



MUNAI ÓÑDEÝSHI

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

5 августа 2019 года

№15-16 (1014-1015)

WWW.PNHZ.KZ

Конкурс профмастерства-2019

На ПНХЗ завершился конкурс профессионального мастерства «Үздік маман-2019» («Лучший по профессии»). Его победителями стали тридцать специалистов завода.

В этом году конкурс проходил среди работников ПНХЗ пяти профессий, которые считаются профильными для предприятий нефтехимической отрасли: операторов технологических установок, машинистов технологических насосов, машинистов компрессорных установок, лаборантов химического анализа и операторов товарных. Победители среди первых четырех профессий могут претендовать на участие в конкурсе на уровне КМГ, а операторы товарные соревнуются на уровне цеха. Турнир среди профи стартовал 10 июня и завершился 24 июля. Соревнование включало два этапа – теоретический и практический. Теоретическая часть проходила в виде тестирования на компьютерах в учебном центре предприятия. В организации этого этапа было задействовано ТОО «Учебный центр «VISTA». Практическая часть состояла из демонстрации представителями производств навыков по своей специальности. По каждой профессии соревнование проходило в двух группах: среди специалистов с общим стажем работы более 3-х лет и среди специалистов в возрасте до 30 лет с общим стажем работы менее 3-х лет.

Местом для проведения практической части конкурса были выбраны учебные полигоны и действующие производственные площадки. Для профессии «Оператор технологической установки» такой базой стало здание компании ТОО «Сервис-

ная компания ИНТРА» (ранее здание ремонтной группы цеха №10, находящееся за административно-бытовым комплексом №1 производства первичной переработки нефти), для профессии «Машинист компрессорных установок» - здание воздушной компрессорной станции ТОО «Energy Service PVL». Лаборанты химического анализа показывали свои навыки в Центральной и товарной заводских лабораториях, а машинисты технологических насосов - в насосной станции подготовки котловой воды и очистки конденсата Е-909 общезаводского хозяйства.

В состав комиссии вошли начальники и заместители начальников производств, отделов, ведущие специалисты по профилю специальностей, а также представители профсоюзной организации.

Конкурс профмастерства – важный этап повышения квалификации специалистов ПНХЗ, система, которая помогает выявить лучших, получить достойным более высокий разряд, а руководителям наградить их и зачислить в кадровый резерв на должности специалистов и руководителей.

Работники, занявшие первые места в конкурсе, будут представлять ТОО «ПНХЗ» на финальном этапе конкурса «Үздік маман-2019» на уровне АО НК «КазМұнайГаз». Провести этот этап планируют в конце августа-начале сентября в городе Альметьевске в Республике Татарстан.

Анна Гронская по информации отдела управления персоналом.
Фото Екатерины Здор



Глеб Касьянов, машинист компрессорных установок, 1 место



Слева направо. Диана Смагул, 3 место, Раушан Ахметкалиева, 1 место, Асель Калиева, 2 место



Кабидолла Файзуллин, оператор технологических установок, 1 место



Кабидолла Файзуллин, оператор технологических установок, 1 место

■ Производство



Производственные показатели ПНХЗ за первое полугодие 2019 г.

За период январь-июнь 2019 года Павлодарский нефтехимический завод переработал 2 475 198 тонн сырья.

В первое полугодие 2019 года ПНХЗ произвел 643,292 тысяч тонн автобензина экологического класса К4, дизельного топлива К4 – 807,736 тысяч тонн, авиатоплива марки РТ – 98,095 тысяч тонн, дорожного нефтяного битума – 117,218 тысяч тонн, сжиженных газов – 137,712 тысяч тонн, мазута топочного – 310,263 тысяч тонн.

Глубина переработки за период январь-июнь 2019 года составила 84,73 % при плане 81,16 %, а выход светлых нефтепродуктов – 68,15 % при плане 66,56 %. Показатель «топливо и потери» уменьшились на 0,52% и составили 8,19% при плане 8,71%.

Отдел оптимизационного планирования и анализа производства

■ В фокусе

Обучаем промбезопасности по закону

Чтобы соблюдать законодательство и поддерживать на должном уровне безопасность на предприятии, ПНХЗ регулярно организует обучение по промышленной безопасности для инженерно-технических работников, служащих и специалистов завода.

В апреле и июле 2019 года такой 40-часовой курс прошли уже 50 заводчан. Лектором выступил руководитель ТОО «Промбез Сервис Казахстан» Алим Аймурзаев. Занятия охватили основную законодательную базу, нормы и правила в объеме требований промышленной безопасности, установленных Законами и нормативными правовыми актами РК: Закона РК «О гражданской защите», «Правилами обеспечения промышленной безопасности для опасных производственных объектов в нефтехимической, нефтеперерабатывающей отраслях, нефтебаз и автозаправочных станций», «Правилами обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов», «Правилами обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации оборудования, работающего под давлением», «Правилами обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации компрессорных станций», «Правилами обеспечения промышленной безопасности для опасных производственных объектов химической отрасли промышленности», «Правилами обеспечения промышленной безопасности при обращении с источниками ионизирующего излучения», «Требованиями промышленной безопасности при эксплуатации технологических трубопроводов».



Июльская группа по промбезопасности

По словам участников курса по промбезопасности, Алим Аймурзаев зарекомендовал себя как опытный лектор: даже сложные темы он сумел донести слушателям доступно и большим количеством наглядных примеров.

СПРАВКА

Обучение по промышленной безопасности по 40 часовой программе проводится согласно п.4 статьи 79 закона РК «О гражданской защите» «Подготовка, переподготовка специалистов, работников опасных производственных объектов и иных организаций по вопросам промышленной безопасности».

Этот пункт предписывает, что «Подготовке подлежат технические руководители, специалисты и работники, участвующие в технологическом процессе опасного производственного объекта, эксплуатирующие, выполняющие техническое обслуживание, техническое освидетельствование, монтаж и ремонт опасных производственных объектов, поступающие на работу на опасные производственные объекты, а также аттестованных, проектных организаций и иных организаций, привлекаемых для работы на опасных производственных объектах:

1) должностные лица, ответственные за безопасное производство работ на опасных производственных объектах, а также работники, выполняющие работы на них, – ежегодно с предварительным обучением по десятичасовой программе;

2) технические руководители, специалисты и инженерно-технические работники – один раз в три года с предварительным обучением по сорокачасовой программе».

Закон РК «О гражданской защите»

Екатерина Здор, Анна Гронская.
Фото Екатерины Здор



Занятия по промбезопасности в апреле

После обучения сотрудники ПНХЗ сдали экзамен, подтвердив то, что они овладели необходимым объемом знаний курса. А наличие квалифицированных специалистов, соответствующих установленным требованиям, способствует соблюдению норм промбезопасности на заводе, предотвращению и минимизации количества и последствий инцидентов на опасных производственных объектах.

Отчитываемся и анализируем



В центре внимания – итоги работы пяти основных производств

С 15 июля 2019 года ПНХЗ подводит итоги работы основных пяти производств, Центральной заводской лаборатории, пяти департаментов, двух отделов и центрального производственно-диспетчерского управления по итогам останочного ремонта 2019 года.

Подразделения завода отчитываются генеральному директору за полугодие, представляют аналитические материалы с результатами своей работы, акцентируют внимание на узких местах и тех показателях, которые требуют улучшения.

Анализ отчетов позволит внести коррективы в организацию технологических и бизнес-процессов предприятия.

Анна Гронская.
Фото Екатерины Здор

■ Уздік маман

Тридцатка лучших профи на ПНХЗ

Лучший оператор товарный с общим стажем работы более 3-х лет:



Алексей Михайлович ТРЕТЬЯКОВ,
ПКОН, I место



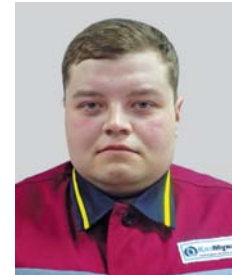
Михаил Юрьевич КИСЕЛЕВИЧ,
ПКОН, II место



Эльдар Оразбаевич ЖУНУСОВ,
ПКОН, III место



Константин Александрович СТРЕБКОВ,
ПКОН, I место



Владимир Константинович КУЧЕРЯВЫХ,
ПКОН, II место



Вячеслав Валентинович ШИШКИН,
ПКОН, III место

Лучший оператор технологической установки с общим стажем работы более 3-х лет:



Кабидолла Жумагельдинович ФАЙЗУЛЛИН,
ПППН, I место



Роллан Серикович ОРАЗАЛИЕВ,
ПППН, II место



Рустем Абдумаликович МЕРЗАКЕЛЬДИЕВ,
ПППН, III место

Лучший оператор технологической установки в возрасте до 30 лет с общим стажем работы менее 3-х лет:



Антон Валерьевич БАБЕНКО,
ПППН, I место



Андрей Васильевич СМЫК,
ППТНО, II место



Мурат Исатаевич КУСАИНОВ,
ПППН, III место

Лучший машинист технологических насосов с общим стажем работы более 3-х лет:



Евгений Георгиевич ОКОЛЬНИЧИЙ,
ПКОН, I место

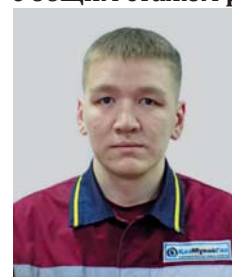


Сергей Анатольевич СОКРУТА,
ПППН, II место



Жаксылык Булатович МУСТАФИН,
ПППН, III место

Лучший машинист технологических насосов в возрасте до 30 лет с общим стажем работы менее 3-х лет:



Аскар Каныбекович НУРГАЛИЕВ,
ПППН, I место

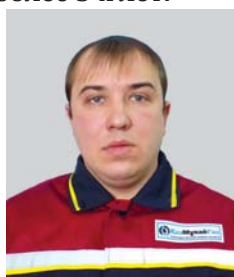


Рыссудан Ашербекович КАКЕНОВ,
ПППН, II место



Владимир Витальевич КОВТАРЕВ,
ПППН, III место

Лучший машинист компрессорных установок с общим стажем работы более 3-х лет:



Денис Игоревич НИКИТИН,
ПППН, I место



Айбек Танатович АБИЛЬДИНОВ,
ПППН, II место

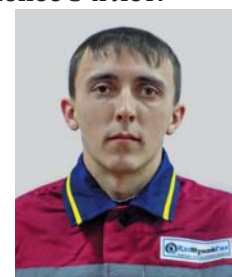


Юрий Сергеевич ЯРОПОЛОВ,
ПППН, III место

Лучший машинист компрессорных установок в возрасте до 30 лет с общим стажем работы менее 3-х лет:



Глеб Андреевич КАСЬЯНОВ,
ППТНО, I место



Максим Владимирович ГАВРИЛЮК,
ПППН, II место



Мират Едлевич ИСМУХАМЕТОВ,
ПППН, III место

Лучший лаборант химического анализа с общим стажем работы более 3-х лет:



Алтынай Сертаевна ЖУМАБЕКОВА,
ЦЗЛ, I место



Дарья Владимировна ВОВК,
ЦЗЛ, II место



Наталья Алексеевна КРАСНЫХ,
ЦЗЛ, III место

Лучший лаборант химического анализа в возрасте до 30 лет с общим стажем работы менее 3-х лет:



Раушан Аринрашитовна АХМЕТКАЛИЕВА,
ЦЗЛ, I место



Асель Абаевна КАЛИЕВА,
ЦЗЛ, II место



Диана Серикбайқызы СМАГУЛ,
ЦЗЛ, III место

■ Еңбек жолы

Заводские номинанты конкурса

В третий раз сотрудники ПНХЗ участвуют в областном конкурсе «Еңбек жолы» («Трудовой путь»). В этом году представлять наш завод в трех номинациях будут Александр Ловицкий как «Лучший наставник работающей молодежи», Аскар Нургалиев как «Лучший молодой работник производства» и династия Мусралиных-Тлектесовых Суендык и Ернар как «Лучшая трудовая династия». В этом номере «Munai óndeýshi» мы хотим поближе познакомить наших читателей с номинантами областного, а с помощью всех заводчан, которые, надеемся, проголосуют онлайн за своих коллег, что и республиканского конкурса.

Первым заводчанином, ставшим участником конкурса «Еңбек жолы» в 2017 году в номинации «Лучший молодой работник производства» стал Якобс Сергеев. В 2018 году на конкурс труда были номинированы уже четыре заводчанина: Игорь Зейдлиц как «Лучший наставник работающей молодежи», Андрей и Глеб Касьяновы как трудовая династия, Роллан Оразалиев как молодой работник производства. Все эти работники завода достойно представили наше предприятие на областном, а Роллан Оразалиев и на республиканском уровне.

НАША СПРАВКА:

Республиканский конкурс «Еңбек жолы» был учрежден Министерством труда и соцзащиты в 2016 году. Соревнования проводятся среди трудовых династий и работников производства по трем номинациям: «Лучшая трудовая династия», «Лучший молодой работник производства», «Лучший наставник работающей молодежи». Победители определяются путём онлайн-голосования. Главное назначение конкурса – способствовать повышению статуса человека труда в обществе и стимулировать производительность труда, следуя идее «Общества всеобщего труда».

АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ
ЛОВИЦКИЙНоминация «Лучший наставник
работающей молодежи»

Александр Алексеевич Ловицкий, 1960 года рождения, 58 лет, имеет техническое и профессиональное образование по специальности «Технология неорганических веществ и минеральных удобрений», квалификация – техник-технолог.

Трудовую деятельность на Павлодарском нефтехимическом заводе начал в 1982 году с профессии оператор технологических установок 4 разряда на установке газофракционирования из сернистых нефтей (С-400 ЛК-6У). Обучаясь на внутризаводских курсах повышения квалифика-

ции, прошел путь от оператора технологических установок 4 разряда до 6 разряда.

Стаж работы на заводе - 37 лет 4 мес. На протяжении более 25 лет является бесменным наставником работающей молодежи. Александр Алексеевич воспитал, развил и выпустил в качестве подготовленных нефтепереработчиков не одно поколение молодых специалистов. Стажеры, воспитанные Александром Алексеевичем, в настоящее время занимают передовые места на производстве. Так, под руководством Александра Алексеевича, повысили свою квалификацию с 3 по 5 разряд



операторы технологических установок Ли Витя (призёр заводского конкурса «Үздік маман») (2-ое место в 2017 году), Алибек Смайлов (участник заводского конкурса «Үздік маман»), Замирбек Нурмухамет (участник заводского конкурса «Үздік маман»), оператор технологических установок 4 разряда Михаил Крикунов, закончивший в этом году магистратуру, продолжает повышать свою квалификацию. А Аскар Байтанаев стал старшим операционным координатором установки производства серы.

Будучи наставником, Александр Ловицкий сам находится в постоянном развитии и совершенствовании профессиональных знаний и навыков.

УЧЕНИКИ АЛЕКСАНДРА ЛОВИЦКОГО:



Витя Ли



Алибек Смайлов



Михаил Крикунов



Замирбек Нурмухамет



Аскар Байтанаев



С коллегами-работниками ПНХЗ в Актау на чествовании победителей конкурса. Крайний справа – Аскар Нургалиев. Вся команда ПНХЗ заняла 1-е общекомандное место, и это был триумф завода.

За значительный вклад в развитие нефтехимического завода номинант на звание «Лучший наставник» имеет множество наград: в 2008 году – юбилейная медаль «30 лет заводу», в 2011 году – почетная грамота АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг», в 2013 году – юбилейная медаль «35 лет заводу», в 2016 году – почетная грамота Ассоциации «KAZENERGY», объединяющей предприятия нефтегазового и энергетического комплексов РК, в 2018 году – юбилейная медаль «40 лет заводу».

Женат, воспитывает сына и дочь. Всё свободное от работы время посвящает даче. Сын Александра Алексеевича, следуя примеру своего отца, успешно завершил обучение в Павлодарском государственном университете им. Торайгырова, после которого поступил на грант в Томский государственный университет.

Проголосовать за нашего коллегу можно с домашнего компьютера, планшета или смартфона по ссылке: <https://enbek-pvl.kz/ru/votes/3/17>

АСКАР НУРГАЛИЕВ
Номинация «Лучший
молодой работник производства»

Аскар Нургалиев, 1994 г.р., 24 года, в 2016 году закончил Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Технологические машины и оборудование», квалификация – бакалавр техники и технологии.



Свою трудовую деятельность на ПНХЗ начал с 2017 г. с профессии машиниста технологических насосов 3-го разряда установки изомеризации и сплиттера нефти. В обязанности Аскара входят своевременное обслуживание, надлежащий уход, пуск-остановка насосного и компрессорного оборудования на установке. Участвовал в пуско-наладочных работах установки изомеризации и сплиттера нефти. Освоил работу на современном оборудовании установки.

В течение первого года работы был закреплен за опытным наставником и в январе 2018 года получил 4 разряд машиниста технологических насосов.

Став молодым специалистом ПНХЗ, в 2018 году окончил магистратуру по специальности «Металлургия», получив квалификацию магистр техники и технологии.

Кроме того, в 2018 год Аскар серьезно вырос профессионально. Он дважды победил на конкурсе профмастерства «Үздік маман» («Лучший по профессии»): сначала среди своих молодых коллег на заводе, а потом – среди специалистов 10 дочерних предприятий Национальной компании «КазМунайГаз». Теперь он имеет диплом первой степени «Лучший машинист технологических насосов» среди специалистов ТОО «ПНХЗ» и диплом первой степени «Лучший маши-

«Еңбек жолы»

нист технологических насосов» АО НК «КазМунайГаз».

В феврале 2019 года получил 5 разряд машиниста технологических насосов.

Активно участвует в жизни завода. И за короткий стаж работы зарекомендовал себя как целеустремленный, ответственный, перспективный работник. Является примером для молодых специалистов установки.

Проголосовать за нашего коллегу можно с домашнего компьютера, планшета или смартфона по ссылке: <https://enbek-pvl.kz/ru/votes/2/13>

**СУЕНДЫК МУСРАЛИН
и ЕРНАР ТЛЕКТЕСОВ**

**Номинация
«Лучшая трудовая династия»**

Суендык Тлектесович Мусралин, 1967 г.р., стаж – 30 лет 6 месяцев, механик по образованию.

Начал трудовую деятельность в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» в 1989 году с профессии машиниста компрессорных установок 5 разряда установки КТ-1 производства глубокой переработки нефти.

За время работы проявил себя как ответственный и активный работник, который внес ряд новаторских предложений в работу компрессорных установок. В 2003 году по его предложению была произведена модернизация отвода газа с сальниковых уплотнений компрессоров



марки 4М16-45/35-55 позиции ПК-101/1, ПК-101/2, ПК-101/р., что привело к сокращению сбросов водородосодержащего газа (ВСГ) в атмосферу. В 2005 году координировал работы по изменению конфигурации системы отопления водородной и воздушной компрессорной станции, что позволило сократить тепловые потери. В 2015 году инициировал модернизацию бочков газ-масло на сливах с торцовых уплотнений компрессоров марки 340-81-4, позиции ЦК-301/1, ЦК-301/2, что привело к сокращению сбросов жирного газа в атмосферу.

За многолетний добросовестный труд Суендык Тлектесович был награжден грамотами и медалями: в 2008, 2013, 2018 годах – юбилейные медали к 30-, 35-, 40-летию завода, в 2010 году занесен на заводскую Доску почета, в 2017 году награжден Почетной грамотой акима Пав-

лодарской области. Является членом партии «Нур Отан».

По стопам отца пошел и сын Суендыка Тлектесовича **Ернар Тлектесов**. Он окончил Павлодарский государственный университет имени С. Торайгырова по специальности «Химическая технология органических веществ» и 18 ноября 2014 года начал свой трудовой путь на заводе оператором технологических установок 3 разряда на установке регенерации моноэтаноламина, получения и грануляции серы производства тяжелых нефтяных остатков. Сейчас стаж Ернара на ПНХЗ – 4 года 8 месяцев.



В 2016 году Ернару Тлектесову присвоен 4 квалификационный разряд. С июня 2018 года молодой специалист работает оператором технологических установок 5 разряда производства серы и общезаводского хозяйства.

Ернар постоянно повышает свою квалификацию и за время работы проявил себя исполнительным, добросовестным и знающим свою работу специалистом. В 2017 году был привлечен на пусконаладочные работы строящегося комплекса производства серы. Является образцом квалифицированного оператора центрального пункта управления. В полной мере изучил обслуживаемый блок получения серы А-710 и весь комплекс КУПС в целом, что позволяет ему не только в полной мере использовать свои знания в работе, но и оказывать помощь коллегам по работе в освоении распределительных систем управления.

По примеру отца Ернар Тлектесов принимает активное участие в жизни завода: он активный участник внедрения проектов «Бережливого производства» по концепции «Lean Six Sigma». В 2018 г. – проект на тему «Увеличение выработки пара на установке производства серы», в июле 2019 года разработал рационализаторское предложение «Оптимизация расхода пара на десорбцию секции 850 (ПСИОЗХ) в связи с предстоящей оптимизацией расхода МДЭА в К-102 (ПГПН)».

Проголосовать за наших коллег можно с домашнего компьютера, планшета или смартфона по ссылке: <https://enbek-pvl.kz/ru/votes/1/3>

**Анна Гронская, Айнура Абыкешова.
Фото Евгения Кузнецова,
Анны Гронской,
Алексея Омельницкого**

■ Дата

120 лет казахстанской нефти



120 жыл
КАЗАХСТАН МҮНАЙЫНА

В этом году исполняется 120 лет со дня первой добычи казахстанской нефти. Нефть в Казахстане начали добывать ещё в конце XIX века, намного раньше, чем в Иране, Кувейте, Мексике, Норвегии, Саудовской Аравии. 13-18 ноября 1899 года на месторождении Карачунгул в Южной Эмбе ударил первый газонефтяной фонтан, выбросивший около 25 тысяч тонн легкой нефти. С этого и началась история казахстанской нефти.

Проявления нефти и естественных производных на поверхности Земли были известны коренному населению из древних времен. Об этом свидетельствуют многочисленные названия урочищ, источников, колодцев: Майтобе (масляный холм), Караарна (черное русло), Майкомген (место захоронения масла), Карашунгул (черная впадина), Жаксымай (хорошее масло), Карамай (черное масло), Каратон (черный затвердевший грунт), Мунайлы (нефтяное) и др. В XIX веке знаменитый религиозный деятель и лекарь Матенкожа лечил чесотку скота и кожные заболевания людей черным маслом, выходящим из-под песков в нижнем течении реки Ойыл.

Но началом открытия нефти на древней земле казахов справедливо считается событие, произошедшее в ноябре 1899 года: на месторождении Карачунгул в скважине, на глубине 40 метров из загипсованных пород карстовой полости был получен фонтан легкой нефти. Сенсацией мирового масштаба стало открытие в 1911 году месторождения нефти высокого качества в Доссоре: из одной из скважин был получен мощный фонтан нефти. Скважина фонтанировала в течение 30 часов и дала 16 700 пудов нефти. Спустя два года (в 1913 году) в Гурьевской, ныне Атырауской, области открыли месторождение Макат. И уже через год в Доссоре и в Макате стали добывать свыше 200 тысяч тонн нефти.

Несмотря на трудности в восстановительный период народного хозяйства после гражданской войны, в 20-е годы началось строительство железной дороги Александров-Гай-Эмба, в 1935 г. была сдана в эксплуатацию линия Атырау - Орск, в 1935 г. - Атырау - Кандыагаш, что позволило связать Эмбинский район с промышленными центрами.

В годы войны, чтобы компенсировать временное прекращение деятельности нефтяных районов Майкопа и Грозного, важнейшей задачей стало форсирование нефтедобычи в Казахстане. Нефтяники Урало-Эмбинского района все годы войны работали по 12-13 часов в сутки без выходных, добывая тысячи тонн нефти и снабжая горячим Советскую армию. Тяготы войны, все возрастающая потребность в качественном топливе дали мощный толчок к развитию нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли в целом. Так, за 1941-1945 гг. в Эмбинском бассейне было добыто столько нефти, сколько за 10 предыдущих лет.

В 1945 году был построен первенец казахстанской нефтепереработки - Гурьевский нефтеперерабатывающий завод (ныне – Атырауский НПЗ). Более 10 тысяч человек принимали участие в строительстве завода, которое проходило в нелегких условиях военного времени. Завод был пущен в эксплуатацию 8 сентября 1945 года.



Однако после войны резко снизилась темп роста добычи нефти в результате маломощности месторождений. Между тем рост автомобилестроения, самолетостроения, морского и речного транспорта, парка тракторов и хозяйственных машин, необходимость экспорта требовали непрерывной добычи и переработки нефти.

И уже через 4 года (в 1949 году) в северной промышленной зоне города Павлодара Всесоюзным научно-исследовательским институтом «Гипронефтезаводы» была выбрана площадка под строительство нефтеперерабатывающего завода (так первоначально назывался завод). В 1970 году был утвержден проект института «Грознефтехим» г. Грозного на строительство Павлодарского нефтеперерабатывающего завода мощностью переработки нефти 12 млн. тонн в год. В 1971 году начато строительство завода, и в 1978 году в эксплуатацию введена первая очередь завода - комплекс ЛК-6У по первичной переработке нефти мощностью 6 млн. тонн в год.

В настоящее время в Казахстане насчитывается около 200 месторождений нефти и газа, общий объем запасов которых составляет около 12 млрд тонн. Республика ежегодно добывает почти 80 млн тонн нефти, 70% добычи сосредоточено на западе страны. Сейчас среди стран СНГ Казахстан занимает второе место после России по добыче нефти. Три крупных нефтеперерабатывающих завода (Атырауский, Павлодарский, Шымкентский) по состоянию на 2019 г. суммарно перерабатывают 16,6 млн тонн в год.

По подтвержденным запасам нефти Казахстан входит в число 15 ведущих стран мира. Этого достаточно, чтобы смело и уверенно сказать, что у Казахстана есть нефтяное будущее.

**Екатерина Здор по информации
открытых источников:
http://www.kmg2.isd.kz/page.php?page_id=294
<http://geology.miid.gov.kz/ru>**

■ Аман

Стремимся к нулевому травматизму вместе с КМГ

1 июля 2019 года в г. Нур-Султан состоялся V ежегодный форум генеральных директоров АО НК «КазМунайГаз». Генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов также принял участие в этом съезде руководителей управляющей компании. Темой форума стало четкое намерение КазМунайГаза достигнуть нулевых показателей травматизма. Мероприятие проводилось с целью оценки текущего состояния безопасности и охраны труда в АО НК «КазМунайГаз», а также обсуждения планов совершенствования культуры безопасности на производстве.



Приветственное слово Алика Айдарбаева

Форум Генеральных Директоров по охране труда и окружающей среде – это уникальное мероприятие высокого уровня, всецело посвященное важнейшему в отрасли вопросу – охране труда, охране окружающей среды, обеспечению безопасных условий труда, а также сохранению здоровья работников КМГ. Мероприятие ежегодно проводится с целью привлечения внимания первых руководителей дочерних и зависимых предприятий группы КМГ к вопросам охраны труда и окружающей среды, а также выработки эффективных мер по контролю за безопасными условиями труда в нефтегазодобывающей промышленности, осознание личной ответственности высшего руководства к проблемам охраны труда и охраны окружающей среды на производстве.

Впервые для обсуждения задач и проблемных вопросов компании были приглашены представители подрядных организаций.

С приветственным словом к участникам форума обратился председатель Правления КМГ Алик Айдарбаев, который отметил необходимость изменения культуры мышления и вовлеченности всех сотрудников в вопросы труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Кроме того, достижение нулевых показателей должно стать первоочередной целью для партнеров и подрядчиков компании. В текущем году планируется установить особый контроль за соблюдением ими норм ОТОС.

Также на форуме была дана положительная оценка интегрированной системе охраны труда «АМАН», успешно функционирующей на двух НПЗ РК, – ПНХЗ, ставшему пионером внедрения системы «Аман», и АНПЗ.

«В этом году мы запустили программу обеспечения эффективной работы по охране труда и окружающей среды в подрядных организациях, так как они занимают важную роль в реализации наших производственных задач. Совместное тесное взаимодействие позволяет нам качественно улучшить ситуацию. Наши ожидания нацелены на то, чтобы все работники группы компаний «КазМунайГаз» и всех подрядных организаций всегда уходили с работы целыми и невредимыми», – отметил А. Айдарбаев.

Благодаря чему, по информации председателя Правления КМГ Алика Айдарбаева, с начала этого года количество травм на производстве в «КазМунайГазе» сократи-



На форуме гендиректоров КМГ

лось на 26%. Это самый низкий показатель за последние 4 года, поэтому 2018 год стал наилучшим в группе КМГ по показателям безопасности и охраны труда. При этом руководство компании ставит задачу достигнуть нулевых показателей, и с этой целью в текущем году планирует установить особый контроль за соблюдением норм охраны труда и окружающей среды, в том числе подрядчиками и партнерами КМГ.



Слева направо: второй в ряду – первый заместитель председателя правления ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» Кайрат Уразбаев, управляющий директор по переработке нефти АО НК «КазМунайГаз» Муратжан Мусайбеков, генеральный директор ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» Шухрат Данбай, генеральный директор ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» Оспанбек Алсеитов

С целью достижения нулевых показателей в производственной деятельности, производственном травматизме и нанесении ущерба окружающей среде компанией инициировано проведение первого в Казахстане Каспийского симпозиума SPE по вопросам безопасности, который пройдет в рамках форума KAZENERGY в сентябре текущего года.

Екатерина Здор по информации

<http://www.kmg.kz/rus/press-centr/press-relizy?cid=0&rid=684>.

Фото с сайта КМГ

■ Индекс успеха

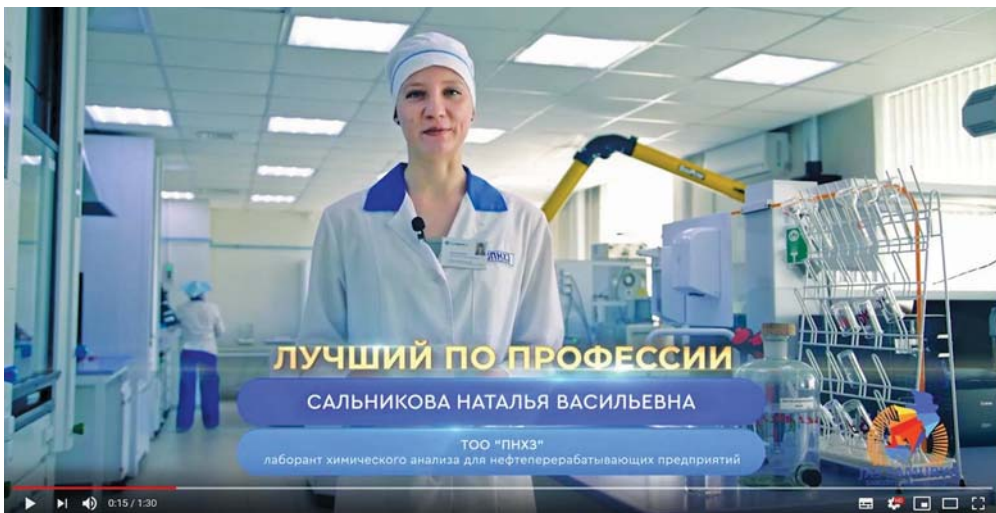
Самрук-Казына презентует лучших

В начале апреля 2019 года АО «Самрук-Казына» (управляющая компания, в чьей группе компаний состоит и Павлодарский нефтехимический завод) запустило конкурс «Лучший по профессии». Онлайн-соревнование организовало дочернее предприятие холдинга – ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» (ЦСВК) на своем портале SK NEWS. Участниками конкурса стали мастера своего дела всех дочерних предприятий «Самрук-Казына». Среди кандидатов на звание лучшего профессионала ПНХЗ выдвинул и нашу коллегу – лаборанта химического анализа ЦЗЛ Наталью Сальникову. Наталья стала второй в своей номинации, а мы знакомим читателей газеты с тем, как заводчанка добивается успеха на своем поприще.

Одними из важных задач конкурса его организаторы задумывали возродить дух соперничества среди работников производственных специальностей холдинга в возрасте от 18 до 35 лет, рассказать об их деятельности и посодействовать их развитию.

Поскольку в группу компаний АО «Самрук-Казына» входят предприятия нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики, машиностроения и недвижимости, в ЦСВК приняли решение разделить участников конкурса по блокам, чтобы специалисты соревновались внутри своих секторов, а голосующим не пришлось выбирать между профессионалами в разных сферах деятельности. Голосование проходило на портале SK NEWS, где в видеоформате о любви к своей профессии рассказали почтальон, кабельщик-спайщик, оператор по добыче нефти и газа, проводник, составитель поездов, электромеханик радиосвязи, машинист компрессорных установок и многие другие. В своем конкурсном видео лаборант химического анализа Наталья Сальникова с гордостью рассказала о причинах выбора своей специальности и профессиональных достижениях:

- Еще в школе я поняла, что мне интересна химия. Но химия – такая обширная наука, а отрасль нефтехимии мне помог выбрать случай. В объявлении в газете я увидела, что у нашего завода есть образовательная программа, по которой направляют учиться в Уфимский государственный нефтяной технический университет. Я успешно сдала экзамены, поступила учиться. Проходя практику на ПНХЗ, я с каждым годом все больше узнавала и погружалась в захватывающий мир нефтепереработки. Я горжусь тем, что являюсь работником такого непростого механизма – крупного нефтеперерабатывающего завода и могу вносить свой вклад в его развитие и развитие нашей страны в целом. Как лаборант я контролирую показатели качества нашей продукции, а качество в итоге и является результатом деятельности завода. Мне нравится понимать, что у нашего предприятия всегда есть цели и стремления, а мой труд – его неотъемлемая часть.



Видеопрезентация Натальи Сальниковой

За свой небольшой стаж работы Наталья показала себя высококвалифицированным, ответственным и добросовестным специалистом. Успешно сдала экзамены на повышение квалификации, принимала участие в языковых олимпиадах и заняла первое место в конкурсе профессионального мастерства среди лаборантов химического анализа Группы компаний «КазМунайГаз».

Конкурс длился 2,5 месяца и 12 июня стали известны победители конкурса. По результатам голосования определили по одному победителю в каждой отрасли, и в конечном счете 10 призеров были награждены дипломами, статуэтками и сертификатами на покупку бытовой техники. Наталья Сальникова стала второй в номинации среди работников АО НК «КазМунайГаз», уступив первое призовое место оператору по добыче нефти и газа АО «ОзенМунайГаз» Нурсерику Наренбаеву. Но на наш взгляд, это несколько не умаляет достоинств Натальи, так как большую роль играла в конкурсе онлайн-поддержка коллег. А к сожалению для нас, активнее в этом плане оказались наши коллеги из Мангистауского региона. В любом случае такой конкурс дает шанс участнику показать себя, собраться с духом. И Наталья это сделала. А мы, в свою очередь, пожелаем Наталье не останавливаться на достигнутом, продолжать покорять новые высоты и находить новые горизонты развития. Тем более, что ее победы и стремления на заводе оценили: теперь Наталья переведена на должность инженера-технолога технического отдела.

Екатерина Здор, Анна Гронская по информации портала sknews.kz и Евгении Семашкиной, https://sknews.kz/profession/uchastniki_soc
Фото Артура Саусина

■ В контексте событий

Благодарность от нового президента

В преддверии Дня столицы 4 июля в Павлодарском областном филиале партии «Nur Otan» состоялось торжественное собрание. На церемонии вновь вступившим в ряды партии «Nur Otan» вручили партийные билеты, а активистов и участников агитационной кампании наградили благодарственными письмами президента РК Касым-Жомарта Токаева. Такое благодарственное письмо получил и генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов.



На торжественное собрание пригласили руководство и сотрудников областного филиала партии «Nur Otan», депутатов городского маслихата, председателей первичных профсоюзных организаций, активистов МК «Jas Otan» и представителей СМИ.

В ходе церемонии Первый заместитель председателя Павлодарского областного филиала партии «Nur Otan» Николай Дычко вручил партийные билеты двадцати новым нуротановцам. Это люди с активной гражданской позицией – предприниматели, представители здравоохранения, образования, работники промышленной сферы, молодежь.

Также на торжественном мероприятии 43 члена партии «Nur Otan» получили благодарственные письма Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева. Среди награжденных – деятели науки, культуры, образования, руководители крупных промышленных предприятий области. Благодаря их стараниям предвыборная компания действующего Президента РК прошла на самом высоком уровне.

В благодарственном письме, подписанном президентом, говорится: «Благодарю Вас за активное участие в агитационной работе, проводимой в рамках выборов Президента Республики Казахстан. Итоги выборов я воспринимаю как достойное продолжение политики Главы государства и поддержку нового курса развития, основанного на принципах преемственности, справедливости, прогресса. Я уверен, что мы с честью выполняем поставленные перед нами масштабные задачи. Желаю вам крепкого здоровья, успехов и удачи!».

Екатерина Здор. Фото автора

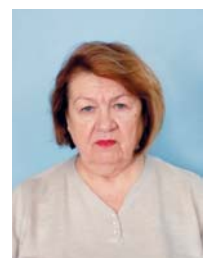
■ Искрящийся след

Мы проводили на пенсию замечательного человека, оставившего свой «искрящийся след» в жизни завода:

Лидию Михайловну РЕЗНИКОВУ,

главного специалиста по внутренней безопасности отдела корпоративной безопасности. Стаж работы на заводе – 18 лет.

Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за труд!



Отдел управления персоналом

■ Дела молодежные

Молодежь КМГ: вместе и неформально

Ежегодный слет молодежи КМГ 29 июня 2019 года, на котором побывали пятеро молодых специалистов Павлодарского нефтехимического завода, прошел в новом формате – НЕконференции.

На «НЕконференции» в Нур-Султане побывали самые активные, вовлеченные и молодые специалисты ПНХЗ: ведущий инженер отдела оптимизационного планирования производства-председатель Совета молодых специалистов Султан Оспанбек, ведущий инженер ЦЗЛ, член управляющего комитета совета молодых специалистов КМГ Гульмарал Махабил, экономист по материально-техническому снабжению Казиза Мусинова, машинист компрессорных установок Айдархан Зейнуллоу, оператор технологических установок Наурызбай Кукузов.

Конференция с приставкой «НЕ», в первую очередь, «разорвала шаблон» стандартных форумов, предоставив молодежному движению КМГ возможность в неформальной обстановке укрепить горизонтальные связи, обменяться знаниями и опытом между представителями молодежи корпоративного центра и дочерних компаний.

Спикерами и бизнес-тренерами выступили известные молодые казахстанцы, ставшие гордостью страны и примером для подражания. Выступления ровесников, добившихся значительных успехов в крупных международных корпорациях – Асхата Мурзабаева (работал в Twitter, США), Алибека Датбаева (Team Lead в компании Booking.com, Нидерланды) и многих других вызвали бурный интерес участников НЕконференции.

Вот как об этом говорит участник «НЕконференции» от ПНХЗ Айдархан Зейнуллоу: «На слет были приглашены топ-менеджеры КМГ, а также молодые успешные казахстанцы: программист и основатель проекта Niro.kz Асхат Мурзабаев, двадцатилетний заместитель генераль-



Участники «НЕконференции»

ного директора в АО «КазТрансГаз» Тайыр Жанузак, ведущий инженер департамента эксплуатации АО «КазТрансОйл», капитан команды КВН «Восток» и председатель совета по делам молодежи Данияр Смагулов, разработчик Booking Алибек Датбаев. Многие из них добились успеха не только в Казахстане, но и за его пределами. «Неконференцией» очень доволен, как с точки зрения ее содержания, так и организационной стороны. От всей души благодарю всю команду организаторов за прекрасно проведенное мероприятие, а докладчиков и участников - за интересно представленную информацию».

Казиза Мусинова впервые посетила слет молодежи КМГ и по приезду поделилась эмоциями о прошедшей НЕконференции:

«Я очень счастлива, что мне удалось присутствовать на этом мероприятии. Благодаря общению с интересными людьми в дружественной атмосфере я почерпнула много полезной информации и очень продуктивно провела время!»

На слете ребят также ждали вдохновляющая встреча с выдающимся казахстанским супермарафонцем Маратом Жыланбаевым, панельная сессия с топ-руководителями АО НК «КазМунайГаз», презентация единой системы коммуникаций Совета молодых специалистов КМГ, выступление директора департамента управления человеческими ресурсами Ботагоз Аширбековой о производственных отношениях как основе корпоративной культуры. Были предусмотрены и обучающие секции: курсы по Agill/SCRUM от Константина Куницы и Даурена Беспалинова, курсы по Lean (Кайдзен) от Аблая Айкеева, Change management от Максата Жансеитова и курсы SMM от Галины Аلكешевой.

Наши коллеги вернулись с НЕконференции весьма впечатленные и вдохновленные увиденным.

Екатерина Здор, Анна Гронская.
Фото предоставлено Махабил Гульмарал
и взято с сайта КМГ

■ Лучшие практики

Do you speak English?

Кто из заводчан сможет внятно ответить на это вопрос «Yes, I do», вы узнаете из этого материала.

ТОО «ПНХЗ» большое внимание уделяет наращиванию профессиональных компетенций своих сотрудников. Один из показателей такой кадровой политики – постоянное обучение персонала. Так, в 2019 году ПНХЗ направил на курсы английского языка 18 технических специалистов предприятия: Михаила Власова, Нурсултана Даирова, Олжаса Кайдагулова, Ризата Кабылдинова, Тимура Кулумбенова, Рената Саликова, Данияра Кушенова, Азата Сатыбалдина, Равиля Усманова, Дархана Жапарова, Флюру Яхину, Нурлана Сагитова, Максима Едигарева, Ануара Дендена, Марину Санникову, Глеба Шпилова, Галию Исенову, Куандыка Смаилова. Первая десятка продолжает углублять свои познания английского, остальные восемь овладевают базовым курсом.

Обучение инженеров завод финансирует из собственных средств. Обязанность сотрудников – регулярно посещать занятия, сдавать необходимые тесты и применять знания в работе. Благодаря широкой географии партнеров ПНХЗ такая практика персоналу предприятия представляется постоянно.

А для того чтобы учесть уровень изначального владения английским языком сотрудников ПНХЗ, Меж-

дународный Образовательный Центр «Новое поколение», который предоставляет услуги обучения, разработал две специальные дифференцированные учебно-методические программы для заводских слушателей – базовый курс и курс для продолжающих обучение. Первая программа для специалистов нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности охватывает 2 структурно-содержательных модуля: коммуникативный курс английского языка General English Language (Level A1/A2 - Elementary) и английский для специально-профессиональных це-



Группа базовых знаний



Группа продолжающих

лей English for Specific Purposes (базовый курс). Вторая – коммуникативный курс английского языка General English Language (Level A2 – Pre-Intermediate) и английский для специально-профессиональных целей English for Specific Purposes (продолжение курса).

Обе программы разработаны с упором на развитие коммуникативных навыков в соответствии с пожеланиями заводских слушателей курсов.

А мы можем только пожелать нашим коллегам терпения и упорства в овладении языком, о котором даже среди самих англоговорящих бытует шутка: «Написано Манчестер – читай как Ливерпуль».

Анна Гронская.
Фото предоставлено Ренатом Саликовым
и Мариной Санниковой