



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

3 БЛИЗКИЕ ГЕРОИ

4 ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые изменения:

• с 30 марта 2015 года начальник отдела метрологического обеспечения цеха КИПиАТП Мигунов Максим Алексеевич назначен на должность заместителя главного метролога по метрологии отдела главного метролога заводоуправления (цех №61);

• с 30 марта 2015 года заместитель начальника цеха АСУ по новым технологиям Бутаков Роман Владимирович назначен на должность начальника отдела информационных технологий заводоуправления (цех №61);

• с 1 апреля 2015 года заместитель начальника цеха №1 (ЛК-6У) по технологии Мухамедиев Асхат Оразбаевич назначен на должность заместителя начальника цеха №1 по эксплуатации;

• с 1 апреля 2015 года заместитель начальника цеха №1 (ЛК-6У) по эксплуатации Сериков Сергей Анатольевич назначен на должность начальника установки С-200 цеха №1;

• с 1 апреля 2015 года начальник отдела автоматизированных систем управления технологическим процессом цеха КИПиАТП Власов Владимир Викторович назначен на должность заместителя главного метролога по автоматизированным системам управления технологическим процессом отдела главного метролога заводоуправления (цех №61);

• с 2 апреля 2015 года начальник технического отдела заводоуправления (цех №61) Трибус Андрей Игоревич назначен на должность заместителя начальника цеха №1 (ЛК-6У) по технологии;

• с 2 апреля 2015 года ведущий инженер производственного отдела заводоуправления (цех №61) Король Марина Викторовна назначена на должность исполняющей обязанности начальника технического отдела заводоуправления (цех №61);

• с 9 апреля 2015 года заместитель начальника цеха №2 (компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива) по общим вопросам Едигарев Максим Сергеевич назначен на должность начальника производственного отдела заводоуправления (цех №61);

• с 9 апреля 2015 года начальник производственного отдела заводоуправления (цех №61) Халатов Сергей Михайлович назначен на должность заместителя начальника цеха №2 (компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива) по общим вопросам.

Управление персоналом

• ГОСТЬ НОМЕРА

Татьяна Алексеевна ТОРЧИНСКАЯ, диспетчер производственного отдела, цех №61

Радуйтесь каждому дню!

Как вы думаете, каким должен быть диспетчер на большом предприятии? Скорее всего, большинство перечислит такие качества, свойственные этой профессии, как собранность, ответственность, внимательность и оперативность. И будут правы. Осуществляя взаимосвязь всех цехов и служб, диспетчер завода при любых обстоятельствах обеспечивает бесперебойное поступление, обработку и анализ информации для руководителей предприятия. Героиня нашего интервью – диспетчер производственного отдела Татьяна Торчинская – именно такая: умеет сосредоточиться, быстро сориентироваться в любой ситуации, при этом оставаясь улыбчивой, позитивной и радуясь каждому дню, что бы ни случилось.



- Татьяна Алексеевна, расскажите, пожалуйста, когда и где Вы родились?

- Родилась я 10 февраля 1957 года в деревне Уланово Уржумского района Кировской области. Детей в семье было пятеро: старший брат, три старшие сестры и я, самая младшая.

- Как оказались в Павлодаре?

- После Нижнетагильского горно-металлургического техникума по распределению попала в Новосибирский проектный институт «Энергосетьпроект», где работала геодезистом. По роду своей деятельности часто ездила в командировки в Павлодар. Встретив здесь будущего мужа, связала с ним судьбу и осталась в этом городе.

- А как попали на завод?

- Пришла сюда в июне 1993-го. Сначала я работала геодезистом в проектно-институте «Союзгипроприс». Но когда его закрыли, пришлось искать новое место. На заводе трудилась сестра мужа, Ольга Сторожева (сейчас она лаборант

химического анализа 11-го цеха [ОТК-ЦЗЛ]). Она и подсказала, что в цех №2 (компаундирования нефтепродуктов и их слива-налива) объявлен набор товарных операторов 4-го разряда. Время было тяжелое, всюду безработица, зарплату не выдавали. А семью кормить надо. Вот и пришлось идти на завод. Так и начала – с рабочей специальности. Через два года, в сентябре 95-го, мне присвоили 5-й разряд. В 1997 году уже была начальником смены.

- Когда именно стали диспетчером?

- В сентябре 1998-го меня назначили диспетчером по рекомендации Игоря Ивановича Кривсуна (он тогда был начальником производственного отдела, хороший человек и руководитель понимающий). Диспетчером отработала почти 17 лет.

- Кто Вам помог освоиться на новом месте?

- Диспетчерами завода в то время были Галина Тимофеевна Чехуно-

ва, Любовь Николаевна Богданова, Вера Семёновна Марченко, Людмила Тимофеевна Труфанова. Им всем я благодарна за поддержку и понимание. Они меня научили многому.

- С кем из них Вы общаетесь до сих пор?

- Со всеми. У нас всегда была теплая атмосфера в коллективе. Сейчас есть хорошая возможность, для того чтобы поддерживать связь даже на расстоянии, – сайт «Одноклассники». Основные друзья и подруги ведь приобретаются в молодости. Так вот и у меня есть подруги, с которыми мы дружим уже более 30 лет. Их немного, но они верные. Дружу с Ниной Сергеевной Ильиной с 83-го года. Она тоже здесь работала, сейчас на пенсии. Я её сюда и привела.

- Вы помогли «растить» следующее поколение диспетчеров?

- Думаю, что мой вклад в это дело тоже есть. Учила ненавязчиво, но всё, что могла и знала, не скрывала. Сейчас особо могу отметить Марию Бадулину (товарный оператор цеха №2, участка по отгрузке нефтепродуктов), которую учила и я тоже. Очень способная, вскоре займёт моё место диспетчера.

- Как Вы сами себя можете охарактеризовать?

- Бываю резка, могу быть даже жёсткой. Но при этом я отходчивая. Не люблю вранья, недомолвок. Не люблю себя выпячивать, я человек непубличный.

- Какое место в Вашей жизни занимает семья?

- Самое главное (улыбается). У меня двое детей – сын и дочь, муж, три внучки. Не люблю высокопарных слов, но дети – это моя гордость, радость, это моё всё. Правда, я редко им в этом признаюсь. Семья – это ведь самое важное.

- Кто-то из Ваших близких работает на заводе?

- Муж здесь трудится, Станислав Торчинский, в цехе №2. Он начальник УСБ (узел смешения бензина). На заводе также работает сестра мужа, её сын. У нас тут своя небольшая династия.

- Татьяна Алексеевна, какие у Вас планы на будущее?

- Ухожу на пенсию. Надо уступить дорогу молодым. Смогу полностью посвятить себя семье. В этом году две мои внучки в школу пойдут, буду с ними заниматься, помогать в учёбе. А вообще, планов у меня много. Но загадывать не люблю. Пусть всё идет так, как идет. Надо радоваться каждому дню, что бы ни произошло, какие бы трудности нас ни поджидали. А в целом считаю, что жизнь моя удалась!

Анна Гронская, Алёна Лепп

Лучшие рационализаторы

Два года подряд на заводе проводится конкурс «Лучший рационализатор», призванный выявить рационализаторские предложения, которые могут принести предприятию реальную экономическую, технологическую или экологическую выгоду. Инициативность наших коллег уже отмечалась руководством ПНХЗ и головной компанией в 2013 и в 2014 годах. За что именно были поощрены заводчане-инноваторы, мы предлагаем прочитать в нашем материале.

Конкурс на звание «Лучший рационализатор» впервые состоялся на ПНХЗ в 2013-м и теперь проходит ежегодно в ноябре-декабре месяца. Инициатором его проведения выступило акционерное общество «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», а у нас на предприятии работать в этом направлении стал отдел энергосбережения и энергоэффективности (ОЭиЭ). Конкурс нацелен на внедрение и использование на предприятиях самых полезных, эффективных и экономически выгодных идей самих работников группы компаний «КМГ-ПМ». За два года заводчане проделали большой путь от выработки умения подмечать то, что может развиваться в рационализаторскую идею, до навыка правильно ее оформлять и внедрять в жизнь. Всё это время головная фирма следила за тем, как развивается на ПНХЗ рационализаторская деятельность. И вот уже в 2013 году наши сотрудники получили первое признание от материнской компании. Грамотами от имени генерального директора АО «КМГ - ПМ» Данияра Тиесова были поощрены четверо заводчан-новаторов: Андрей Матюшенко, Бекалы Кабылкенов, Бауржан Аскараров и Виталий Голубев.

Рационализаторское предложение **Андрея Матюшенко**, начальника отдела энергосбережения и энергоэффективности (ОЭиЭ), «**Монтаж узла коррективы показателя рН конденсата пара**» уже внедрено в производство, принесло и продолжает приносить существенный экономический эффект. Во-первых, на ТЭЦ-3 от центральной конденсатной станции завода (на которую со всех установок собирается весь пароконденсат) ежегодно возвращается 78 208,9 тонны пароконденсата, что составляет 8,5 млн тенге экономии. Во-вторых, количество возвращаемого тепла на ТЭЦ-3 (опять же от центральной конденсатной станции) в конденсате равно 5696,9 Гкалл (и это дополнительная экономия еще почти 11,5 млн тенге).

- Мы закупаем технологический пар для нужд завода у ТЭЦ-3, - объясняет Руслан Смагулов, ведущий инженер-технолог ПНХЗ (ОЭиЭ).

- После использования он остывает, а часть его превращается в конденсат, т. е. горячую воду. На центральной конденсатной станции вся эта горячая вода собирается и возвращается назад на ТЭЦ-3. Но если конденсат не соответствует требованиям, то сама ТЭЦ его уже не берет. Поэтому завод вынужден сливать конденсат в канализацию, а за не возврат платить деньги. Предложение Андрея Матюшенко позволило довести конденсат до требуемых норм и, следовательно, сделать его годным к возврату на ТЭЦ-3. Больше возвращаем - меньше платим за не возврат. Идея нашего коллеги приносит положительный результат не только из-за больших объемов возвращенного пароконденсата, но и за счет содержащейся в нем тепловой энергии. В итоге получаем не только экономию денег, но и повышение энергоэффективности.

НАША СПРАВКА:

Годовая экономия - разница между затратами до и после внедрения в производство нового рационализаторского предложения.

Годовой экономический эффект - выраженная в денежных единицах разница между доходом, полученным от рационализаторской деятельности в течение года, и расходами на ее осуществление за тот же период.

Годовой экономический эффект (показатель рентабельности рацпредложения с учетом затратной части) от этой разработки составил более 10 млн тенге. На сегодня сэкономлено 70 млн тенге. А ежегодно, по мнению технического совета, завод будет экономить не менее 20 млн тенге. Вдобавок идея Андрея Матюшенко имеет и экологический эффект: удалось минимизировать вредное воздействие на окружающую среду при сбросе некачественного конденсата в канализацию и, следовательно, избежать штрафных санкций от не возврата конденсата на ТЭЦ-3.

Идея мастера участка тепло-

снабжения цеха №16 **Бекалы Кабылкенова** «Рециркуляция горячего воздуха на воздухоподогревателе котла-утилизатора ПКК-100/45-100-5», по оценкам технического совета ПНХЗ, позволит сохранить в бюджете завода более 13 млн тенге. Всё дело в экономии пара, которую должна обеспечить эта рационализаторская задумка. Пока проект находится в процессе внедрения, но польза от него уже подсчитана: количество годовой сэкономленной тепловой энергии будет равно 5510,88 Гкалл, а экономический эффект составит почти 10,5 млн тенге. Помимо очевидной материальной выгоды разработка Бекалы Кабылкенова отличается простотой в исполнении, обслуживании и ремонте предложенного оборудования.

Техническое решение заместителя начальника по производству цеха №2 **Бауржана Аскарарова** и начальника механического сектора проектно-конструкторского отдела цеха №61 **Виталия Голубева** «**Дооборудование направляющих патрубков плавающих крыш (понтон) резервуаров**» привнесло в производство положительный технологический эффект. Благодаря идее заводчан существенно снизилась вероятность возникновения аварийных ситуаций из-за «закисывания» плавающей крыши (понтон) при опорожнении резервуара. В результате увеличилось время эксплуатации резервуарных парков завода и повысилась их надежность.

В 2014 году за активное участие в развитии инновационной деятельности на предприятии головная компания отметила уже пятерых наших коллег. Лучшими рационализаторами стали: Каирден Абетов, Биржан Оскембаев, Евгений Ломакин, Рустам Енешев и Амангелди Сабилов.

Предложение начальника конструкторско-технологического бюро (цех №10) **Каирдена Абетова** и заместителя начальника по производству цеха №8 **Биржана Оскембаева** «**Модернизация узла уплотнения вала-привода фильтра ВДФ-2000**» позволило снизить расход и потребление свежей технической воды из Иртыша на сумму почти в полтора миллиона тенге. Годовой экономический эффект от внедрения рацпредложения в производство превысил миллион тенге.

Новаторская идея начальника компрессорной установки (цех №3) **Евгения Ломакина** и машиниста компрессорных установок цеха №3

Рустама Енешева «**Замена переносной вентиляционной установки с паровым калорифером**», по прогнозам технического совета, повысит уровень безопасности для персонала во время работы и упростит обслуживание оборудования. Сейчас рацпредложение заводчан находится на стадии внедрения. А после замены переносной вентиляционной установки с паровым калорифером на стационарный вентилятор П1/3 с включением в линию воздухопровода калорифера КВС-6П авторы гарантируют снижение затрат на тепло, что позволит заводу ежегодно экономить более миллиона тенге. При этом экономический эффект нововведения составит 339 тысяч тенге.

Особый интерес технического совета всегда вызывают предложения, которые аккумулируют сразу три составляющие: экономическую, технологическую и экологическую. Таким разносторонним стало предложение механика установки секции 001 цеха №3 **Амангелди Сабилова** «**Очистка оребренной секции АВО от грязи и отложений**». С его помощью автор сумел значительно повысить технологическую эффективность работы аппаратов воздушного охлаждения, снизив их энергопотребление. Удалось нашему коллеге добиться и экологического эффекта: прекратить сбросы углекислого газа на факел и повысить надежность систем охлаждения. Разработка Амангелди Сабилова уже используется в производстве и приносит существенную пользу: по подсчетам технического совета ПНХЗ, ежегодно в бюджете завода можно сохранить не менее четырех миллионов тенге, а экономический эффект рацпредложения демонстрирует цифра в полтора миллиона тенге.

Деятельность в области инновационного развития предприятия принесла нашим сотрудникам признание своих коллег и руководства как самого завода, так и головной компании. 19 марта заместитель генерального директора ПНХЗ по производству **Оспанбек Алсеитов** собрал у себя в кабинете конкурсантов, чтобы вручить им благодарственные письма от имени председателя правления АО «КМГ-ПМ» Данияра Тиесова за успехи в рационализаторском движении. Главный инженер поблагодарил коллег за инициативность и активное продвижение новаторских идей.

Заслуги наших коллег служат достойным примером того, как полезные идеи могут быть реализованы на производстве и принести предприятию экономическую, технологическую и экологическую выгоду. Изобретатели, благодаря своим разработкам, также получают неплохие дивиденды: моральное удовлетворение от творческого подхода к делу, официальное удостоверение рационализатора, признание коллег и руководства, а также материальное поощрение. Такое активное участие рационализаторов в развитии ПНХЗ стимулирует и других сотрудников заниматься инновационной деятельностью. Поэтому каждый год в ОЭиЭ поступает всё больше новаторских предложений для рассмотрения. Это дает надежду на то, что в следующем конкурсе «Лучший рационализатор», который пройдет на ПНХЗ в ноябре-декабре 2015 года, количество участников превысит показатели прошлого года, появятся новые имена докладчиков, а банк рацпредложений ПНХЗ пополнится свежими идеями.

Анна Гронская, Алёна Лепп



Слева направо: Руслан Смагулов, Биржан Оскембаев, Бекалы Кабылкенов, Бауржан Аскараров, Каирден Абетов, Андрей Матюшенко, Оспанбек Алсеитов, Евгений Ломакин, Амангелди Сабилов, Виталий Голубев, Рустам Енешев.

• БЛИЗКИЕ ГЕРОИ

И правнуки той связи не теряют...



Собирая материалы в номер накануне празднования 70-летнего юбилея Победы в Великой Отечественной войне, я с приятным удивлением обнаружила в редакционной почте очень интересное письмо в рубрику «Близкие герои». Это было послание от 13-летнего Миши Аллазова, рассказавшего о своей прабабушке и прапрадедушке, в чьи судьбы вторглась война. Наша переписка натолкнула меня и на грустные, и на обнадеживающие мысли.

К сожалению, нередко приходится убеждаться, что современные дети и молодежь, в отличие от их «советских» пап и мам, историю знают неважно: многие вряд ли отличат Первую мировую войну от Второй, не помнят даты Бородинского сражения и восстания декабристов и с трудом представляют, какой трагедией обернулись 1941-1945 годы для нашего народа. Бытует мнение, что поколение Next погрязло в виртуальных войнушках, ничего общего не имеющих с реальностью. Отчасти это правда. И как же здорово было убедиться, что среди этих ребят есть и другие. Владея в полной мере интернетом и мобильными гаджетами, они, эти другие, интересуются не только виртуальным миром и сегодняшним днем, но и знают, кто настоящие герои Великой Отечественной войны, представляют размах народного горя, свалившегося на их близких, помнят своих родных, приблизивших Победу, и хранят их имена в своих сердцах. Рубрику «Близкие герои» ко Дню Победы мы начнем с материала именно такого мальчика, Миши Аллазова.

«Здравствуйте, меня зовут Михаил Аллазов, мне 13 лет, и мой дедушка – Александр Леонтьевич Горецкий – работает на заводе слесарем по ремонту технологических установок в ремонтно-монтажном цехе №15. Мой прапрадедушка Павел Степанович Грубов был участником Великой Отечественной войны, и я хотел бы рассказать о том, какой след война оставила в моей семье. В основе моего рассказа – воспоминания моей прабабушки – Зинаиды Павловны Виноградовой. Её папу (моего прапрадедушку), мобилизованного на фронт в ноябре 1941 года, долго считали без вести пропавшим, место его гибели и захоронения мы узнали совсем недавно...»



Будущий рядовой Павел Грубов, прапрадед Миши Аллазова

ДЫХАНИЕ ВОЙНЫ

Что такое война, прабабушка почувствовала осенью 1941 года в Костроме, куда по весне семья переехала из родного села Семёновского. Стало плохо с продуктами, питанием, детей стали класть спать одетыми, так как в квартире было холодно, а также для того, чтобы при сигнале воздушной тревоги, не тратя драгоценного времени на сборы, можно было быстро добраться до бомбоубежища. Мама Зины завесила окна черными одеялами, а стекла заклеила ленточками крест-накрест. Ночами по улицам ходили дежурные, стуча горожанам в окна: так они следили за тем, чтобы свет из окон не пробивался на улицу, привлекая внимание вражеских зениток и бомбардировщиков. Каждый раз во время налетов, как только объявлялась воздушная тревога, мама, папа, старшие дети хватали младших в охапку и бежали в бомбоубежище. Оказавшись там первый раз, Зина увидела, что по краю было выкопано подобие земляного «дивана» или скамьи, на которых можно было сидеть. Конечно, в первую очередь на этих земляных скамьях размещали детей, а взрослые уже располагались, как придётся...

...Часто, играя на улице с детьми, Зина видела колонны молодых людей. Они шли пешком, с мешками за плечами, их лица были очень сосредоточенными. Люди смотрели им вслед со слезами. Каждый день тысячи молодых людей уходили на войну. А потом на войну ушел Зинин папа... Ушел поздней осенью, с тяжелым сердцем, оставив дома семью детей и беременную жену.

- Добрый вечер. Грубов Павел Степанович? Вам предписано явиться в военкомат, – однажды вечером в комнате появились двое мужчин.

- Я сейчас, – ответил Зинин папа. Он собрался, перекрестил всех детей и беременную жену, подошел к сыну Александру:

- Шура, ты остаешься за меня. Береги всех, – сказал Павел и ушёл... Шура в то время было 14 лет. Больше папу они не видели, не получили даже ни одного письма... В марте родился Вася. Папы в то время уже не было в живых, но семья об этом еще не знала...

ЖИЗНЬ ПОСЛЕ ИЗВЕЩЕНИЯ

Шло время, писем с фронта не было. Однажды в дом вошли председатель и секретарь сельсовета. Они вручили Зининой маме извещение, что муж её пропал без вести. Мама плакала, утешить её было некому, дети плакали вместе с ней. Потом по этому извещению назначили пособие на детей. Иногда давали и другую помощь вещами или продуктами. Как-то Зина, возвращаясь домой из школы, сильно обморозила пальцы на ногах. Зимней обуви у неё не было, ходила в ботинках, которые папа покупал для детей «на вырост». Ей нравилось ходить в этих ботинках, они о папе напоминали, но зимой в них было холодно. Потом в сельсовете выдали сапоги и куртку. Зина радовалась тёплым вещам, но они показались ей неподъемной роскошью, когда в село привезли блокадников из Ленинграда... Люди были очень-очень худыми, каждая косточка выпирала наружу под кожей. Тогда председатель (комиссованный с фронта из-за серьезного ранения) лично занялся их выхаживанием. Поначалу им давали пить свекольный отвар. На нём худые люди стали потихонькуправляться, и только после этого их стали поить молоком и кормить. Выходил тогда председатель всех, никто не умер...

ЗА ОЦА

...Дети иногда просили у мамы разрешения называть своего брата Шуру, оставленного отцом в семье за старшего, папой, но мама не разрешала.

- Нельзя так. Он брат вам, а не отец, – отвечала она.

Жить было тяжело и голодно. Однажды в дом пришли люди и настоятельно рекомендовали Зининой



Правнук с прабабушкой: Миша Аллазов (10 лет) и Зинаида Павловна Виноградова

маме отдать двоих детей в детский дом, так как семье тяжело. Мама плакала, детей отдавать не хотела. Тогда в разговор вступил Шура:

- Оставьте нас до утра. Сейчас ничего вам не ответим, завтра скажем.

А утром ответил, что семью разбивать не будет. Все дети остались с мамой. Так всю жизнь и был главным в семье Шура, всех опекал и всем помогал. Шуру забрали в армию зимой, его определили служить во флот, готовили к выступлению на фронт, но на войну Шура не успел попасть, так как она закончилась.

ПОСЛЕ ПОБЕДЫ

Зина училась в 3-м классе. С утра деревенские дети собрались вместе идти в школу, в село Карповское. Их догнали ребята из Гавриловского:

- Там... говорят... из Буя передали... Война кончилась! Еще вчера!

Зина сама не поняла, как ноги понесли её к дому:

- Мама! Война кончилась! Еще вчера! – повторила она...

...В деревне стало жить очень тяжело. Было голодно, хуже, чем в войну. Летом всех кормил ягодами и грибами лес. Ягод и грибов сушили на зиму очень много. Грибы ели вместо мяса. Дети собирали щавель и полевой хвощ – «песты», а мамы из этого добра варили щи. По весне ходили в поле, искали в земле «тошнотки». Так называли невыкопанную картошку, которая перемерзла в земле. Её промывали, сушили в печке и толкли в ступке, получалось подобие крамала, который использовали вместо муки. Так и выживали всем селом. Мама ходила на работу, Зина с братьями и сестрами оставались дома на хозяйстве. Иногда все сидели на крыльце и мечтали, что каким-то чудом вернется домой пропавший без вести папа... Зина закончила семь классов и поступила учиться в техникум, когда в ответ на очередной запрос пришло извещение о том, что Павел Степанович Грубов погиб вес-

ной 1942 года в Смоленской области, близ деревни Березки...

Шло время. Зина вышла замуж, приехала вместе с мужем в Казахстан, «на целину». Здесь она вырастила двух дочерей, здесь родились две её внучки, здесь она стала прабабушкой четырёх правнуков. В 2012 году внучка Зинаиды Павловны, Екатерина Горецкая, начала поиски своего прадеда. На помощь пришел интернет. С помощью сайта obd-tutorial.ru она нашла информацию о том, что Грубов Павел Степанович, 1901 г. р., уроженец д. Слиянов Буйского района Костромской области, воевавший в составе 415-й стрелковой дивизии, погиб 10 марта 1942 года. Здесь же отыскались сведения о занесении его в «Книгу памяти» Костромской области и о месте его захоронения.

НОВЫЕ НАДЕЖДЫ

Зинаида Павловна сидела возле внучки, которая смотрела в монитор и читала документ, отсканированную копию которого она нашла в интернете. Это было «Донесение о безвозвратных потерях».

- Вот, бабуль, посмотри. Грубов Павел Степанович, рядовой, погиб 10 марта 1942 года, Смоленская область, Износковский район, деревня Березки.

- 10 марта... Вася уже после родился...

- Боевой путь можно выяснить, узнав о 415-й стрелковой дивизии, о её участии в военных действиях 1941–1942 гг. Эта дивизия принимала участие в Ржевско-Вяземской операции, которая проводилась с 8 января по 20 апреля 1942 года и была частью наступления советских войск зимой 1941–1942 гг. В ходе Ржевско-Вяземской операции 33-я армия оказалась в окружении. Для облегчения её положения 415-я стрелковая дивизия выдвинулась по направлению Захарово – Берёзки – Шеломцы навстречу прорывающейся армии, но на рубеже Берёзки – Шеломцы столкнулась с сильным сопротивлением. В результате дивизия несколько недель вела бои в этом районе. Это наступление должно было завершить разгром немецкой армии под командованием генерал-фельдмаршала Г. фон Клюге. Эта операция имела важное значение. Советские войска завершили освобождение Московской и Тульской областей, освободили многие районы Калининской и Смоленской областей.

Бабушка Зина уже не пыталась сдерживать слезы, тихонько вытирала их и слушала дальше.

- Деревня Березки была частью Вязищенского сельского поселения, в настоящее время этой деревни не существует. В архивных документах первоначальным местом погребения значится деревня Вязищи. В 1956 году Грубов Павел Степанович был перезахоронен в братской могиле на восточной окраине г. Демидова...

- Вот бы туда съездить...

- Конечно поедем. Только давай окончательно всё выясним. В архивных документах есть описание воинского захоронения со списками солдат. Согласно спискам, в этой братской могиле покоятся 1152 бойца, в том числе и наш дедушка Паша... Но его фамилии на мемориальной плите нет. Это я выяснила, попросив через соцсети жителей Демидова посмотреть, есть ли на этом захоронении фамилия Грубов.

Продолжение на 4-й странице

• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В апреле мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



**Екатерину
Ефимовну
ЧЕРНЫХ,**

оператора товарного цеха №2, стаж работы на заводе – 36 лет;

**Вячеслава
Петровича
МИХЕЕВА,**

старшего мастера цеха №7, стаж работы на заводе – 15 лет;



**Наталью
Евгеньевну
ГЕТТЕ,**

лаборанта химического анализа цеха №11, стаж работы на заводе – 28 лет;

**Николая
Ивановича
КУРСАКОВА,**

машиниста автовышки и автогидроподъемника цеха №71, стаж работы на заводе – 9 лет;



**Татьяну
Алексеевну
ТОРЧИНСКУЮ,**

диспетчера цеха №61, стаж работы на заводе – 22 года;

**Есенгельды
Ибраевича
КИСАМЕДИНОВА,**

мастера цеха №12, стаж работы на заводе – 5 лет.



Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за ваш добросовестный труд на предприятии!

Управление персоналом

• БЛИЗКИЕ ГЕРОИ

Окончание. Начало на 3 странице

И правнуки той связи не теряют...

Неравнодушные люди прислали фото мемориальных плит, но такая фамилия на них не значится. Я в администрацию Демидовского района запрос отправила, чтобы указали точное место захоронения, братских могил там много. Ты, главное, здоровье береги, 80 лет уже, а путь не близкий. Дорогу выдержишь? - Всё выдержи, – ответила бабушка Зина...

...Сейчас запрос семьи Горецких в администрацию Демидовского района переадресован начальнику военного комиссариата Смоленской области по этому району. И пока ответа из военкомата нет, родные фронтовика продолжают самостоятельные розыски. Общались на форумах с поисковыми отрядами, работающими в Смоленской области, они узнали, что перезахоронение проводилось условно и с большой долей вероятности место захоронения рядового Грубова по-прежнему близ деревни Вязищи. На семейном совете Горецкие решили ехать в Вязищи сами, чтобы посетить братскую могилу, воинское захоронение в Демидове и почтить память деда Павла и всех павших в тех жестоких боях. Бабушка Зина ждет поездки с нетерпением...

Миша Аллазов, Екатерина Горецкая, Анна Гронская

Наурыз встретили по-спортивному

В Наурыз, 22 марта, Управление физкультуры и спорта города Павлодара организовало для всех желающих соревнования по гиревому спорту и армрестлингу. В состязаниях на Центральной набережной приняли участие и наши заводчане-гиревики.

Мериться силами среди рукоборцев и гиревиков в праздничные дни Наурыза – сложившаяся традиция. Любители этих видов спорта и обычные горожане с удовольствием принимают участие в таких силовых турнирах. Не обошли своим вниманием это мероприятие и наши сотрудники: Владимир Батяшов (цех №2), Василий Петров (цех №7), Егор Мельников (цех №71), Юрий Давыдов («Эрт Сөндіруші»), Бейбит Конарбаев (цех №2).

Соревнования продолжались более четырех часов. В толчке гири весом 32 кг одной рукой за три минуты состязались 16 участников. Первое место завоевал наш атлет Владимир Батяшов с результатом 60 подъемов, оставив своих соперников далеко позади.

В рывке гири весом 32 кг одной рукой за три минуты среди 19 человек 1-е место вновь досталось нашему чемпиону, хотя его соперник ни в чем ему не уступил. При одинаковых результатах Владимира Батяшова и Василия Петрова (53 подъема) победителем был признан представитель цеха №2. Лидерство Владимиру присудили по правилам состязаний: при одинаковом количестве подъемов выигравшим считается участник, выступавший по жребию первым.

В соревнованиях по армрестлингу в борьбе левой рукой среди 17 претендентов на пьедестал почета подняться смог только один заводской силач - Юрий Давыдов. Он обладатель третьего места. Чуть-чуть не дотянул до тройки лидеров еще один наш атлет - Егор Мельников. Его результат - четвертый.

Алёна Лепп, Анна Гронская

Волейбольный турнир производителей

4 апреля 2015 года во Дворце спорта «Баянтау» прошел турнир по волейболу среди мужских команд города Павлодара при поддержке партии «Нур Отан».



Прошедшие игры были организованы по инициативе крупнейших промышленных предприятий региона. В них приняли участие четыре команды: АО «Алюминий Казахстана», ТОО «ПНХЗ», АО «Аксуский завод ферросплавов», восточного филиала АО «КазТрансОйл». От завода выступали наши коллеги и работники партнерской организации: Ерзат Сакишев и Азамат Жакупов (цех №2), Олег Баркунов (цех №10), Валентин Савин, Альжан Дюсембаев, Ержан Сымбулат, Василий Юрченко, Динмухамед Канжигалинов (АО «Эрт Сөндіруші»).

Команда ПНХЗ завоевала первое место, набрав девять очков. Второе место заняли игроки из АО «КазТрансОйл». Третье место досталось спортсменам из АО «Алюминий Казахстана». Последняя позиция у Аксуского завода ферросплавов.

К победе нашей команды в соревнованиях по волейболу прибавилось еще и личное достижение одного из участников: Динмухамеда Канжигалинова признали лучшим игроком.

Турнир завершился торжественным награждением победителей и фотосессией на память.

Алёна Лепп, фото Ольги Козюры



Конкурс на разработку лучших инновационных проектов среди работающих молодых специалистов «ИННОВАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ»

В рамках реализации молодежной политики группы компаний АО НК «КазМунайГаз» проводится конкурс на разработку лучших инновационных проектов (разработок, печатных статей, бизнес-решений, рацпредложений), который направлен на выявление потенциала молодых специалистов (в возрасте до 29 лет).

Формат проведения конкурса предполагает предоставление проектов в виде презентаций (предварительно одобренных научно-техническим советом) перед конкурсной комиссией.

Отбор проектов конкурса будет проводиться в 2 этапа:

I этап (отборочный этап) – рассмотрение экспертной комиссией АО НК «КазМунайГаз» поступивших заявок и отбор проектов конкурса для участия во II этапе;

II этап – защита и презентация проектов финалистами и определение конкурсной комиссией победителя (1 место) и 2-х призеров (2 и 3 место).

Окончательный срок подачи заявок - 24 апреля 2015 года.

За информацией обращаться:

Смагулов Руслан - тел: 39-65-29; +7 705 864-65-77;

Кушенов Данияр - тел: +7 705 342-04-54;

e-mail: OEE-Ing03@pnhz.kz

e-mail: SM@pnhz.kz

Поправка:

В публикации «Поддерживаем выборы – поддерживаем Президента» от 8 апреля 2015 была допущена ошибка. Следует читать: «26 марта в ледовом Дворце «Астана» состоялся областной Форум в поддержку кандидата в Президенты РК Нурсултана Назарбаева».

Редакция приносит свои извинения.