

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

27 декабря
2018 ГОДА
ЧЕТВЕРГ

№23-24 (998-999)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



ИНТЕРВЬЮ
С ГЕНЕРАЛЬНЫМ
ДИРЕКТОРОМ

2



СТРЕМИМСЯ К «ЦИФРЕ»

8

Наградили ко Дню Независимости

В преддверии самого значимого праздника страны 39 работников Павлодарского нефтехимического завода получили награды за добросовестный труд, высокий профессионализм и вклад в развитие нефтеперерабатывающей отрасли.

Торжественное собрание коллектива ПНХЗ, посвященное Дню Независимости Казахстана, состоялось 12 декабря в актовом зале заводоуправления предприятия. Главным подарком к национальному празднику для 39 наших коллег стали заслуженные награды. Так, *медали и почетного звания «Еңбек үздігі»* за вклад в социально-экономическое развитие страны удостоились два руководителя высшего звена ПНХЗ: генеральный директор ПНХЗ **Оспанбек Алсеитов** и заместитель генерального директора по производству **Дюсенбек Кужекбаев**.

В честь знаменательной даты был представлен к награде – *медали «Kazenergy»* – за трудовые и профессиональные заслуги в развитии нефтегазового и энергетического комплекса Республики Казахстан начальник отдела обеспечения надежности департамента по обеспечению надежности и механической целостности производственных активов **Есентай Сексембаев**.

Активное участие в общественно-политической жизни, вклад в социально-экономическое развитие региона трех заводчан: оператора технологических установок производства №3 глубокой переработки нефти **Бауржана Альшимбаева**, оператора технологических установок производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков **Ерлана Мухамбетова**, ведущего специалиста по инспекции статического оборудования департамента обеспечения надежности и механической целостности производственных активов **Александра Пешкова** – отметили *Почетной грамотой акима области*.

Трем работникам завода вручили *благодарственные письма акима города*: заместителю начальника центральной заводской лаборатории по аккредитации и сертификации **Данае Смоляной**, начальнику установки изомеризации производства и сплиттера нафты №1 первичной переработки нефти **Нурлану Байдарханову**, начальнику смены производства №5 серы и общезаводского хозяйства **Александру Крыжову**.

Оператор технологических установок производства №3 глубокой переработки нефти **Марат Исеев** удостоился *Почетной грамоты АО «Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына"»*.

Памятным знаком АО «НК "КазМунайГаз"» наградили операционного координатора ППТНО **Дениса Цибрия**, оператора технологических установок ПГПН **Талгата Арынова**, старшего операционного координатора ПГПН **Вячеслава Потепенко**. *Почетной грамотой АО «НК "КазМунайГаз"»* – машиниста компрессорных установок производства №3 глубокой переработки нефти **Бауржана Сексенбаева**,



оператора технологических установок производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков **Нуралы Адырбекова**, старшего операционного координатора производства №3 глубокой переработки нефти **Рената Саликова**.

Подарком ко Дню Независимости для оператора технологических установок производства №1 первичной переработки нефти **Павла Иванова**, инженера по охране окружающей среды **Елены Старенко**, ведущего инженера-механика по динамическому оборудованию департамента обеспечения надежности и механической целостности производственных активов **Марата Сайткулова**, начальника смены производства №3 глубокой переработки нефти **Евгения Карпунина**, машиниста компрессорных установок производства №1 первичной переработки нефти **Нурлана Аумаликова**, оператора технологических установок производства №5 серы и общезаводского хозяйства **Сергея Ершова** стала *Почетная грамота генерального директора ТОО «ПНХЗ»*.

Победа в конкурсе проектов в номинации «Лучший проект Lean Six Sigma на предприятии – 2018» оператора технологических установок производства №1 первичной переработки нефти **Дулата Абдугалимова** была отмечена *благодарственным письмом генерального директора предприятия*.

В этот день продолжился марафон награждений к 40-летию ПНХЗ. *Юбилейными медалями* отметили заслуги восьмью человек: ветеранов труда **Николая Ивановича Ватулина**, **Марии Александровны Петровой**, **Олега Викторовича Шпакова**, **Михаила Ивановича Пухова**, лаборантов химанализа центральной заводской лаборатории **Айнур Касимовой** и **Галины Птухиной**, оператора технологических установок производства №3 глубокой переработки нефти **Евгения Кушнарёва**, машиниста компрессорных установок производства №1 первичной переработки нефти **Владимира Ярополова**.

Павлодарский городской филиал партии «Нур Отан» за политическую активность наградила *благодарственным письмом* оператора технологических установок производства первичной переработки нефти **Максима Даниловича**, оператора товарного производства №2 компаундирования и отгрузки нефтепродуктов **Ивана Неупокоева** и начальника смены производства №3 глубокой переработки нефти **Виталия Жайкова**, сливщика-разливщика производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков **Бауржана Темирбекова**, оператора технологических установок производства №5 серы и общезаводского хозяйства **Ивана Плотникова**, ведущего инженера центральной заводской лаборатории **Гүлмарал Махабил**, начальника отдела бюджетного, бизнес- и инвестиционного планирования и экономического анализа **Юлию Баланду**.

Церемония награждения ко Дню Независимости продолжилась 14 декабря в ГДК им. Естая, где нашему коллеге, оператору технологических установок производства №3 глубокой переработки нефти, **Руслану Ниязбекову** вручили *Орден «Еңбек Даңқы» III степени*.



Марина Шилко.
Фото Никиты Хвостова

Подводим итоги, строим новые планы

Завершая первый год после модернизации предприятия и подводя итоги 2018-го, мы предлагаем вниманию читателей интервью с генеральным директором завода Оспанбеком Алсеитовым.



- Оспанбек Балтабаевич, с какими производственными и финансовыми результатами ПНХЗ заканчивает год?

- В 2018 году на счету коллектива Павлодарского нефтехимического завода немало успехов. Мы переработали с января по ноябрь 2018 года **4 874 792 тонны сырья**, произвели **1 318,3 тысяч тонн автобензина** экологического класса K4, **дизельного топлива K4 – 1 638,8 тысяч тонн, сжиженных газов – 289,6 тысяч тонн, мазута – 531,6 тысяч тонн**. Переработка в декабре ведется по плану, и каждый день приближает выполнение заводчанами производственной программы на этот год.

Кроме того, в 2018 году мы достигли рекордного за годы независимости Казахстана показателя по количеству производства и отгрузки нефтяного битума. Эта цифра составила порядка **294 тысяч тонн**, что соответствует **111%** выполнения производственной программы. Со второй декады года ПНХЗ возобновил массовое производство авиатоплива марки РТ. С июля по декабрь текущего года было выпущено **68,3 тонн авиатоплива**. ТОО «ПНХЗ» – градообразующее предприятие, поступления в городской бюджет от нефтепереработчиков составляют 50% от общих поступлений.

- Как результаты модернизации сказались на деятельности ПНХЗ?

- С реализацией проекта модернизации нам удалось увеличить мощность завода по переработке нефти на 1 млн тонн, глубину переработки до 85%, мощность установки каталитического крекинга с 1350 тыс. тонн до 1868 тыс. тонн в год по сырью. По завершении проекта ПНХЗ обеспечил выпуск моторных топлив класса K4: дизельного топлива и автомобильного бензина марок АИ-92, 95 в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 013/2011, а также возобновил производство реактивного топлива.

- 2 мая 2018 года организационная структура предприятия претерпела значительные изменения. С какой целью они были произведены?

- Главной целью изменений стала унификация организационной структуры АНПЗ и ПНХЗ, формирование новой системы в связи с изменившимися условиями производства, а

также оптимизация численности административно-управленческого персонала.

- 2018-й был объявлен «Годом культуры эксплуатации производства». Каких результатов удалось добиться ПНХЗ в рамках этой программы?

- На ПНХЗ действует система производственного контроля за промышленной безопасностью, которая построена на концепции безопасного проведения работ, безаварийной эксплуатации оборудования, зданий и сооружений (ЗиС), постоянном совершенствовании культуры производства. Мониторинг за всеми этими составляющими безопасности производства ведется на предприятии ежедневно.

Кроме того, в мае 2018 года был проведен месячник безаварийной работы и культуры производства, когда наблюдение за действиями сотрудников было еще более пристальным. Результатами проведенных мероприятий стало усиление всех ступеней системы производственного контроля: непосредственных исполнителей, начальников производств и специалистов производственного контроля.

- Как обстоит дело со следованием политике энергосбережения на ПНХЗ?

- В ТОО «ПНХЗ» с января 2014 года внедрена и функционирует система энергоменеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011. Также в соответствии с Законом РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» в 2014-2015 годах на предприятии проведен энергоаудит, по итогам которого разработана Программа по повышению энергоэффективности ТОО «ПНХЗ» на период 2016-2020 годов. На сегодняшний день реализовано 20 мероприятий, направленных на снижение потребления электроэнергии, тепловой энергии и топлива технологических печей. Это позволило уменьшить потребление топливно-энергетических ресурсов в среднем на 15 000 тонн условного топлива в год.

- В каких общегородских мероприятиях в рамках Года экологии, объявленного в области, участвовал наш завод?

- Коллектив Павлодарского нефтехимического завода поддержал инициативу областного акимата по

улучшению экологической обстановки, озеленению региона и созданию «зеленого пояса» вокруг города. Работники ПНХЗ и сервисной организации ТОО «Тотал Сервис» высадили в мае 500 тополей вдоль дороги №16 (район городского полигона твердых бытовых отходов). В качестве саженцев для лесовосстановительных работ использовали пирамидальные тополя.

- Как завод решает вопрос обеспечения предприятия квалифицированными кадрами?

- Вопрос пополнения штата предприятия квалифицированными кадрами всегда остается для нас важным. С этой целью предприятие наладило связи с Павлодарским химико-механическим колледжем, ПГУ им. С. Торайгырова. В настоящее время на заводе проходят практику по дуальной форме обучения 15 студентов университета и 45 студентов колледжа.

Кроме того, заключены Меморандум о взаимопонимании с Российским государственным университетом нефти и газа им. И.М. Губкина и Меморандум о сотрудничестве с Казахстанско-Британским техническим университетом. За период 2016-2018 гг. 53 работника завода обучились в магистратуре ПГУ в рамках программы ГПИИР (государственная программа индустриально-инновационного развития). По направлению ТОО «ПНХЗ» 8 студентов обучаются в Уфимском государственном нефтяном техническом университете.

Благодаря таким решениям ежегодно в коллектив завода вливается около 45 высококвалифицированных молодых специалистов – выпускников высших учебных заведений и колледжей.

- В этом году руководство завода усилило связь с Общественным объединением «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»». Как конкретно это сказалось на работниках предприятия?

- В 2018 году благодаря совместной работе администрации завода с профсоюзной организацией «Нефтепереработчик» список санаторно-курортных зон, которые смогли бы посетить заводчане, существенно расширился. Теперь наряду с домом отдыха «Султан» в Баянауле им стал доступен и «Елконь», осталась открытым для работников предприятия и «Жансая» в Боровом. Кроме того, заводчане получили возможность поправить здоровье и за пределами Казахстана – в санатории «Россия» в Белокурихе. При этом финансовые затраты за проживание несут в разных долях три стороны: предприятие, профсоюзная организация и сам работник. В 2018 году у нас зародилась и новая традиция: поощрять сотрудников, показавших лучшие результаты по технике безопасности, турпутевками в Баянаулу.

- Какие яркие события 2018-го года из области соцсферы запомнились больше всего?

- 2018 год был богат производственными, спортивными событиями и событиями общественного характера. Так, мы провели спартакиаду и конкурс профмастерства «Үздік маман», которые объединили все ДЗО национальной компании «КазМунайГаз», выявили самых сильных и умелых. И, конечно же, самым ярким событием стал 40-летний юбилей Павлодарского нефтехимического завода. Национальная компания и все участники мероприятий отметили высокий уровень организации торжеств, соревнований и конкурса.

- Каковы планы на 2019 год?

- В 2019 году мы снова намерены выполнить производственную программу Минэнерго. Также продолжим работу по внедрению РСУ на технологических объектах завода и выводу управления технологическими процессами в ЦПУ. В частности, планируется разработка проекта по дооснащению установок ЛК-6У и КТ-1 оборудованием КИП и АСУТП. А для усиления контроля за состоянием пожарной и газовой безопасности на объектах ТОО «ПНХЗ» принято решение об установке систем видеонаблюдения в диспетчерском пункте пожарного депо Павлодарского филиала АО «Өрт сөндіруші».

Записали: Анна Гронская, Марина Шилко.
Фото Евгения Кузнецова

КАЗМУНАЙГАЗ-ИНФОРМ

В АО «НК «КазМунайГаз»» сменился Председатель Правления



Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз»» Алик Айдарбаев

Председателем Правления АО «НК «КазМунайГаз»» назначен Алик Айдарбаев.

Айдарбаев Алик Серикович родился 19 мая 1963 года в селе Александровка Алматинской области.

В 1985 году окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений».

Трудовую деятельность начал в 1985 году. В разное время работал оператором-технологом в НГДУ «Жетыбайнефть», заместителем начальника цеха поддержания пластового давления НГДУ «Жетыбайнефть» объединения «Мангышлакнефть», начальником участка поддержания пластового давления, начальником цеха добычи нефти и газа, заместителем генерального директора, первым вице-президентом ГАО «Южказнефтегаз», генеральным директором АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ», генеральным директором АО «Мангистаумунайгаз», управляющим директором АО «НК «КазМунайГаз»» по разведке и добыче, генеральным директором АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»», акимом Мангистауской области, первым вице-министром по инвестициям и развитию РК.

С января 2018 года был заместителем председателя правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»».

Алик Айдарбаев сменил на посту Сауата Мынбаева, который был Председателем Правления с 2013 года, а с ноября 2018 года назначен на должность Председателя Правления акционерного общества «НК «Қазақстан темір жолы»».

Пресс-служба АО «НК «КазМунайГаз»»

Данияра Тиесова отметили знаком «За заслуги перед областью»

27 ноября в рамках выездного совещания на Павлодарском нефтехимическом заводе состоялась церемония награждения заместителя председателя правления по транспортировке, переработке и маркетингу АО «КазМунайГаз» Данияра Тиесова.

Высокую награду Данияру Тиесову вручил аким Павлодарской области Булат Бакауов. Знак «За заслуги перед областью» Тиесову Д.С. вручили за многолетний добросовестный труд, высокую профессиональную квалификацию, значительный вклад в развитие нефтегазовой промышленности региона. Данияр Тиесов сыграл значительную роль в успешной реализации проекта модернизации на Павлодарском нефтехимическом заводе: этому способствовали его масштабное видение всех производственных и бизнес-процессов, а также опыт по модернизации Атырауского нефтеперерабатывающего завода.

Кроме знака «За заслуги перед областью» Данияр Тиесов награжден орденом «Құрмет», медалями «20 лет Конституции РК», «25 лет Независимости РК», Почетным знаком и Почетной грамотой АО «НК «КазМунайГаз»», грамотой Председателя Правления ФНБ «Самрук-Казына» «За проявленное лидерство в продвижении целей трансформации», юбилейной медалью, посвященной 20-летию службы гражданской защиты Комитета по ЧС МВД РК.

СПРАВКА:

Знак «За заслуги перед областью» вручается гражданам, проживающим как в области, так и за её пределами, внесшим значимый вклад в социально-эко-



Аким Павлодарской области Булат Бакауов и заместитель председателя правления по транспортировке, переработке и маркетингу АО «КазМунайГаз» Данияр Тиесов

номическое развитие области, а также за заслуги в развитии науки, культуры, литературы, искусства, образования, плодотворную работу по сохранению взаимного согласия в обществе, образцовую службу в государственных и правоохранительных органах, активную благотворительную деятельность и милосердие.

Отдел по связям с общественностью
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».
Фото Евгения Кузнецова

Атырауский НПЗ произвел новый вид дизтоплива Khazar -32



В конце ноября на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе получили совершенно новый продукт, не имеющий аналогов в Казахстане – зимнее дизтопливо с предельной температурой фильтруемости (ПТФ) –32.

Об этом сообщил на V международной конференции «Нефтепереработка и нефтехимия Каспия и Центральной Азии» зампрединистра Правления АО «НК «КазМунайГаз»» по транспортировке, переработке и маркетингу нефти Данияр Тиесов.

«Новое дизельное топливо – это целиком отечественный продукт, поэтому мы назвали его Khazar -32. Это название было выбрано по результатам голосования работников завода. По своим качествам он соответствует экологическому классу K5, то есть имеет минимальное содержание серы, а значит менее вредный для экологии», – отметил Д. Тиесов.

По словам Д. Тиесова, ДТ с ПТФ -32 выдерживает казахстанские морозы, а значит, будет востребован у жителей республики.

Новый продукт произведен на комплексе глубокой переработки нефти, построенном в рамках модернизации НПЗ. Это крупнейший в Казахстане комплекс технологических установок, который производит моторное топливо, соответствующее классам K4 и K5, и позволяет увеличить объемы переработки нефти на АНПЗ до 5,5 млн тонн.

Служба по связям с общественностью ТОО «АНПЗ»

НАЗНАЧЕНИЯ

О кадровых изменениях в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

В соответствии с действующей организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые назначения:



- **Омарова Даулета Айтбековича** на должность главного специалиста по энергосистемам-главного энергетика департамента обеспечения надежности и механической целостности производственных активов;



- **Тулисова Вадима Николаевича**, старшего операционного координатора ПС и ОЗХ, на должность начальника ПС и ОЗХ;



- **Фредину Виктора Евгеньевича**, операционного координатора производства №3 глубокой переработки нефти (ПГПН), на должность начальника центрального пункта управления производственного отдела департамента по производству;



- **Копыльцова Владимира Петровича**, главного специалиста по энергосистемам-главного энергетика, на должность советника по вопросам энергообеспечения департамента обеспечения надежности и механической целостности производственных активов;



- **Байтанаева Аскара Бахтанаевича**, исполняющего обязанности операционного координатора производства №1 первичной переработки нефти (ПППН), на должность начальника центрального пункта управления производственного отдела департамента по производству;



- **Урумбаева Адлана Бауржановича**, операционного координатора ПППН на должность старшего операционного координатора ПППН;



- **Алипбаева Саятая Сейдалыулы**, начальника производственного отдела-главного технолога, на должность директора департамента по обеспечению надежности и механической целостности производственных активов;



- **Музыку Павла Александровича**, оператора технологических установок ПППН, на должность начальника центрального пункта управления производственного отдела департамента по производству;



- **Ахметова Мажда Магаевича**, начальника установки изомеризации и сплиттера нафты ПППН, на должность операционного координатора ПППН;



- **Петрука Сергея Васильевича**, начальника производства №5 серы и общезаводского хозяйства (ПС и ОЗХ), на должность начальника производственного отдела-главного технолога;



- **Бекеева Азамата Айткалиевича**, ведущего инженера производственного отдела, на должность начальника центрального пункта управления производственного отдела департамента по производству;



- **Байдарханова Нурлана Амангельдыевича**, оператора технологических установок ПППН, на должность начальника установки изомеризации и сплиттера нафты ПППН.

В целях ротации персонала произведены следующие кадровые назначения:



- **Дмитрищука Валерия Петровича**, старшего операционного координатора производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков (ППТНО), на должность начальника центрального пункта управления;



- **Парпиева Ахмеджана Мергеновича**, старшего операционного координатора ПГПН, на должность старшего операционного координатора ППТНО;



- **Саликова Рената Кумаржановича**, старшего операционного координатора ПППН, на должность старшего операционного координатора ПГПН.

Отдел управления персоналом

ПРОИЗВОДСТВО



ПНХЗ выполнил план Минэнерго на ноябрь

В ноябре 2018 года Павлодарский нефтехимический завод переработал 500 255 тонн сырья при плане 450 217 тонн.

В ноябре ПНХЗ произвел 127,7 тысяч тонн автобензина экологического класса К4, дизельного топлива К4 – 171,6 тысяч тонн, авиатоплива марки РТ – 15,7 тысяч тонн, сжиженных газов – 26,3 тысяч тонн, мазута – 71,3 тысяч тонн, дорожного нефтяного битума – 4,9 тысяч тонн.

Глубина переработки в ноябре месяце составила 78,26 %, а выход светлых нефтепродуктов – 67,41 %.

Производственный отдел

Лучший в области молодой производственник

Оператор технологических установок производства №3 глубокой переработки нефти Павлодарского нефтехимического завода Роллан Оразалиев стал победителем областного конкурса «Еңбек жолы» в номинации «Лучший молодой работник производства».

Роллан Оразалиев – один из самых активных представителей молодежи Павлодарского нефтехимического завода, постоянный участник и неоднократный победитель профессиональных соревнований как на уровне предприятия, так и Национальной компании «КазМунайГаз».

В июне этого года наш коллега занял первое место в заводском конкурсе «Үздік маман» в номинации «Лучший оператор технологических установок». И уже в июле заводчанин с готовностью откликнулся на приглашение участвовать в областных состязаниях «Еңбек жолы» в номинации «Лучший молодой работник производства».

Вместе с Ролланом в конкурсе приняли участие его коллеги: в номинации «Лучшая трудовая династия» – **Андрей Касьянов**, ведущий инженер-механик отдела технического обслуживания и ремонта оборудования, и его сын **Глеб Касьянов**, машинист компрессорных установок производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков, а также **Игорь Зейдлиц**, машинист компрессорных установок производства №1 первичной переработки нефти, в номинации «Лучший наставник работающей молодежи».

Для этого они направили конкурсной комиссии все необходимые документы, подтверждающие квалификацию, подробную справку, а также видеоролик о себе и своей работе.



Кадр из ролика о Роллане Оразалиеве, операторе технологических установок производства №3 глубокой переработки нефти

Все представленные материалы были доступны широкой общественности на сайте Управления труда Павлодарской области (<http://enbek-pvl.kz/ru/votes/2/5>). Победители выбирались путем открытого онлайн-голосования, которое было организовано на этом интернет-ресурсе.

За оператора Оразалиева свой голос отдали порядка полутора тысяч человек, благодаря чему он был признан лучшим молодым производственником Павлодарской области. За династию Касьяновых и Игоря Зейдлица голосовали не так активно, поэтому наши профессионалы были отмечены только на заводском уровне.

Следом за победой на областном этапе конкурса «Еңбек жолы» в июле Роллан взял первое место в конкурсе профмастерства «Үздік маман», который проходил в сентябре на уровне Национальной компании «КазМунайГаз». Эти достижения открыли заводчанину путь к участию в очередном, завершающем, этапе «Еңбек жолы» – республиканском, который проводило Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Однако здесь конкуренция оказалась существенно выше, и наш коллега немного отстал по показателям от соперников, сохранив за со-



Роллан Оразалиев во Дворце мира и согласия на форуме «К обществу всеобщего труда», г. Астана

бой только первенство в номинации «Лучший молодой работник производства» областного конкурса.

Чествование победителей областных и республиканского этапов конкурса всех номинаций состоялось 26 октября в Астане во Дворце мира и согласия во время республиканского форума «К обществу всеобщего труда», посвященного Дню труда.

В рамках форума прошли выставка, на которой были представлены фотографии победителей номинаций, чествование ветеранов труда, династий и сама торжественная церемония награждения. Достижения павлодарского нефтепереработчика отметили благодарственным письмом министра труда и соцзащиты и ценными призами: планшетом и книгой «Еңбек жолы», на страницы которой попал заводчанин.

Информацию о Роллане Оразалиеве вы можете найти на сайтах Управления труда Павлодарской области (<http://enbek-pvl.kz/ru/votes/2/5>) и Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (<http://www.enbek.gov.kz/ru/node/352019>), а также на корпоративном сайте ТОО «ПНХЗ» в разделе «Видеоролики».

НАША СПРАВКА:

Республиканский конкурс «Еңбек жолы» был учрежден Министерством труда и соцзащиты в 2016 году. Состязания проводятся среди трудовых династий и работников производства по трем номинациям: «Лучшая трудовая династия», «Лучший молодой работник производства», «Лучший наставник работающей молодежи». Победители определяются путем онлайн-голосования.

Главное назначение конкурса – способствовать повышению статуса человека труда в обществе и стимулировать производительность труда, следуя идее «Общества всеобщего труда».

Роллан Серикович Оразалиев родился в 1989 году, 29 лет. Имеет техническое и профессиональное образование по специальности «Технология переработки нефти и газа». Окончил в 2008 году Павлодарский химико-механический колледж. В 2013 году получил высшее образование в Инновационном Евразийском университете по специальности «Стандартизация, метрология и сертификация». Продолжает обучение в магистратуре. Трудовую деятельность на Павлодарском нефтехимическом заводе начал с 1 марта 2016 года на

установке гидроочистки вакуумного газойля в цехе глубокой переработки нефти № 3 (КТ-1). В июне 2018 года переведен оператором на установку каталитического крекинга (С-200).

До поступления на ПНХЗ работал оператором в ТОО «УПНК», ТОО «Компания Нефтехим LTD», где результаты его работы неоднократно отмечались руководством. Так, в «Компании Нефтехим LTD» за высокий профессионализм и личный вклад в развитие предприятия был поощрен Почетной грамотой в номинации «Лучший оператор установки производства полипропилена». Принимал участие в пуске ТОО «УПНК-ПВ».

После перехода в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» продолжает принимать активное участие как в общественной жизни цеха, так и всего предприятия. Постоянно совершенствует свои теоретические знания и практические навыки. Изучает технологические регламенты производства, отрабатывая на практике полученные знания.

Приняв участие в заводском конкурсе профессионального мастерства «Үздік маман-2018», занял первое место в номинации «Лучший оператор технологических установок». Активная жизненная позиция Оразалиева Роллана служит примером для подражания молодым специалистам предприятия. Всегда готов оказать помощь коллегам, уважительно относится к старшему поколению.

Женат. В свободное от работы время занимается активными формами отдыха: плавание, шахматы, спорт.

Роллан Серікұлы Оразалиев, 1989 жылғы, 29 жаста, «Мұнай және газ өңдеу технологиясы» мамандығы бойынша техникалық және кәсіптік білім алған, 2008 жылы Павлодар химия-механикалық колледжін бітірген. 2013 жылы Инновациялық Еуразия университетінде «Стандарттау, метрология және сертификаттау» мамандығы бойынша жоғары білім алған. Магистратурада оқуын жалғастырып келеді.

Еңбек жолын 2016 жылғы 1 наурызда Павлодар мұнайхимия зауытының № 3 (КТ-1) мұнайды терең өңдеу цехінің вакуумдық газойльді тазарту қондырғысында бастады. 2018 жылдың маусым айында ол каталитикалық крекинг қондырғысының (С-200) операторы қызметіне ауыстырылды. ПМХЗ-дан бұрын «МКҚҚ» ЖШС, «Нефтехим LTD компаниясы» ЖШС операторы болып жұмыс істеді, оның жұмыс нәтижелері басшылықпен бірнеше рет атап өтілді. «Нефтехим LTD компаниясы» ЖШС-нің «Полипропиленді өндіру қондырғысының үздік операторы» номинациясы бойынша Құрмет грамотасымен марапатталды. «МКҚҚ» ЖШС-нің ашылу салтанатына қатысты.

«Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС-ға көшкеннен кейін семинарларға, кәсіпорынның барлық қоғамдық іс-шарасына белсенді қатысады. Теориялық білімі мен тәжірибелік дағдыларын үнемі жетілдіреді. Өндірістің технологиялық регламентін үйреніп, алған білімін тәжірибе жүзінде меңгерді.

«Үздік маман-2018» зауыттық кәсіптік конкурсына қатысып, «Технологиялық қондырғылардың үздік операторы» номинациясында бірінші орынды иеленді. Оразалиев Ролланның белсенді өмірлік ұстанымы кәсіпорынның жас мамандарына үлгі болып табылады. Әрқашан әріптестерге көмек көрсетуге дайын, аға буынға құрметпен қарайды.

Үйленген. Бос уақытында белсенді демалыстармен: жүзу, шахмат, спорпен айналысады.

Полосу подготовила Марина Шилко

ЮБИЛЕЙ ПНХЗ В ЛИЦАХ



Колмыков Роман Евгеньевич №1 мұнайды бастапқы өңдеу өндірісінің газ компрессорлығының компрессорлық қондырғылар машинисі

Өз жұмысын мақтан тұтады

Роман Колмыков бірнеше рет Павлодар мұнай өңдеу зауытының үздік машинисі деп танылды. Әр жолы, өзінің кәсіби шеберлігімен, біліктілігімен бірінші болу құқығына лайықты екенін растады. 2017 жылы Шымкентте «Үздік маман» республикалық байқауында өзінің біріншілігін дәлелдеуге тура келді. Ол зауытқа қайтадан лайықты жеңіс әкелді.

- Тапсырмалар әртүрлі болды, әрине, олар ЖОО оқығанын, жұмыста үйренгенін естеріне түсіріп, барлық күштерін жинауға мәжбүр болды. Қиындықтар, күшті жұмылдыруды қажет етті. Нәтижесінде – жеңіс, – дейді Роман.

Павлодар мемлекеттік университетінің түлегі жұмыс істеп келе жатқан кәсіпорынға 2005 жылы келді. Жас жылу энергетигі маманының түйіндемесі зауыт басшылығы тарапынан бірден қызығушылық танытты.

Роман екі жылдай №16 цехта ауаны бөлу аппаратшысы болып жұмыс істеді, содан кейін 4-ші разрядты компрессорлық машинист болып ауысты. Роман Колмыков осындай қуатты және тұрақты кәсіпорында жұмыс істейтінін мақтан тұтады.

Мамандықты игеру кезеңі артта қалып, қазір тәжірибелі шебер ретінде өз білімдерін жас маман-

дармен бөліседі. Бірақ көп жылдардан кейін тіпті ерекше жылы көңілмен және ыстық ықыласпен ол өзінің алғашқы ұстаздары Игорь Александрович Зейдлиц пен Рафис Ризаұлы Набиуллинді еске алады. Роман Колмыковтың айтуынша, бұл – құнды кәсіби біліктілігі жоғары адамдармен жұмыс істей білу тәжірибесін қоспағанда, жинап терген тәжірибелері мол, қиындыққа төзеп бере алатын, олардан көп нәрсе үйренуге болатын адамдар еді.

- Зауытта өз жұмысыңнан қанағат аласың. Мен өмірде көп нәрселерге қол жеткіздім, бірақ жетер асуларым алда деп білемін. Мен өз жұмысымды, ынтымақты ұжымымды және, әрине, зауытымды жақсы көремін, оларсыз өзімді елестете алмаймын. Зауыттың 40 жылдығы – бұл оның кемел шағы, бұдан әрі қарай да біздің кәсіпорнымыз гүлдене берсін деймін.

Өзінің адал еңбегі үшін Роман Колмыков «КазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның өңдеу және маркетинг» АҚ алғыс хатымен марапатталды.

Татьяна Потанина,
Евгений Кузнецовтың,
Рустем Сыздыковтың фотосуреті
Аударған: Бақытжамал Бейсембаева

Гордиться своей работой

Роман Колмыков не раз был признан лучшим машинистом Павлодарского нефтеперерабатывающего завода. Каждый раз своим профессионализмом и мастерством доказывал, что право быть первым вполне заслуженно. В 2017 году ему пришлось подтвердить свое первенство на республиканском конкурсе «Үздік маман» («Лучший по профессии») в Шымкенте. И вновь он принес заводу заслуженную победу.

- Задания были разные, часть, конечно, заставляла поднапрячься, вспомнить, чему учили в вузе, что узнал на работе. Была напряженность, мобилизация сил. И как результат – победа, – говорит Роман.

На предприятие, ставшем за годы работы родным, выпускник павлодарского госуниверситета пришел в 2005 году. Резюме молодого теплоэнергетика заводское руководство заинтересовало сразу.

Почти два года Роман проработал аппаратчиком воздухоразделения в цехе №16, а затем перевелся машинистом компрессорных установок 4 разряда. Роман Колмыков и не скрывает, что гордится работой на таком мощном и стабильном предприятии.

Период освоения профессии далеко позади, и теперь уже опытный мастер делится знаниями с начинающими специалистами. Но и по прошествии стольких лет с особой теплотой и трепетом вспоминает своих первых наставников Игоря Александровича Зейдлица и Рафиса Ризаевича Набиуллина. По словам Романа Колмыкова, это люди старой закалки, настоящие асы, у которых он многому научился, не говоря уже о бесценном профессиональном опыте и умении работать с людьми.

- Работа на заводе дает удовлетворение от того, что делаешь. Чего-то я уже добился в жизни, но есть и куда расти. Люблю свою работу, дружный коллектив и, конечно, наш завод, вне которого себя просто не представляю. 40-лет для завода – это расцвет сил, поэтому хочется, чтобы наше предприятие и дальше росло и процветало.

За свой труд Роман Колмыков отмечен Благодарственным письмом АО «КазМұнайГаз-переработка и маркетинг».

Татьяна Потанина,
Фото Евгения Кузнецова и Рустема Сыздыкова



Роман Евгеньевич Колмыков, машинист компрессорных установок газовой компрессорной производства №1 первичной переработки нефти

ЮБИЛЕЙ ПНХЗ В ЛИЦАХ



Виталий Лукич Жайков, мұнайды терең өңдеу өндірісінің ауысым бастығы

Тұрақтылық – жақсы қасиет

Әскерден кейін Виталий Жайков Шалдай орман шаруашылығында жұмыс істеді. Бұл кезде үлкен ағасы Александр Павлодарда тұратын, ол бауырына қалаға көшуге кеңес берді. Зауытта жұмысшылар жетіспейтін еді, ал жас отбасылар алдында тұрғын үй мәселесі тұратын. Мүдделері сай келді, Виталий Жайков мұнай өңдеуші болып жұмысқа кірді.

-Зауытта мені цех басшысы Валерий Храпов қарсы алды және операторлық жұмысқа жіберді. Сол кезде жұмысқа тағайындаудың ерекшеліктері болатын. Мен бұған дейін құрылысшы болсам да, оператор болып тағайындалдым.

Тағы жүргізуші болған бір жігіт келді, ол машинист болып жұмысқа қабылданды – жұмыс күші аз болды, адамдар жұмыс орнында мамандыққа үйренді.

Не болса да, Виталий Лукич зауытта 35 жыл жұмыс істейді. Осы уақыт ішінде көп оқиғалар болды. Зауыт қиын уақытты басынан кешкен күндері үлкен ағасы оны ақысы жоғары, уақытында төленетін жұмысқа

шақырды, бірақ Виталий Жайков одан бас тартты. Өсті. Және ол бір орыннан екінші орынға жүгіріп жүргендердің бірі емес еді. Оның жұмыс орнына деген көзқарасы дұрыс болды, бүгінгі күні зауытта жағдай тұрақты. Осы уақыт ішінде, Виталий Жайков төртінші разрядты технологиялық қондырғылар операторынан үшінші цехтың ауысым бастығы лауазымына дейін жетті. «Павлодар мұнайхимия зауыты» ЖАҚ Бас директорының алғыс хатын алды. «КазМунайГаз-өңдеу және маркетинг» құрмет грамотасымен, «Зауытқа 35 жыл» мерейтойлық медалімен марапатталды, оның суреті зауыттың Құрмет Тақтасынан орын алды.

35 жыл бойғы ұзақ кәсіби қызметі бір күндей өте шықты. Бүгінде Виталий Лукич бұл кезінде кездейсоқ болып көрінген таңдауы ең дұрыс екеніне сенімді.

Татьяна Потанина,
Евгений Кузнецовтың,
Рустем Сыздыковтың фотосуреті
Аударған: Бақытжамал Бейсембаева

Постоянство – хорошая черта

После армии Виталий Жайков работал в Чалдайском мехлесхозе. А его старший брат Александр давно жил в Павлодаре и посоветовал младшему тоже перебраться в город. На заводе остро не хватало рабочих, а молодой семье нужно было решать жилищный вопрос. Интересы пересеклись, и Виталий Жайков стал нефтепереработчиком.

- На заводе меня встретил начальник цеха Валерий Храпов и отправил меня оператором. В то время был своеобразный подход к распределению. Вот я до этого был строителем, меня в операторы определили. Пришел другой парнишка, и поскольку он был водителем, его машинистом определили – людей сильно не хватало, учились на месте.

Как бы там ни было, но на заводе Виталий Лукич уже более 35 лет. А за это время много чего происходило. Но даже когда были сложные времена, и тот же старший брат приглашал на другую, хорошо оплачиваемую работу, Виталий Жайков отказался. Прирос. Да и не из тех он, кто бегаёт с места на место. И его отношение к рабочему месту оказалось верным, сегодня ситуация на заводе стабильная. За это время Виталий Жайков прошел путь от оператора технологических установок четвертого разряда до начальника смены третьего цеха. Получал Благодарственное письмо генерального директора ЗАО «ПНХЗ», его фотография была помещена на Доску почета завода, был награжден юбилейной медалью «35 лет заводу», Почетной грамотой АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг».

Долгая профессиональная жизнь, целых 35 лет, пронеслась как один день. И сегодня Виталий Лукич уверен, что тот давний, казалось бы, случайный выбор был самым правильным.

Татьяна Потанина,
Фото Евгения Кузнецова и Рустема Сыздыкова



Виталий Лукич Жайков, начальник смены производства глубокой переработки нефти

Завершен очередной этап проекта цифровой трансформации АО «НК «КазМунайГаз»»



АО «НК «КазМунайГаз»» – один из пионеров среди предприятий стран СНГ в области цифровизации и реформирования бизнеса в рамках концепции «Индустрия 4.0». Одна из поставленных задач национальной компании – переход на новую операционную модель бизнеса. В современном мире обычное внедрение новых информационных решений не позволяет добиться ожидаемых результатов, если бизнес-процессы компании не прошли трансформацию. Методология – это основа и один из главных инструментов для проведения эффективных изменений предприятия.

В декабре 2017 года в компании «КазМунайГаз» в рамках цифровой трансформации бизнеса стартовала масштабная программа перехода на увеличенный межремонтный интервал. В эту программу был заложен революционный подход, затрагивающий одновременно различные службы и процессы на предприятии. С точки зрения цифровой поддержки ядром программы стало решение Meridium APM (GE APM), которое было успешно внедрено при непосредственном участии консультантов компании «Мейнтекс». Однако, одной мощной информационной платформы недостаточно для эффективной цифровой трансформации. В рамках программы увеличения межремонтного интервала были проведены изменения текущих бизнес-процессов и внедрение новых, например, управление механической целостностью и обеспечение надежности оборудования. Специалистами «Мейнтекс» был выполнен объемный комплекс работ по обучению операционного персонала на местах для обеспечения приживаемости новых бизнес-процессов и инструментов их поддержки.

В июле 2018 года компания «Мейнтекс» организовала обучающие семинары для руководящего состава АО «НК «КазМунайГаз»» и предприятий в рамках завершающего этапа программы перехода на увеличенный межремонтный интервал на нефтеперерабатывающих предприятиях. Учебный курс включил в себя методологические аспекты построения функции надежности и практическое изучение работы с решением Meridium APM (GE APM):

- систему управления производственными активами;
- основы планирования ТОиР;
- основы управления надежностью;
- функциональные возможности Meridium APM (GE APM).

«Основным преимуществом данного обучения является возможность совмещения методологической основы с реальной практикой на базе выбранного нами решения APM», – говорит **Виталий Изак, начальник отдела управления надежностью и механической целостностью оборудования департамента нефтепереработки КМГ**, – мы изначально рассматривали Meridium APM как готовое решение в области управления надежностью и механической целостностью оборудования на НПЗ/НХЗ. На текущий момент мы проводим обсуждения его унификации и построения вертикально-интегрированного управления процессами стратегий технического обслуживания и ремонта оборудования, обеспечения надежности и механической целостности на всех подразделениях блока «Переработка нефти» нашей национальной компании. Интересна возможность формирования корпоративной академии на базе двух заводов для проведения ежегодных обучений специалистов в рамках капитализации и развития технической грамотности производственного персонала, а также поддержания высокого производственного уровня и корпоративных стандартов».

В планах АО «НК «КазМунайГаз»» – накопление опыта повышения эффективности управления активами, тиражирование этого опыта на все дочерние предприятия блока «Переработка нефти», повышение социально-экономического и экологического эффекта от цифровой трансформации в области управления механической целостностью и обеспечения надежности оборудования.

Национальная компания «КазМунайГаз» – казахстанский оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющий интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана. В состав группы компаний входит более 190 организаций.

Компания «Мейнтекс» занимается практическим внедрением комплекса методик повышения надежности производственных активов на предприятиях Российской Федерации и стран СНГ. На текущий момент реализованы проекты в: ПАО «Роснефть», ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром нефть», ПАО «СИБУР Холдинг», Eurasian Resources Group (ERG), «НК «КазМунайГаз», ОАО «Холдинговая компания «Металлоинвест», ПАО «ММК», АО «ОХК «УРАЛХИМ», ОАО «ЯМАЛ СПГ», ПАО «Северсталь», ЗАО «ОМК» и др.

www.maintex.ru

Оптимизационное планирование производства

На двух нефтеперерабатывающих заводах Казахстана – АНПЗ и ПНХЗ – в рамках интегрированной системы планирования, внедряемой АО «НК «КМГ», осуществляется пилотный проект «Оптимизация планирования производства». Он направлен на повышение качества, прозрачности и контроля процессов планирования производства нефтеперерабатывающих заводов, планирование выпуска нефтепродуктов в соответствии с требованиями рынка, что должно привести к повышению конкурентоспособности НПЗ.



Обучение специалистов АНПЗ и ПНХЗ работе с программным обеспечением SpiralPlan

Ядро проекта – модель линейного программирования (ЛП). После тщательного анализа было выбрано программное обеспечение (ПО) под названием SpiralPlan, лицензиатом которого является компания «Шнайдер электрик». На сегодняшний день – это наиболее прогрессивное и дружелюбное по отношению к пользователям программное обеспечение, которые никогда не пользовались ЛП-программами. По нему легче всего научиться владеть ПО, отмечают разработчики проекта. С 22 по 31 октября на базе Атырауского нефтеперерабатывающего завода было проведено обучение специалистов АНПЗ и ПНХЗ программному обучению SpiralPlan.

– До этого мы провели обучение в Павлодаре. Учили работников описанию бизнес-процесса, составлению регламента планирования, формированию ЛП-модели. Сегодня здесь присутствуют специалисты, которые уже работают по этой программе. Преимущество внедрения этого программного обеспечения – сокращение переменной части операционных затрат, а именно: оптимизация расходов реагентов, энергоресурсов, – рассказывает старший консультант **KBR Consulting Марат Арсланов**.



Сергей Халатов, начальник отдела материального баланса ТОО «ПНХЗ»:

– С коллегами с АНПЗ мы проходим обучение программе SpiralPlan. Она

предназначена для оптимизационного планирования производства наших предприятий. Программа хорошая, мы уже работаем по ней, в частности, на нашем заводе мы по ней сделали производственный план на сентябрь, октябрь, ноябрь этого года. И вот, после завершения этого тренинга, займемся планированием на 2019 год. Могу сказать, что уже есть эффект от внедрения ПО: бизнес-процесс становится прозрачным, видно, где производство можно оптимизировать, куда можно перенаправить какие-то потоки и т.д.

Ибрайым Кайрлиев, начальник отдела оптимизационного планирования ТОО «АНПЗ»:

– Вначале у нас было обучение по SpiralAssay, которая является подпрограммой SpiralPlan, а потом непосредственно по самому программному обеспечению. В ходе тренинга мы разбирали процессы, которые имеются на НПЗ, отработывали зимние и летние режимы работы как на первичных, так и на вторичных установках с учетом состава, свойства нефтепродуктов, затрат по энергоресурсам в процессе переработки. Название «Оптимизационное планирование производства» говорит само за себя. На основе программного обеспечения SpiralPlan будут даваться максимально точные прогнозы как по выходам на каждой технологической установке, так и по объемам произведенной корзины нефтепродуктов в целом по заводу в зависимости от объема перерабатываемого сырья.

В результате внедрения проекта, по словам его разработчиков, ожидаются повышение не только прибыльности НПЗ, но и эффективность управления производством, точность оценки принятия инвестиционных решений.

Индира Сатылганова.
Фото Данияра Мухамбетова.
Газета «Новатор» №40 (4401)
от 2 ноября 2018 года