



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 РЕКОНСТРУИРУЕМ
УЗК

3 АЗС «КМГ-ПМ» –
В ЧАСТНЫЕ РУКИ

4 ПРОВЕРЬ СЧЕТ ЕНПФ

• «ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД»

В июне мы провожаем на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:



Николай Дмитриевич СОЛДАТОВА,
водителя погрузчика цеха №4, стаж работы на заводе – 21 год;



Надежду Михайловну БЕККЕР,
машиниста компрессорных установок цеха №16, стаж работы на заводе – 15 лет;



Мухаметкали Искаковича ЕСЕМБАЕВА,
оператора товарного цеха №2, стаж работы на заводе – 14 лет;



Павла Федоровича БЕХТЕРА,
электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха №7, стаж работы на заводе – 12 лет;



Рузу Негмановну КАЛИЕВУ,
администратора дежурного цеха №36, стаж работы на заводе – 11 лет;



Кания Кинятовича КАБДУЛЛИНА,
сливщика-разливщика цеха №4, стаж работы на заводе – 9 лет.

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких!

Спасибо за ваш добросовестный труд на предприятии!

Управление персоналом

Реконструкция УЗК. Точка отсчета

С четвертого квартала 2014 года на Павлодарском нефтехимическом заводе запущен проект реконструкции установки замедленного коксования (УЗК). Он проводится в рамках разработанного в 2011 году ТЭО проекта «Модернизация ПНХЗ» с целью увеличения глубины переработки нефти на предприятии и роста выработки светлых нефтепродуктов.

Реконструируемая установка замедленного коксования, плановой мощностью переработки гудрона 600 тыс. тонн в год и выпуска суммарного кокса 140 тыс. тонн, введена в эксплуатацию на павлодарском заводе в 1986 году. Ее проект был разработан институтом «Башгипронефтехим» (г. Уфа) и отличался от своих предшественников, УЗК 21-10/6 и 21-10/6М, по характеристике сырья и получаемым продуктам, материальному балансу, климатическим условиям и конкретным условиям привязки. Строительство производственного комплекса было связано с проводимой в то время в СССР программой по организации производства малосернистых коксов, переводу завода на переработку малосернистой нефти и получение им сырых и прокаленных коксов.

Установка замедленного коксования ПНХЗ предназначена для производства нефтяного кокса. А процесс замедленного коксования,

включенный в технологическую цепочку нефтепереработки, позволяет увеличить и глубину переработки нефти, и, соответственно, производство светлых нефтепродуктов. Поэтому с пуском УЗК Павлодарский нефтеперерабатывающий завод стал единственным в Советском Союзе предприятием, где из нефти и ее продуктов стали вырабатывать максимальное количество бензина. Глубина переработки нефти на заводе на тот момент составляла 82-85%. Помимо бензина из второстепенных продуктов нефтехимии установка замедленного коксования ПНХЗ выдавала дефицитный кокс, применяемый для изготовления электродов для получения алюминия.

Кроме нефтяного кокса, производимого на УЗК и сейчас, на данном оборудовании на ПНХЗ получают жирный газ коксования, который используется для топливных нужд предприятия, компонент автомо-



бильного бензина, легкий и тяжелый газойли коксования. Последние вовлекаются в производство как компоненты сырья для установки гидроочистки вакуумного дистиллята уникального топливного комплекса завода (С-100 КТ-1).

Продолжение на 2-й стр.



Отчитались по проекту модернизации

11 июня 2015 года в учебном центре ПНХЗ состоялось отчетное совещание по проекту «Модернизация Павлодарского нефтехимического завода» под председательством генерального директора АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» Данияра Тиесова.

На совещание прибыли руководители и представители компаний «SC ROMINSERV SRL», GETech, ОАО «ВНИПИнефть», ПАО «Омскнефтехимпроект».

От головной компании присутствовали заместитель генерального директора по производству Рустем Бектуров, советник генерального директора - эксперт Галымжан Амантурлин, управляющий директор по финансированию Торгын Махашева, заместитель директора департамента

управления проектами модернизации НПЗ Дамир Ашимов, заместитель директора департамента корпоративного финансирования Жанар Дандыбаева.

Павлодарский завод представляли генеральный директор Шухрат Данбай, первый заместитель генерального директора по развитию и модернизации Алексей Пузырёв, управляющий директор по капитальному строительству Есентай Сексембаев.

В ходе совещания был заслушан доклад заместителя генерального директора «SC ROMINSERV SRL» Дюсенбека Кужекбаева о текущем состоянии дел и сроках завершения разработки проектно-сметной документации (ПСД).

Первый заместитель генерального директора по развитию и модернизации Алексей Пузы-

рёв доложил о реализации проекта по Дорожной карте. По планам работ на капитальный ремонт 2016 года отчитался главный механик ТОО «ПНХЗ» Марат Тлепбергенов.

Также освещались вопросы финансирования проекта, Дорожные карты ПНХЗ и Rominserv по реализации проекта.

После заслушивания сообщений и обсуждения проблемных вопросов генеральный директор АО «КазМунайГаз-ПМ» Данияр Тиесов выдал присутствующим ряд поручений для качественного выполнения поставленных задач.

Алексей Шабалин, заместитель начальника отдела технического сопровождения Управления капитального строительства и модернизации

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

Реконструкция УЗК. Точка отсчета

А тяжелый газойль коксования уходит с установки в качестве котельного топлива.

Сырьём для «коксовой» установки служит гудрон (фракция > 500 °С) с установки вакуумной перегонки мазута (секции 001 комплекса КТ-1).

Регулярные технические мероприятия, проводимые на УЗК за 29 лет ее эксплуатации, поддерживали стабильную работу ее технологического оборудования, служили улучшению качества выпускаемого кокса и бензина и способствовали экономии энергоресурсов. Однако новые задачи по модернизации производства, поставленные правительством республики, потребовали масштабной реконструкции существующей установки.

Запланированная реконструкция направлена на снижение эксплуатационных рисков в работе УЗК, связанных с истечением срока службы ее коксовых камер, а также на увеличение производительности установки с 600 до 925 тыс. тонн в год. Реализация проекта позволит увеличить глубину переработки нефти на заводе на 4 %, что в целом составит 89%, а производство нефтяного кокса в 2 раза - со 140 тыс. до 280 тыс. тонн.

Положительно реконструкция скажется и на увеличении объема получаемых светлых нефтепродуктов. Увеличение выработки кокса повлечет за собой увеличение выработки и побочных продуктов (в том числе компонента автомобильного бензина, легкого газойля коксования), которые могут быть использованы как сырье для производства светлых нефтепродуктов.

Для выполнения работ на павлодарскую УЗК привлечена подрядная организация - NFC («China Nonferrous Metal Industry's Foreign Engineering and Construction Co., Ltd.»/«Китайская международная инженерно-строительная компания цветной металлургии»), которая занимается проектированием, поставкой оборудования и строительными работами этого проекта.

Работы по реконструкции УЗК планируется завершить к концу 2015 года.

Анна Гронская
Фото Алёны Лепп



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы открываем новую рубрику, в которой будем информировать о важных событиях, процессах корпоративного центра, а также о проектах, реализуемых в группе АО «КазМунайГаз–переработка и маркетинг».

И в первом выпуске рубрики вашему вниманию предлагается материал об уникальной для нашей страны партнерской программе по управлению АЗС под фирменным знаком «КазМунайГаз». Программа стартует сразу по всему Казахстану, и в ближайшее время будут подведены первые ее итоги.

Партнерство с «КазМунайГаз»: выигрывают все!

Впервые в Казахстане автозаправочными станциями под государственным брендом смогут управлять частные лица. Нефтеперерабатывающая компания «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» открывает партнерскую программу, согласно которой до конца года планирует передать в частные руки 150 своих автозаправочных станций в регионах.

Об этом в интервью нашему изданию рассказал Бахытжан Тасанбаев, директор Департамента управления запасами и логистики ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері» (КМГО), дочерней компании «КазМунайГаз – переработка и маркетинг».

- Расскажите, пожалуйста, о целях программы.

- Программа проводится в рамках трансформации группы компаний «Самрук-Қазына» и основные ее цели - оптимизация расходов и поддержка малого и среднего бизнеса. Главный принцип работы новой программы - CODO, которая расшифровывается как «Company Owned - Dealer Operated», что означает «Компания владеет – дилер управляет». КМГО внедряет мировой опыт в области управления сетью автозаправочных станций (АЗС). При этом АЗС не приватизируются и остаются в собственности компании, единственным поставщиком нефтепродуктов остается ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері». Качество не пострадает, поскольку аккредитованные лаборатории КМГО будут проводить анализ бензина и дизельного топлива так же, как и на любой АЗС, под маркой «КазМунайГаз».

Более 97% из числа передаваемых АЗС рентабельны

- Будет ли данный бизнес доходным? Являются ли данные АЗС нерентабельными, и не переносите ли вы бремя рентабельности на малый бизнес?

- Доходность любого бизнеса складывается из



множества факторов. Во многом это будет зависеть от наличия так называемой «предпринимательской жилки» партнера и желания снизить уровень затрат. Немаловажным фактором является контроль работы своих сотрудников, именно поэтому предпринимателю-частнику будет проще управлять одной или несколькими близлежащими АЗС, чем партнерам из числа крупного бизнеса. Дополнительным фактором доходности будет доход от магазина – мы все понимаем, что магазин выгоден даже в небольшом селении, не говоря уже об АЗС. Учитывая, что расположение передаваемых АЗС сельское и трассовое, то можно уверенно сказать, что доход управленца будет выше среднего в районе. Вообще более 97% из числа передаваемых АЗС рентабельны и сегодня, при управлении компанией. Лишь несколько АЗС, имеющих статус социальных и построенных по просьбе акиматов сел, испытывают некоторые проблемы. Но ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері» готово и будет обеспечивать необходимой доходностью всех партнеров.

- Какие регионы проявляют наибольший интерес к участию в программе по передаче функций по управлению АЗС под брендом «КазМунайГаз» предпринимателям?

- Звонки поступают из всех регионов, и выделить какой-то один сложно. Наиболее активным является, конечно же, Алматы. Также активность проявляют Актюбинская и Акмолинская области.

Активность проявляют Алматы, Акмолинская и Актюбинская области

- Расскажите об участниках программы. Кто они?

- К нам обращаются люди разного возраста и пола. И цели участия в программе у них тоже различаются. Кого-то больше интересуют сроки договора, как правило, это люди среднего возраста, которым нужна стабильность получения дохода. Наши договоры, заключаемые до конца 2017 года с возможностью пролонгации на 2 года, позволят партнерам обеспечить стабильность доходов в среднесрочной перспективе. Для более молодых участников интересна сама возможность повышения доходов и сумма необходимых для старта средств.

Договоры заключаются до конца 2017 года с возможностью пролонгации на 2 года

- Что волнует потенциальных участников? Чего они опасаются?

- Все вопросы можно разделить на 2 группы: вопросы участия в открытом тендере и вопросы по программе. В первой группе вопросы стандартны и касаются процедур закупок в соответствии с правилами АО «ФНБ "Самрук-Қазына"»: как зарегистрироваться на портале, как получить конкурсную документацию и пр. Вторая группа вопросов касается непосредственно программы. На вопросы, касающиеся выплаты вознаграждения, мы отвечаем, что выплаты будут оплачиваться на ежемесячной основе пропорционально объемам реализации АЗС в текущем месяце. Ставка за литр будет определена по итогам тендера. Потенциальных участников также интересуют выставленные планы реализации, мы уточняем, что установленные планы не являются завышенными, в прошлых периодах данная АЗС реализовывала сверх данного плана.

Если имеются вопросы, то всегда можно получить ответы по телефонам: +7 (7172) 97-42-44, 97-99-25 (по организационным вопросам), +7 (7172) 97-42-70, 97-42-71 (по процедуре закупок), 9911, 8 (800) 080 22 22 (call center), и на сайте www.azskmg.kz.

Приглашаем вас принять участие в программе!

Жибек Кашкеева,
служба корпоративных коммуникаций КМГ-ПМ

Безопасность соблюдай – премию получай

20 мая на заводе наградили победителей апрельского месячника по безопасности и охране труда.

Каждый год в апреле, вот уже в течение нескольких лет, на ПНХЗ проводится месячник по безопасности и охране труда. Второй весенний месяц выбран не случайно: 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Этот конкурс нацелен на совершенствование системы управления охраной труда, культуры производства и на пропаганду безопасных и здоровых условий труда.

В «марафоне по безопасности» длиною в 30 дней участвовали все цеха. В комиссию, определившую победителей, вошли: начальник управления гражданской защиты, охраны труда и экологии - главный технический руководитель по ОТ Константин Семёнов, начальник производственного отдела Максим Едигарев, начальник отдела охраны труда и техники безопасности Бакыт Аликулов и начальник отдела ИСМ (интегрированной системы менеджмента) Татьяна Васькина.

Критерием оценки при выборе цехов-победителей было несколько. Главное - это отсутствие нарушений в области безопасности и охраны труда. Экспертным советом учитывалось также соблюдение инструкции по безопасности и охране труда, выполнение требований системы «5S».

Не менее важным было и проведение среди работников цехов профилактических мероприятий

по недопущению нарушений и несчастных случаев. Большую роль в определении лучших результатов месячника, помимо всего прочего, сыграло содержание закреплённых за цехами территорий, зданий и сооружений в соответствии с требованиями по безопасности.

В итоге первое место занял цех №2, второе - цех №10, третье - цех №8. Столь строгое соблюдение всех правил по технике безопасности позволило этим подразделениям завода не только стать лидерами конкурса, но и получить за свои высокие показатели материальное вознаграждение. Цех №2 (компаундирования нефтепродуктов, их слива-налива), продемонстрировавший лучшие результаты, получил премию в размере 200 000 тенге. Цех №10 (РМБ), как обладатель второго места, заслужил денежную награду в 150 000 тенге. Цех №8 (водоснабжения и канализации), занявший третье место, заработал 100 000 тенге.

Начальники цехов подавали в ООТиЗ (отдел организации труда и заработной платы) списки с именами и фамилиями лучших, на их взгляд, ра-

НАША СПРАВКА:

Система «5S» – система организации и рационализации рабочего места, которая включает 5 понятий: сортировку, соблюдение порядка, санитарную, стандартизацию и совершенствование.



На фото слева направо: замначальника цеха №8 по производству Биржан Оскембаев, замначальника цеха №10 по ремонту Александр Штанг, начальник управления гражданской защиты, охраны труда и экологии - главный технический руководитель по ОТ Константин Семёнов, начальник цеха №2 Георгий Гаглоев

ботников. Премирование внутри коллектива каждого подразделения производил уже ООТиЗ.

А 20 мая отделом ОТ и ТБ было организовано совещание по охране труда, на котором руководителям цехов-победителей были торжественно вручены грамоты: начальнику цеха №2 Георгию Гаглоеву, заместителю начальника цеха №10 Александру Штангу и заместителю начальника цеха №8 Биржану Оскембаеву.

Алёна Лепп
Фото Ольги Козюры

От Дня защиты детей до выпускного

Навестить воспитанников Песчанской школы-интерната на День защиты детей и проводить ее выпускников с порога школы в большую жизнь, сказав напутственные слова, - традиция, которую нефтепереработчики поддерживают уже много лет.

1 июня 2015 года члены Совета по делам молодежи Данияр Кушенов, Рустан Бейсекеев, Равиль Усманов, Жанибек Скакбаев из цеха № 1, Инна Неишпан из цеха №11 и Виктория Дукачева из цеха № 8 во главе с председателем профкома Татьяной Васькиной и в сопровождении организатора досуга Шолпан Сулейменовой приехали к детям в Песчаное, чтобы подарить хорошее настроение и пообщаться с ребятами.

Наших коллег встретила заместитель директора школы-интерната Анжела Желнина с детьми. Молодежь при содействии Шолпан Сулейменовой подготовила для воспитанников школы развлекательную программу «Паровозик из Ромашково». Суть ее заключалась в том, что все дети, разделившись на команды – вагончики поезда, проезжали разные станции увлекательного путешествия с творческими заданиями. Шесть команд по семь-восемь человек преодолели песенный конкурс, придумывали открытку-иллюстрацию, соревновались в спортивных конкурсах с обручем и мячами. На каждой станции участников ждали молодые специалисты, помогая проходить задания. По итогам веселого путешествия определились 3 команды, занявшие три призовых места. Без внимания не остался никто: ни участники, ни активные болельщики. Все получили в качестве призов мягкие игрушки, канцелярские принадлежности и конфеты. А во второй половине дня наши заводчане провели со старшеклассниками школы товарищеские игры по волейболу.

К сожалению, число детишек, обделенных любовью и заботой, не уменьшается. И очень важно понимать, что теплое слово, улыбка, а тем более участие взрослого может сделать воспитанника интерната хоть немного счастливее. К такому выводу пришел и оператор технологических установок цеха №1 Жанибек Скаков, впервые посетивший Песчаное и решивший, что поедет туда снова.

Это понимают и многие наши коллеги, регулярно сдающие деньги для по-

мощи детям подшефной школы. В этом году такой дополнительный сбор не потребовался, потому что остались средства, собранные другим нуждающимся – карагандинцам, пострадавшим от паводка. Сумма в 821 717 тенге, оставшаяся от гуманитарной помощи сельчанам из Карагандинской области, пошла на закуп «подъемных» выпускникам-песчанцам.

На эти деньги приобрели полный комплект в большую жизнь: спортивную сумку, пуховик и осеннюю куртку, спортивный костюм, футболки, рубашки и джемперы, туфли, кроссовки, сланцы, белье, предметы личной гигиены. Заранее, 4 июня, каждый из 11 детей подшефной школы выбирал одежду самостоятельно в сопровождении воспитателей, председателя профкома Татьяны Васькиной и представителя цехкома Натальи Жилияковой (цех №4). Восьмерых мальчиков и трех девочек от 15 до 17 лет накануне выпускного привезли в город, организовали им правильный шопинг, обед и ужин, после чего отправили домой готовиться к важному событию в их жизни.

Пятого июня председатель профкома Татьяна Васькина и бухгалтер профкома Светлана Лабунская в торжественной обстановке, после вручения дипломов об образовании, снабдили виновников торжества ценным подарком – сумкой с багажом во взрослую, самостоятельную жизнь. Выпускники интерната подготовили для своих педагогов и заводчан программу, сказали много благодарных слов в адрес своих педагогов, а слова напутствия подorstкам произнесла директор школы-интерната Ляззат Исакаева. Традиционно трогательным выглядел школьный вальс, подготовленный ребятами, на который они приглашали воспитателей и учителей.

Как дальше сложится судьба выпускников интерната, предсказать трудно. После выпускного вчерашние школьники с воспитателями поедут на летний сезон в один из оздоровительных лагерей, после чего ребята переедут жить в Дом юношества и будут поступать в профессиональные лицеи города на рабочие профессии. Будем надеяться, что их судьба сложится благополучно. По крайней мере, заводчане все эти годы, проведенные ребятами в подшефной школе, как могли, уделяли им внимание, оказывая и материальную, и моральную помощь.

Анна Гронская



Памятка вкладчикам ЕНПФ

После изменений в пенсионном законодательстве страны в январе 2013 года пенсионные активы и обязательства по договорам о пенсионном обеспечении частных накопительных пенсионных фондов перешли к специально для этого созданному Единственному накопительному пенсионному фонду – АО «ЕНПФ» (<http://www.enpf.kz/>). Единственным акционером этого фонда стало Правительство Республики Казахстан, а хранение и учет пенсионных активов ЕНПФ осуществляет Национальный Банк страны. В этой памятке сотрудники областного филиала фонда предлагают читателям «Нефтепереработчика» и всем вкладчикам, желающим проверить свои счета, использовать для этого любой из четырех основных способов получения выписки о состоянии пенсионных накоплений.



Первый способ - личное обращение вкладчика в одно из подразделений Фонда. В Павлодаре имеются два отделения, предоставляющие эту услугу:

1. По ул. Каирбаева, 34, тел. 32-95-62, 32-95-64.

2. По ул. Ак. Чокина, 27/1, тел. 67-74-82.

Режим работы отделений: с понедельника по пятницу с 8.00 до 19.00 без перерыва, в субботу - с 9.00 до 13.00.



Второй способ - через Центры обслуживания населения (ЦОН) при личном обращении (у менеджера ЦОНа или через терминал, находящийся в здании центра обслуживания) или через портал электронного правительства www.e-gov.kz при наличии электронно-цифровой подписи, полученной в ЦОНе (без информации о результатах инвестиционной деятельности).



Третий способ - получение выписки о состоянии пенсионных накоплений по электронной почте. Вкладчику необходимо один раз обратиться в одно из подразделений фонда и заключить соглашение об изменении (определении) способа информирования. После этого вкладчик может получать выписку со своего счета на свой электронный адрес с выбранной периодичностью.



Четвертый способ - получение «Интернет-выписки» посредством сайта фонда www.enpf.kz через персональный компьютер или мобильное приложение ENPF. Для выбора

способа информирования через интернет следует один раз посетить любое отделение фонда и заключить соглашение об изменении (определении) способа информирования. Сделать это нужно лично, поскольку должна быть сохранена конфиденциальность информации о пенсионных накоплениях. Для просмотра интернет-выписки через персональный компьютер или мобильное приложение ENPF используется логин и пароль, указанные в письменном соглашении. Мобильные приложения ENPF для смартфонов и планшетов функционируют на операционных системах Android, iOS (iPhone, iPad) и Windows Phone. Воспользоваться данным приложением могут вкладчики (получатели), выбравшие способ получения информации о состоянии своего индивидуального пенсионного счета (ИПС) через интернет. Кроме того, просмотр интернет-выписки через сайт ЕНПФ возможен с использованием электронно-цифровой подписи, получаемой в ЦОНе.

Владимир Питраков,
директор Павлодарского областного филиала АО «Единый накопительный пенсионный фонд»,

Анна Гронская