



• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 АСДУ ЭС

3 ОБУЧЕНИЕ И
ИННОВАЦИИ

4 ВЕЛОПРОБЕГ-2014

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» произведены следующие кадровые назначения:

- Ценклер Олеси Николаевны на должность начальника управления маркетинга и работы с поставщиками нефти (цех №72) со 2 июня 2014 года;

- Сыздыкова Жанибека Конусовича на должность начальника отдела координации работ с поставщиками нефти по экспорту нефтепродуктов управления маркетинга и работы с поставщиками нефти (цех №72) со 2 июня 2014 года;

- Шаймерденова Арсланбека Сайлаубековича на должность начальника отдела координации работ с поставщиками нефти по внутреннему рынку нефтепродуктов управления маркетинга и работы с поставщиками нефти (цех №72) со 2 июня 2014 года;

- Абубекеровой Гульсум Хакимовны на должность начальника контрольно-аналитического отдела экономического управления (цех №65) со 2 июня 2014 года;

- Охима Олега Васильевича на должность начальника отдела развития местного содержания управления закупок и материально-технического снабжения (цех №68) со 2 июня 2014 года;

- управляющего директора по развитию и модернизации Сексембаева Есентая Ерсайиновича на должность управляющего директора по строительно-монтажным работам управления развития и модернизации (цех №59) со 2 июня 2014 года;

- главного специалиста по проектной и рабочей документации Пузырёва Алексея Васильевича на должность управляющего директора по техническому сопровождению проектов управления развития и модернизации (цех №59) со 2 июня 2014 года;

- заместителя начальника цеха №16 (паровоздухоснабжения) Егоркина Петра Александровича на должность начальника цеха №16 (паровоздухоснабжения) с 16 июня 2014 года.

Управление персоналом

Потенциал для индустриального развития

20 июня состоялся рабочий визит Председателя Президиума Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан Тимура Кулибаева в Павлодарскую область. Высокий гость посетил ряд промышленных объектов региона, в том числе и Павлодарский нефтехимический завод, а также встретился с членами Регионального совета предпринимателей, руководством региональной палаты, предпринимательским сообществом области.

Первым пунктом посещения стал ТОО «Павлодарский нефтехимический завод». На нашем предприятии Тимур Кулибаев ознакомился с работой технологических комплексов ЛК-6У, КТ-1, УПБ, посетил строящийся пусковой комплекс нефтяных резервуаров для приема казахстанской нефти, азотно-кислородную станцию. Большой интерес у Тимура Аскарловича вызвала автоматизированная система диспетчерского управления энергоснабжением предприятия, которая внедряется на заводе.

Затем Председатель Президиума НПП РК посетил ТОО «Компания Нефтехим LTD», занимающееся переработкой нефтяных газов. Руководитель «Нефтехим LTD» Ерлан Кусанов представил достижения компании в сфере переработки нефтяных газов, а также сообщил о начале строительства на производстве цеха по гранулированию полипропилена.

Важным пунктом визита стало ознакомление с ходом реализации пилотных проектов в Свободной экономической зоне «Павлодар». Среди них – строительство завода прокалики нефтяного кокса ТОО «УПНК-ПВ». Общая стоимость этого проекта составляет 10,3 млрд тенге, а производственная мощность – 205 тыс. тонн в год. Ре-

ализация данного проекта станет важным этапом в получении казахстанского алюминия с использованием отечественного сырья. Во время пребывания на предприятиях нашего региона Тимур Кулибаев ознакомился также с предложенным проектом строительства на павлодарской земле сернокислотного завода.

В завершение рабочей поездки Т. Кулибаев принял участие в совещании с членами Регионального Совета и руководством палаты предпринимателей Павлодарской области. На совещании состоялось обсуждение актуальных вопросов предпринимательства и перспектив дальнейшего улучшения бизнес-климата. В этом мероприятии принял участие глава Павлодарской области Канат Бозумбаев, который дал оценку малому и среднему бизнесу Павлодарского Прииртышья и обозначил задачи, стоящие перед ним. В свою очередь директор областной палаты предпринимателей Райхангуль Сатабаева озвучила итоги работы в рамках ключевых направлений деятельности.

Председатель Президиума НПП высоко оценил потенциал Павлодарской области и уровень развития бизнеса. В своей речи высокий гость отметил, что наш регион обладает всеми возможностями – нефтехимическим парком, индустриальной зоной – для развития здесь новых промышленных проектов. Особо Тимур Аскарлович подчеркнул, что сейчас, в условиях Евразийского экономического союза перед нами стоят новые задачи – разработать и реализовать проекты, которые на конкурентной основе смогут поставлять продукцию как внутри Казахстана, так и за его пределами.

Марина Шилко



Посещение Председателем Президиума НПП РК Тимуром Кулибаевым (второй справа) диспетчерского пункта цеха №7

АСДУ ЭС: автоматизируем энергоснабжение

В конце мая этого года в цехах электро-снабжения и АСУ состоялось долгожданное и значимое событие – сдача в эксплуатацию автоматизированной системы диспетчерско-го управления электроснабжением (АСДУ ЭС).

АСДУ ЭС – это система, предназначенная для автоматизации контроля и управления технологическими процессами на объектах энергоснабжения промышленных предприятий и электрических сетей. Использование АСДУ обеспечивает получение информации о состоянии системы электроснабжения в режиме реального времени, управление объектами электроснабжения и позволяет сокращать количество аварийных ситуаций, минимизировать их последствия и сроки устранения.

ОТ ИДЕИ К РЕАЛИЗАЦИИ

- Идея автоматизировать систему диспетчерского управления электроснабжением предприятия появилась в службе главного энергетика еще в 2006 году, - рассказывает главный энергетик ТОО «ПНХЗ» Владимир Копыльцов. – Появление такой системы связывалось с необходимостью сделать управление состоянием элементов схемы электроснабжения завода более оперативным, а контроль над ним централизованным.

Прежде чем приступить к внедрению такой системы, нужно было найти помещение для оборудования и персонала, которое бы его обслуживало. Около инженерного корпуса пустовало здание столовой. Это здание, во-первых, имеет удобное расположение в центре территории завода, а во-вторых, обладает достаточным количеством просторных помещений. Здание реконструировали в 2008 году и разместили в нем диспетчерский пункт цеха №7. Это стало решающим шагом на пути к появлению на ПНХЗ АСДУ ЭС. Вместе с бывшим заместителем начальника отдела главного энергетика Русланом Даербаяевым мы начали рассматривать варианты создания автоматизированной системы. В 2008 году на завод в цех АСУ пришел работать в качестве ведущего инженера Анатолий Долженко, имевший большой опыт в автоматизации энергетики. Вместе с другими специалистами отдела АСУТП цеха АСУ и при поддержке отдела главного энергетика он разработал концепцию будущего проекта.

После изучения мирового опыта внедрения по-

добных автоматизированных систем, был определен объем работ, разработано задание на проектирование системы. В процессе подготовки этого документа было получено и проработано более 20 технических решений от известных производителей АСУТП и интеграторов систем: ABB, Siemens, Schneider Electric, PLC System, «Сибирь инжиниринг» и других фирм.

В 2009 году впервые в бюджет были заложены деньги на реализацию проекта, однако обстоятельства отодвинули его начало на неопределенный срок. В этом же году завод перешел к АО НК «КазМунайГаз». Головная компания большое внимание уделяла IT-технологиям. Познакомившись с идеей заводчан, в 2011 году она решила выделить деньги на ее осуществление. С этого момента началась совместная работа заводских энергетиков и «асушников». Первые как заказчики определяли, как энергосхема предприятия должна быть представлена, а вторые думали, как это реализовать.

После того как была оформлена необходимая документация, АСДУ ЭС выставили на тендер, чтобы определить фирму-проектанта. Победителем тендера стало АО Казахстанский научно-исследовательский и проектно-изыскательский институт топливно-энергетических систем (КазНИПИИТЭС) «Энергия», основным акционером которого выступает международная компания ABB. Как следствие, технический проект был разработан на базе оборудования и программного обеспечения ABB. Эскизная часть всего проекта и рабочий проект со сметой были закончены в 2012 году. На их основе в канун нового 2013 года был проведен открытый тендер на поставку и внедрение первого этапа АСДУ ЭС. Победителем стало ТОО ABB (г. Алматы, Республика Казахстан). Эта организация известна как официальный представитель международной компании ABB, в состав которой входит и подразделение FABV (Финляндия) – мировой лидер автоматизации в области электроэнергетики.

ВНЕДРЯЕМ ПОЭТАПНО

Внедрять техническое новшество на предприятии было решено постепенно, в три подхода. Это было обусловлено большим объемом работ, разной степенью готовности к автоматизации объектов электроснабжения, а также специфи-

НАША СПРАВКА:

ABB (Asea Brown Boveri Ltd.) – шведско-швейцарская компания, специализирующаяся в области электротехники, энергетического машиностроения и информационных технологий. Компания основана в 1988 году путем слиянием шведской компании ASEA и швейцарской Brown, Boveri & Cie. Офисы концерна представлены в более 100 странах мира. Производственные мощности располагаются на территории Германии, Швейцарии, Швеции, Италии, Франции, России, Чехии, Индии, Китая, США, Португалии, Бразилии, Финляндии, Эстонии и других стран.

кой непрерывного цикла работы технологического электрооборудования.

К реализации **первого этапа** приступили в 2013 году. В диспетчерском пункте была смонтирована видеостена площадью 13 м², состоящая из 15-ти 55-дюймовых жидкокристаллических мониторов full-HD разрешения. Главным назначением видеостены – отображать состояние схемы электроснабжения завода в реальном времени. Сейчас на нее приходит информация пока только с 14-ти объектов электроснабжения (из 49). Благодаря этому начальник смены может иметь наглядное представление о том, как обстоят дела на этих участках схемы электроснабжения предприятия, а в случае возникновения аварийных ситуаций, практически мгновенно оценить масштаб аварии и принять правильное решение по её устранению.

По словам главного специалиста по автоматизации энергетических систем цеха №7 Анатолия Долженко, видеостена – это только «надводная часть айсберга». Кроме неё в диспетчерской были установлены АРМ-ы операторов с отображением подробных электрических схем подстанций и динамическим журналом событий и аварий, инженеринговая станция для управления системой, видеоконтроллер, серверы с программным обеспечением MicroSCADA и архивный сервер. Одновременно с работой в диспетчерской действие развернулось и на подстанциях завода. На ГПП 110/6 кВ и 12-ти распределительных подстанциях (РП) монтировались шкафы с контроллерами, устанавливались устройства сбора и передачи данных. На реализацию первого этапа было потрачено порядка 230 млн тенге.

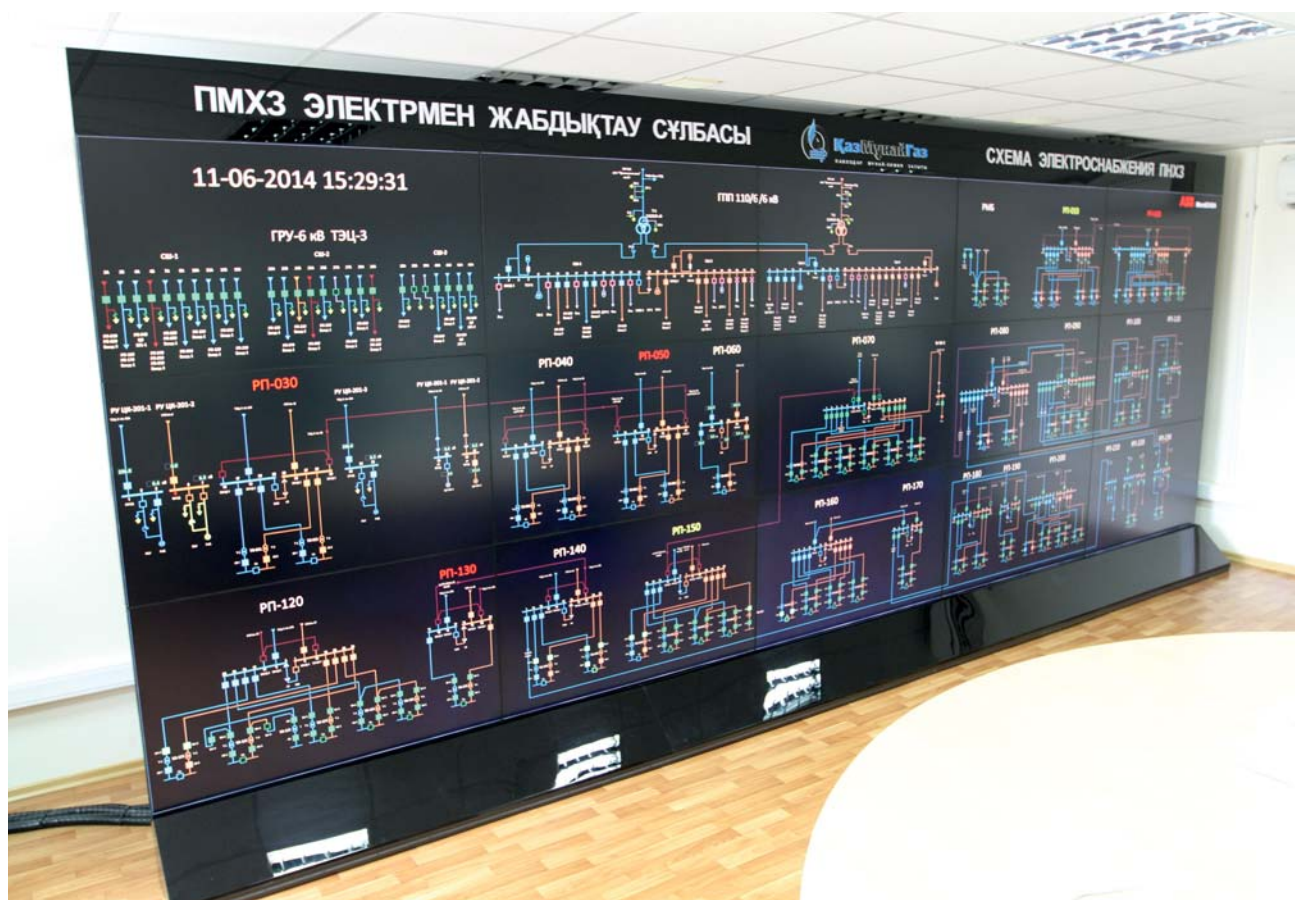
На сегодняшний день, по сведениям главного энергетика завода, система выполняет лишь информационную функцию. Это означает, что она способна только собирать и отображать на видеостене данные о состоянии электроснабжения. Но и это уже большой шаг вперед, потому как диспетчер имеет возможность сразу увидеть, где произошли сбои, после чего принять решение и оперативно послать на место происшествия группу электромонтеров.

Теперь в рамках внедрения АСДУ ЭС стоят новые задачи. На **втором этапе** предстоит подключить к автоматизированной системе электрооборудование остальных распределительных и трансформаторных подстанций (РП и ТП), не вошедшее в первый этап, но уже готовое для подключения. При этом заводские специалисты учтут все изменения, связанные с планируемой и уже начавшейся на подстанциях модернизацией электрооборудования. Срок завершения второй стадии установки АСДУ ЭС – до 2016 года.

Третий этап рассчитан на 2016-2018 годы. Он предполагает более глубокое внедрение системы. В это время планируется настроить вывод абсолютно всей информации о состоянии электроснабжения производства на видеостену: напряжение, токи, регистрацию всех возможных аварийных ситуаций, положение выкатных элементов и заземляющих ножей, а также наладку дистанционного управления. После завершения третьего этапа диспетчер сможет, не вставая с рабочего места, делать все необходимые переключения и контролировать правильность их выполнения.

ЭЛЕКТРОСХЕМА ПРЕДПРИЯТИЯ КАК НА ЛАДОНИ

Система электроснабжения ТОО «ПНХЗ» – это 23 распределительных пункта 6кВ, 60 трансформаторных подстанций 6/0,4кВ и два объекта на ГПП 110/6 кВ. До того пока на нашем предприятии не появилась АСДУ ЭС, начальник смены электроцеха о возникновении аварийных ситуаций узнавал по телефонным звонкам от начальников смен технологических установок или диспетчера завода. Однако эта информация не давала полной картины состояния электросхем подстанций. Решение о том, как исправить ситуацию, принималось только после проведения осмотра и доклада выездной бригады электромонтеров. На эту процедуру затрачивалось от 5 до 10 минут. При возникновении же сложных неполадок время значительно увеличивалось. Такое положение дел



отрицательно сказывалось на оперативности действий дежурного персонала и влекло за собой повреждение оборудования и значительный материальный ущерб.

Теперь же все электрические параметры, а также данные о состоянии высоковольтных выключателей и событиях, происходящих в системе электроснабжения, в том числе и аварийных, собираются с электрооборудования подстанций и передаются на контроллеры, установленные на подстанциях. Причем контроллеры находятся во взаимодействии с микропроцессорными устройствами релейной защиты и осуществляют постоянную диагностику компонентов системы.

С контроллеров информация передается в диспетчерский пункт электроснабжения на серверы автоматизированной системы, где установлено программное обеспечение MicroSCADA. SCADA обрабатывает полученную информацию и выдает её дежурному персоналу цеха № 7. Схему распределения электроэнергии по заводу работники подразделения могут наблюдать на видеостене. Мониторы АРМ-ов способны по выбору дежурного отображать подробные схемы каждой подстанции, журналы событий и аварий, тренды электрических параметров, осциллограммы аварийных режимов. А об аварийных или предупредительных ситуациях дежурный узнает посредством цветовой и звуковой сигнализации.

АСДУ ЭС обладает еще одним весомым преимуществом: высочайшей надежностью, достигаемой полным резервированием и самодиагностикой всех компонентов системы, наличием бесперебойного питания как контроллеров, так и всего оборудования в диспетчерском пункте. Благодаря огромному объему памяти архивного сервера на нем могут долгие годы храниться архивные данные, получаемые и генерируемые системой.

С АСДУ ЭС БЕЗ АВАРИЙ

В тестовом режиме АСДУ ЭС начала работать с апреля 2014 года после проведения пуско-наладочных испытаний. 21 мая система была принята в производственную эксплуатацию. С помощью АСДУ ЭС уже удалось предотвратить ряд аварий. О некоторых из них рассказал главный энергетик завода Владимир Копыльцов:

- В мае был случай: система показала повышение температуры трансформатора на комплексе КТ. Когда электромонтеры поехали разбираться, оказалось, что отключилась вентиляция трансформаторной. Это серьезная неполадка, не будь системы, диспетчер узнал бы о превышении температуры слишком поздно и скорее всего трансформатор бы сгорел. Там же, на КТ, находится другой крупный электропотребитель мощностью 3 МВт – компрессор ЦК-301/2. Он отключился из-за повреждения изоляции, и начальник смены с помощью АСДУ ЭС сразу увидел причины, почему это произошло. Проанализировав данные о том, как менялись токи, напряжение, он смог оценить, правильно ли работала защита. Теперь, вооружившись новым техническим решением, у нас появилась возможность постоянно следить за работой ЦК-301/2 дистанционно, находясь в диспетчерском пункте.

ТАНДЕМ ЗАВОДЧАН И АВВ

За одним словом «внедрение» стоит огромный и кропотливый труд порядка 40 заводчан и пяти специалистов компании АВВ. Над созданием современной автоматизированной системы диспетчерского управления электроснабжением ТОО «ПНХЗ» трудились и продолжают трудиться четыре подразделения завода – цехи №7, 14, 21, служба главного энергетика. Каждое из них внесло весомый вклад в общее дело.

После того как компания АВВ поставила на завод оборудование, первым за дело взялся участок по обслуживанию высоковольтных сетей и подстанций цеха №7 под руководством начальника этого участка Андрея Суворова. Они решили задачу по расстановке шкафов контроллеров на подстанциях. Над подключением этого оборудования к системе по локальной сети завода работала группа инженеров цеха №21 под руководством ведущего инженера-электроника Игоря Кононенко и отдела сетей и администрирования ОСиБД Александра Горшкова.

Большую совместную работу проделали группа релейной защиты электротехнической лаборатории под руководством Николая Маркина и дежурный персонал цеха №7. Начальники смены организовывали процесс вывода из работы электрооборудования установок, а релейщики подключали его к системе. Монтажники электроцеха произвели прокладку оптоволоконного кабеля между объектами электроснабжения и контрольного кабеля внутри. И если бы мы имели возможность растянуть кабель, над которым они трудились, то получилась бы линия длиной около 30 км. Связисты цеха №14 работали над организацией на подстанциях резервного канала связи по существующим медным телефонным линиям.

Руководителем и одновременно основным исполнителем проекта АСДУ ЭС с первого дня его инициации стал главный специалист по автоматизации энергетических систем цеха №7 Анатолий Долженко. Весь путь по внедрению проекта он проделал совместно со своими коллегами: ведущими инженерами-электрониками цеха №7 Александром Куделько и Николаем Гусевым.

Шеф-монтаж и наладка системы осуществлялись под руководством специалистов компаний АВВ Финляндии (офис в г.Вааса) и Казахстана (офис в г.Алматы).

ПЯТЬ ПЛЮСОВ АСДУ ЭС

Основная цель внедрения АСДУ ЭС, которую преследуют специалисты ТОО «ПНХЗ», – создать современную автоматизированную систему диспетчерского управления электроснабжением предприятия, которая позволит перейти на более высокий и качественный уровень при решении целого ряда технических, организационных и экономических задач. Это, **во-первых**, повышение надежности работы основного и вспомогательного электрооборудования завода. **Во-вторых**, с помощью АСДУ мы сможем снизить потери от простоев, связанных с авариями электрооборудования. **Третий** позитивный фактор – оптимизация режимов работы электрооборудования и увеличение сроков его эксплуатации. **Четвертый** – снижение эксплуатационных затрат системы электроснабжения ПНХЗ. **Пятое**, самое главное преимущество, которое получают заводчане, автоматизировав систему диспетчерского управления электротехническими процессами, – повышение эффективности и расширение функциональных возможностей диспетчерского управления электрохозяйством ТОО «ПНХЗ».

Марина Шилко

Уважаемые заводчане!

У вас есть замечательная возможность улучшить свою производственную деятельность и получить за это материальное вознаграждение, подав в отдел энергосбережения и энергоэффективности свои новаторские предложения по разным направлениям деятельности предприятия, способным принести заводу экономическую или иную пользу.

Все предложения, правильно оформленные и признанные в этом году на техническом совете рационализаторскими и годными к внедрению, смогут участвовать в октябре 2014 года в конкурсе «**Лучший рационализатор**», по итогам которого победителям также будут вручены дипломы 1, 2-ой и 3-ей степени и денежные вознаграждения.

Напоминаем, что до конкурса осталось менее 4-х месяцев!

Это время – прекрасная возможность для:

- сбора и регистрации новаторских предложений;
- получения в отделе энергосбережения и энергоэффективности консультаций по оформлению рацпредложений;
- рассмотрения и защиты предложений на техническом совете.

Перед оформлением рацпредложений вы должны заранее ознакомить сотрудников отдела энергосбережения и энергоэффективности со своими новаторскими идеями по тел. 62-56, 65-29 или по электронному адресу oee-ing03@pnhz.kz, oee-ing02@pnhz.kz, а также, войдя по ссылке \\PNHZV01\prj\$ в папку «Рационализаторские идеи», указав там ФИО, должность, цех, домашний и мобильный телефоны, тему и краткое описание предлагаемой идеи, после чего с Вами свяжутся и проконсультируют по всем вопросам.

**Отдел энергосбережения и энергоэффективности,
тел. 62-56, 65-29, E-mail: oee-ing02@pnhz.kz; oee-ing03@pnhz.kz**

НАША СПРАВКА:

На техническом совете ТОО «ПНХЗ» 29 апреля 2014 было рассмотрено шесть тем новых рационализаторских предложений, три из которых признаны рационализаторским и годными к внедрению:

1. «Модернизация узла уплотнения вала-привода фильтра ВСФ-2000» от начальника конструкторского бюро цеха №10 К.Ж. Абетова и заместителя начальника цеха №8 Б.А. Оскембаева.
2. «Очистка оребренных секции АВО от грязи и отложений» от механика С-001 цеха №3 А.Т. Сабирова.
3. «Восстановление ПХС-1 с механизированной системой открывания» от начальника УПС цеха №4 В.Н. Тулисова и инженера-конструктора ПКО Е.А. Трусова.

По одному из предложений – на тему «Модернизированное крепление заслонки клапана обратного потока устойчивое к износу и коррозии» от слесаря по ремонту технологических установок цеха №10 Д.И. Баженова - принято решение изготовить опытный образец и произвести опытную проверку.



Южно-Казахстанский государственный университет (ЮКГУ) предлагает желающим получить высшее образование, не выезжая из Павлодара, используя дистанционную форму обучения. Учебные занятия вуза организуются с помощью видеоконференцсвязи по интернету в on-line режиме.

Срок заочного обучения в ЮКГУ:

- на базе технического и профессионального образования (среднего-профессионального) – 3 года,

- на базе высшего образования – 2 года.

Стоимость обучения в год – 147 000 тенге.

Желающим самостоятельно обучаться в ЮКГУ необходимо лично записаться в отделе оценки и развития персонала (учебный центр, каб. №212) или позвонить по телефону 8 (7182) 396478, 8 (7182) 396704, а также прислать сообщение по электронной почте на адрес kadr_pod1@pnhz.kz.

При записи лично или виртуально (в электронном сообщении) необходимо указать ФИО абитуриента, цех, специальность.

Сайт ЮКГУ – <http://www.ukgu.kz>; вкладка на сайте вечернего и дистанционного факультета ЮКГУ – <http://www.sdo.ukgu.kz>.

**Отдел оценки и развития персонала
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»**

НАША СПРАВКА:

Южно-Казахстанский государственный университет имени М.О.Ауэзова (ЮКГУ) (каз. М. О. Әуезов атындағы Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті (ОҚМУ)) (ранее Казахский химико-технологический институт, Южно-Казахстанский Технический Университет) – государственное многопрофильное высшее учебное заведение в городе Шымкент, в котором ведётся обучение по 76-ти техническим и гуманитарным специальностям. Основан в 1943 году.

Факультеты:

1. Агропромышленный;
2. Естественно-педагогический;
3. Вечернего и дистанционного обучения;
4. Информационных технологий;
5. Легкой и пищевой промышленности;
6. Механики и нефтегазового дела;
7. Педагогики и культуры;
8. По работе с иностранными студентами и довузовской подготовки;
9. Строительства и транспорта;
10. Физической культуры и спорта;
11. Филологический;
12. Экономики и финансов;
13. Юриспруденции и международных отношений;
14. Химико-технологический;
15. Военная кафедра.

Велопатриоты

7 июня состоялся очередной велопробег Павлодар-Аксу-Павлодар, организованный Советом молодых специалистов ТОО «ПНХЗ» совместно с центром развития молодежных инициатив города Павлодара. Спортивную акцию ребята приурочили ко Дню государственных символов Республики Казахстан.



В акции приняли участие 23 человека, причем большую их часть составили работники ПНХЗ. Среди остальных участников велопробега – представители ТОО «Компания Нефтехим LTD», АО «Казэнергокабель», АО «Алюминий Казахстана», АО «ПРЭК», фирмы SPORT RIDE и студенты вузов. Мероприятие задумывалось с целью продемонстрировать окружающим преимущества здорового образа жизни на двух колесах и привлечь к полезному хобби как можно больше людей разных возрастов. Кроме того, по мнению заводчан-велосипедистов, проведение акции способствует патриотическому воспитанию молодежи и формированию уважительного отношения к государственной символике Республики Казахстан.

Старт велопробегу был дан ранним утром около городского дворца культуры им. Естая. Перед велосипедистами лежал путь длиной 60 км до Аксу и столько же обратно до Павлодара. Знакомую по прошлогоднему велопробегу трассу до Аксу ребята преодолели за три часа. В город молодые специалисты въехали, держа в руках государственный флаг Республики Казахстан и флаг Национальной компании АО «КазМунайГаз». Проехав на велосипедах по центральным улицам города, спортсмены-патриоты остановились на центральной площади. Там их встретили активисты молодежных организаций, школьники, учащиеся лицеев, представители администрации, центра развития молодежных инициатив и руководители других учреждений.

С приветственным словом к участникам велопробега обратились заместитель акима г.Аксу Каршыга Арынов, председатель Совета ветеранов Зальмухан Арынов, директор КГУ «Центр развития молодежных инициатив» г.Аксу Айжан Абдрахманова. Выступающие выразили пожелания организаторам и участникам велопробега развивать велоспорт в Павлодарской области и привлекать к этому делу как можно больше последователей.

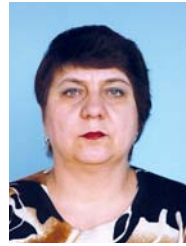
После теплой встречи с жителями Аксу павлодарцы пустились в обратный путь. Велопробег закончился на площади около ГДК им. Естая вручением участникам вояжа на двух колесах благодарственных писем и фотосессией.

Марина Шилко

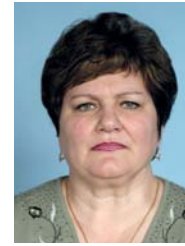


«ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

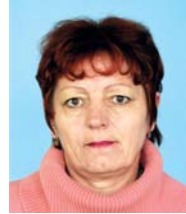
В июне мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Татьяну Александровну ЧЕРНОВУ,
оператора товарного цеха №2, стаж работы на заводе – 34 года;



Любовь Павловну СОБОЛЕВСКУЮ,
повара цеха №35, стаж работы на заводе – 14 лет;



Людмилу Васильевну СМЕРНОВУ,
оператора товарного цеха №4, стаж работы на заводе – 33 года;



Асанбека Маликовича ТУРСУМАЛИЕВА,
машиниста компрессора передв.с двиг.в/сг цеха №12, стаж работы на заводе – 12 лет.



Петра Ивановна ПУХОВА,
оператора технологических установок цеха №3, стаж работы на заводе – 31 год;

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за ваш добросовестный труд на предприятии!

Управление персоналом

«Когда уйдем со школьного двора...»

6 июня в жизни четырех песчанских мальчишек и пяти девочек состоялось одно из самых волнительных событий. В этот день ребята расстались со школьной скамьей, дружной семьей интерната и сделали большой шаг во взрослую жизнь.



Дальнейшая судьба выпускников детского дома во многом схожа с судьбой их сверстников. Будучи с молодыми специалистами ПНХЗ, ребята сообщили, что с будущей профессией они определяются еще до выпуска, в этом им помогают школьные учителя и воспитатели интерната. После школы юные песчанцы поступают в лицей и колледжи Павлодара на заранее выбранные специальности, где учатся два года. В это время они имеют возможность жить в Доме юношества. Закончив средние профессиональные учебные заведения, выходят на работу и устраивают свою жизнь уже самостоятельно.

Поддержать выпускников перед началом большого пути и поздравить их с таким важным событием отправились представители профкома «Нефтепереработчик» Вла-

димир Ешимов и Светлана Лабунская. Вместе с ними на праздник поехали и активисты Совета молодых специалистов: Равиль Усманов, Александр Заболотный, Азат Хакимов, Рустем Темешев и Айгерим Ибрагимова. Гостей торжества ребята встретили праздничным концертом.

От имени всего коллектива ПНХЗ заводчане поздравили ребят с праздником и вручили им подарки – большие спортивные сумки с необходимыми на первое время вещами: зимними куртками, спортивными костюмами, джинсами, теплыми кофтами, бельем, обувью, средствами гигиены. Причем вещи для себя дети выбрали самостоятельно и по



своему вкусу. Такую возможность предоставил выпускникам интерната завод, пригласив ребят в город. На подарки для детей заводчане собрали 906 650 тенге. Часть средств пошла на приобретение инструментов для школьных мастерских.

Марина Шилко

Выражаю глубокую признательность администрации завода, профкому, работникам цеха №4 за оказание материальной помощи и моральной поддержки во время продолжительной болезни моего мужа.

*С уважением,
Ирина Данилова, техник ПКО*