

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

# НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

7 марта  
2018 ГОДА  
СРЕДА

№3-4 (980-981)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ПОЗДРАВИЛИ  
ЖЕНЩИН-ВЕТЕРАНОВ

3



ПОДВОДИМ ИТОГИ  
2017 ГОДА

4-5

## Құрметті ханымдар!

Сіздерді шын жүректен 8 Наурыз – әйелдер мерекесімен құттықтаймын!

Бұл көктемнің басындағы - шуақты мереке. Осы кезде әрбір адамның жүрегіне қуаныш пен үміт ұялайды.

Біз, кәсіпорын ер азаматтары, зауыттағы көптеген өндірістік және әлеуметтік мәселелердің табысты шешілуіне Сіздер – әйел затының шыдамдылығы, еңбекқорлығы мен табандылығының арқасында екенін жақсы түсінеміз.

Сіздерге қамсыз, уайымсыз, қорғалған жағдай жасау, біздің міндетіміз және сол үшін барлық күш-жігерімізді жұмсаймыз. Бұның отбасы, кәсіпорын үшін ғана емес, тұтастай мемлекет үшін маңызы зор.

Әрқашан да әсем болыңыздар, күлімдеген жүздеріңіз, сұлулық пен нәзіктік, сезімталдық қасиеттеріңіз бізге ардайым шабыт берсін.

Бақыттарыңыз шексіз болсын, өздеріңіз сүйікті де, сүйкімді болыңыздар!

Құрметпен,  
бас директоры Оспанбек Әлсейітов

С уважением,  
Генеральный директор Оспанбек Алсеитов

# С 8 Марта!





АМАН

## Итоги конкурса «АМАН»-2017

Комитет по высоким показателям безопасности ПНХЗ подвел итоги конкурса-смотр по системе «АМАН» на основе данных, собранных членами подкомитета «Аудит и производительность» по результатам работы цехов и комплексов за 2017 год.

Основными критериями конкурса стали: соблюдение коллективами производственных комплексов и цехов требований охраны труда и техники безопасности, отсутствие несчастных случаев и инцидентов, соответствие критериям системы 5 S («Кайдзен»), действующей на заводе, а также полная комплектация документации по безопасности и охране труда.

В номинации «Лучший комплекс/цех» 1-е место присудили комплексу компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН), наградив переходящим кубком, второе – комплексу глубокой переработки нефти (КГПН). Руководителей структурных подразделений-победителей наградили дипломами I и II степени, а также сертификатами на единовременное денежное вознаграждение: за 1-е место в размере 120 МРП, за второе – 90 МРП.

Среди вспомогательных цехов первого места удостоили персонал центральной заводской лаборатории. Наградой стал диплом I степени и сертификат на единовременное денежное вознаграждение в размере 90 МРП.

В номинации «Лучший руководитель/специалист производственных подразделений, проводящий поведенческое наблюдение безопасности» отметили начальника смены ККОНа Юрия Советова. В номинации «Лучший руководитель/специалист центрального аппарата/заводоуправления, проводящий поведенческое наблюдение» лучшим стал Максим Едигарев, в 2017 году занимавший должность начальника производственного отдела. Номинация «Лучший начальник



комплекса/цеха» была отдана начальнику КГПН Марату Байтенову. Все победители номинаций получили почетные грамоты и сертификаты на единовременное денежное вознаграждение в размере 20 МРП.

### ДЛЯ СПРАВКИ:

**Интегрированная система безопасности и охраны труда «Аман»** (с каз. яз. «благополучный, здоровый, невредимый») включает в себя повышение уровня культуры безопасности на производстве и вовлечение работников завода в решение вопросов, касающихся безопасности и охраны труда.

Работа по внедрению этой системы на ПНХЗ началась в 2015 году. В 2016-м в рамках проекта создали 5 подкомитетов: по стандартам, правилам и процедурам, по обучению и развитию, по менеджменту подрядчиками, по информированию и мотивированию, по аудиту и эффективности. Координацию работы подкомитетов осуществляет Комитет по высоким показателям безопасности. Главная цель работы подкомитетов – вовлечение всех работников в обеспечение безопасности и охраны труда, выявление и устранение потенциальных нарушений, предупреждение несчастных случаев.

Анна Гронская. Фото автора

КАЗМУНАЙГАЗ-ИНФОРМ

## КазМунайГаз стал лучшим в экологическом рейтинге Казахстана

АО НК «КазМунайГаз» оказалось на первом месте из 16 казахстанских нефтегазовых компаний в рейтинге экологической ответственности. Об этом на днях объявили в Министерстве энергетики Казахстана. На втором месте – компания «Карачаганак Петролеум Оперейтинг», на третьем – «Эмбамунайгаз».

Отметим, что это первый в Казахстане рейтинг, проведенный Всемирным фондом дикой природы России, Программой ООН по окружающей среде при поддержке Минэнерго РК. К слову, в России такой рейтинг проводится с 2014 года и ежегодно является крупным информационным событием, которое освещают десятки СМИ. На презентацию итогов рейтинга собираются сотни представителей компаний, попавших в него, чиновники, неправительственные и некоммерческие организации.

В 2017 году правительство Казахстана поддержало инициативу составителей рейтинга и предоставило им возможность собрать информацию по казахстанским компаниям. Как отметил на презентации рейтинга в Астане директор по природоохранной политике Всемирного фонда природы (WWF) России Евгений Шварц, специфика сбора информации состоит в том, что ее официально не запрашивают, а пользуются тем, что компании представляют в открытом доступе – на официальных сайтах, в отчетах Министерству энергетики и т. п. Именно поэтому в рейтинг могут попасть даже те компании, которые и не изъявили изначальное желание в нём участвовать.

Цель этого рейтинга – снижение нагрузки на окружающую среду и повышение эффективности использования углеводородных ресурсов со стороны нефтегазовых компаний, ведение социально ответственного бизнеса в РК. Проводится он на основе критериев, сформулированных в первую очередь в Совместных экологических требованиях общественных природоохранных организаций к нефтегазовым компаниям. Например, аналитики смотрят на наличие в системе экологического менеджмента (по стандарту ISO 14001 и др.) количественных показателей результативности, наличие политики по взаимодействию с местными сообществами, наличие программы по энергоэффективности, удельные валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, парниковых газов, поверхностные загрязнения водоемов и т. п. Всего 27 критериев. Немаловажным является раскрытие информации в том числе и по инцидентам на производстве.

По словам заместителя директора Департамента корпоративного управления охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды КМГ Еле-



ны Куанбаевой, получившей награду из рук вице-министра энергетики Гани Садиева, в том, что КазМунайГаз заработал больше всех баллов в рейтинге, есть большая заслуга трех отечественных НПЗ: Павлодарского, Атырауского, Шымкентского и битумного завода в Актау. Несмотря на то, что в 2017 году произошло несколько инцидентов на заводах, повлиявших на экологическую картину региона, они не замалчивались руководством, а широко освещались в прессе, что дало повод аналитикам считать НПЗ открытыми и готовыми к диалогу с экологами, общественными организациями, принимающими эффективные меры по устранению последствий инцидентов для экологии и недопущению новых подобных случаев.

В рейтинге также принимали участие такие компании, как «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсис», «Озенмунайгаз», «Казгермунай», «Тенгизшевройл», «Маерск ойл Казахстан», «СНПС-Актобемунайгаз» и другие.

### Итоги рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана

Итоговое место	Компания	Итоговый балл рейтинга
1	НК КазМунайГаз	1,3101
2	Карачаганак Петролеум Оперейтинг	1,2847
3	ПетроКазахстан Кумколь Ресорсис	0,8032
4	Казгермунай	0,4614
5	Жаикмунай	0,3841
6	Эмбамунайгаз	0,3720
7	Тенгизшевройл	0,3471
8	Озенмунайгаз	0,2921
9	СНПС-Актобемунайгаз	0,2910
10	САУТС-ОЙЛ	0,2519
11	Казахойл Актобе	0,2328
12	Каражанбасмунай	0,2111
13-14	Булачи Оперейтинг ЛТД	0,1958
13-14	Маерск ойл Казахстан	0,1958
15	ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ	0,1481
16	Мангистауимунайгаз	0,0741



Пресс-служба АО НК «КазМунайГаз»



# Заводчанки-2018

Павлодарский нефтехимический завод традиционно считается предприятием с преобладающим «мужским» контингентом работников. Это и понятно: на взрывопожароопасном объекте, по логике вещей, и должны трудиться настоящие мужчины, готовые к трудностям и их преодолению. Но современные женщины никак не хотят уступать сильному полу и давно уже работают бок о бок с мужчинами практически на всех участках завода. Сколько их, где они трудятся и какие они – заводчанки, мы расскажем в этой небольшой справке.

На сегодняшний день наряду с мужчинами на заводе трудятся 416 женщин, что составляет 22 % от общей численности персонала (общая численность персонала – 1879 чел.). Из них 49 представительниц прекрасного пола занимают должность руководителя, 165 – специалиста, 193 рабочих и 9 служащих.

Самое большое количество женского персонала – 163 человека – работает в центральной заводской лаборатории (из них 117 – лаборанты химического анализа), 108 сотрудниц центрального аппарата, 80 – заводоуправления. В технологических комплексах 1, 2, 3, 4 по профессии «оператор товарный» работают 45 женщин, 3 – операторами технологических установок на комплексе переработки тяжелых нефтяных остатков: на установках по производству битума, замедленного коксования и прокалки кокса, 20 – в цехе водоснабжения и канализации машинистами насосных установок и технологических насосов. Средний возраст работающих женщин предприятия составляет 40 лет, в возрасте до 30 лет – 90 женщин, от 30 до 45 лет – 173, старше 45 лет – 153.

За добросовестный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в развитие отрасли в прошлом году 17 женщин предприятия были награждены медалями, почетными грамотами и благодарственными письмами ассоциации «Казэнерджи», ФНБ АО «Самұрұ-Қазына», городского и областного акиматов и маслихатов.

Анна Гронская по информации отдела управления персоналом, оплаты труда и интегрированных систем.  
Инфографика Никиты Чернова

1879

Общая численность персонала ПНХЗ

416

Женщин, или 22%, трудятся на заводе наряду с мужчинами



## Чтобы повеяло весной...

2 марта в Областном центре народного творчества и культурно-досуговой деятельности «Шанырак» павлодарские нефтепереработчицы поздравили женщин-ветеранов ПНХЗ с Международным женским днем.

В ветеранской организации Павлодарского нефтехимического завода состоят 800 человек, 423 из них – представительницы прекрасной половины человечества. По доброй традиции завод ежегодно организует праздник, участниками которого в преддверии 8 Марта становятся дамы-ветераны производства. Такие встречи особенно ценны: пенсионерки имеют возможность увидеться с коллегами, пообщаться друг с другом, поделиться новостями.

В официальной части мероприятия в адрес работниц завода, находящихся на заслуженном отдыхе, прозвучало много сердечных поздравлений и теплых слов от управляющего директора по персоналу и социальным вопросам ТОО «ПНХЗ» Алтын Имантаевой и председателя ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» Татьяны Васькиной.

Праздничная программа для гостей «Шанырака» продолжилась выступлениями коллективов Павлодарской областной филармонии. Зрительниц порадовали ансамбль танца «Нұр», парад сопрано солистов филармонии, ансамбль народных инструментов, группа «Samiyan», группа «Асыкпа» образцового вокального коллектива «Музыкальный квартал». Прозвучали любимые песни молодости заводчанок: «Эти глаза напротив» Давида Тухманова и Татьяны Сашко, «Там, где клен шумит» Юрия Акулова и Леонтия Шишко, «Калинка», «Мелодия» Николая Добронравова и Александры Пахмутовой и многие другие.

Праздник завершился вручением каждой пенсионерке материальной помощи в размере 5 тыс. тенге.

Анна Гронская, Никита Чернов.  
Фото Рустема Сыздыкова





# Подвели итоги 2017-го

21 февраля 2018 года в ТОО «ПНХЗ» состоялась плановая отчетная встреча генерального директора Оспанбека Алсеитова с трудовым коллективом предприятия. Первый руководитель доложил собравшимся об итогах деятельности завода за 2017 год.

В отчетной встрече приняли участие более 100 представителей трудового коллектива из всех структурных подразделений завода: руководители, инженерно-технические работники, специалисты и служащие, представители аутсорсинговых организаций.



Генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов

## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Главное внимание в своем выступлении генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов уделил основным производственно-экономическим показателям деятельности предприятия, а также выполнению производственной, инвестиционной и других программ. Докладчик сообщил, что по переработке нефти и производству товарной продукции в 2017 году, по сравнению с 2016-м, предприятие показало положительную динамику. Так, за рассматриваемый период завод переработал 4 746 923 тонны сырья, что на 157 000 тонн больше, чем в 2016 году. Однако на 100% выполнить производственную программу, утвержденную Минэнерго РК на 2017 год, ПНХЗ не удалось. Завод переработал на 43 000 тонн нефти меньше (план – 4 790 000 тонн сырья). Это было связано с временным прекращением работы установки производства водорода (УПВ).



Коллектив ПНХЗ на отчетной встрече

Товарищество показало положительную динамику и в части выпуска нефтепродуктов. По сравнению с 2016-м в прошлом году завод выпустил на 56 000 тонн больше автомобильных бензинов, или 1 280 704 тонны (из них АИ-80 – 160 278 т, или 3,38%, АИ-92 – 1 027 516 т, или 21,65%, АИ-95 – 89 526 т, или 1,89%, АИ-98 – 3 384 т, или 0,07%), вакуумного газойля – на 88 000 тонн (по факту – 128 220 т), мазута – на 40 000 тонн (599 973 т), а сжиженного газа – на 13 000 тонн больше (256 654 т).

Из-за временной остановки УПВ и, соответственно, дефицита водорода в прошлом году ПНХЗ не удалось в полном объеме выполнить производственную программу по выпуску сжиженного газа (по плану – 273 554 т, или 5,71%), бензина (план – 1 330 560 т, или 27,78%) и дизельного топлива (1 413 647 тонн из 1 576 827 т, или 30,39%).

Недостаточную выработку этих видов нефтепродуктов предприятие компенсировало за счет производства 123 914 тонн печного топлива. Меньше нормы завод выпустил нефтяного кокса (185 158 т из 197 751 т) и мазута (599 973 т вместо 698 165 т). Нехватку этих двух видов товарной продукции ПНХЗ перекрыл выпуском дополнительного объема битума – 245 043 т вместо планируемых 188 836 т.

Из-за недостаточной выработки автобензина и дизтоплива в 2017 году, соответственно, сократился выход светлых нефтепродуктов и составил 62,2% (в 2016-м – 65,05%). Доля высокооктановых бензинов в общем бензиновом пуле, напротив, увеличилась за счет снижения выпуска АИ-80 и составила 87,49% (в 2016-м – 84,42%). Глубину переработки в 2017 году продемонстрировала цифра 76,08%.

Первый руководитель также отметил в своем выступлении, что ПНХЗ был и остается крупнейшим налогоплательщиком региона. Доля налоговых отчислений Павлодарского НХЗ в общем поступлении налогов в городской бюджет за 2017 год составила 45%. В связи с увеличением ставки акциза на дизтопливо выплаты предприятия в местный бюджет по сравнению с 2016 годом увеличились на 31%.



Установка изомеризации и сплиттера нафты



Комбинированная установка производства серы



## МОДЕРНИЗАЦИЮ ЗАВЕРШИЛИ

Оспанбек Алсеитов подчеркнул, что 2017 год был для завода непростым. Предприятие завершило масштабную модернизацию и реконструкцию производства, в ходе чего ПНХЗ столкнулся со множеством проблем: сжатыми сроками, несвоевременной поставкой оборудования, недобросовестной работой некоторых подрядных организаций. Но, несмотря на все трудности, товарищество смогло выполнить свои обязательства.

Главной целью модернизации предприятия стало улучшение экологических показателей выпускаемого заводом топлива путём производства нефтепродуктов европейского стандарта качества, соответствующего классу К4, согласно требованиям Технического регламента Таможенного союза. В 2017 году ПНХЗ наконец выдал долгожданную продукцию – первую партию отечественного моторного топлива К4: автомобильного бензина и дизельного топлива. Это стало возможным в том числе благодаря тому, что завод ввел в эксплуатацию новые технологические комплексы: установку изомеризации и сплиттера нефти, обеспечивающую выпуск компонента высокооктанового бензина – изомеризата, и комбинированную установку производства серы, которая позволит предприятию вырабатывать до 60 тысяч тонн гранулированной серы в год и снизить нагрузку на окружающую среду.

Завершилась также реконструкция действующих производственных объектов. Это установки гидроочистки нефти, дизельного топлива и керосина комплекса первичной переработки нефти (КППН), обновление которых в итоге тоже позволило предприятию начать выпуск продукции К4. На комплексе глубокой переработки нефти (КГПН) реконструировали реакторно-регенераторный блок установки каталитического крекинга, в результате чего возросла мощность переработки гидроочищенного вакуумного газойля с 1 350 тыс. тонн в год до 1868 тыс. тонн в год. Из газойля предприятие получит дополнительные объёмы бензина, дизтоплива и сжиженного газа, увеличив таким образом выход светлых нефтепродуктов на пять процентов: с 62,2% в 2017 году до, как ожидается, 67,2% в 2018-м.

Стоимость проекта модернизации с учётом НДС составила свыше 200 млрд тенге.

## МАСШТАБНЫЙ КАПРЕМОНТ ВЫПОЛНИЛИ

В прошлом году предприятие провело самый длительный в своей истории капитальный ремонт, по итогам которого завод перешел на трёхлетний межремонтный цикл. Одновременно с капремонтом произвели масштабную реконструкцию двух технологических комплексов: первичной и глубокой переработки нефти.

За 62 дня на ПНХЗ выполнили колоссальный объём работ, в том числе замену четырёх пакетов конвекций печей на КППН, двух сдвоенных теплообменников (КППН, КГПН), шесть трубных пучков на комплексах первичной и глубокой переработки нефти, а также переработки тяжёлых нефтяных остатков. Кроме того, провели ремонт футеровочного покрытия технологических печей, четырёх дымовых труб, заменили 5 064 метра технологических трубопроводов, выполнили ремонт 135 единиц насосно-компрессорного оборудования, в том числе компрессора ЦК-201 на КППН, и многое другое.

Затраты на капитальный ремонт 2017 года составили порядка трех миллиардов тенге. Отметим, что за последние девять лет ТОО «ПНХЗ» вложило в ремонты и реконструкцию производства 141 млрд тенге собственных средств.

## ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ ПОД КОНТРОЛЕМ

В 2017 году большую работу, как всегда, ПНХЗ провёл и в рамках реализации природоохранных мероприятий. За отчётный период была выполнена переработка нефтешламов на установке Flottweg, вторичная переработка серы, обезвреживание нефтесодержащих отходов янтарного уровня опасности. В этом же ряду – размещение на накопителе твердых отходов 1 297 тонн отходов, что на 4 076 тонн меньше, чем в 2016 году. Затраты на выполнение природозащитных мер составили 561 млн 201 тыс. тенге, что на 52 млн 551 тыс. тенге больше по сравнению с 2016 годом. Увеличение финансирования было связано с ростом количества добавленных работ, таких как передача отходов на полигоны сторонних мероприятий.

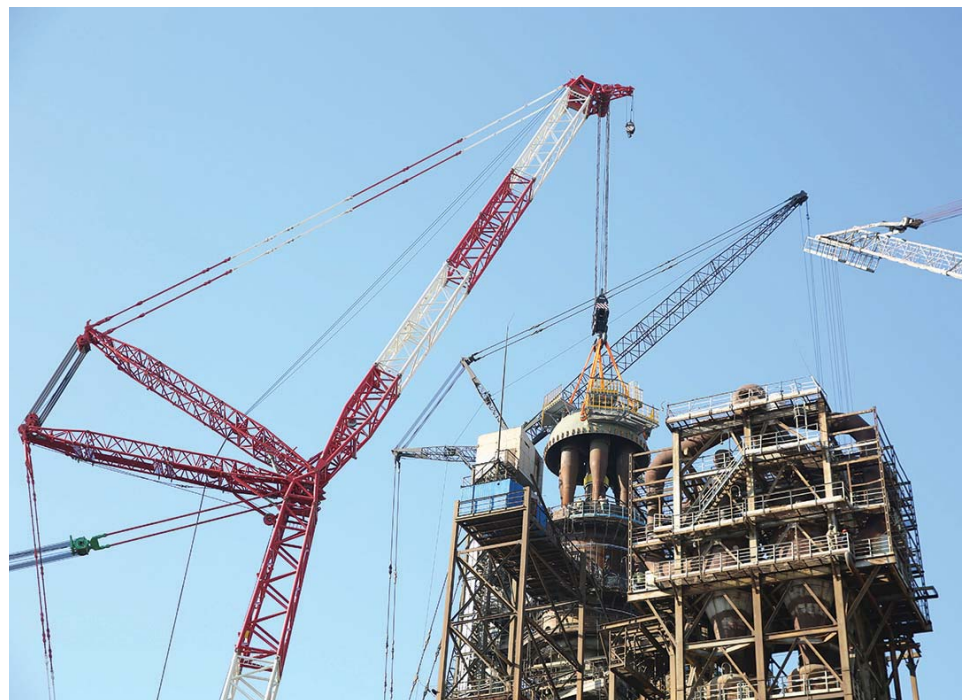
Одним из существенных достижений предприятия стало снижение суммы экологических платежей: в сравнении с 2016 годом более чем на 37 млн тенге, или 354 миллиона тнг (в 2016-м – 391 млн 480 тыс. тенге). Это объясняется уменьшением объёмов выбросов диоксида серы в атмосферный воздух из-за сокращения сжигаемого мазутного топлива и объёмов размещенных отходов. Снижение объёма отходов производства и потребления связано с выводом в аутсорсинг подразделений и передачей ряда наименований отходов специализированным предприятиям.

Отметим, проведённый на Павлодарском нефтехимическом заводе производственный экологический мониторинг показал, что в 2017 году все показатели окружающей среды были в пределах нормы.

## ПЛАНЫ НА 2018-Й

В завершение отчётной встречи генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов поставил перед коллективом новые задачи, которые должны быть выполнены в 2018 году. Во-первых и самое главное – переработать 5 млн 250 тыс. тонн нефти. Во-вторых, обеспечить выпуск авиационного топлива марки РТ (топливо для реактивных двигателей). В-третьих, планомерно реализовывать программу повышения культуры эксплуатации производства, повышения энергоэффективности, оптимизации потребления топлива и снижения потерь, экономии водных ресурсов и другие.

Алёна Лепп по материалам отчета по итогам деятельности ТОО «ПНХЗ».  
Фото Рустема Сыздыкова



Реконструкция реакторно-регенераторного блока установки каталитического крекинга комплекса глубокой переработки нефти (КГПН)



Установка гидроочистки дизельного топлива комплекса первичной переработки нефти (КППН) после реконструкции. Реакторы Р-301/1,2



КАЗМУНАЙГАЗ-ИНФОРМ

## АО «КазТрансОйл» награждено дипломом KASE

Казахстанская фондовая биржа (KASE) провела награждение листинговых компаний дипломами «За стремление к прозрачности» по итогам 2017 года. В числе лучших компаний нефинансового сектора экономики диплом KASE получило АО «КазТрансОйл», входящее в дивизион «Транспортировка, переработка и маркетинг нефти» НК «КазМунайГаз».

Церемония награждения состоялась 14 февраля 2018 года. Дипломов были удостоены несколько компаний по итогам 2017 года. Это листинговые компании финансового сектора экономики (АО «Банк Развития Казахстана», АО «Народный сберегательный банк Казахстана») и листинговые компании нефинансового сектора экономики (АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», АО «КазТрансОйл»).

Решение о поощрении этих листинговых компаний по итогам 2017 года принято Правлением KASE 6 февраля 2018 года в соответствии с внутренним документом KASE «Правила ежегодного поощрения листинговых компаний».

### ДЛЯ СПРАВКИ:

15 ноября 1993 года в Казахстане была введена национальная валюта – тенге, а 17 ноября 1993 года Национальный Банк Республики Казахстан и двадцать три ведущих казахстанских коммерческих банка приняли решение создать валютную биржу. Основными задачами, поставленными перед новой биржей, стали организация и развитие национального валютного рынка в связи с введением тенге. Так 17 ноября 1993 года была образована существующая в настоящее время **Казахстанская фондовая биржа**. Как юридическое лицо она была зарегистрирована 30 декабря 1993 года под названием «Казахская Межбанковская Валютная Биржа».

**KASE** – активный член Федерации евро-азиатских фондовых бирж (FEAS). С октября 2013 года KASE – член Всемирной федерации бирж (WFE). Присвоение статуса полного члена WFE является подтверждением соответствия KASE



международным стандартам биржевой деятельности, общепризнанным критерием качества и надежности национального рынка для международных инвесторов.

Сегодня биржа представляет собой универсальный финансовый рынок, который условно можно разделить на пять основных секторов: рынок иностранных валют, рынок государственных ценных бумаг, рынок акций и корпоративных облигаций, рынок операций репо, рынок деривативов.

[http://old.kase.kz/ru/general\\_info](http://old.kase.kz/ru/general_info)

Алёна Лепп по материалам службы по связям с общественностью и внутренним коммуникациям АО «КазТрансОйл». Фото предоставлено Алией Омышевой

## ПНХЗ объявил 2018 год Годом культуры эксплуатации производства



Этому решению способствовала инициатива управляющей компании НК «КазМунайГаз», назвавшей 2018 год Годом борьбы за культуру эксплуатации НПЗ/НХЗ.

Инициатива госхолдинга направлена на повышение культуры производственного персонала, соблюдение установленных норм и правил при экс-

плуатации технологического оборудования, а также обеспечение безопасного производства работ. Дочернее предприятие, взяв на вооружение решение дивизиона КМГ «Транспортировка, переработка и маркетинг нефти», присоединилось к идее совершенствования культуры производства среди группы компаний КМГ.

В настоящее время компания «КазМунайГаз» готовит на основе данных трех нефтеперерабатывающих заводов РК – АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП – сводную программу под рабочим названием «Программа развития, повышения культуры эксплуатации оборудования. Академия ремонтов и функционирование». Планируется, что в апреле эта программа будет утверждена и введена в действие.

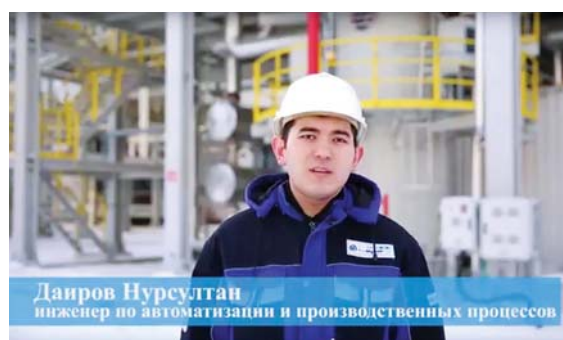
Проект программы, разработанной на ПНХЗ, охватывает пять основных направлений по совершенствованию культуры производства на предприятии.

Среди них – ужесточение контроля за ведением технологического режима в строгом соответствии с техрегламентом и производственными инструкциями, своевременное повышение квалификации техперсонала в связи с вновь вводимым оборудованием, новыми процессами, методами диагности-

ки, увеличение надежности работы технологического оборудования, в том числе за счет автоматизации техпроцессов и эффективного управления работой подрядных организаций, включая закуп и поставку материалов и оборудования, улучшение качества анализа производственной деятельности завода, усиление мотивации персонала в стабильной работе предприятия. Мероприятия, включенные в программу Года культуры эксплуатации производства, призваны увеличить ответственность работников за безаварийную эксплуатацию оборудования и ведение производственных процессов, исправность технологического оборудования и отсутствие его простоев, качественное и своевременное выполнение графиков планово-предупредительных ремонтов технологических установок. Также одна из важных задач мероприятий – повысить мотивацию сотрудников ПНХЗ путем внедрения системы каскадирования ключевых показателей деятельности и эффективности производственного персонала и руководителей путем материального поощрения сотрудников при достижении и улучшении их значений.

Анна Гронская

## Ролик и флешмоб ко Дню благодарности



Дайров Нурсултан  
инженер по автоматизации и производственных процессов



Шекис Ришат  
экономист отдела финансирования модернизации

Коллектив ПНХЗ по традиции отметил День благодарности флешмобом.

С видеопоздравлением к коллективу завода к 1 Марта – Дню благодарности – обратились ребята из Совета по делам молодежи. В своем ролике они выразили благодарность коллегам, друзьям, родителям, наставникам.

«Эстафету благодарности» подхватили и опытные нефтепереработчики, сказав теплые слова друг другу во время флешмоба, прошедшего в каждом структурном подразделении предприятия.

Анна Гронская



## «ПМХЗ» ЖШС зауыттың азаматтық қорғау қызметтерін қауіп-қатерлерге және ТЖ дайындығын тексерді.

ПМХЗ азаматтық қорғау қызметтері 23 ақпанда Павлодар қаласында өткен штабтық оқу-жаттығуларға қосылды. Оқу-жаттығуларды мемлекеттік азаматтық қорғау жүйесінің облыстық аумақтық қосымша жүйе басқармасының органдары ұйымдастырды.



Оқу-жаттығулардың тақырыбы «Басқару органдарының, төтенше жағдайлар жөніндегі комиссияның және қалалар мен аудандардың эвакуациялық комиссиясының, азаматтық қорғау қызметтерінің, апаттық-құтқару қызметтері күштерінің, төтенше жағдайларды (ТЖ) жою бойынша азаматтық қорғау құрылымдарының көктемдегі әрекеттері» болды. Оның негізгі мақсаты көктемгі су тасқыны қауіпі және апат туындаған жағдайында ТЖ жою жоспарын тексеру, басқару органдарының, апаттық-құтқару қызметтерінің, азаматтық қорғау құрылымдарының, диспетчерлік қызметтердің, зауыттың басқарушы құрамы мен персоналының хабарлау және байланыс жүйелерінің дайындығын тексеру болды.

Оқу-жаттығуға кәсіпорынның азаматтық қорғау (АҚ) қызметі және АҚ бөлімі қатысты, сондай-ақ «МегаСтройПлюс» ЖШС мердігерлік ұйымының қызметкерлері де бар. Оқу-жаттығуға сигналдар Павлодар облысы ТЖ жөніндегі департаменті залының базасында құрылған оқу штабының қызметкерінен келіп түсті. Зауыттағы сигналдарға сәйкес мүмкін болатын апаттық жұмыстар үшін екі «Андижанец» сорғысы дайындалды, үйме тоспалардың жағдайын қадағалау күшейтілді, кәсіпорынның цехтарынан және қондырғыларынан ағынды суларды бұруды бақылау күшейтілді. Осы күнге дейін зауыттың азаматтық қорғау құрылымдары (байланыс бөлімі, құтқару командасы, қорғау имараттарына өызмет көрсету топтары) сақадай сай болды.

Зауыттың АҚ құрылымының оқу-жаттығу жұмыстары барысында үш сигнал қабылданды, оларға деректер жазылып, жіберілді. Біріншісі апаттық-құтқару қызметтерін тексеруге бағытталды, екіншісі бойынша көктемгі су қасқынының қауіпі мен туындауы кезіндегі әрекеттер пысықталды, үшіншісі «Тоқтату» командасы болды.

Барлық оқу-жаттығу қатысушыларының бірлескен әрекеттерінің арқасында қойған мақсатқа қол жеткізе алды, қойған міндеттер орындалды, оқулар аяқталғаннан кейін қорытынды баяндама дайындалды.

### АНЫҚТАМА:

**Штабтық жаттығулар** – жергілікті атқарушы органдардың, эвакуациялық комиссияның және ТЖ жөніндегі комиссияның, азаматтық қорғау қызметінің қауіп-қатер мен төтенше жағдайлар туындаған кезде бірлесіп әрекет етуге дайындығын пысықтау нысанының бірі болып табылады.

**Штаб қызметкері** – (военн.) белгілі бір бағыттағы, әскери әрекеттер учаскесіндегі ахуалды білетін ірі әскери штаб жұмыскері.

Анна Гронская, Никита Чернов.  
Аударды: Ардақ Макажанова

## Прошли штабную тренировку

Службы гражданской защиты ПМХЗ примкнули к проводимой 23 февраля в Павлодаре штабной тренировке. Учения организовали органы управления областной территориальной подсистемы государственной системы гражданской защиты.



Темой тренировки стали «Действия органов управления, комиссий по чрезвычайным ситуациям и эвакуационных комиссий городов и районов, служб гражданской защиты, сил аварийно-спасательных служб и формирований гражданской защиты по ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) весеннего периода». Ее основными целями стали проверка реальности плана ликвидации ЧС при угрозе и возникновении весенних паводков и затоплений, проверка готовности органов управления, аварийно-спасательных служб, формирований гражданской защиты, диспетчерских служб, систем оповещения и связи руководящего состава и персонала завода к действиям в такой ситуации.

В тренировке приняли участие службы гражданской защиты (ГЗ) и отдел ГЗ предприятия, а также сотрудники подрядной организации ТОО «МегаСтройПлюс». Сигналы на тренировке поступали от направленица из штаба учения, развернутого на базе Ситуационного зала Департамента по ЧС Павлодарской области. Для возможных аварийных работ согласно сигналам на заводе были подготовлены два насоса «Андижанец», организовано наблюдение за состоянием обвалочной дамбы, усилен контроль за водоотведением сточных вод от цехов и установок предприятия. К этому времени были приведены в готовность и формирования гражданской защиты завода (звено связи, спасательная команда, группа по обслуживанию защитных сооружений).

В ходе тренировки формированиями ГЗ завода было принято три сигнала, на которые были сделаны и отправлены донесения. Первый был направлен на проверку готовности аварийно-спасательных служб, по второму отработывались действия при угрозе и возникновении весенних паводков, третьим стала команда «Отбой».

Благодаря слаженным действиям всех участников тренировки ее цели были достигнуты, поставленные задачи выполнены, а по окончании учений подготовлен итоговый доклад.

### СПРАВКА:

**Штабная тренировка** – одна из форм отработки готовности местных исполнительных органов, эвакуационных комиссий и комиссий по ЧС, служб гражданской защиты к сложным действиям в условиях угроз и возникновений чрезвычайных ситуаций.

**Направленица** (военн.) – работник крупного военного штаба, ведающий обстановкой на определенном направлении, участке военных действий.

Анна Гронская, Никита Чернов



## ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В январе-феврале мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:

**Василия  
Васильевича  
ШАРАМАНОВА,**

оператора товарного 5-го разряда насосной компаундирования с узлом ингибирования комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН). Стаж работы на заводе – 23 года 6 мес.;


**Николая  
Ивановича  
ВАТУЛИНА,**

инженера по газовой безопасности отдела гражданской защиты. Стаж работы на заводе – 19 лет 10 мес.;


**Олега  
Викторовича  
ШПАКОВА,**

оператора технологических установок 5-го разряда установки производства серы комплекса производства серы (КПС). Стаж работы на заводе – 16 лет 4 мес.;


**Владимира  
Николаевича  
БАБЧЕНКО,**

оператора товарного 5-го разряда парка сжиженных газов комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН). Стаж работы на заводе – 24 года 3 мес.;


**Светлану  
Николаевну  
ДУБИНИНУ,**

инженера по охране окружающей среды отдела безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды. Стаж работы на заводе – 22 года;


**Евгения  
Николаевича  
ПРОПИСНОВА,**

оператора технологических установок 5-го разряда установки газодифракционирования из сернистых нефтей (С-400 ЛК-6У) комплекса первичной переработки нефти (КППН). Стаж работы на заводе – 20 лет 5 мес.



*Желаем доброго здоровья,  
благополучия в кругу родных и близких!  
Спасибо за труд!*

**Отдел управления персоналом,  
оплаты труда и интегрированных систем**

**ДНИ ОТДЫХА В МАРТЕ**

В связи с переносами дней отдыха с субботы 3 марта на пятницу 9 марта, а также учитывая праздничные дни 8 Марта и Наурыз (21, 22, 23 марта), дни отдыха в марте следующие:

4, 8, 9, 10, 11, 21, 22, 23, 24, 25 марта. Остальные дни отдыха – по календарю.


**ПОПРАВКА**

В публикации «Итоги спартакиады – 2017» газеты №1-2 от 3 марта 2018 года была допущена ошибка. Следует читать: «Обладателем переходящего кубка Спартакиады-2017 стала команда цеха контроля пропускного и внутриобъектового режима (цех № 20)».

Редакция приносит свои извинения.

## ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

## Совет по делам молодежи ПНХЗ формирует новую команду



25 февраля Совет по делам молодежи ТОО «ПНХЗ» провел первую неформальную встречу в новом составе актива объединения.

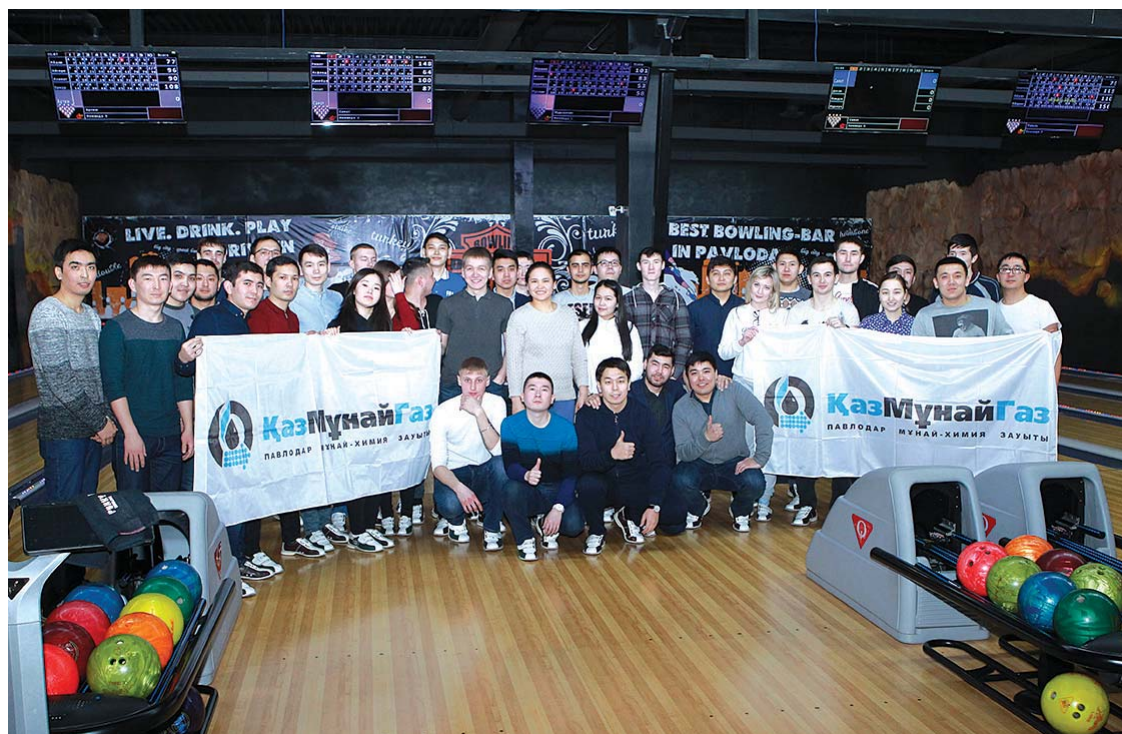
Ребята встретились не за столом переговоров, а за увлекательной игрой в боулинг, где смогли поближе познакомиться и наладить тесный контакт друг с другом. Таким способом они решили сформировать из активистов молодежного движения на ПНХЗ живую и мобильную команду.

Веселая атмосфера боулинга «Drive in» торгово-развлекательного центра «Батыр Молл» помогла и раскрепостить сорок представителей Совета молодежи ПНХЗ, и одновременно создать среди ребят конкурентную среду.

«Это первый мой "тимбилдинг". Было очень приятно познакомиться с новым составом Совета по делам молодежи. Проведя его в "Drive in", организаторы не ошиблись с выбором места. Нам это позволило за три часа перезнакомиться друг с другом. Спасибо за теплую атмосферу, в которой чувствовалась нотка конкуренции. Но самое главное - мы стали сплоченнее», – поделилась лаборант химического анализа санитарной лаборатории Ырысты Исабекова.

В итоге победителем неформального соревнования стал работник комплекса производства светлых нефтепродуктов Аскар Нургалиев, набравший 369 очков, второе и третье место заняли Жандос Шабданбек (359 очков) и Айдар Тулегенов с результатом в 358 очков с комплекса первичной переработки нефти. А все остальные участники встречи получили не только заряд бодрости, но и позитивный настрой на будущую совместную деятельность.

Никита Чернов, Анна Гронская.  
Фото предоставлено Султаном Оспанбеком



Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации №13478-Г от 28.03.13 г. Выдано Комитетом информации и архивов Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Наш адрес: г. Павлодар,  
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».  
Телефоны редакции: 39-61-33, 61-33.  
E-mail: news@pnhz.kz.  
Электронная версия газеты: www.pnhz.kz

Газета находится в собственности ТОО «ПНХЗ».  
Выходит 2 раза в месяц. Объем 2 п.л. Тираж 1400 экз. Заказ №497.  
Газета набрана в отделе по связям с общественностью ТОО «ПНХЗ».  
Сверстана и отпечатана в типографии  
ТОО «Дом Печати», ул. Ленина, 143.

Редактор Анна Гронская  
Корреспондент Алёна Лепп  
Дизайн, верстка Айну́р Кайсарина