

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

# НЕФТЕ ПЕРЕРАБОТЧИК

3 марта  
2018 ГОДА  
СУББОТА

№1-2 (978-979)

ОСНОВАНА В 1987 ГОДУ

WWW.PNHZ.KZ

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ:



## ҚазМұнайГаздағы қауіпсіздік: Біз алға қадам басамыз

Біздің өндіріс саламыз мезгіл-мезгіл тәжірибемізді, технологиямызды немесе философиямызды бизнесті дұрыс жүргізіп отырмыз ба, жоқ па, сол тұрғысынан қайта қарауға мәжбүрлейтін апатты оқиғаларға кезігіп отырады. Бұған Теңіз кен орнындағы апатты жағдай, 1988 жылы Солтүстік теңізде Piper Alpha мұнай платформасында болған апатты жағдай және 2010 жылы Мексика шығанағындағы Mascondo ұңғымасын игеріп жатқан платформадағы жарылыс мысал бола алады. Осы оқиғалар ЕҚОҚҚ саласын, компаниялардың қауіпсіздікке деген көзқарасын және құзыреттерді, сенімділікті арттыру жүйелерін және төтенше жағдайлар болғанда жоспарлауды басқару стилін толық өзгертіп, қайта қарауға алып келді.

«ҚазМұнайГаз» компаниясында біз регламентпен шектеліп қалмай, қызметімізді тәуекелдерді басқаруға, мүмкіндіктерімізге, технологияларымызға және қауіпсіздік бағдарламаларымызға келгенде бизнесті жүргізу мәдениетін түбегейлі өзгертеміз. Біз стандарттарға сәйкес келетін бизнес-модельден барлық компанияда келісілген стандарттарды, процестерді және рәсімдерді талап ететін және осындай өзгерістердің негізі болып табылатын алдын алу моделіне өтудеміз. ЕҚОҚҚ басқарудың жалпы жүйесінің нәтижесінде біз жұмыс істейтін барлық салаларда бізге қағидалар мен нормалардың шегінен шығуға көмектесетін **біз алға қадам басамыз** қағидатымен бақыланатын қызметтің негізі қаланатын болады.

Бірнеше жылдың ашық деректерін жинағаннан кейін операцияларымыздың қауіпсіздік көрсеткіштеріне әсер ететін маңызды факторларын анық ұғындық. Ішкі регламентке, оқуға және құзыреттерге байланысты проблемалар – қызметіміздің сенімділігіне әсер ететін түйінді факторлар болып табылады. Жаңа деректерге ие бола отырып, жаңғырту процесінде адами факторларды қамтитын сенімділікті қамтамасыз етудің нысаналы бағдарламасын жасап жатырмыз.

Тәуекелді азайтуға арналған технологиялар маңыздылығына қарамастан, ешқандай технологиялық инновация ойланбай шешім қабылдау проблемасын шеше алмайды. **Айқындаушы фактор адамдар екенін мойындаймыз.** Сондықтан сенімділікті басқару бағдарламалары жұмыскерді дамытудың ажырамас бөлігі және басшылардың келесі буынын олар басқаруы мүмкін ортаның талаптарына дайындау үшін неғұрлым қатаң бағдарламаларды әзірлеумен айналысудамыз. Piper Alpha оқиғасынан кейін 30 жылдан астам уақыттан кейін қауіпсіздік бағдарламасы оқиғалар коэффициенті туралы ұғым пайда болып, әлдеқайда жақсарды және бұл жалпы өте төмен деңгейде. Бағалауды және тәуекелдерді азайтуды біздің жұмысымыздың ажырамас бөлігі ететін жұмыс мәдениетіндегі өзгерістерге деген қызығушылық - бұл нақты прогреске қол жеткізуге болатын жол екеніне сенімдімін.



Біздің жаңа техникалық стандартымызда өндірістегі қауіпсіздіктің ғана болуы жеткілікті емес. Жоғары буын басшылары сатып алудан кәсіпшілік операцияларға дейін ұйымдастырудың барлық деңгейлерінде шешімдер қабылдау үшін негізгі болып табылатын қауіпсіздікті және тәуекелдерді басқару процестерін ұғыну және қабылдау және әрбір жұмыскердің бірдеңенің салдардан қорықпай дұрыс әрекет етуі құқығын мойындау үшін жауапкершілік көтереді.

Біздің саламыз – бұл күрделі, сан түрлі және бәсекелестік бизнес, мұнда үлкеннен бастап кіші компанияға дейін неғұрлым жоғары стандарттарға сәйкес келуі тиіс. Бірақ біз жалғыз өзіміз өзгерістерге ықпал ете алмаймыз, сондықтан осындай өзгерістерді үкіметтік деңгейде басқару үшін өнеркәсіп институттарымен және қауымдастықтармен ынтымақтасу қажет. Өзара іс қимыл жасауға дайын және шабыттанған персонал **біздің алға жасайтын қадамымызда** жетістікке қол жеткізу үшін озық практикаларды, технологияларды және бағдарламаларды қамтамасыз ете алады.

Сауат Мыңбаев  
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасы

## Безопасность в КазМунайГазе: Наш путь вперед

Время от времени наша отрасль производства сталкивается с катастрофическим событием, которое заставляет нас пересмотреть подход и технологии на предмет того, правильно ли мы ведем бизнес. Примерами являются авария на месторождении Тенгиз, катастрофа на нефтяной платформе Piper Alpha в Северном море в 1988 году и взрыв на платформе, проводившей разработку скважины Mascondo в Мексиканском заливе в 2010 году. Эти происшествия привели к пересмотру подхода деятельности в области охраны труда и окружающей среды (ОТОС), полностью изменив отношение компаний к вопросам безопасности и стилю управления компетенциями персонала, системами повышения надежности производства и планированием на случай чрезвычайных ситуаций – всё ради достижения безаварийного производства.

В КазМунайГазе мы не ограничиваемся регламентами и процедурами, а кардинально меняем культуру ведения бизнеса, когда дело касается управления рисками в нашей деятельности, наших возможностей, наших технологий и наших программ безопасности. Мы переходим от бизнес-модели, соответствующей стандартам, к модели проактивной, которая требует общих стандартов, процессов и процедур во всей компании и является фундаментом таких изменений – **нашим шагом вперед.**

После нескольких лет сбора данных мы получили понимание основных факторов, влияющих на показатели безопасности нашей деятельности. Проблемы с внутренними процедурами, обучением и компетенцией работников – ключевые факторы, которые оказывают влияние на надежность нашего производства. Вооружившись новыми данными, сейчас мы создаем целевые программы для обеспечения надежности, которые в процессе модернизации будут охватывать человеческие факторы.

Несмотря на важность технологий, предназначенных для снижения риска, никакая технологическая инновация не сможет решить проблему необдуманных решений. **Мы признаём, что определяющим фактором являются люди.** Поэтому обеспечение компетентности работников становится неотъемлемой частью развития работников и мы занимаемся разработкой более строгих программ, чтобы подготовить следующее поколение руководителей к условиям среды, в которой они предположительно будут управлять. Более 30 лет спустя после происшествия на Тенгизе системы безопасности и охраны труда улучшились до степени, когда есть понимание природы происшествий и количество происшествий находится на приемлемо низком уровне. Однако мы не будем удовлетворены, пока количество инцидентов не опустится до нуля.

Руководители высшего звена несут ответственность за то, чтобы на всех уровнях организации от закупок до производственной деятельности было понимание процессов управления рисками и безопасностью как основными для принятия решений, и, что более важно, руководители также несут ответственность за право каждого работника поступать правильно и безопасно без боязни последствий.

Наша индустрия – это сложный, разнообразный и конкурентный бизнес, где каждая компания от большой до малой должна соответствовать более высоким стандартам. Готовая к взаимодействию отрасль и вовлеченный персонал смогут обеспечить развитие передовых практик, технологий и программ обучения для достижения прогресса **на нашем пути вперед к безаварийному производству.**

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»  
Сауат Мынбаев



ТАҒАЙЫНДАУЛАР

## ПМХЗ-да жаңа бас инженер

Дүйсенбек Күжекбаев Павлодар мұнайхимия зауытының бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары – бас инженері болып тағайындалды.



Дүйсенбек Ануарбекұлы Күжекбаев 1962 жылы туған. Қазақ химия-технологиялық институтын (1989 ж.) Отын және көміртекті материалдардың химиялық технологиясы инженер-химик-технолог мамандығы бойынша бітірді.

1982-1989 жылдары – Қазақ химия-технологиялық институты (Шымкент қ.). 1989 жылы Қазақ химия-технологиялық институтын бітірді, ол отын және көміртекті материалдардың химиялық технологиясы мамандығы бойынша инженер-химик-технолог. Университетті бітіргеннен кейін ол «ЛУКОЙЛ-Волгоград-мұнайгазпереработка» АҚ-да каталикалық риформинг гидротазарту қондырғысының мен арнайы керосин цехының бастығы болып жұмыс істей бастады.

1993-2007 жылдары – қондырғы бастығы, №3 отын-кок өндірісінің каталикалық риформинг цехы бастығы, отын өндірісінің бастығының орынбасары. 2007 жылдың желтоқсанында Жапонияның «ТоуоEngineeringCorporation» (Чибо қ.) компаниясының оқыту семинарында «Мұнайгаз саласының жобаларын басқару» сертификатын алды.

2007-2009 жылдары аралығында Дүйсенбек Күжекбаев. «КазМұнайГаз» ҰК АҚ-да мұнай химиясы департаменті бас

менеджері, мұнай химиясы департаментінің 1-ші санатты бас менеджері.

2009-2011 жылдары – Павлодар мұнайхимия зауытының техникалық директорының орынбасары – өндірістік қызметтің бастығы, жаңғырту және дамыту жөніндегі техникалық директорының орынбасары.

2011 жылдан 2012 жылға дейін – «КазМұнайГаз-өңдеу және маркетинг» АҚ Өңдеу және маркетинг департаментінің директоры.

2012-2014 жылдары – Павлодар мұнайхимия зауыты бас директорының жаңғырту және дамыту жөніндегі бірінші орынбасары.

2014-2015 жылдары – Қазақстан Республикасындағы «Rominserv SRL» филиалы директорының орынбасары.

2015-2017 жылдары – «Rominserv SRL» бас директорының орынбасары.

2018 жылғы 8 қаңтардан Дүйсенбек Күжекбаев – «Павлодар мұнайхимия зауыты» ЖШС Бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары – бас инженері.

Ресей Федерациясының Энергетика министрлігінің алғысы (2003 ж.), «KAZENERGY» медалі (2012 ж.), «Зауыттың 35 жылдығы» мерейтойлық медалі (Павлодар қ., 2013 ж.) және (2012 ж.) Павлодар облысының 75 жылдығына орай наградалары бар.

**Персоналды басқару, еңбекақы төлеу және біріктірілген жүйелер бөлімі**

НАЗНАЧЕНИЯ

## На ПНХЗ – новый главный инженер

Заместителем генерального директора по производству – главным инженером Павлодарского нефтехимического завода назначили Дюсенбека Кужекбаева.

Кужекбаев Дюсенбек Ануарбекович родился в 1962 году. Окончил Казахский химико-технологический институт (1989 г.) по специальности «Химическая технология топлива и углеродных материалов», инженер-химик-технолог. С 1982 по 1989 год – учёба в Казахском химико-технологическом институте (г. Шымкент). После окончания вуза начал работать в АО «ЛУКОЙЛ-Волгоград-нефтепереработка» начальником установки гидроочистки и спецкеросина цеха каталикального риформинга.

В 1993-2007 годах – начальник установки, начальник цеха каталикального риформинга № 3 топливно-коксового производства, заместитель начальника топливного производства. В декабре 2007 года после обучения на семинаре-тренинге японской компании «Тоуо Engineering Corporation» (г. Чибо) получил сертификат «Управление проектами нефтегазовой промышленности».

С 2007 по 2009 год Дюсенбек Кужекбаев работает в АО НК «КазМұнайГаз» главным менеджером департамента нефтехимии, менеджером 1-й категории департамента нефтехимии.

В 2009-2011 годах – заместитель технического директора – начальник производственной службы, заместитель технического директора по модернизации и развитию Павлодарского нефтехимического завода.

С 2011 по 2012 год – директор департамента нефтепереработки АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг».

В 2012-2014 годы – первый заместитель генерального директора по модернизации и развитию Павлодарского нефтехимического завода.

В 2014-2015 годы – заместитель директора филиала «Rominserv SRL» в Республике Казахстан.

В 2015-2017 годы – заместитель генерального директора «Rominserv SRL».

С 8 января 2018 года Дюсенбек Кужекбаев – заместитель генерального директора по производству – главный инженер ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».

Имеет награды: Благодарность Министерства энергетики РФ (2003 г.), медаль «KAZENERGY» (2012 г.), юбилейные медали «35 лет заводу» (ПНХЗ, 2013 г.) и в честь 75-летия Павлодарской области (2012 г.).

**Отдел управления персоналом, оплаты труда и интегрированных систем**

НАЗНАЧЕНИЯ

## О кадровых изменениях в ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

В соответствии с действующей организационной структурой ТОО «ПНХЗ» в феврале 2018 года на предприятии произведены следующие кадровые назначения:

**с 9 февраля:**

- начальник установки каталикального крекинга и ректификации сернистого сырья (С-200 КТ-1) комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) **Потапенко Вячеслав Владимирович** назначен на должность заместителя начальника комплекса/цеха глубокой переработки нефти (КГПН) по эксплуатации;



**с 12 февраля:**

- начальник установки по первичной переработке сернистой нефти комплекса первичной переработки нефти (КППН) **Ренат Кумарханович Саликов** назначен на должность заместителя начальника комплекса/цеха КППН по эксплуатации;



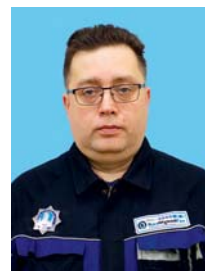
- заместитель начальника комплекса/цеха глубокой переработки нефти (КГПН) по технологии **Джакудаев Халиллулла Сулейменович** назначен на должность заместителя начальника комплекса/цеха компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН) по общим вопросам;



- заместитель начальника комплекса/цеха первичной переработки нефти (КППН) по эксплуатации **Мухамедиев Асхат Оразбаевич** назначен на должность заместителя начальника комплекса/цеха глубокой переработки нефти (КГПН) по технологии;



- заместитель начальника комплекса/цеха компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОН) по общим вопросам **Халатов Сергей Михайлович** назначен на должность начальника производственного отдела;



- начальник производственного отдела **Едигарев Максим Сергеевич** назначен на должность начальника комплекса/цеха производства светлых нефтепродуктов (КПСН);



- ведущий инженер технического отдела **Санникова Марина Альбиновна** по результатам конкурсного отбора назначена на должность начальника технического отдела.



**Отдел управления персоналом, оплаты труда и интегрированных систем**



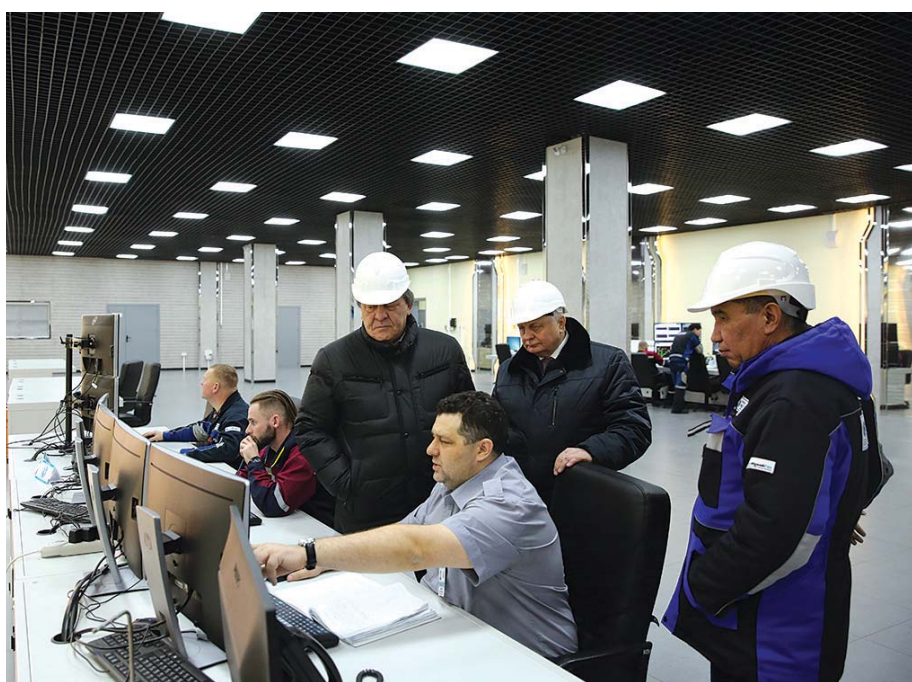
## Визит депутата Сената

11 января 2018 года ПНХЗ посетил депутат Сената Парламента РК от Павлодарской области Манап Кубенов.

В поездке депутата сопровождал секретарь областного маслихата Владимир Берковский, а со стороны ПНХЗ – заместитель генерального директора по производству – главный инженер Дюсенбек Кужекбаев. Экскурсия по заводу включала знакомство с производственными комплексами: первичной переработки нефти (ЛК-6У), глубокой переработки нефти (КТ-1), установкой изомеризации и сплиттера нефти, центральным пунктом управления (ЦПУ).

Парламентарий получил ответы на вопросы о завершившейся модернизации предприятия, результатом которой стал выпуск на ПНХЗ моторных топлив, соответствующих классу К4, географии экспорта нефтепродуктов, выпускаемых на ПНХЗ, заслушал доклад начальника комплекса производства серы Сергея Петрука о перспективах развития ЦПУ – дальнейшей интеграции оперативных данных по технологическим процессам завода в единую систему.

На встрече с генеральным директором ПНХЗ Оспанбеком Алсеитовым сенатор подтвердил значение деятельности предприятия для Павлодарской области и ее стабильного развития.



Крайний слева в каске – депутат Сената Парламента РК Манап Кубенов

### ДЛЯ СПРАВКИ:

**Кубенов Манап Шарипиденович** – член Комитета по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству, депутат Сената Парламента Республики Казахстан от Павлодарской области. Родился 2 июня 1957 года, казах. Образование высшее. Окончил Омский государственный ветеринарный институт. Ветеринар. Работал акимом Железинского и Актогайского районов Павлодарской области, заместителем акима Павлодарской области, секретарем Павлодарского областного маслихата. Награжден орденом «Құрмет» и юбилейными медалями.

<http://www.parlam.kz/ru/senate/person/1224>

Анна Гронская. Фото автора

### ӨНДІРІС

## Жыл басынан бері Павлодар МХЗ мұнай өңдеу және тауарлық өнімдерді өндіру жоспарын 100% орындады.



2018 жылғы қаңтарда Павлодар мұнайхимия зауыты 450 164 тонна мұнай өңдеді, бұл өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 46 794 тоннаға артық өңдеді.

2018 жылғы қаңтардан бастап ПМХЗ К4 экологиялық класты мотор отындарын шығаруға толық көшті және АИ-80-К2 маркалы автокөлік бензинін өндірістен шығарды.

Ағымдағы жылдың бірінші айында зауыт 128,6 мың тонна К4 автомобиль бензинін, 163,3 мың тонна К4 дизель отынын, 64,5 мың тонна мазут, 29,3 мың тонна сұйытылған газдарды өндірді.

Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекіткен мұнай өңдеу және тауарлық өнімдерді өндіру жөніндегі жоспарды орындау 2018 жылдың басынан бастап 100%, өңдеу тереңдігі 74,42%, ашық түсті мұнай өнімдерінің шығуы – 68,18% құрады.

Сергей Халатов, өндірістік бөлімнің бастығы.

Рустем Сыздықовтың фотосуреті.

Аударды: Бақытжамал Бейсембаева

### ПРОИЗВОДСТВО

## Итоги работы ПНХЗ за январь 2018 года

В январе 2018 года Павлодарский нефтехимический завод переработал 450 164 тонны нефти, что на 46 794 тонны превышает переработку за аналогичный период прошлого года.

С января 2018 года ПНХЗ полностью перешёл на производство моторных топлив экологического класса К4 и снял с производства автомобильный бензин марки АИ-80-К2.

В первом месяце этого года завод произвёл 128,6 тыс. тонн автомобильного бензина К4, дизельного топлива К4 – 163,3 тыс. тонн, мазута – 64,5 тыс. тонн, сжиженных газов – 29,3 тыс. тонн.

Выполнение утверждённого Министерством энергетики РК плана по переработке нефти и производству товарной продукции с начала 2018 года составило 100 %, глубина переработки – 74,42 %, выход светлых нефтепродуктов – 68,18 %.

Сергей Халатов, начальник производственного отдела.

Фото Рустема Сыздыкова

## Смартфоны оставьте дома



С 5 марта на заводе вступает в силу приказ «Об ограничении использования мобильных устройств, оснащенных средствами аудио-, фото- и видеозаписи, на территории ТОО «ПНХЗ»».

Запрет на использование смартфонов на территории ПНХЗ вводится в целях обеспечения безопасности производства, информационной, трудовой и производственной дисциплины на территории ТОО «Павлодарский нефтехимический завод». Согласно приказу работникам ПНХЗ, сотрудникам подрядных организаций и третьим лицам запрещено вносить на территорию предприятия мобильные устройства, осна-

щенные средствами аудио-, фото- и видеозаписи, имеющие слот для установки карт памяти и возможность подключения к компьютеру или к сети Интернет. При этом мобильные устройства, функционал которых ограничивается возможностью принять или совершить звонок или текстовое сообщение (SMS), на заводе (кроме территории действующих установок) использовать разрешается. На действующих технологических установках можно применять только пожаровзрывозащищенные устройства. Такие характеристики обладают рации технического персонала установок.

Посетителям завода и третьим лицам при входе на территорию предприятия необходимо будет сдавать мобильные устройства в места для их хранения на контрольно-пропускных пунктах предприятия №1, 12, 14.

Отдел безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды будет уведомлять представителей сторонних организаций и третьих лиц о действии данного приказа при проведении вводного инструктажа.

Напоминаем заводчанам, сотрудникам подрядных организаций, практикантам, стажерам и посетителям ПНХЗ, что фотографирование, киносъемка и зарисовка на объектах предприятия запрещена и может быть осуществлена только по производственной необходимости с письменного разрешения генерального директора Павлодарского нефтехимического завода.

Семён Тихоненко,

главный специалист по защите информации отдела корпоративной безопасности ТОО «ПНХЗ»,

Анна Гронская



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

# Экологи – заводчанам

Экологическая служба ТОО «ПНХЗ» провела ежегодное обучение работников предприятия в области охраны окружающей среды.



Докладывает инженер по охране окружающей среды Дамир Кожанов

В соответствии с принятыми Павлодарским нефтехимическим заводом обязательствами по поддержанию интегрированной системы менеджмента, в частности международного стандарта ISO 14001:2015 на системы экологического менеджмента (СТ РК ИСО 14001-2016), ежегодно проводится обучение сотрудников завода по теме охраны окружающей среды.

Каждое структурное подразделение ПНХЗ выполняет программу в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энерго-сбережения и энергоэффективности, корпоративной социальной ответственности ТОО «ПНХЗ», а сотрудники отдела охраны окружающей среды готовят для всего персонала завода учебные материалы.

Данные по теме, представленные заводчанам инженером по охране окружающей среды Дамиром Кожановым, содержали отчет экологической службы по плану мероприятий ПНХЗ по охране и рациональному использованию природных ресурсов за 2017 год. За год была выполнена переработка нефтешламов на установке Flottweg, вторичная переработка серы, обезвреживание нефтесодержащих отходов

янтарного уровня опасности. В этом же ряду – размещение на накопителе твердых отходов 1 297 тонн отходов, что на 4 076 тонн меньше, чем в 2016 году.

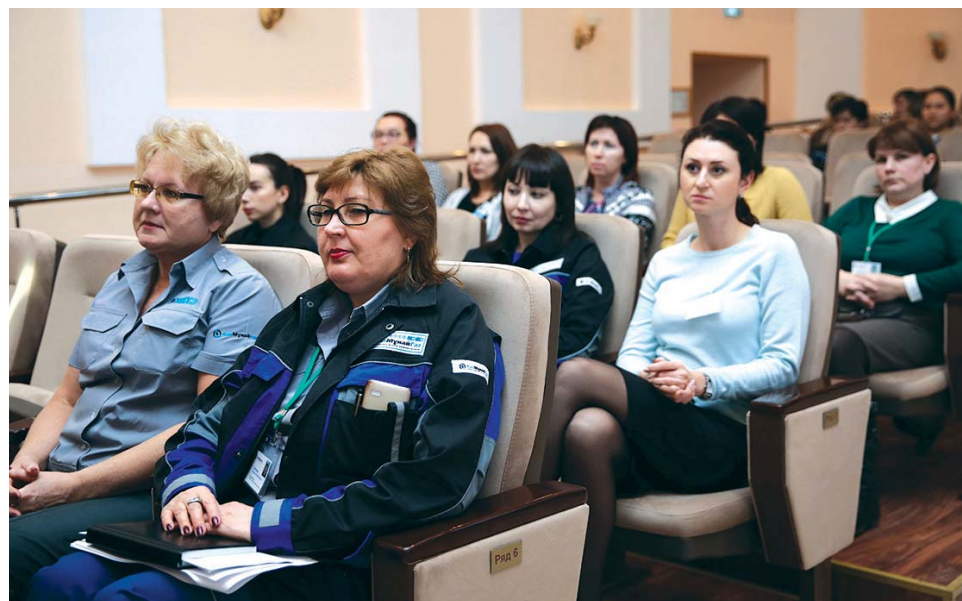
Одним из существенных достижений предприятия стало снижение суммы экологических платежей на 37 млн 219 тыс. тенге. Это объясняется сокращением объемов выбросов диоксида серы в атмосферный воздух из-за сокращения сжигаемого мазутного топлива и объемов размещенных отходов. «Уменьшение объема отходов производства и потребления связано с выводом в аутсорсинг подразделений и передачей ряда наименований отходов специализированным предприятиям», – сообщил ведущий инженер по охране окружающей среды ТОО «ПНХЗ» Игорь Оноприенко.

«Деятельность в области охраны труда – это масштабный комплекс мероприятий, распространяющихся на весь коллектив, все подразделения ПНХЗ», – подытожили экологи.

Отметим, что все учебные материалы, подготовленные экологической службой завода, доступны для сотрудников ПНХЗ и каждый может познакомиться с ними на сервере предприятия.

Никита Чернов, Анна Гронская, Алёна Лепп.

Фото Рустема Сыздыкова



# Обучаем технических инспекторов

76 павлодарских нефтепереработчиков – технических инспекторов – прошли двухдневное обучение по безопасности и охране труда, а также трудовому законодательству РК.



Семинар проводит Ренат Молдабеков

Напомним, технические инспекторы – представители завода, которые следят за тем, чтобы работодатель и работники соблюдали все требования по безопасности и охране труда (ОТ). Кандидатуры инспекторов выбирает профсоюз из числа сотрудников предприятия, а утверждаются они на специальном производственном совете, в который входят представители работодателя и трудового коллектива.

Отметим, что согласно пункту 30 статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан технические инспекторы входят в состав экзаменационной комиссии по проверке знаний работников ПНХЗ по безопасности и ОТ. В связи с этим каждый инспектор обязательно должен иметь сертификат о прохождении обучения по безопасности и охране труда.

В соответствии с требованиями трудового законодательства 29-30 января 2018 года в актовом зале заводоуправления организовали семинар для 76 работников ПНХЗ и аутсорсинговых организаций. Благодаря обучению, проведенному преподавателем Центра переподготовки, повышения квалификации кадров Ренатом Молдабековым, наши коллеги смогли повысить квалификацию в вопросах обеспечения электро- и пожарной безопасности, требований промышленной безопасности в организации, оказания первой помощи пострадавшим. Особый интерес у павлодарских нефтепереработчиков вызвали лекции на темы «Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны

труда», «Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда».

По итогам обучения заводчане сдали экзамен, подтвердив полученные знания и получив сертификаты.

Алёна Лепп. Фото Рустема Сыздыкова





ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

## В Совете по делам молодёжи ПНХЗ – новый актив и председатель



Султан Оспанбек – новый лидер молодёжного совета

16 февраля Совет по делам молодёжи избрал нового председателя. Им стал Султан Оспанбек, инженер производственного отдела, имеющий опыт лидера Студенческого клуба химиков-технологов своей альма-матер.

12 февраля 2018 года закончился срок пребывания на посту председателя Совета по делам молодёжи ПНХЗ Данияра Кушенова. 16 февраля в конференц-зале учебного центра состоялась встреча активистов Совета по делам молодёжи, чтобы подвести итоги своей деятельности за три года и выбрать нового лидера.

Первым с отчетом выступил Данияр Кушенов, напомнив о том, какие крупные мероприятия провела молодёжь за три года. Среди них – участие во всех спортивных, социальных и благотворительных инициативах завода: спартакиаде ПНХЗ, поддержка социально уязвимых категорий – пенсионеров, людей с ограниченными физическими возможностями, подшефных воспитанников специализированной Песчанской школы-интерната, организация помощи пострадавшим от наводнения жителям Карагандинской области, городские субботники. В этом же ряду – интеллектуальные акции, где молодёжь завода проявила себя с наилучшей стороны: «Павлодар читает Торайгырова», «День языков» и другие. Также молодые специалисты в качестве делегатов участвовали в областных и республиканских слетах: во Внеочередном съезде Молодёжного крыла «Жас Отан», встречах с представителями молодёжных объединений группы компаний КМГ, промышленных предприятий Прииртышья. Деятельность Совета по делам молодёжи за 2015-2017 годы была признана положительной.

Далее состоялись выборы нового председателя Совета по делам молодёжи ПНХЗ. Кандидатом в лидеры заводской организации молодых специалистов выступил инженер производственного отдела Султан Оспанбек. В своей презентации он рассказал о том, что имеет опыт активиста студенческого клуба химиков-технологов КБТУ и намерен его применить на заводе в молодёжной организации. После голосования делегатов Совета по делам молодёжи новым председателем объединения был избран Султан Оспанбек. Обновился и состав актива молодёжной организации: заместителем председателя стала экономист Жулдыз Тюлемисова (цех № 60), в активе – операторы техустановок Ернур Асылбеков и Азамат Рахимжанов (комплекс производства светлых нефтепродуктов), машинист технасосов Диас Абдрахманов (комплекс производства серы) и инженер-технолог Айгерим Баршабаева (цех № 60).

ДЛЯ СПРАВКИ:

*Оспанбек Султан Оспанбекулы родился в 1993 году в Павлодаре. В 2015 году окончил Казахстанско-Британский технический университет по специальности «Химическая технология органических веществ». С 04.01.2017 г. – инженер-технолог отдела технического сопровождения ТОО «ПНХЗ»; с 04.08.2017 – инженер в производственном отделе.*

*Имеет диплом 1-й степени Международных научных соревнований (Прага, Чешская Республика). Тема проекта – «Разработка и исследование модифицированных серных полимеров из побочных продуктов нефтяного производства». Сертификат на тему «Современные нефтяные технологии – примеры из Западной Европы» №00488 – СПК.*

*В феврале 2014 года прошёл курсы повышения квалификации по специализации «Химия» в Сеуле, Южная Корея.*

*В 2012-2015 гг. – президент Студенческого клуба химиков-технологов.*

*Увлекается катанием на лыжах, сноуборде, любит путешествовать и ходить в горы. Играет в бильярд, футбол, волейбол, теннис, баскетбол, боулинг.*

*Женат, воспитывает сына.*

Никита Чернов, Анна Гронская.  
Фото Рустема Сыздыкова



«Старый» и новый состав актива Совета по делам молодёжи

## 2017 жылы зауыт жұмыскерлері арасында өткізілген спартакиада қорытындысы

8 ақпанда павлодарлық мұнай өңдеушілер арасында жыл сайын өткізілетін олимпиада үздік спортшыларды марапаттау салтанатымен аяқталды.

Зауытты басшысы және «Жергілікті кәсіподақ «Нефтепереработчик» Қоғамдық бірлестігі Мини-футбол, жеңіл атлетика, волейбол, шахмат-дойбы, гир көтеру, ату, армрестлинг және шаңғы жарысы бойынша тоғыз спорт түрінен жарыс қорытындысын шығарды.



«ПМХЗ»ЖШС компаниясының персонал және әлеуметтік мәселелер жөніндегі басқарушы директоры Алтын Имантаева әріптестерін дәстүрлі спорт күнінің аяқталуымен құттықтап, жеңімпаздарға дипломдар және спорт жабдығын сатып алуға арналған сертификаттарды табыс етті. Әрине, бұл жарыстар жұмысшыдан бастап басшылар, мамандар, қызметкерлерді біріктіретін, жыл сайын өткізілетін спорттық іс-шаралардың бірі болып табылады.

Серіктес ұйымның командасы – «Өрт сөндіруші» АҚ Павлодар филиалы Спартакиада-2017 спорттық кубогының иегері болды. Жеңімпаздар 100 мың теңгеге сертификатпен марапатталды.

Екінші орынды мұнай өнімдерін компаундирлеу және тиеу кешенінің жұмыскерлері ие болды. Оларға 80 мың теңге мөлшерінде ақшалай сыйлық берілді. Үшінші орын, тиісінше, мұнайды терең өңдеу кешенінің командасына 60 мың теңге сертификаты берілді.

Зауыт жұмыскерлері: Руслан Суентаев, Темір Құрбаев, Диас Бейсенов, Алексей Ремизовқа спорттық жарыстарға белсенді қатысқаны үшін дипломдар тапсырылды.

ПМХЗ басшылығы бұқаралық спортты белсенді қолдайтынын айта кеткен жөн болады. Кәсіпорын әр жыл сайын спорт түрлерінен жарыстар өткізу үшін, сондай-ақ зауыт жұмыскерлеріне жаттықтырулар ұйымдастыру үшін қаражат бөледі.

Никита Чернов, Алёна Лепп, Анна Гронская. Рустем Сыздыковтың фотосуреті.  
Аударды: Бақытжамал Бейсембаева

## Итоги спартакиады-2017

Ежегодная спартакиада среди павлодарских нефтепереработчиков завершилась 8 февраля церемонией награждения лучших спортсменов.

Руководство завода и Общественное объединение «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик» подвели итоги соревнований по девяти видам спорта: мини-футболу, легкой атлетике, волейболу, шахматно-шашечному турниру, гиревому спорту, стрельбе, армрестлингу и лыжным гонкам.

Управляющий директор по персоналу и социальным вопросам ТОО «ПНХЗ» Алтын Имантаева поздравила коллег с завершением традиционной спартакиады и вручила победителям дипломы и сертификаты на приобретение спортивного инвентаря. Несомненно, что эти соревнования ежегодно становятся одними из главных спортивных событий, объединяющих всех: от рабочих до руководителей, специалистов, служащих.

Обладателем переходящего кубка спартакиады-2017 стала команда партнерской организации – Павлодарского филиала АО «Өрт сөндіруші». Победителям вручили денежный сертификат на 100 тыс. тенге. Второе место по праву заслужили работники комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов. Их наградили денежным призом в размере 80 тыс. тенге. Третье место и, соответственно, сертификат на 60 тыс. тенге присудили команде комплекса глубокой переработки нефти.

Дипломы за активное участие в спортивных состязаниях от заводского профсоюза вручили работникам предприятия: Руслану Суентаеву, Темиру Курбаеву, Диасу Бейсенову, Алексею Ремизову.

Отметим, что руководство ПНХЗ активно поддерживает массовые занятия спортом. Завод ежегодно выделяет финансовые средства для проведения соревнований, а также для организации тренировок заводчан в течение всего года по различным видам спорта.

Никита Чернов, Алёна Лепп, Анна Гронская по информации организатора по культуре и спорту Бахыт Львовой.  
Фото Рустема Сыздыкова



Алтын Имантаева вручила диплом II степени и сертификат начальнику участка эстакад Евгению Манину, представляющему комплекс компаундирования и отгрузки нефтепродуктов



## ПМХЗ цифрландыру бағдарламасын орындауда: жаңа электрондық бақылау пункті

ПМХЗ-да цифрландыру бағдарламасы шеңберінде жылдың басында жаңа электрондық бақылау пункті орнатылды, оны енгізу мақсаты – бақылау жүйесін оңтайландыру және персоналдың кәсіпорынға кіруін басқару және бұдан әрі «Өндірістік кәсіпорынды басқару» (ӨКБ) 1С корпоративтік ақпараттық жүйесімен біріктіру болып табылады.

ПМХЗ-да персоналды бақылау және басқару жүйесі кәсіпорынға 2006 жылы енгізілді. Сол кезде КББЖ PERCo-SYS-15000 базасында орнатылды және зауыттың ақпараттық технологиялар бөлімі өздігінен әзірлеген бағдарламаларын пайдаланды. КББЖ – қауіпсіздіктің бағдарламалық-аппараттық техникалық құралдарының жиынтығы, мақсаты – «өту нүктелері»: есіктер, турникеттер, шлагбаумдар, қақпалар, бақылау-өткізу пунктері (БӨП) арқылы аумаққа объектілердің (адамдардың, көліктің) кіру-шығуын шектеу және тіркеу. Зауытта қызметкерлердің кіруін кешенді бақылау және жұмыс уақытын есептеу жүйесі пайдаланылады, ол болса жергілікті желі арқылы бірыңғай ақпараттық кеңістікті құрайды.

Зауытқа кіруді бақылау және басқару жүйесін жаңғыртудың басты мәні бұрынғы сервер мен КББЖ жаб-

дығы арасындағы ескірген байланыс моделі технологиясын және деректерді төмен жылдамдықпен беруді жаңаға ауыстыру болды. Заманауи жүйені орнатудың арқасында бірнеше мәселені шешті: зауытқа кіруді бақылау және басқару жүйесінің жүйеленбеген сипатын жойды, өздігінен әзірлеген және ақысыз шешімдерден, сенімсіз, жүйенің қауіпсіздігін төмендететін және ұстау шығындарын арттыратын бағдарламалардан құтылып, PERCo S-20 заманауи жүйе арқылы зауыттың барлық КББЖ біріктірді.

Жаңа жүйені енгізу нәтижесінде техникалық сүйемелдеу мүмкін емес, ескірген жүйені сенімділік параметрлері жақсартылған жүйеге (соның ішінде сыртқы бағдарламалық жасақтамамен өзара іс-қимыл жасайтын жаңартылған интерфейстер) ауыстыру арқылы, сондай-ақ оқитын құралмен жабдықталған бақылау-өткізу пунктерінің саны артуы есебінен корпоративтік қауіпсіздік деңгейі артты.

### АНЫҚТАМА ҮШІН:

*Кіруді бақылау және басқару жүйесі (КББЖ) қызметкерлердің өту күні мен уақытын бақылауға, қызметкердің жұмыс уақытын есепке алуды және сәйкестендіруді, күзетілетін*



*объекті бойынша жұмыскерлердің қозғалысын бақылауды жүзеге асыруға, қайта кіруді бақылау жүйесі арқылы карточканы басқа адамға беруден қорғауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.*

Анна Гронская.  
 Фотоны түсірді: Анна Гронская.  
 Аударды: Бақытжамал Бейсембаева

## Новая электронная проходная: ПНХЗ выполняет программу цифровизации

В рамках программы цифровизации на ПНХЗ с начала года установлена новая электронная проходная, цель внедрения которой – модернизация системы контроля и управления доступом (СКУД) персонала на предприятие и ее дальнейшая интеграция с корпоративной информационной системой 1С «Управление производственным предприятием» (УПП).

Система контроля и управления доступом персонала на ПНХЗ была внедрена на предприятии еще в 2006 году. На тот момент была установлена СКУД на базе PERCo-SYS-15000 и использованы самостоятельные разработки отдела информационных технологий завода. СКУД – совокупность программно-аппаратных технических средств безопасности, цель которых – ограничение и регистрация входа-выхода объектов (людей, транспорта) на заданной территории через «точки прохода»: двери, турникеты, шлагбаумы, воро-

та, контрольно-пропускные пункты (КПП). На заводе используется комплексная система контроля доступа и учета рабочего времени сотрудников, которая создает единое информационное пространство посредством локальной сети.

Главным содержанием модернизации системы контроля и управления доступом завода стала замена прежней технологии с устаревшей моделью связи между сервером и оборудованием СКУД и низкой скоростью передачи данных на новую. Благодаря установке современной системы решили сразу несколько задач: устранили разрозненный характер систем контроля и управления доступом завода, избавились от самостоятельных разработанных и бесплатных решений, ненадежных, снижающих безопасность системы и увеличивающих расходы на поддержку, объединили все СКУД завода под решением продвинутой версии PERCo S-20.

В ходе модернизации заменили старые турникеты и контрольные считыватели на десяти «точ-

ках прохода» (центральной проходной и в здании заводоуправления ПНХЗ, здании банка, контрольно-пропускных пунктах № 3, 4, объектах газоспасательной службы, в партнерских организациях: ТОО «Тотал Сервис», АО «Өрт сөндіруші», ТОО «Медикер» (здравпункте) и филиале ТОО «Медикер» «Медикер Ассистанс» [профилактории]). Также установили новые устройства еще на семи «точках»: КПП №5, 9/2, 11, 14/1 и узле учета хозяйственной воды, на автостоянках №1 и 2. К тому же на новой «точке» (КПП №14) подключили к СКУД шесть турникетов проходной для подрядных организаций. После этого провели перенос данных о проходах из выведенных из эксплуатации систем в СКУД PERCo S-20 и интегрировали СКУД PERCo S-20 с корпоративной информационной системой 1С «Управление производственным предприятием». Выгруженная из СКУД информация о проходах используется для анализа рабочего времени.

В результате внедрения новой системы возрос уровень корпоративной безопасности за счет замены морально устаревшей системы, техническое сопровождение которой уже невозможно, на систему с улучшенными параметрами надежности (в том числе из-за обновленных интерфейсов взаимодействия с внешним программным обеспечением), а также за счет увеличения количества контрольно-пропускных пунктов, оборудованных считывателями.

### ДЛЯ СПРАВКИ:

*Система контроля и управления доступом (СКУД) позволяет контролировать дату и время прохода сотрудников, осуществлять учет рабочего времени и идентификацию сотрудника, контроль над перемещением работников по охраняемому объекту, обеспечить защиту от передачи карточки другому лицу с помощью системы контроля за повторным входом.*

Анна Гронская.  
 Фото автора





## ПМХЗ энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы жоспардан тыс тексеруден сәтті өтті

Қазақстан Республикасының Индустриялық даму және өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің Павлодар облысы бойынша департаменті зауытты жоспардан тыс тексеру жұмыстары энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы заңнама талаптары мен нормаларын сақтау бөлігінде заңды бұзушылық анықталған жоқ.

Павлодар мұнайхимия зауыты 2017 жылы энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы заңнама талаптары мен нормаларының сақталуына қатысты тексеруден өткен және бұзушылыққа жол бермеген өңірдегі жалғыз кәсіпорын болды.

Қазақстан Республикасының Индустриялық даму және өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің тексеру парағына сәйкес шығарылатын өнімнің бірлігіне энергия ресурстарын (отын, электро- және жылу энергиясы) тұтыну нормаларын кәсіпорынның сақтауы; электр желілерінің тұтынушыларға қосылу нүктесіндегі қуат коэффициентінің сақталуы, энергия ресурстарының тікелей шығындарының болмауы қарастырылды. Сонымен қатар зауыттың коммерциялық отын-энергетикалық ресурстарды (ОЭР) есепке алу аспаптармен жабдықталуы, энергоаудит қорытындысы бойынша, ол өткеннен кейін бес жыл бойы анықталған өнімнің, ғимарат ауданының, құрылыстың және имараттың бірлігіне ОЭР мен суды тұтыну көлемін жыл сайын төмендетуді қамтамасыз етілуі тексерілді. Тексерудің тағы бір тармағы энергетикалық су ресурстарын тұтынатын және тиісті есепке алу аспабымен – автоматтандырылған жылуды тұтынуды реттеу жүйесімен жабдықталмаған жаңа объектілерді пайдалануға қабылдауға жол бермеу болды.

Зауытта «2016-2020 жылдарға арналған «ПМХЗ» ЖШС-ның энергия тиімділігін арттыру» бағдарламасының болуы тексеруден табысты өту факторларының бірі болды. Осы бағдарламаның іс-шараларын іске асыру есебінен 2016 жылы 2017 жылға дейін кәсіпорын, мамандардың есебі бойынша 33 537 тонна шартты отын үнемделді.



Осы бағдарламаны орындау қорытындылары кәсіпорын қажеттіліктері үшін ОЭР сатып алуға қаражатты жоспарлаған кезде, қоршаған ортаға зиянды заттардың шығарындыларын есептеу кезінде, сондай-ақ талдамалы жазбалар мен есептерді құру кезінде ескеріледі. Сонымен қатар, зауыттың технологиялық қондырғыларында ОЭР тұтыну нормаларын төмендету жағына қарай түзетулер жүргізілуде.

Сонымен бірге, кәсіпорында «Отынды тұтынуды оңтайландыру және мұнай өнімдерінің шығындарын азайту», «Су ресурстарын тұтынуды оңтайландыру», «Реактивті қуаттылықты өтеу», «Қозғалыс бергіштерді орнату» бағдарламалары әзірленді. Осы бағдарламаларды «КазМунайГаз» ҰК АҚ-ның мұнайды және газды өңдеу бағыты бойынша ғылыми-техникалық кеңес бекітті және зауыт бұлжытпай орындайды.

Бүгінгі күні «MES-жүйесіне шығарумен отынды, жылу энергиясын, электр энергиясын қосымша есепке алу аспаптарымен жабдықтау» бағдарламасы әзірленуде.

### АНЫҚТАМА ҮШІН:

**MES** (ағылшын тілінен *manufacturing execution system*, өндірістік үдерістерді басқару жүйесі) — мамандандырылған қолданбалы бағдарламалық жасақтама, белгілі-бір өндіріс шеңберінде өнімді шығаруды синхрондау, үйлестіру, талдау және оңтайландыру мәселелерін шешуге арналған. MES-жүйелері цех деңгейін басқару жүйелері классына жатады, бірақ бүтіндей кәсіпорында өндірісті біріктіріп басқару үшін де қолданылуы мүмкін.

Никита Чернов, Анна Гронская, Алёна Лепп.  
Рустем Сыздықовтың фотосуреті  
Аударды: Бақытжамал Бейсембаева

## Энергоаудит прошли успешно

Внеплановая проверка завода Департаментом Комитета индустриального развития и промышленной безопасности РК по Павлодарской области не выявила нарушений в части соблюдения предприятием требований и норм законодательства в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.



Павлодарский нефтехимический завод стал единственным предприятием в регионе, который прошёл проверку за 2017 год на соблюдение требований и норм законодательства в области энергосбережения и повышения энергоэффективности и не допустил нарушений.

В соответствии с проверочным листом Департамента Комитета индустриального развития и промышленной безопасности рассматривались соблюдение предприятием норм потребления энергоресурсов (топлива, электро- и теплоэнергии) на единицу вырабатываемой продукции, поддержание коэффициента мощности в электрических сетях в точке присоединения к ним потребителя, отсутствие прямых потерь энергоресурсов. Также оценке подверглась оснащённость завода приборами коммерческого учёта топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), обеспечение ежегодного снижения объёма потребления ТЭР и воды на единицу продукции, площади зданий, строений и сооружений до величин, определенных по итогам энергоаудита, в течение пяти лет после его прохождения. Ещё одним пунктом проверки стало недопущение приемки в эксплуатацию новых объектов, потребляющих энергетические водные ресурсы и не оснащённых соответствующими приборами учёта – автоматизированными системами регулирования теплотребления.

Одним из факторов для успешного прохождения проверки стало наличие на заводе программы «Повышение энергоэффективности ТОО «ПНХЗ» на период 2016-2020 годы». За счёт реализации мероприятий этой программы с 2016 по 2017 год предприятие, по подсчётам специалистов, сэкономило 33 537 тонн условного топлива (т. у. т.).

Результаты выполнения данной программы постоянно учитываются при планировании средств на закуп ТЭР для нужд предприятия, при расчете выбросов вредных веществ в окружающую среду, при формировании аналитических записок и отчетов. Также производится корректировка норм потребления ТЭР технологическими установками завода в сторону снижения.

Кроме того, на предприятии разработаны программы: «Оптимизация потребления топлива и снижения потерь нефтепродуктов», «Оптимизация потребления водных ресурсов», «Компенсация реактивной мощности», «Установка датчиков движения». Эти программы утверждены научно-техническим советом по направлению «Переработка нефти и газа АО НК «КазМунайГаз» и неукоснительно выполняются заводом.

В настоящее время разрабатывается программа «Оснащение дополнительными приборами учёта топлива, тепловой энергии, электричества с выводом в MES-систему».

### ДЛЯ СПРАВКИ:

**MES** (от англ. *manufacturing execution system*, система управления производственными процессами) – специализированное прикладное программное обеспечение, предназначенное для решения задач синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции в рамках какого-либо производства. MES-системы относятся к классу систем управления уровнем цеха, но могут использоваться и для интегрированного управления производством на предприятии в целом.

Никита Чернов, Анна Гронская, Алёна Лепп.  
Фото Рустема Сыздыкова



ОВЕРТАЙМ

# Спартакиада-2018 ашылды

Павлодар мұнайхимия зауыты мен аутсорсингтік ұйымдар арасында шаңғы спорты бойынша жарыстар өткізілді.

Осындай белсенді демалыста Павлодарлық мұнай өңдеушілер зауыттық спартакиада – 2018 ашты.

18 ақпанда ПМХЗ 40 жылдық мерейтойына арналған спорттық іс-шараның ашылуына кәсіпорын мен аутсорсингтік компаниялардың 80-нен астам мамандары келді. «Зеленая роща» шаңғы базасына өз командаларына қолдау көрсету үшін кешендер мен цех

басшылары, әріптестері, сондай-ақ зауыт спортшыларының отбасылары да келді.

Шаңғы жарысы екі қашықтыққа: әйелдер үшін 2 км және сонша қашықтыққа еркін стильде ерлерге өткізілді.

Мұнай өнімдерін компаундирлеу және тиеу кешені (МКТК) тауар операторы Ирина Смирнова жарыстың алтын жүлдегері болды.

Мәреге екінші болып энергетика ресурстарын жоспарлау және есепке алу секторының бастығы (61-ші цех) Ирина Холод келді.

Үшінші орынға «КАЗГИПРОНЕФТТРАНС» ИНЖИНИРИНГ КОМПАНИЯСЫ» (КГНТ) серіктестік компаниясының жобалау бөлімінің жобалаушы инженері Мария Чигина ие болды.

Ерлер арасындағы жарыста Анатолий Чернятевич жеке біріншілікте бірінші орынға көтеріліп, екінші орынды Виктор Порфириян, ал үшінші орынды «Өрт сөндіруші» АҚ өкілі Әлібек Мусин жеңіп алды.

Жарыстарға қатысатын 13 команда арасында шаңғы жарысының жеңімпазы 15 мин. 58 сек. нәтиже көрсеткен «Өрт сөндіруші» АҚ сервистік компаниясы командасы болды.

Екі минутқа кешігіп командалық жарысты ПМХЗ Мұнай өнімдерін компаундирлеу және тиеу кешені жұмыскерлері командасы 2 орынға ие болды. Командалық жарысты мұнайды терең өңдеу кешенінің (МТӨК) ең үздік үш спортшысы аяқтады.

Сол күні павлодарлық мұнай өңдеушілер қысқы президенттік жарыстарда (шаңғы тебу: ерлер - 3 шақырым, әйелдер - 2 км), ерлерге арналған (ерлер) тарту, (әйелдер) кеудені жерден көтеру және шағын калибрлі мылтықпен атуда 47-ші қалалық спартакиада жеңімпаздары атанды. Зауыт намысын мұнай өнімдерін компаундирлеу және тиеу кешені жұмыскерлері Алексей Кирьянов, Дмитрий Кузьмич, Ирина Смирнова және Ирина Холод (зауыт басқармасы) қорғады.

Никита Чернов, Анна Гронская.  
 Фотоны түсірді: Анна Гронская.  
 Аударды: Бақытжамал Бейсембаева



## Открыли спартакиаду-2018

Среди цехов Павлодарского нефтехимического завода и аутсорсинговых организаций состоялись соревнования по лыжным гонкам. Таким активным отдыхом павлодарские нефтепереработчики открыли заводскую спартакиаду – 2018.

Более 80 специалистов предприятия и аутсорсинговых компаний 18 февраля прибыли на открытие заводской спартакиады, приуроченной 40-летнему юбилею ПНХЗ. На лыжную базу «Зелёная роща» поддержать свои команды пришли начальники комплексов и цехов, коллеги, а также семьи спортсменов-заводчан.

Соревнования начались со сдачи зимних президентских тестов (бега на лыжах).

Лыжные гонки проводились по двум дистанциям: 2 км для женщин и 3 км для мужчин свободным стилем.

Первыми на старт вышли представительницы прекрасной половины. В упорной борьбе золотым призёром гонок удалось стать товарному оператору комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов (ККОИ) Ирине Смирновой. Следом за ней к финишу пришла начальник сектора по планированию и учету энергоресурсов (цех № 61) Ирина Холод. Третье место досталось Марии Чигиной, инженеру-конструктору проектно-конструкторского отдела партнерской компании – ТОО «ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «КАЗГИПРОНЕФТТРАНС»» (КГНТ).

В мужском забеге в личном первенстве на первую ступень пьедестала почёта поднялся Анатолий Чернятевич, второе место завоевал Виктор Порфириян, а 3-е занял Алибек Мусин – представители АО «Өрт сөндіруші».

В итоге команда АО «Өрт сөндіруші» с результатом 15 мин. 58 сек. стала победителем лыжных гонок среди 13 сборных, участвовавших в соревнованиях. На две минуты позже завершила гонку команда комплекса компаундирования и отгрузки нефтепродуктов, заняв 2-е место. Замкнули тройку лидеров спортсмены комплекса глубокой переработки нефти (КГПН).

Сразу после спартакиады павлодарские нефтепереработчики отправились на лыжную базу «Ертіс», где открылась 47-я спартакиада среди производственных коллективов физической культуры города Павлодара – 2018. Городские соревнования начались с зимнего президентского многоборья. В его программу вошли лыжные гонки (мужчины – 3 км, женщины – 2 км), подтягивание (мужчины), отжимание (женщины) и стрельба из мелкокалиберной винтовки (мужчины и женщины). Спортсмены ТОО «ПНХЗ» выполнили программу лучше всех и заняли первое место. Честь завода защищали работники комплекса компаундирования и отгруз-



ки нефтепродуктов Алексей Кирьянов, Дмитрий Кузьмич, Ирина Смирнова, а также Ирина Холод (заводуправление).

«Участие в спортивных мероприятиях, занятие физкультурой – это залог хорошего самочувствия и настроения сотрудников, а значит, их высокой работоспособности и эффективности труда», – отметила управляющий директор по персоналу и социальным вопросам Алтын Имантаева, поздравляя коллег с первой победой в этом году.

Никита Чернов, Анна Гронская.  
 Фото Анны Гронской