



• ПРОИЗВОДСТВО • НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ • ЛЮДИ • ДОСТИЖЕНИЯ • КОММЕНТАРИИ

• СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 ИНЦИДЕНТ НА КТ-1

3 КО ДНЮ
ФИНАНСИСТА

4 НАШИ НА ФОРУМЕ
В РУДНОМ

• НАЗНАЧЕНИЯ

В соответствии с утвержденной организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые изменения:

• с 1 октября 2014 года ведущий бухгалтер общего отдела Толстых Татьяна Михайловна назначена на должность начальника отдела налоговой отчетности управления бухгалтерского учета (цех №67);

• с 6 октября 2014 года ведущий инженер производственного отдела Еспаева Гульнара Кудайбергеновна назначена на должность заместителя начальника ОТК-ЦЗЛ по производству;

• с 15 октября 2014 года ведущий специалист по маркетингу Шурабеков Бахытжан Арыстанович назначен на должность начальника отдела координации с поставщиками нефти по экспорту нефтепродуктов управления маркетинга и работы с поставщиками нефти (цех №72).

Управление персоналом

• НОВОСТИ

На портале egov запущен механизм, который позволит проверить, является ли гражданин должником.

До конца 2014 года к личному кабинету egov будут подключены системы «Реестр должников, временно ограниченных на выезд из Республики Казахстан» и «Реестр должников по исполнительным производствам» Министерства юстиции.

Обновленный личный кабинет на портале электронного правительства будет уведомлять своих пользователей, если они попали в список должников или исключены из него. В «черный» список включаются люди, у которых есть неоплаченные счета, начиная от 700 тенге, которые суд уже постановил взыскать, а также граждане с долгами по алиментам или дорожным штрафам и коммунальным услугам.

Механизм уведомлений через портал электронного правительства поможет гражданам избежать неожиданностей в связи с запретом выезда за границу из-за неоплаченных штрафов и налогов.

Zakon.kz

КИОБЕ -2014: за поставщиками оборудования и технологий

Семеро заводчан из управления закупок и отдела экспертизы цен – Ержан Атакулов, Болат Байтуров, Канат Сейдуалиев, Алишер Музрапов, Евгений Плясунов, Сергей Карабашев и Саната Сарсенбаева приняли участие в 22-й Казахской международной выставке «Нефть и Газ – KIOBE 2014». Целью визита стала потребность для нашего завода завязать нужные контакты с производителями оборудования и поставщиками услуг в сфере нефтепереработки. С кем удалось наладить контакт командированным заводчанам, выясняла Анна Гронская.

Открытие выставки, собравшей в пяти павильонах КЦДС «Атакент» южной столицы более 400 компаний-участниц из 23 стран мира, состоялось 30 сентября. В этот день всем присутствующим были представлены самые крупные из ее участников, в числе которых одно из важных мест занимает «КазМунайГаз». КМГ – один из официальных партнеров KIOBE – придает этому форуму огромное значение. Охватывая все направления нефтегазовой отрасли – от добычи, транспортировки, нефтепереработки до технологий программного обеспечения, выставка предоставляет уникальную возможность наладить связи и отечественным, и зарубежным бизнесменам, работающим в нефтегазовой сфере, привлечь новых партнеров. Все эти факты, несомненно, наращивают и собственный потенциал нацкомпании. Поэтому вполне логично, что павильон КМГ был на мероприятии наиболее заметным и представительным.

Масштаб выставки таков, что некоторые ее зарубежные участники бывают представлены целыми национальными группами. Среди таких Германия, Италия, Канада, Ки-

тай, Малайзия и впервые в этом году Австрия. Активное внедрение в выставочный процесс этой страны дало свои плоды. Так, наши заводчане уже 1 октября принимали участие во встрече с производителями оборудования разного назначения, организованной менеджером по строительному и нефтегазовому проектам торгового отдела посольства Австрии Зауреш Айтеновой. Нашим коллегам удалось познакомиться с представителями австрийской компании Kremmuller – производителя нефтегазового оборудования (аппаратов и резервуаров, реакторов, колонн, крупногабаритных аппаратов, теплообменников), немецкими производителями – Elin motoren (асинхронные электродвигатели) и PSE Engineering (компрессорные установки). Также на этой встрече завязался контакт с одним из ведущих немецких производителей взрывозащитного оборудования (электродвигателей, мобильных телефонов и светильников) компанией Vartec и представителями австрийской сталелитейной компании Voestalpine, выпускающей флюсы и электродную проволоку для сварки высоколегированных сталей, в чем



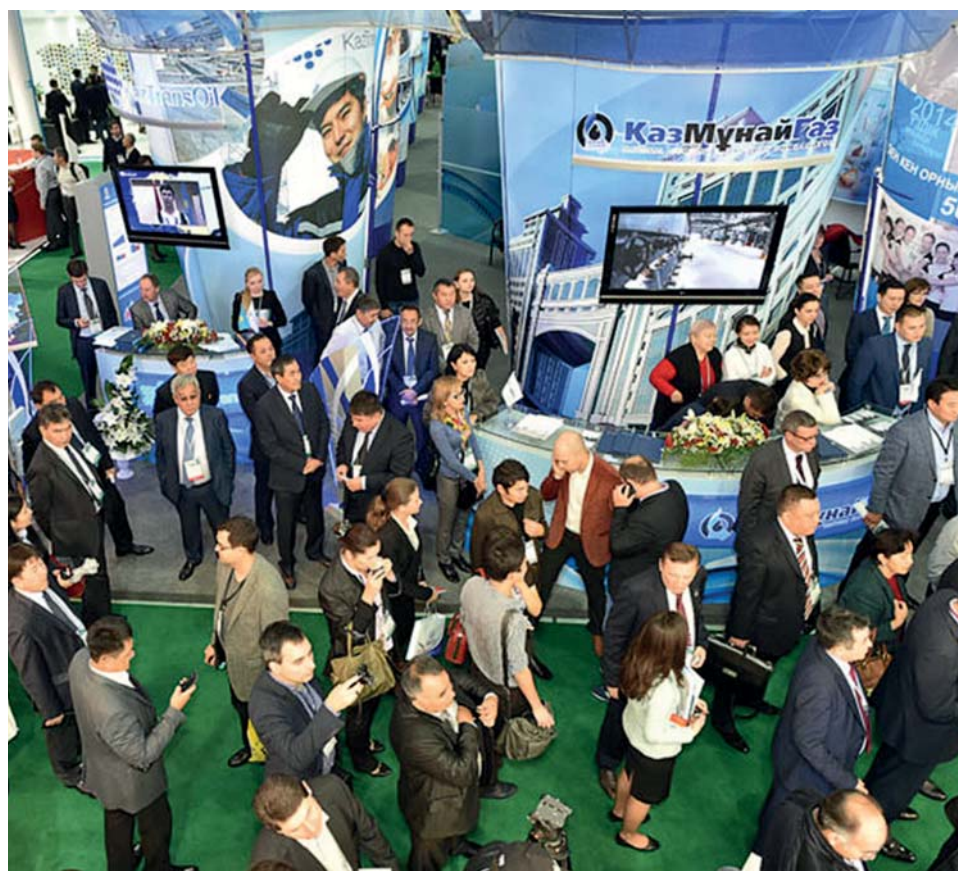
Саната Сарсенбаева, экономист отдела закупок и мониторинга, цех №68

нуждается и наше производство.

Наладили прибывшие заводчане связи и с австрийской компанией RHI (Radex Heraklith Industriebeteiligungs AG) – производителем высококачественных керамических огнеупорных изделий с увеличенным сроком эксплуатации и предприятием HAFI Engineering & Consulting GmbH. Последнее производит высококачественную продукцию и оказывает услуги в области воздушных компрессоров и воздуходувки, холодильной техники и компрессоров для технологических газов, а также для очистных сооружений и утилизации факельных газов. Предприятия HAFI также «родом» из Австрии. Нашлись точки пересечения с потребностями завода у российской компании Sensors Rus. Она специализируется на производстве высококачественных датчиков давления и датчиков уровня различного применения в разных отраслях промышленности.

Информацию, которую получили сотрудники управления закупок и отдела экспертизы цен ПНХЗ на выставке, они планируют использовать при отработке заявок технологических цехов на закуп оборудования и материалов. А пока производственники могут присмотреться к компаниям, названным в материале, и уже со своих позиций изучить их предложения.

Анна Гронская



О возгорании на КТ-1

25 октября 2014 года, в субботу, в 6 часов 40 минут, на ПНХЗ, внутри технологической печи подогрева сырья для каталитического крекинга установки гидроочистки вакуумного газойля комплекса КТ-1 произошло возгорание. В этом материале мы сообщаем подробности инцидента.

Технологический комплекс КТ-1 позволяет получать из мазута ценные нефтепродукты, в том числе высокооктановый компонент бензинов марок АИ-92, АИ-95.

25 октября 2014 года на комплексе КТ-1 произошла разгерметизация продуктового змеевика с последующим возгоранием нефтепродукта внутри печи П-102. Оперативный персонал цеха №3, обнаруживший возгорание, действовал в соответствии с планом ликвидации аварий: с пульта управления включением ключа «аварийная остановка печи» автоматически была прекращена подача топлива на форсунки печи и включилась паровая завеса системы пожаротушения печи.

На место возгорания по вызову прибыли дежурные подразделения отряда пожарной и газовой безопасности Павлодарского филиала АО «Өрт сөндіруші», дислоцированные на предприятии, и дополнительные силы гарнизона г. Павлодара.

Благодаря оперативному вмешательству и слаженным действиям сотрудников завода и противопожарной службы, в 9 часов 43 минуты возгорание было локализовано, а в 10 часов 03 минуты оно было полностью ликвидировано. Инцидент обошелся без жертв и пострадавших. По данным Департамента по чрезвычайным ситуациям (ДЧС) площадь возгорания на установке составила 80 квадратных метров. Всего на ликвидации огня были задействованы 75 человек личного состава и 15 единиц техники службы пожаротушения и аварийно-спасательных работ ДЧС Павлодарской области и АО «Өрт сөндіруші».

После локализации возгорания была создана комиссия ГУ «Комитет по госконтролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью» для расследования аварии. Результаты работы комиссии были представлены 1 ноября 2014 года.

Комиссия выявила, что в результате пожара внутри печи произошли обрыв пакета конвекции, разрушение змеевика радиантной части, разрушение и деформация крепежных элементов, частичное разрушение футеровочного покрытия технологической печи П-102, повреждения обмуровки дымохода.

Согласно акту расследования от 1 ноября 2014 года, техническими и организационными причинами аварии явились: износ оборудования вследствие эксплуатации в течение тридцати од-



ного года, непринятые меры по полной замене трубных змеевиков радиантной и конвекционной зон печи.

В настоящее время к работникам завода, надлежащим образом осуществлявшим контроль за состоянием технологического оборудования на комплексе КТ-1, применены меры административного взыскания. Ремонтно-строительно-монтажное управление предприятия ведет на установке восстановительные работы своими силами в круглосуточном режиме.

В настоящее время завершены работы по замене поврежденного участка газохода выхода дымовых газов из печи в дымовую трубу, в результате чего был выполнен пуск установки вакуумной перегонки мазута комплекса КТ-1.

Завершаются футеровочные работы внутренней поверхности камеры печи. Продолжаются работы по изготовлению элементов продуктового змеевика печи П-102.

Остальные технологические установки, в том числе комплекса ЛК-6У по первичной переработки нефти, замедленного коксования, производства водорода, производства битумов и серы работают в штатном режиме.

Для завершения ремонтно-восстановительных работ и выхода на полный технологический режим заводу необходимо ориентировочно 20-25 календарных дней.

Данный инцидент не снизил объем переработки нефти на ПНХЗ. Выпуск товарной продукции продолжается. Однако произошло частичное снижение объемов производства светлых нефтепродуктов и увеличение выхода прямогонного мазута.

Анна Гронская

О телепроекте «Сот төрелігі» — «Правосудие»

Во исполнение поручения Главы государства по усилению информационно-имиджевого обеспечения судебной системы страны, озвученного на VI-м съезде судей, Верховный Суд Республики Казахстан подготовил цикл телевизионных программ «Правосудие». Проект направлен на повышение имиджа судебной власти, правовое воспитание граждан, а также усиление информированности общественности о деятельности судов.

Съемки проводились по всей республике с участием представителей действующего судебного корпуса и судей в отставке. Проектом охвачены все наиболее актуальные темы модернизации судебной системы РК.

Всего в рамках телепроекта подготовлено 13 передач хронометражом 10 минут каждая (6 – на государственном и 7 – на русском языках). Организована ротация цикла телевизионных программ «Правосудие» в эфире республиканских телеканалов «Хабар», «24.KZ», а также региональных филиалов АО «РТРК «Казахстан» в рамках государственного информационного заказа. Показ проекта осуществляется с 6 октября и продолжится до 31 декабря 2014 года. Так, на республиканском телеканале «Хабар» программы выходили в эфир ежедневно с 6 октября по 22 октября в 17.50. Теперь ролики, вышедшие на «Хабаре», можно посмотреть в открытом доступе на сайте Верховного Суда Республики Казахстан (<http://sud.gov.kz/kaz>) на вкладке «Тележоба «Сот төрелігі» на государственном языке и на вкладке «Телепроект «Правосудие» на двух языках – казахском и русском. Предлагаем читателям посмотреть эти ролики, ориентируясь на предложенные авторами проекта темы и дату выхода в эфир:

№1. Судебная система РК: вчера и сегодня (на русском языке). Журналист Тимур Мухамадиев, 06.10.2014, ролик на сайте – pravosudie_06.10.2014.

№2. О специализированных судах, роли и назначении ювенальных, экономических, финансовых, военных судов (на русском языке), 08.10.2014, ролик на сайте – pravosudie_08.10.2014_1.

№3. Принципы судопроизводства: судебный процесс в теории (на казахском языке), 07.10.2014, ролик на сайте – sot_toreligi_07.10.2014.

№4. Примирительные процедуры (на русском языке), 10.10.2014, ролик на сайте – pravosudie_10.10.2014g.

№5. Об институте присяжных заседателей (на казахском языке), 9.10.2014, ролик на сайте – 05_kz.

№6. О степени информированности граждан о формах и условиях судебной защиты, доступности правосудия (на казахском языке), 14.10.2014, ролик на сайте – sot_toreligi_09.10.2014zh.

№7. История одного судебного разбирательства (на казахском языке), 16.10.2014, ролик на сайте – sot_toreligi_16.10.2014zh.

№8. Один рабочий день судьи (на русском языке), 13.10.2014, ролик на сайте – pravosudie_13.10.2014g.

№9. Об организационном обеспечении деятельности судов (на казахском языке), 20.10.2014, ролик на сайте – sot_toreligi_21.10.2014zh.

№10. О подготовке судей, критериях отбора кандидатов в судьи (на русском языке), 17.10.2014, ролик на сайте – pravosudie_20.10.2014g.

№11. О совершенствовании нормативно-правовой базы (ГПК, Концепция гражданско-процессуального кодекса) (на казахском языке), 22.10.2014, ролик на сайте – sot_toreligi_23.10.2014zh.

№12. Гармонизация законодательства в рамках интеграционных объединений: вынужденная мера или насущная необходимость (на русском языке), 21.10.2014 года, ролик на сайте – pravosudie_22.10.2014g.

№13. Интервью с Председателем Верховного Суда РК Мами К.А. (на русском языке), 15.10.2014 года, ролик на сайте – pravosudie_15.10.2014zh.

Анна Гронская
по информации аппарата
Верховного Суда РК



• ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

Шагаем в будущее вместе

Активист Совета молодых специалистов ПНХЗ, приборист цеха №9, Равиль Усманов по приглашению «Центра развития молодежных инициатив» управления внутренней политики Павлодарской области принял участие в Международном форуме рабочей молодежи «Болашаққа қадам». Молодежная встреча прошла в городе Рудный Костанайской области с 30 сентября по 1 октября.

На форум съехались около 150 активистов молодежных объединений из шести стран СНГ – России, Беларуси, Азербайджана, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана – и 12-ти областей Казахстана. Ребята представили самые разнообразные отрасли промышленности: нефтегазовую, транспортную, строительную, энергетическую, химическую, горную металлургию и машиностроение. На встрече они обсуждали темы, которые больше всего волнуют современную рабочую молодежь: от международного сотрудничества и объединения всех молодых специалистов Казахстана до помощи молодым людям в их начинаниях и решения проблем социальной поддержки трудящейся и сельской молодежи, в том числе и бытовых.

Организовал активистам площадку для диалога Корпоративный фонд «Ассоциация трудящейся и сельской молодежи» по поручению Комитета по делам молодежи Министерства образования и науки Республики Казахстан.

МОЛОДЕЖЬ В ПОИСКАХ РЕШЕНИЙ

Форум проходил на базе одного из крупнейших предприятий Костанайской области – АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение» (АО «ССГПО»). Выбрали ССГПО для молодежной встречи не случайно. Как заметил председатель Ассоциации молодых депутатов Казахстана Олег Толкайлов, модератор одного из событий форума, на этом предприятии налажена хорошая связь между руководством и работающей молодежью. Этому способствует отдел молодежной политики.

Программа форума была насыщенной и интересной. Отдел молодежной политики АО «ССГПО» предложил ребятам участвовать в мастер-классах и семинарах, познакомил их с программами профессионального обучения и переподготовки молодых специалистов и организовал экскурсию по промышленным объектам и объектам социальной сферы объединения. Эти мероприятия помогли ребятам найти ответы на интересующие вопросы, наметить пути решения своих проблем и расширить кругозор.



Центральным событием форума стало пленарное заседание, которое проходило в актовом зале ССГПО. Перед форумчанами выступили и.о. вице-президента по кадровым вопросам ССГПО Дмитрий Гусак, и.о. вице-президента по соцвопросам ССГПО Александр Макаренко и председатель профкома Татьяна Шерстобитова. Участие в нем оказалось весьма полезным для активистов молодежных объединений. Спикеры осветили ряд интересных для рабочей молодежи тем: стажировка за рубежом по программе «Болашақ», современное состояние и развитие молодежной политики в Казахстане и многие другие. А делегаты из стран СНГ и Казахстана получили возможность поделиться своими проблемами и предложить свои методы их разрешения. Самой главной проблемой, которая волновала практически всех собравшихся, стала нехватка жилья для молодых семей. О квартирном вопросе высказался наш коллега Равиль Усманов. Молодой специалист в своей речи подчеркнул, что лоббирование этого вопроса необходимо усилить на государственном уровне. Также он поделился опытом ПНХЗ, как ситуацию с жильем для его сотрудников помогло решить строительство дома. Ряд спикеров отметил необходимость возрождения практики наставничества и трудовых династий. Предлагали ребята и свои варианты, как поднять имидж человека труда и сохранить рабочую молодежь. Один из таких вариантов порекомендовал победитель республиканского конкурса «Человек труда» Нурбол Турымбетов. Молодой химик из ТОО «Казфосфат» (г.Жамбыл) предложил сделать этот конкурс ежегодным и проводить его на региональных уровнях, заодно увеличив количество номинаций.

Продолжение на 4 стр.

• КО ДНЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ

15 ноября 1993 года в нашей стране вошел в обращение тенге. С тех пор этот день считается официальным Днем национальной валюты, а также профессиональным праздником работников финансовой системы Республики Казахстан. В преддверии этой даты мы публикуем материал о человеке, кто имеет самое непосредственное отношение на нашем заводе и к цифрам, и к финансам.

Человек, влюбленный в цифры

Бухгалтерия была всегда – в любое время и при любом государственном строе. Каким бы современным предприятие ни являлось, обойтись без счетных работников оно не в состоянии. На Павлодарском нефтехимическом заводе по нескольким направлениям учета трудятся десятки опытных, квалифицированных сотрудников. Их работу курирует заместитель главного бухгалтера завода Галина Дмитриевна Кемстач, которая пользуется непререкаемым авторитетом своих коллег.

Галина Кемстач уверена: назвать скучной эту профессию невозможно. И она точно знает, о чем говорит. Потомственный бухгалтер сводит дебет с кредитом уже 36 лет. Из них почти 20 лет на градообразующем предприятии – Павлодарском нефтехимическом заводе. О себе скромно говорит: родилась в Павлодаре, в 1978 году окончила учетно-экономический техникум и начала трудовой путь. Начинала в управлении дорог, продолжила работу по специальности в тресте «Павлодар-мелиорация». В 1990 году устроилась на предприятие, связанное с нефтяной промышленностью.

– Работаю бухгалтером на ПНХЗ с марта 1995 года. Несколько лет трудилась в отделе по учету и реализации нефтепродуктов, а затем – в должности заместителя главного бухгалтера завода. Высшее образование получила без отрыва от производства. Почему я выбрала эту профессию, спрашиваете? Я считаю ее в ряду других профессий «точной наукой». Успеха добиваешься, если дело – по душе, по характеру. В нашем деле нужно быть собранным человеком, усидчивым и терпеливым в процессе расчетов и складывания чисел. Ведь каждая финансовая операция находит отражение в цифрах. А когда видишь положительный результат, дебет с кредитом сходится – получаешь удовлетворение, схожее, наверное, с тем, что испытывают люди творческие, завершившие работу над производением. Так что цифры вовсе не скучны. Я вижу результаты своего труда, закрывая отчет каждого месяца. От четкости выполнения нашей работы зависит благополучие предприятия в целом. Как и от работы других моих коллег. Но бухгалтерия не любит случайных людей, это доказано, – говорит Галина Кемстач.

По ее словам, определиться с выбором профессии помогла ее семья. В свое время в Павлодаре была открыта школа бухгалтеров, которую окончила мама Галины Дмитриевны, работавшая в швейном цехе. Так и дочь связала свою жизнь с цифрами.

– Сегодня, конечно, темпы другие, объемы работы куда выше. Но и техника и технологии не отстают. Когда-то я начинала работать на счетах, счетных машинках. Сейчас наши помощники – компьютеры и новые бухгалтерские программы. На Павлодарском нефтехимическом заводе бухгалтерский учет ведется по международным стандартам. Сами мы постоянно повышаем квалификацию, получаем новые знания, имеем профессиональные сертификаты. Отчеты преобразились, стали открытыми в смысле доступности понимания не только профессионалами-бухгалтерами, – говорит Галина Дмитриевна.

На заводе бухгалтерию ведут семь отделов, каждый по своему направ-



лению: отдел финансовой отчетности и общих вопросов, налоговой отчетности, реализации нефтепродуктов и прочих работ и услуг, материальный отдел, расчетный, отдел по расчету себестоимости, по учету основных средств и нематериальных активов.

Коллектив бухгалтерии сугубо женский. Результаты работы более 30 подчиненных ежемесячно аккумулируются в единый финансовый отчет для руководителей завода и представления в вышестоящую компанию АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Только человек, постигший специфику работы по каждому направлению – от начисления заработной платы до расчета себестоимости нефтепродуктов, – способен на это. Ведь объем счетной работы на одном из крупнейших предприятий Павлодарской области внушительный. Кроме того, в обязанности Галины Дмитриевны входит налаживание и поддержка контакта со всеми сотрудниками отделов бухгалтерии, кураторство над молодыми специалистами. В ее багаже – неоднократные поощрения за трудовые заслуги, благодарственные письма, 2 медали к юбилеям ТОО «ПНХЗ» 30 и 35 лет.

– Хочу поздравить всех, кто имеет отношение к финансам, с профессиональным праздником – бухгалтеров, финансистов, экономистов. Всех, кто работает с цифрами и деньгами, – своих коллег по отделу, родному заводу, Национальной компании «КазМунайГаз». Пожелать всем успехов, точности в расчетах и отчетах. Наша профессия сложная, но очень важная, – говорит Галина Кемстач.

Ирина Адылканова

**УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ,
отдел переводов и
развития
государственного языка
ТОО «Тотал-Сервис»
приглашает вас
на уроки казахского языка!**

Обучение проводится по 3-м уровням:

- элементарный;
- базовый;
- средний.

Занятия ведет преподаватель казахского языка-магистр гуманитарных наук **Альжанова Каламкас Балтажановна**.

Заявки принимаются по тел. 64-50, 67-55 или по эл.адресу: kazahservis3@mail.ru

Места проведения занятий:

- кабинет казахского языка инженерного корпуса;
- кабинет 101 заводоуправления (бывшее помещение библиотеки).

Мы поможем вам овладеть государственным языком!

Все вопросы направлять на электронный адрес: kazahservis3@mail.ru, 67-55; и начальнику отдела Бейсембаевой Б.Е.: kazahservis@mail.ru, 64-50

Отдел переводов и развития государственного языка ТОО «Тотал-Сервис»

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Национальный научный центр онкологии и трансплантологии приглашает вас пройти БЕСПЛАТНОЕ обследование на выявление онкологических заболеваний

В регионах Республики Казахстан (Павлодарской, Кызылординской, Северо-Казахстанской, Акмолинской областях, в г.Астана и г.Караганда) запущена программа «Лечение онкологических больных от этапа диагностики до реабилитации на основе международных протоколов».

Основная цель программы - обследование лиц, имеющих хронические заболевания с риском их перехода в онкологическое.

Работники завода и члены их семей могут пройти:

- эндоскопическое исследование желудка;
- ультразвуковое исследование органов брюшной полости;
- компьютерную томографию органов грудной клетки.

Обследования проводятся ежедневно, включая субботу и воскресенье.

Чтобы получить направление, вам необходимо обратиться:

- в здравпункт ТОО «Медикер» к цеховому терапевту Кириченко М.П., телефон 39-62-03;
- в областной диагностический центр, кабинет №224, телефон 59-36-92;
- в железнодорожную поликлинику, кабинеты №6 и 36, телефон 37-29-43.

Сроки проведения обследования: 4 ноября – 20 декабря.

Заказчик проекта: Министерство Здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.

Исполнитель: АО «Национальный научный центр онкологии и трансплантологии» (дочерняя организация АО «Национальный медицинский холдинг» и АОО «Назарбаев Университет») совместно с «University of Pittsburgh Medical Center» (UPMC, Pittsburg, USA).

• ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

Окончание.
Начало на 4 стр.

Шагаем в будущее вместе

В ГОСТИ К ГОРНЯКАМ

Чтобы дать гостям более цельное представление о горнорудном гиганте Костанайской области, молодежь ССПГО показала, как работают в подразделениях объединения и какие возможности его сотрудники имеют для оздоровления и отдыха. Первым делом ребят повезли на завод по добыче железной руды. Там им показали карьер, где добывается руда. А водители большегрузов рудника организовали для гостей настоящий мастер-класс по вождению. Они на время проходили трассу, объезжая флажки, при этом ведя машину вперед и сдавая назад. Не осталась в стороне и социальная сфера компании. Форумчане посетили лечебно-оздоровительный центр «Рассвет» и спорткомплекс «Горняк», где сотрудники компании могут поправить здоровье и провести досуг.

ПОДВОДИМ ИТОГИ

Форум еще раз показал, что проблемы у молодежи из разных стран схожи, поэтому и решать их лучше с учетом международного опыта и сообща. Положительным моментом стало участие в работе форума руководителей предприятий, депутатов, органов представительной и исполнительной властей. С ними рабочей молодежи удалось наладить диалог, найти точки соприкосновения и донести до них волнующие вопросы. А те, в свою очередь, узнали, на решение каких проблем начинающих специалистов следует обратить внимание. Кроме того, подведя итоги форума, его участники выработали конкретные рекомендации по созданию условий для развития и самореализации рабочей молодежи. Эти предложения были направлены в Совет молодежной политики при Президенте Республики Казахстан и в Министерство образования и науки РК.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Побывав на форуме, Равиль получил не только уникальную возможность посетить объекты ССПГО, но и изнутри увидеть, как устроена и действует молодежная организация этого крупного промышленного предприятия Казахстана.

Всего в ССПГО насчитывается 3 тысячи молодых специалистов. И молодой части коллектива уделяется в организации особое внимание. Для работы с ними в 1995 году был создан отдел молодежной политики. В задачах отдела – привлекать молодежь на предприятие, помогать новичкам быстрее адаптироваться в коллективе, находить друзей, узнавать больше об объединении и его традициях. Для молодых работников организовываются турслеты, КВН-фестивали, научно-технические конференции, различные соревнования и другие интересные мероприятия. Кроме того, молодежь горнорудного гиганта имеет возможность обучаться на предприятиях казахскому и английскому языкам.

Отметил наш молодой специалист и удобную структуру отдела молодежной политики ССПГО. В его штате 12 сотрудников. За каждым из них закреплено по одному или несколько организаций, входящих в состав горнорудного объединения. Связь с молодым активом этих предприятий они осуществляют через сотрудников, ответственных за работу с молодежью на местах.

По словам Равиля, формы работы, которые используют молодежные организации разных предприятий и стран, в том числе и ССПГО, во многом одинаковы. Ребята, как и наши молодые специалисты, помогают подшефным детским домам, устраивают конкурсы «Лучший по профессии», выезжают на уборку города, участвуют в спортивной жизни и рационализаторском движении своих предприятий.

Несмотря на то что Равиль уже имеет немало опыта работы с молодежным активом ПНХЗ, он не перестает искать новые способы, как разнообразить профессиональную жизнь молодых заводчан.

«Я познакомился с интересной практикой молодежи ССПГО, – делится добытыми сведениями наш коллега. – Они проводят необычный конкурс, который называется «Дублер». Он имеет большую популярность у молодежи объединения. Суть его состоит в следующем: молодого рабочего на один день ставят на место, например, мастера. И новоявленный специалист одну рабочую смену выполняет работу мастера под присмотром своего опытного коллеги. Так участники конкурса соревнуются в лучшем выполнении вверенных им обязанностей. Победителей профсоюзных мероприятий поощряют грамотами, а начальники цехов берут этих способных молодых работников на заметку и заносят их в специальный список. Впоследствии такая отметка может сослужить работнику хорошую службу, когда он будет претендовать на более высокую должность или будет иметь возможность быть занесенным в кадровый резерв компании.»

По-моему, это очень полезно и для самого молодого человека, и для руководства цеха. Потому как первый осваивает новое дело и повышает свою квалификацию, пробует себя в новом качестве. В свою очередь, начальники цехов и участков могут приглядеться к своим подопечным, узнать, кто на что способен и в случае чего оставить вместо себя надежную замену. Я хочу предложить такую практику нашим заводчанам.

Если подвести итог, то для меня участие в форуме оказалось очень полезным. Я увидел, насколько активна рабочая молодежь и безразлична к проблемам стран, в которых живет. Мне удалось обменяться накопленным опытом с ребятами из разных регионов и стран, завязать новые знакомства со сверстниками и, что самое главное, участие в форуме помогло нам понять, что вместе мы сможем справиться с любыми проблемами.

Марина Шилко

НАША СПРАВКА:

АО «Соколовско-Сарбайский горно-обогатительный комбинат» (АО «ССГПО») образовано 30 июня 1954 года на базе Соколовского и Сарбайского месторождений магнетитовых руд. В 2006 году АО «ССГПО» стало частью холдинговой компании Eurasian Natural Resources Corporation (ENRC). ССПГО сегодня – крупнейшее предприятие Казахстана и стран СНГ по подготовке железорудного сырья. Основная продукция – офлюсованные железорудные окатыши и железорудный концентрат. Объединение поставляет свою продукцию в Казахстан, Россию и Китай. Общая численность работников – порядка 19 тысяч человек.