксилола (с высокой добавленной стоимостью). Данный продукт дополнительно позволит увеличить доход от переработки нефти на внутреннем рынке, учитывая повышенный спрос на эти продукты и возможность их поставок в ближнее и дальнее зарубежье.

Дополнительный доход можно ожидать от маркетинга нефтепродуктов. В результате завершения проектов модернизации ТОО «АНПЗ» и ТОО «ПНХЗ» дополнительно увеличились объёмы производства нефтепродуктов, и, соответственно, улучшилась корзина нефтепродуктов, что позволяет увеличить экономический эффект от переработки нефти на НПЗ РК. Дополнительный объём светлых нефтепродуктов позволит полностью обеспечить потребность внутреннего рынка, и уже появилась возможность экспорта за пределы РК по ценам мирового рынка, что даст увеличение дохода компании.

– Как решаете проблему зрелых месторождений?

– Да, компания изыскивает все возможности роста. Традиционно сектор

добычи должен приносить основные доходы компании. Большую часть наших активов составляют зрелые месторождения. Никто не отменял необходимость роста эффективности на зрелых месторождениях. Но это непростой вопрос.

В этом направлении проводится значительная работа. Недропользователи совместно со специалистами нашего Научно-исследовательского института технологий добычи и бурения проводят различные исследования, внедряют новые технологии, испытывают новые способы.

Конечно, восстановить тот объём добычи, какой был раньше, мы не сможем. Это естественный процесс снижения объёмов. Но с помощью применяемых технологий мы можем отсрочить значительное снижение добычи на этих месторождениях.

– Сауат Мухаметбаевич, с одной стороны, вы говорите об оптимизации организационной структуры, а с другой стороны, создаёте новые предприятия, например, ОЦО по ИТ. Вы не могли бы пояснить, зачем?

– На Общий центр обслуживания по ИТ (ОЦО) я возлагаю большие надежды. Он призван решить проблемы, которые давно требовали своего решения. У нас, к сожалению, была такая ситуация: у всех была своя ИТ-платформа. В КТО – одна, в КТГ – другая. На заводах – третья! Один и тот же SAP имел для различных компаний разные модули. В результате месяцы уходило на свод обычного консолидированного баланса. Я уже не говорю о быстром обмене управленческой информацией. С этого и начинаются неточные управленческие решения.

Для решения этих вопросов и создан общий центр обслуживания, это ИТ-компания, которая оказывает услуги всем предприятиям группы компаний КМГ. На сегодня больше нет ИТ-специалистов ПНХЗ или АНПЗ. На сегодня нет и «айтишников» КМГ, остались только те, кто занимается ИТ-архитектурой этой системы для всей группы КМГ. Вновь созданный ОЦО – это внедрение единых стандартов, совместимых программных продуктов по всему КМГ. Без единой ИТ-системы работа такого сложного организма, как группа компаний КМГ, невозможна.

– Сауат Мухаметбаевич, ну и напоследок, возможно, банальный вопрос: но какой вы видите компанию через энное количество лет? Как это увязывается с IPO национальных компаний, о которых все говорят?

– Мы будем стремиться сделать компанию прозрачной, проводящей справедливый конкурсный отбор на каждую позицию. Уверен, что круг наших топ-менеджеров разделяет эти взгляды, недалёк тот день, когда мы в результате наших усилий получим единую, консолидированную, высокоэффективную компанию, и мы уже последовательно становимся таковой.

По поводу IPO, да, мы готовимся к нему. Выход на IPO подразумевает большой объём подготовительной работы. Есть свои требования и стандарты, которые мы должны внедрить. Уверен, это будет реализовано в соответствии с лучшей практикой.

– Спасибо и успехов!

Рэмир Нигматулин

## Бензин для себя и на экспорт



Заместитель председателя правления по транспортировке, переработке и маркетингу нефти Данияр Тиесов на международной конференции «Argus. Нефтегазовый рынок Казахстана и Центральной Азии-2018», г.Астана

В 2019 году экспорт казахстанских автобензинов может составить порядка 1 млн – 1 млн 200 тысяч тонн

Это стало возможным благодаря успешному завершению модернизации трёх отечественных НПЗ. Суммарная мощность трех заводов после выхода всех установок на полную производственную мощность увеличится с 14,5 до 16,6 млн тонн нефти в год. Вся продукция модернизированных заводов соответствует экологическим классам K4 и K5 (аналог Евро-4 и Евро-5).

Новые возможности отечественных нефтеперерабатывающих заводов позволяют не только обеспечить внутреннюю потребность Казахстана в собственных нефтепродуктах, но и создают предпосылки для экспорта продукции в другие страны.

Так, до конца нынешнего года в Казахстане ожидается профицит светлых нефтепродуктов в объеме 400 тысяч тонн. Это 1,5 месячный объем потребности населения РК в топливе.

«У нас уже накоплены существенные объёмы автомобильного бензина. Именно с этим связаны вопросы ввода конвенционного запрета на импорт из России. Теперь нам необходимо подписать все необходимые документы с сопредельными странами – это занимает определенное время. И, начиная с осени, мы сможем экспортировать нашу продукцию, в первую очередь, в близлежащие страны – Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан», – сказал заместитель председателя правления по транспортировке, переработке, маркетингу нефти АО «НК "КазМунайГаз"» Данияр Тиесов на международной конференции «Аргус».

В следующем году, если объёмы загрузки НПЗ будут соответствовать заявленным планам, экспорт может составить порядка 1 млн – 1 млн 200 тыс. тонн автобензинов.

Ещё одним достижением модернизации является налаживание производства на казахстанских НПЗ авиатоплива международного стандарта Jet-A1. Стандарт топлива Jet-A1 официально введен в действие на территории Республики Казахстан с 22 мая 2018 года. Это означает, что все заинтересованные лица (НПЗ, аэропорты) становятся пользователями этого стандарта и могут производить топливо данной марки.

В дальнейшем будет проведена работа с независимыми консультантами для проведения оценки готовности НПЗ и аэропортов РК к приемке и заправке авиатоплива Jet A-1 по новому стандарту. На выпуск авиатоплива международной марки Jet-A1 все три завода перейдут в 2020 году.

### СПРАВКА:

**Jet-A1** – это авиатопливо, которым заправляют самолеты в США, Европе и некоторых странах СНГ. Оно менее пожаро-взрывоопасно, чем другие стандарты авиатоплива.

Департамент по связям с общественностью  
АО «НК "КазМунайГаз"»

# В фокусе внимания – Трудовые и социальные отношения



Сотрудники Павлодарского нефтехимического завода приняли участие в семинар-совещании на тему «Социальное партнерство в нефтегазовой отрасли».

Встреча состоялась 28 июня на базе профилактория «Нефтехимик». Диалоговая площадка объединила представителей Министерства энергетики Республики Казахстан, работодателей и представителей работников нефтегазовой отрасли Павлодарской области.

Государственный орган, объединения работодателей и работников, членов Ассоциации KAZENERGY представили заместитель директора департамента развития нефтяной промышленности Министерства энергетики Республики Казахстан Бахыт Маханов, исполнительный директор по развитию человеческого капитала Ассоциации Ляззат Ахмурзина, директор департамента по развитию человеческого капитала Ассоциации Дастан Туленов, председатели отраслевых профессиональных союзов Керим Примкулов и Султан Калиев, а также представитель АО «НК «КазМунайГаз» Кунсулу Байдаулетова.

В совещании приняли участие более 50 представителей общественности Павлодарской области, среди них – члены Ассоциации по Павлодарскому региону ТОО «ПНХЗ» и АО «КазТрансОйл».

Спикеры затронули темы, касающиеся работы отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики РК, основных положений отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2017-2019 годы и внесенных изменений в части системы оплаты труда, деятельности отраслевых профессиональных союзов по реализации Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы.

Директор департамента управления персоналом и оплаты труда Алтын Имантаева и начальник отдела оплаты труда Людмила Евтодиенко Павлодарского НХЗ вынесли на обсуждение вопросы разработки профессиональных стандартов в Казахстане, затронули проблемы рассмотрения нормативно-правовых актов, направляемых государственными органами, положения Проекта Республиканского научно-исследовательского института по охране труда «Новые подходы к предоставлению дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени при занятости на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в Республике Казахстан» и другие вопросы.

По материалам сайта Ассоциации KAZENERGY  
<http://www.kazenergy.com/ru/press-center/news/1293/>.  
 Фото Рустема Сыздыкова



## НАЗНАЧЕНИЯ

### О кадровых изменениях в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

В соответствии с утверждением Правлением ТОО «ПНХЗ» организационной структуры и штатного расписания 31 мая 2018 года были изменены наименования должностей:



- **Аникина Алексея Александровича**, директора производственного департамента, на директора департамента по производству;



- **Киселева Руслана Александровича**, начальника отдела по отгрузке нефтепродуктов и работы с поставщиками нефти, на начальника отдела отгрузки нефтепродуктов и работы с поставщиками нефти;



- **Сейдуалиева Каната Дюсенбековича**, начальника отдела организации закупок и мониторинга, на начальника отдела закупок и мониторинга;



- **Дюсенова Сергея Урумбаевича**, начальника отдела механической целостности, на начальника отдела контроля и механической целостности оборудования;



- **Новожилова Юрия Аркадьевича**, начальника отдела ЧС и ГО, на начальника отдела ГО и ЧС;



- **Шевченко Сергея Сергеевича**, начальника отдела ТОРО, на начальника отдела ТОРО-главного механика.

Отдел управления персоналом

# Защита дипломных без отрыва от производства

Выпускники «Павлодарского химико-механического колледжа» группы «Технологии переработки нефти и газа» (ТПНГ) впервые защищали дипломные работы на территории ТОО «ПНХЗ».

Ранее защита студентов, обучающихся по дуальной системе, происходила в стенах колледжа. Инициатором перенесения выпускных экзаменов стало ТОО «Учебный центр VISTA», подразделение ПНХЗ, недавно получившее самостоятельность, но работающее на территории завода. В решении организовать защиту дипломных проектов на предприятии заводчане увидели ряд преимуществ. Во-первых, чтобы повысить чувство ответственности у выпускников-дуальщиков за качество дипломных проектов, темами которых стало описание действующих установок предприятия, во-вторых, чтобы усилить связь с производством.

К защите были допущены 18 студентов группы ТНГ. Особенностью стало то, что на сегодняшний день 16 выпускников трудоустроены на завод. Остальные два юноши решили получать высшее образование в России.

Руководили проектами начальник установки ПППН Олжас Кайдагулов, начальник установки КППН Жандос Утемисов, старший операционный координатор ПППН Ренат Саликов, начальник установки КППН Сергей Сериков, операционный координатор ПППН Адлан Урумбаев, начальник участка КППН Мирас Хамитов, начальник

КГПН Ахмеджан Парпиев, начальник установки ПГПН Бахтияр Баткенов, заместитель начальника комплекса по эксплуатации КГПН Вячеслав Потапенко, операционный координатор ПГПН Виктор Фредина, заместитель начальника установки ПГПН Иван Семенихин, операционный координатор ППТНО Денис Цибрий, заместитель начальника комплекса производства серы Вадим Тулисов, начальник установки КПТНО Дмитрий Коняхин.

В состав комиссии вошли директор ТОО «Учебный центр Vista» Людмила Пак, старший операционный координатор производства первичной переработки нефти Ренат Саликов, преподаватель специальных дисциплин Наталия Олешко, инженер-технолог Якобс Сергеевс. В качестве заместителя председателя комиссии выступила директор КГКП «Павлодарский химико-механический колледж» Гульнар Аманжолова.

Отлично за дипломный проект получили 11 студентов, хорошо – 7 студентов, что составляет средний балл 4,6%. Члены комиссии со стороны завода особенно отметили работы Рустама Беисова, Валерия Менщикова, Антона Бабенко и Никиты Кинёва. Благодаря практическим знаниям, которые ребята получили на заводе, многие дипломные проекты направлены на модернизацию действующих установок ПНХЗ. Например, Антон Бабенко разработал дипломную работу на тему «Проект установки первичной переработки нефти с разработкой атмосферной колонны», а Рустам Беисов «Проект установки гидроочистки дизельного топлива с разработкой колонны стабилизации».

## СПРАВКА:

*Проект дуального обучения стартовал на Павлодарском нефтехимическом заводе в 2012 году с трехстороннего договора о социальном партнерстве между ПНХЗ, Павлодарским химико-механическим колледжем и Управлением образования Павлодарской области. Ребята получали образование по дуальной форме обучения, согласно которой учащиеся проходят 60% практических и теоретических занятий на производстве, а 40% – в колледже. Студенты «Павлодарского химико-механического колледжа» посещали завод три раза в неделю – понедельник, вторник и среду, а в четверг и пятницу посещали колледж.*

*Дуальное обучение приносит свои плоды. В группе ТНГ из 18 человек три отличника – Антон Бабенко, Рустам Беисов, Дмитрий Назаренко. И высокий средний балл по группе – 4,5.*

Анна Гронская, Юлия Здор. Фото Марины Шилко



Выпускники Павлодарского химико-механического колледжа на защите дипломных проектов

# ПНХЗ – ПГУ: есть контакт!

26 июня Павлодарский нефтехимический завод и Павлодарский государственный университет им. С.Торайгырова подписали договор об организации дуального обучения студентов вуза.

Так, за последние шесть лет ПГУ им. С.Торайгырова стал вторым учебным заведением, с которым наше предприятие приняло решение совместными усилиями воспитывать новые кадры для нефтеперерабатывающей отрасли. В 2012 году ПНХЗ, Павлодарский химико-механический колледж (ПХМК), Управление образования Павлодарской области заключили трехсторонний договор о социальном партнерстве, в рамках которого учащиеся ПХМК получили возможность обучаться профессии по дуальной форме: в стенах колледжа и на предприятии. Эта система образования начала действовать в сентябре 2013 года, и за 5 лет программы было подготовлено 127 специалистов-дуальщиков, прошедших на заводе практику по направлениям «Технология переработки нефти и газа» (ТНГ) и «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» (ТОРО). Около 80% ребят впоследствии трудоустроились на нашем заводе.

Как показал опыт, такая форма сотрудничества оказалась весьма выгодной, прежде всего, для самого Павлодарского НХЗ. Потому как предприятие получило возможность готовить специалистов «под себя», формируя у них профессиональные навыки, необходимые для конкретного производства. Кроме того, реализуя проект, предприятие решило для себя и проблему с дефицитом рабочих специальностей.

Однако с завершением модернизации на ПНХЗ началось активное внедрение новых технологий, ускорился процесс цифровизации и автоматизации производства, управлять которыми под силу только инженерно-техническим работникам с новыми компетенциями. Поэтому, отвечая современным требованиям, ПНХЗ инициировал проект дуального обучения с Павлодарским государственным университетом – ведущим вузом Павлодарского региона.

Для того чтобы попасть в группу дуального обучения, студенты ПГУ прошли конкурс, в результате которого были отобраны 15 учащихся третьего курса очного отделения. Все ребята проходят подготовку по специальности «Нефтегазовое дело» со специализацией «Техническое обслуживание и ремонт оборудования в нефтегазовой и нефтехимической отраслях».



Договор о сотрудничестве подписали ректор Павлодарского государственного университета Гаухар Ахметова (пятая слева) и генеральный директор Павлодарского НХЗ Оспанбек Алсеитов

Осваивать профессию в новом для себя формате они начнут в сентябре 2018 года и продолжат посещать предприятие до декабря 2019 года. Учебный процесс будет построен таким образом, чтобы молодые люди имели возможность получать теоретические знания и для более твердого закрепления незамедлительно применять их на практике непосредственно на производстве. Таким образом, три дня в неделю учащиеся будут находиться на занятиях в стенах вуза и два дня на действующих установках ПНХЗ.

С каждым студентом будет заключен договор об обучении по дуальной системе, им будет предоставлено рабочее место, спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты, кроме того их труд будет оплачиваться согласно отработанному времени.

Марина Шилко по информации специалиста по кадрам Юлии Халевой.  
Фото Рустама Сыздыкова

# HR ОЦО: передислокация

Региональный центр обслуживания ОЦО (кадровый учет, табельный учет) переехал в здание «Rominserv», которое находится возле автостоянки. В канцелярии заводоуправления создана ячейка HR ОЦО для приема документов (заявлений, свидетельств о регистрации брака, рождении ребенка, изменении персональных данных и т.д.).

## По всем вопросам обращаться:

1 цех (ПППН) – специалист HR  
**Гудель Анастасия Викторовна, тел. 39-62-05;**  
 2 цех (ПКОН) – специалист HR  
**Войнова Лариса Леонидовна, тел.39-63-09;**  
 3 цех (ПГПН) – специалист HR  
**Балтабекова Гульнара Жолдыбаевна, тел. 39-61-91;**  
 4 цех (ППТНО, ПСиОЗХ) – специалист HR  
**Асанбаева Майгүл Тлеугабыловна, тел.39-63-20;**  
 11 цех – специалист HR  
**Омарова Гульнара Бекбулатовна, тел.39-60-62;**  
 Центральный аппарат и заводоуправление – менеджер HR  
**Кудряшова Надежда Даниловна, тел. 39-67-41;**  
 1,3 цехи – менеджер HR **Абетанова Наталия Ануарбековна, 39-60-38;**  
 2,4,11 цехи – менеджер HR  
**Шахмарданова Гульнара Сатыбалдиновна, тел.39-60-75;**  
 Руководитель регионального центра –  
**Гертые Алла Александровна, тел.39-62-35.**

Региональный центр обслуживания HR  
 ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»  
 Тел.: 8 (7182) 39-62-35  
 010010, г. Павлодар, ул.Химкомбинатовская, 1, кабинет 101  
 Часы работы: с 8.30 до 17.30, обед с 13.00 до 14.00  
[www.hrqyzmet.kz](http://www.hrqyzmet.kz)



Корпоративный  
 Университет «Самұрық-Қазына»  
**КОНТАКТ-ЦЕНТР**  
**HR QYZMET**

**8 800 080 8899**  
 бесплатный звонок по Казахстану  
**8 7172 799 599**  
 для клиентов г. Астана

