



ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



# Поддержали послание Елбасы

5 октября 2018 года Глава государства выступил со своим ежегодным Посланием народу Казахстана «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни». А 8 октября в Доме дружбы состоялось заседание актива Павлодарской области по разъяснению этого документа. От ПНХЗ поддержать Послание Елбасы прибыл заместитель генерального директора по корпоративным функциям Ермек Баймуханов.

На совещание собрались акимы городов и районов, депутаты маслихатов всех уровней, руководители государственных органов и крупных предприятий, представители малого и среднего бизнеса, вузов, учреждений медицины, этнокультурных объединений, религиозных конфессий, политических партий, ветеранских, профсоюзных, молодежных и неправительственных организаций.

Заседание открыл аким Павлодарской области Булат Бақауов. В своем докладе глава региона остановился на основных шести положениях Послания Президента страны: 1) о создании условий для роста доходов населения, 2) о повышении качества жизни, 3) о создании комфортной среды проживания, 4) о формировании госаппарата, ориентированного на потребности граждан, 5) об обеспечении эффективной внешней политики Казахстана, 6) о развитии сопричастности каждого казахстанца процессам преобразований в стране.

Вместе с тем Булат Жумабекович познакомил собравшихся с планом, согласно которому Послание будет реализовываться в Павлодарском регионе. Более подробно на каждом пункте представленной программы остановились заместители акима области. О том, как развивается инфраструктура и осуществляется жилищное строительство Павлодарского Прииртышья в свете Послания Президента, рассказал первый заместитель акима Павлодарской области Улан Жазылбек. Экономические аспекты Послания осветила заместитель акима области Алия Арынова, о развитии коммунальных служб и жилищно-коммунального хозяйства рассказал аким города Павлодара Ануар Кумпекеев. Заместитель генерального директора по корпоративным функциям ТОО «ПНХЗ» Ермек Баймуханов, который представил на собрании Павлодарский НХЗ, сообщил о мерах государственной поддержки промышленным предприятиям, отметив в своем выступлении результаты, которых достиг завод после завершения реализации проекта модернизации производства.

Анна Гронская, Марина Шилко.  
Фото Валерия Бугаева



Улан Жазылбек, первый заместитель акима области



Алия Арынова, заместитель акима области



Ануар Кумпекеев, аким города Павлодара



Ермек Баймуханов, заместитель генерального директора по корпоративным функциям, ПНХЗ



Булат Бақауов, аким Павлодарской области



# 365 дней без происшествий – на пути достижения 100% безопасности

На протяжении многих лет соблюдение норм охраны труда и окружающей среды рассматривалось лишь как требование законодательства, и нормативно-правовые требования определяли направления работы по управлению вопросами безопасности. Ключевыми элементами являлись дисциплина и контроль. При этом, отсутствие случаев травматизма на производстве считалось недостижимой целью или рассматривалось в лучшем случае, как мечта, к которой мы должны стремиться.

Со временем наша культура безопасности стала меняться по мере того, как стало улучшаться наше понимание сложности производственных процессов, важности и необходимости повышения персональной ответственности в вопросах охраны труда. Мы стали свидетелями дальнейшего развития в данном направлении, когда в результате более эффективного внутрикомандного взаимодействия мы стали воспринимать себя лидерами в области безопасности и охраны труда. Обеспечение безопасности стало не просто исполнением законодательных требований, но и нашим моральным долгом перед работниками, представителями подрядных организаций и обществом. Помимо этого, мы поняли, что внедрение лучших практик по обеспечению безопасности и охраны труда не несет никакого вреда, тогда как несоблюдение правил безопасности может привести к огромным потерям, как материальным, человеческим и репутационным.

Идеальный День с точки зрения безопасности – это такой день, когда все работники КМГ возвращаются домой к своим семьям целыми и невредимыми, день, когда не произошло аварий, и наша деятельность не причинила ущерба окружающей среде. В 2014 году мы впервые начали отсчет таких дней и отработали 90 дней без происшествий. В 2015 году показатель достиг 96 дней и к концу 2017 года улучшился на 30%, и достиг 125 дней. Статистика текущего года позволяет прогнозировать 200 дней без происшествий к концу года, но, несмотря на положительную динамику, нам все еще есть к чему стремиться. Мы должны понимать, что чем ближе мы будем приближаться к цели – 365 дней без происшествий, тем больше усилий мы должны будем прилагать для достижения каждого последующего дня.

По этой причине мы запускаем программу «100% безопасность». Если раньше полное отсутствие несчастных случаев и аварий было нашим видением, то теперь – это **ожидание результата**. Это значит, что мы предоставляем право нашим работникам и персоналу подрядчика и ожидаем от них, что они будут откровенно высказывать свое мнение, вмешиваться и обеспечивать соответствие требованиям, в случае, если ими будет замечено невыполнение, нарушение правил техники безопасности или отклонение от принципа «100% безопасность».

**КМГ серьезно относится к 100% соблюдению норм безопасности как к одной**



**из основных ценностей компании. Это не просто лозунг!**

В течение ближайших недель вы получите дополнительную информацию, включая видеоролик, объясняющий важность 100% соблюдения норм безопасности и охраны труда.

Я и все руководство КМГ привержены принципу «100% безопасность». Прошу обеспечить распространение и правильное понимание данного послания по всей группе компаний.

**Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз»»  
Сауат Мынбаев**

КАЗМУНАЙГАЗ-ИНФОРМ

## АНПЗ выпускает РТ



**На Атырауском НПЗ начали производить авиатопливо марки РТ.**

Первая партия авиатоплива марки РТ была произведена на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод». Таким образом, завершив производство авиатоплива марки ТС-1 до 25 сентября, с октября АНПЗ полностью перешел на выпуск новой продукции.

К настоящему времени РТ АНПЗ прошло паспортизацию и сертификацию с получением соответствующего ПИН-кода на товар. Соответственно, это авиатопливо смогут приобретать авиакомпании и заправлять им воздушный транспорт.

Производство нового вида авиатоплива для самолетов как гражданской, так и военной авиации началось в рамках расширения линейки светлых нефтепродуктов АНПЗ после завершения проекта модернизации. Таким образом, выпуск реактивного топлива вырастет с 21 тыс. тонн (до модернизации) до 230 тысяч тонн в год в 2019 году, то есть более чем в 10 раз.

**Служба по связям с общественностью ТОО «АНПЗ»**



## В своем деле – лучшие

На нашем предприятии глубоко укоренилась традиция размещать на заводской Доске почета фотографии работников, чей добросовестный труд и профессиональный подход к делу по праву заслуживают уважения и благодарности коллег и руководителей. Так, в 2018 году накануне профпраздника и юбилея ПНХЗ славная плеяда нефтепереработчиков пополнилась 12 новыми именами. Называться лучшими из лучших в своем деле удостоились чести:



**Сергей  
Григорьевич  
ИВАЩЕНКО,**

машинист технологических насосов 5-го разряда производства первичной переработки нефти



**Александр  
Владимирович  
КОСАРЕВ,**

оператор товарный 5-го разряда производства компаундирования и отгрузки нефтепродуктов



**Иван  
Викторович  
МАЙБОРОДА,**

машинист технологических насосов 5-го разряда производства глубокой переработки нефти



**Виталий  
Валерьевич  
МОШКОВ,**

оператор технологических установок 5-го разряда производства глубокой переработки нефти



**Медет  
Амангелдыович  
МУБАРАКОВ,**

оператор технологических установок 5-го разряда производства переработки тяжелых нефтяных остатков



**Алексей  
Игоревич  
МЕНШИКОВ,**

оператор товарный 5-го разряда производства компаундирования и отгрузки нефтепродуктов



**Тулкин  
Абляшевна  
ЕРЖИГИТОВА,**

лаборант химического анализа 5-го разряда центральной заводской лаборатории



**Артур  
Александрович  
ЛУНГУ,**

начальник установки производства переработки тяжелых нефтяных остатков



**Дмитрий  
Анатолевич  
МАКСИМЕНКО,**

начальник смены производства первичной переработки нефти



**Михаил  
Семёнович  
ЧАЙКИВСКИЙ,**

начальник смены производства серы и общезаводского хозяйства



**Алексей  
Валерьевич  
ШАБАЛИН,**

заместитель начальника производственного отдела



**Наталья  
Геннадиевна  
ПРИХОДЬКО,**  
главный бухгалтер

Отдел управления персоналом

## Праздник золотого возраста

1 октября во всем мире отметили Международный день пожилых людей. Встретили праздник и поздравили ветеранов производства и на Павлодарском нефтехимическом заводе.



Директор департамента управления персоналом и оплаты труда Алтын Имантаева, ветеран ПНХЗ Шавкат Шарыпов, председатель ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» Татьяна Васькина и председатель Совета ветеранов ПНХЗ Галина Кусова

Тех, кто уже вошел в золотой фонд предприятия, насчитывается 791 человек. И каждого из них заводчане и профсоюзная организация «Нефтепереработчик» не оставили без своего внимания в канун праздника. На ПНХЗ отмечать День пожилых людей начали еще задолго до официальной даты. С 25 по 28 сентября цеха принимали дорогих гостей – своих бывших коллег, ныне пенсионеров. Для них были организованы экскурсии по изменившемуся после модернизации заводу и, конечно же, встречи с коллективами производств, откуда они ушли на заслуженный отдых. Так, ПНХЗ посетили ветераны производства первичной переработки нефти, производства компаундирования и отгрузки нефтепродуктов, производства глубокой переработки нефти, производства переработки тяжелых нефтяных остатков и центральной лаборатории.

Кульминацией празднования стал яркий концерт с участием творческих коллективов Павлодарской областной филармонии, состоявшийся 27 сентября в Городском дворце культуры им. Естая. В этот же день чествовали трех пенсионеров завода Людмилу Смирнову, Шавката Шарыпова и Владимира Гавкуса. Их добросовестный труд отметили юбилейными медалями. По традиции с теплыми словами к виновникам торжества обратились директор департамента управления персоналом и оплаты труда Алтын Имантаева, председатель ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» Татьяна Васькина и председатель Совета ветеранов ПНХЗ Галина Кусова.

Приятным дополнением к празднику для ветеранов производства стали премиальные. Кроме того, тем, кто по состоянию здоровья не смог прийти на концерт, заводчане и профсоюзная организация вручили продуктовые наборы к чаю.

Марина Шилко



# «Үздік маман» – путь

С 24 по 26 сентября на базе ПНХЗ прошел конкурс «Үздік маман»-2018, где лучшие работники дочерних и зависимых организаций АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (ДЗО) состязались в мастерстве по 4 ведущим в отрасли специальностям.

Соревнование специалистов, проводящееся ежегодно, объединило сотрудников более десяти ДЗО: ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс», ТОО «Тениз Сервис», ТОО Caspi Bitum, ТОО «СП «КазГерМунай», ТОО «МНК «КазМунайТениз», ТОО «Азиатский газопровод» и ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».

Первичный отбор каждое предприятие проводило самостоятельно, финальный этап состязания – уже на уровне нацкомпании. Конкурс прошел в двух категориях: первая – работники в возрасте до 30 лет со стажем менее 3 лет, вторая – работники со стажем более 3 лет (без возрастных ограничений).

Операторы технологических установок, машинисты компрессорных установок, машинисты технологических насосов, лаборанты химанализа нефтеперерабатывающих предприятий – по этим ключевым для производства специальностям показали знания, умения и навыки конкурсанты «Үздік маман»-2018. В этом году количество участников составило 36 человек. Их профессиональные компетенции оценили 22 члена жюри.

Первый день конкурсной программы, кроме цере-

монии открытия и вводного инструктажа, включал в себя экскурсию по заводу, а также осмотр площадок проведения практических заданий. Но главное – это проведение теоретической части конкурса в форме тестирования. Проверка знаний на практике прошла на второй и третий дни профсоревнований.

По итогам конкурса больше всех призовых мест заняли производственники Павлодарского нефтехимического завода. Из 8 завоеванных в профессиональном состязании позиций у них пять первых мест, два вторых, одно третье. Высокие результаты и у ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс» – семь призовых мест, из них два первых, одно второе и четыре третьих. Шесть позиций заняли работники Атырауского нефтеперерабатывающего завода. У них четыре вторых мест и два третьих. У коллег из ТОО Caspi Bitum, ТОО «СП «КазГерМунай», ТОО «Казахойл Актобе» – по одному победителю. (Все результаты конкурса и имена победителей – в таблице).

Торжественное награждение призеров конкурса состоялось 27 сентября в Актау, где собрались лучшие работники предприятий группы компаний АО «КазМунайГаз».

Ежегодное проведение «Үздік маман» стало доброй традицией нацкомпании. Это укрепляет трудовой дух коллектива и стимулирует профессиональный рост работников: в конкурсе профессионального мастерства могут победить только лучшие из лучших.

Марина Шилко, Илья Приходченко.

Фото Станислава Манакова и Алтын Смагуловой



Регистрация участников конкурса



Жюри конкурса в номинации «Оператор технологических установок»



Работа членов жюри на площадке конкурса среди машинистов технологических насосов



Победители заводского этапа конкурса ТОО «ПНХЗ» «Үздік маман»



Лаборанты химического анализа на теоретическом этапе конкурса. Слева: Айман Бикбауова (ТОО «Казахойл Актобе», III место), справа-Татьяна Постникова (ТОО Caspi Bitum), на переднем плане – Гульден Едельбаева (ТОО «ПНХЗ», I место)



Слева направо: на теоретическом этапе конкурса Александр Заводченко (ТОО «ПНХЗ», I место), Кайролла Иманалиев (ТОО «АНПЗ», II место), Дархан Тураров (ТОО «АНПЗ», II место)



Жаркие дискуссии жюри на участке конкурса среди операторов технологических установок



# к профессионализму

## Победители конкурса «Үздік маман»-2018

Профессии	со стажем работы свыше 3-х лет			со стажем работы менее 3-х лет до 30 лет		
	I место	II место	III место	I место	II место	III место
Оператор технологических установок	ТОО Caspi Bitum Ардак Искаков	ТОО «ПНХЗ» Руслан Конырханов	ТОО «ПКОП» Нурлан Саухимбаев	ТОО «ПНХЗ» Роллан Оразалиев	ТОО «ПКОП» Нуржан Пирманов	ТОО «АНПЗ» Асылбек Касымбеков
Машинист технологических насосов	ТОО «ПНХЗ» Александр Заводченко	ТОО «АНПЗ» Кайролла Иманалиев	ТОО «ПКОП» Максат Рустемов	ТОО «ПНХЗ» Аскар Нургалиев	ТОО «АНПЗ» Дархан Тураров	ТОО «ПКОП» Айтжан Зият
Машинист компрессорных установок	ТОО «ПКОП» Дмитрий Калантиди	ТОО «КазГерМұнай» Бахберген Майдабеков	ТОО «ПНХЗ» Айбек Абильдинов	ТОО «ПКОП» Нурбол Серикбаев	ТОО «ПНХЗ» Глеб Касьянов	ТОО «АНПЗ» Герман Федоров
Лаборант химического анализа	ТОО «ПНХЗ» Гульден Едельбаева	ТОО «АНПЗ» Азиза Галим	ТОО «Казахойл Ақтобе» Айман Бикбауова	ТОО «ПНХЗ» Наталья Сальникова	ТОО «АНПЗ» Индира Идеятова	ТОО «ПКОП» Сарвиноз Ныгматжан



Роллан Оразалиев, оператор технологических установок, ТОО «ПНХЗ», I место



Гульден Едельбаева, ПНХЗ, I место



Асылбек Касымбеков, оператор технологических установок, ТОО «АНПЗ», III место



Наталья Сальникова, лаборант химического анализа, ТОО «ПНХЗ», I место



Нуржан Пирманов, оператор технологических установок, ТОО «ПКОП», II место



Бахберген Майдабеков, ТОО «КазГерМұнай», машинист компрессорных установок, II место



Насырбек Кинжеев ТОО «КазакТуркМұнай»



Индира Идеятова, лаборант химического анализа, ТОО «АНПЗ», II место



Жюри оценивает Глеба Касьянова, машиниста компрессорных установок, ТОО «ПНХЗ»



О НАС ПИШУТ

# Эра топливного профицита

## Нефтепереработчики обещают, что казахстанцы забудут о дефиците топлива

**В самом популярном виде топлива – бензине – потребность внутреннего рынка составляет 4,1 млн т., однако уже сейчас Казахстан производит 5 млн т. Итак, на нефтяном рынке страны начинается новая эра – профицитного существования.**

Топ-менеджеры АО «НК «КазМунайГаз»» считают появление профицита главным итогом модернизации трех нефтеперерабатывающих заводов страны. Такая оценка прозвучала в кулуарах международной конференции «Нефтеперерабатывающая отрасль Казахстана. Итоги модернизации».

Форум прошел на Павлодарском нефтехимическом заводе, который первым завершил реконструкцию.

Генеральный директор ТОО «ПНХЗ» **Оспанбек Алсеитов** в своем выступлении подчеркнул, что цели модернизации достигнуты: «В ходе реализации проекта использованы современные передовые технологии нефтепереработки от ведущих мировых компаний, лицензиаров, обеспечен выпуск моторных топлив экологического класса К-4, увеличено производство высокооктановых бензинов, налажено производство авиатоплива марки РТ, ведутся работы по получению авиатоплива марки Jet A-1 и зимнего дизельного топлива.

По результатам модернизации перешли на трехгодичный ремонт. В этом году впервые произведен текущий ремонт за 15 дней. В настоящее время все заводские установки находятся в нормальном технологическом режиме». Напомним, модернизация Павлодарского нефтехимического завода, которая шла с 2011 по 2017 год, обошлась в \$895,5 млн. Проектная мощность предприятия – 6 млн т. по переработке нефти, глубина переработки – 80%. Техническому обновлению подверглись все подразделения предприятия. Построены новые комплексы производства серы, изомеризации и сплиттера нефти, 12 новых объектов общезаводского хозяйства, обеспечено производство моторных топлив не ниже К-4.

На вопрос «Къ», что дала модернизация всех трех нефтеперерабатывающих заводов Казахстана, директор департамента нефтепереработки АО «НК «КазМунайГаз»» **Мурат Досмуратов** пояснил: «Модернизация еще не завершена, сейчас идут пусконаладочные работы на Шымкентском и Атырауском НПЗ. Но, в принципе, мы уже получаем результаты от нее – те показатели, которые планировали, особенно по бензинам. Сейчас выпускаем в сутки уже около 15 тыс. т. бензинов и 14,5 тыс. т. дизеля, и этого достаточно для потребления Казахстана, а бензиновый пул уже в избытке, что несколько снизило стоимость – до 150-155 тенге за литр. При этом потребность внутреннего рынка во всех светлых нефтепродуктах – дизель, керосин и автобензин – 9,5 млн т. в год».

По поводу строительства четвертого НПЗ директор департамента нефтепереработки сообщил, что необходимость в нем появится не раньше 2030 года. По заказу КМГ консалтинговая компания BCG (Boston Consulting Group) подготовила расчеты, учитывая потребность, грядущую газификацию, рост ВВП.

«Строят НПЗ обычно в месте потребления, в регионе, наиболее развивающемся, где население растет, потому как транспортировка нефти дешевле, чем нефтепродуктов. По-видимому, это будет южный регион в районе Центрального Казахстана, это Балхаш, Жезказган, Караганда», – сказал Мурат Досмуратов.

Он не дал однозначного ответа на вопрос о переходе заводов на переработку казахстанской нефти с Кашагана. По его мнению, стоит сначала понаблюдать за налоговой реформой в России, которая коснется нефтедобычи: «Посмотрим, будет нам выгодно брать

в России нефть или нет. Если будет выгодно, то возьмем. Это маркетинг: если выгодно брать в Западном Казахстане, будем брать там. Обе трубы есть. Если вдруг российская нефть будет дешевле казахстанской, то казахстанскую будем продавать и прибыль получать, а в России дешевую покупать».



**Мурат Досмуратов, директор департамента нефтепереработки АО «НК «КазМунайГаз»»**

Директор департамента нефтепереработки АО «КМГ» считает, что нынешнее потребление в 9,5 млн т. светлых нефтепродуктов будет расти, но ненамного, поскольку параллельно идет реализация проектов по газификации Центрального Казахстана.

«Если газ появится на севере, газифицироваться будет общественный транспорт и другие виды транспорта. И еще переход на электромобили, хотя на них прогноз небольшой. В общем, рост будет, а если потребление вырастет до 10,5 млн т. тогда небольшой дефицит возможен. Авиакеросином полностью себя обеспечим.

Модернизация не завершена, но в этом году произведем 400 тыс. т. на следующий год – 600 тыс. т. В последующие годы Шымкент будет увеличивать установку гидроочистки авиакеросина, и мы доведем его производство до 900 тыс. т. в год», – уточнил г-н Досмуратов.

Вырастет, по его мнению, и экспортный потенциал. В частности, предполагается, что после завершения модернизации всех трех предприятий объем поставок за рубеж бензина может составить 1,5 млн т. дизеля – 300-400 тыс. т.

«Просто нефтепродукты недооценены, прибыль там выше. Нефть продавать выгодно – деньги сразу получаешь. А чем больше передела, тем сложнее продавать и дороже. Ситуация по ценам зависит от мирового рынка, на сегодня она стабильна», – говорит директор департамента нефтепереработки НК «КМГ».

Управляющий директор по переработке нефти АО «НК «КазМунайГаз»» **Шухрат Данбай** считает главным итогом модернизации нефтеперерабатывающей отрасли Казахстана то, что обеспечен долгожданный профицит нефтепродуктов. «Страна будет полностью обеспечена нефтепродуктами собственного производства, и даже появятся объемы, которые необходимо будет экспортировать. В соответствии с двухсторонним соглашением с Киргизией (в целом направление экспорта – Центральная Азия. – «Къ») в октябре планируем уже отправить первую партию бензина в 50 тыс. т. Это что касается баланса нефтепродуктов, – сказал Шухрат Данбай. – Павлодарский завод возобно-

вил выпуск авиационного топлива марки РТ, высшего качества. Сейчас все авиакомпании с удовольствием начали приобретать эту продукцию, и это повлияло на цены на внутреннем рынке. На оптовом рынке цены снизились почти на 30%. Вот что значит конкуренция! И самое главное – наступает новая эпоха в области нефтепереработки: мы выходим на новые рынки профицитного существования, где будем конкурировать с другими, завоевывать новые рынки. И это уже новая философия».

Шухрат Данбай уверяет: казахстанцы забудут про скачки цен, лихорадку по поводу дефицита ГСМ: «Скандалы уйдут в историю, ставьте отсчет с 2018 года. А мы будем производить топливо в соответствии с балансом внутреннего рынка».

Собеседник «Къ» привел цифры: «Если сейчас мы потребляем 4,1–4,2 млн т. бензина, то уже будем производить порядка 5 млн т. Если дизеля мы потребуем 4,5–4,6 млн т. то также три завода при сбалансированной работе, при полном обеспечении объема нефти будут производить 5,1–5,2 млн т. Авиакеросин будем выпускать в пределах 850–900 тыс. т. Мазут уменьшается почти на миллион тонн, все будет перерабатываться в продукты класса К-4. А к выпуску К-5 уже готов Атырау».



**Шухрат Данбай, управляющий директор по переработке нефти АО «НК «КазМунайГаз»»**

Кроме того, Шухрат Данбай сообщил, что есть большая программа по переходу от выпуска авиатоплива РТ и ТС к производству суперсовременного топлива Jet A. «Все авиакомпании мира будут приезжать в Казахстан. Грузовые, пассажирские перевозки, естественно, увеличатся. И это будет в 2020 году. АИ-92, АИ-95 у нас сейчас производится больше потребности. И рыночные механизмы заработали: предложение превышает спрос, и вы видите цену на заправках – 150-155 тенге. Это самые дешевые цены в мире!» – подчеркнул г-н Данбай.

К положительным результатам модернизации управляющий директор по переработке нефти АО «НК «КМГ»» отнес и цифровизацию на всех трех заводах. В частности, предприятия внедряют так называемый умный завод с помощью продукта компании Honeywell, имея в виду трехлетний пробег без капремонта. Впрочем, цифровизация и автоматизация не привели к сокращению штата, потому как были построены новые установки – по изомеризации и производству серы, где открыто 160 рабочих мест. Разве что персонал ПНХЗ сокращается за счет аутсорсинга вспомогательных подразделений, сейчас здесь трудится всего 1642 человека против 4063 в 2009 году.



ЮБИЛЕЙ ПНХЗ В ЛИЦАХ

# У нас не бывает неважных дел

Но все сотрудники этих цехов работают на территории завода в составе компаний-партнеров ПНХЗ. Между тем, многие компании, участвовавшие в модернизации, намереваются продолжить сотрудничество. Менеджер по продажам и техническому сервису компании GRACE DAVISON **Алексей Попов** говорит: «Павлодарский нефтехимический завод эксплуатируется 40 лет, из них 35 лет наша компания сотрудничает с заводом. Мы производим для ПНХЗ катализаторы каталитического крекинга со дня первого пуска установки. Если до модернизации выпускали К-2, то сейчас – К-4, и это огромный прорыв. Вместе с этим они имеют потенциал к выпуску продукции К-5. Мы крекируем тяжелое сырье и получаем бензин, сжиженные углеводородные газы с высокой глубиной переработки».



**Алексей Попов, менеджер по продажам и техническому сервису компании Grace Davison**

Уверен в качестве и востребованности своей продукции и директор по продажам катализаторов и технологий компании Haldor Topsoe (Дания) **Александр Антонов**. «Мы участвовали в реконструкции комплекса моторных топлив, где применялись наши технологии, катализаторы, после чего стало возможным производить гидроочищенное дизельное топливо, бензин и авиакеросин, – уточнил Александр Антонов.



**Александр Антонов, директор по продажам катализаторов и технологий компании Haldor Topsoe, Дания**

– Мы видим, что рынок нефтепереработки в Казахстане движется вперед. То есть развитие и модернизация действующих установок позволяют увеличить производство топлив. Ужесточение экологических требований к топливам, выход на стандарт «Евро-5», на национальный стандарт говорит о том, что есть все предпосылки к тому, чтобы углублять нефтепереработку. Цель нашего визита – развитие отношений, их перспективы».

Алтынгуль Сагитова.

Газета «Курсивъ-Север» №2 (02) от 6 сентября 2018г.

**- Главное в работе, чтобы мои подчиненные вечером пришли домой здоровые и в хорошем настроении. Ведь то, что делаешь каждый день, должно приносить удовлетворение, – уверен Максим Данилович.**

Как признается Максим Витальевич, профессия, связанная с нефтехимией, конечно, не была детской мечтой. Но когда пришло время делать серьезный, осознанный выбор своего пути, становиться взрослым, он склонился к тому, что стабильность в жизни – это главное. Время показало, что он не ошибся, и по сей день его решение оправдывает ожидания. К слову, по примеру отца поступил и его сын Виталий, когда пришло его время взрослых поступков. Перед глазами был правильный выбор отца, так что агитировать за трудоустройство на заводе было не надо.

На ПНХЗ Максим Витальевич пришел не сразу, но вот уже 21 год он связан с ним. Как когда-то начал он работать на установке ЛК-6У по первичной переработке сернистой нефти, так и не изменял ей. Только совершенствовал мастерство. У каждого заводчанина в его трудовой биографии есть свои какие-то значимые события, которые, возможно, в масштабах предприятия и покажутся рядовыми. Так вот, для Максима Даниловича самым серьезным испытанием является ежегодный ремонт.

– Несмотря на то, что это ежегодное мероприятие, запуск установки после капитального ремонта – это реальное воплощение проделанной работы тобой и твоей бригады. В нефтепереработке существенна каждая деталь, у нас не бывает мелких событий или неважных дел, а ремонт демонстрирует нашу сплоченность и качество работы.

По труду и награда. Дважды Максим Витальевич был удостоен чести увидеть свое имя на Доске почета. Кроме того он награжден юбилейной медалью «35 лет заводу».



**Максим Витальевич ДАНИЛОВИЧ, оператор технологической установки по первичной переработке сернистой нефти (С-100) производства №1 первичной переработки нефти**

Татьяна Потанина.  
Фото Евгения Кузнецова

## НАЗНАЧЕНИЯ

### О кадровых изменениях в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

В соответствии с утверждением Правлением ТОО «ПНХЗ» организационной структуры и штатного расписания было изменено наименование должности:



**Кужекбаева Дюсенбека Ануарбековича** с заместителя генерального директора по производству-главного инженера на заместителя генерального директора по производству.

В соответствии с действующей организационной структурой ТОО «ПНХЗ» на предприятии произведены следующие кадровые назначения:



**Баймуханова Ермека Байуржановича**, исполняющего обязанности заместителя генерального директора по корпоративным функциям на должность заместителя генерального директора по корпоративным функциям;



**Московченко Владимира Владимировича**, ведущего инженера-энергетика, на должность начальника отдела реконструкции производственных активов;



**Родионова Владимира Леонидовича**, главного специалиста по механической целостности статического оборудования, на должность начальника отдела контроля и механической целостности оборудования департамента по обеспечению надежности и механической целостности производственных активов.

Отдел управления персоналом



# Поощрили путевками

Работников Павлодарского нефтехимического завода, показавших отличные результаты по безопасности и охране труда, поощрили путевками в Баянаул.

С января 2018 года на ПНХЗ в структурных подразделениях завода ежемесячно выявляют сотрудников, имеющих лучшие показатели по безопасности и охране труда. Их образцовую работу отмечают памятными сувенирами – имиджевой продукцией с логотипом программы «Аман».

В июле этого года на заводе освоили новый опыт мотивирования работников завода соблюдать все требования БиОТ и активно участвовать в системе «Аман». В преддверии летнего отдыха генеральный директор Павлодарского нефтехимического завода Оспанбек Алсеитов предложил премировать лучших по безопасности и охране труда путевками в Баянаул на базу отдыха «Султан». Профсоюзный комитет поддержал инициативу генерального директора и предложил награждать отличившихся путевкой не только от завода, но и от профкома. Так с 15 по 20 июля каждому из 16 отличившихся работников завода вручили на семью две бесплатные путевки от генерального директора завода и одну – от профсоюза в излюбленное павлодарцами место летнего отдыха.

Примером в соблюдении правил техники безопасности и охраны труда и счаст-

ливыми обладателями турпутевок стали: операторы технологических установок производства №1 первичной переработки нефти (ПППН) **Дмитрий Шенфельд**, **Олжас Сейтмуханбетов** и **Андрей Пасичник**, машинист технологических насосов производства №1 ППН **Жандос Шабданбек**, оператор технологических установок изомеризации и сплиттера нефти производства №1 ППН **Леонид Ковальчук**, оператор товарный производства №2 компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ПКОН) **Эльдар Ахмадиев**, сливщик-разливщик производства №2 КОН **Александр Жежеря**, операторы технологических установок производства №3 глубокой переработки нефти **Денис Пермяков**, **Нурлан Тумарбаев**, **Жумабай Садвокасов**, оператор товарный производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков **Владимир Рауш**, оператор технологических установок УПБ **Андрей Копотилов**, оператор технологических установок КПС производства №5 серы и общезаводского хозяйства **Виктор Игнатъев**, лаборанты химического анализа ОТК-ЦЗЛ **Ольга Куршакова**, **Ирина Кучерявых** и **Карлыгаш Самсенова**.

Подарки от предприятия вручили председатель ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» Татьяна Васькина и начальник отдела охраны труда Бахыт Аликулов в присутствии руководителей структурных подразделений и коллег по работе.

Марина Шилко



Путевку вручают Олжасу Сейтмуханбетову, оператору технологических установок производства №1 первичной переработки нефти, (третий слева)



Обладатель турпутевки Эльдар Ахмадиев, оператор товарный производства №2 компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (посередине)



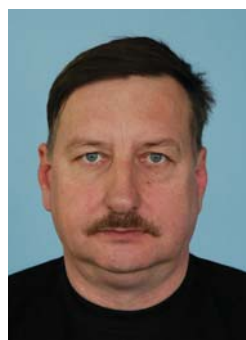
Лучшие показатели по ОТ и ТБ у лаборанта химического анализа ОТК-ЦЗЛ Ирины Кучерявых (посередине)

## ИСКРЯЩИЙСЯ СЛЕД

В сентябре-октябре мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:

### Сергея Евгеньевича ГОЛОВИНА,

ведущего инженера-механика отдела технического обслуживания и ремонта оборудования департамента по управлению техническим обслуживанием и ремонтом оборудования производственных активов. Стаж работы на заводе – 21 год 8 месяцев;



### Каримжана Шаяхметовича ЖАКЕНОВА,

оператора технологических установок 5-го разряда установки абсорбции и газофракционирования сернистого сырья (С-300 КТ-1) производства №3 глубокой переработки нефти. Стаж работы на заводе – 22 года 10 месяцев;



### Надежду Алексеевну КОРНИЕНКО,

оператора технологических установок 5-го разряда установки проковки кокса производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков. Стаж работы на заводе – 39 лет 11 месяцев.



### Василия Павловича ГЕРАСИМЕНКО,

оператора технологических установок 5-го разряда установки абсорбции и газофракционирования сернистого сырья (С-300 КТ-1) производства №3 глубокой переработки нефти. Стаж работы на заводе – 39 лет 5 месяцев;



### Ибрая Бариевича АЛИБАЕВА,

сливщика-разливщика 3-го разряда участка по затариванию и отгрузке н/битума и серы производства №4 переработки тяжелых нефтяных остатков. Стаж работы на заводе – 21 год 11 месяцев;



*Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за труд!*

Отдел управления персоналом